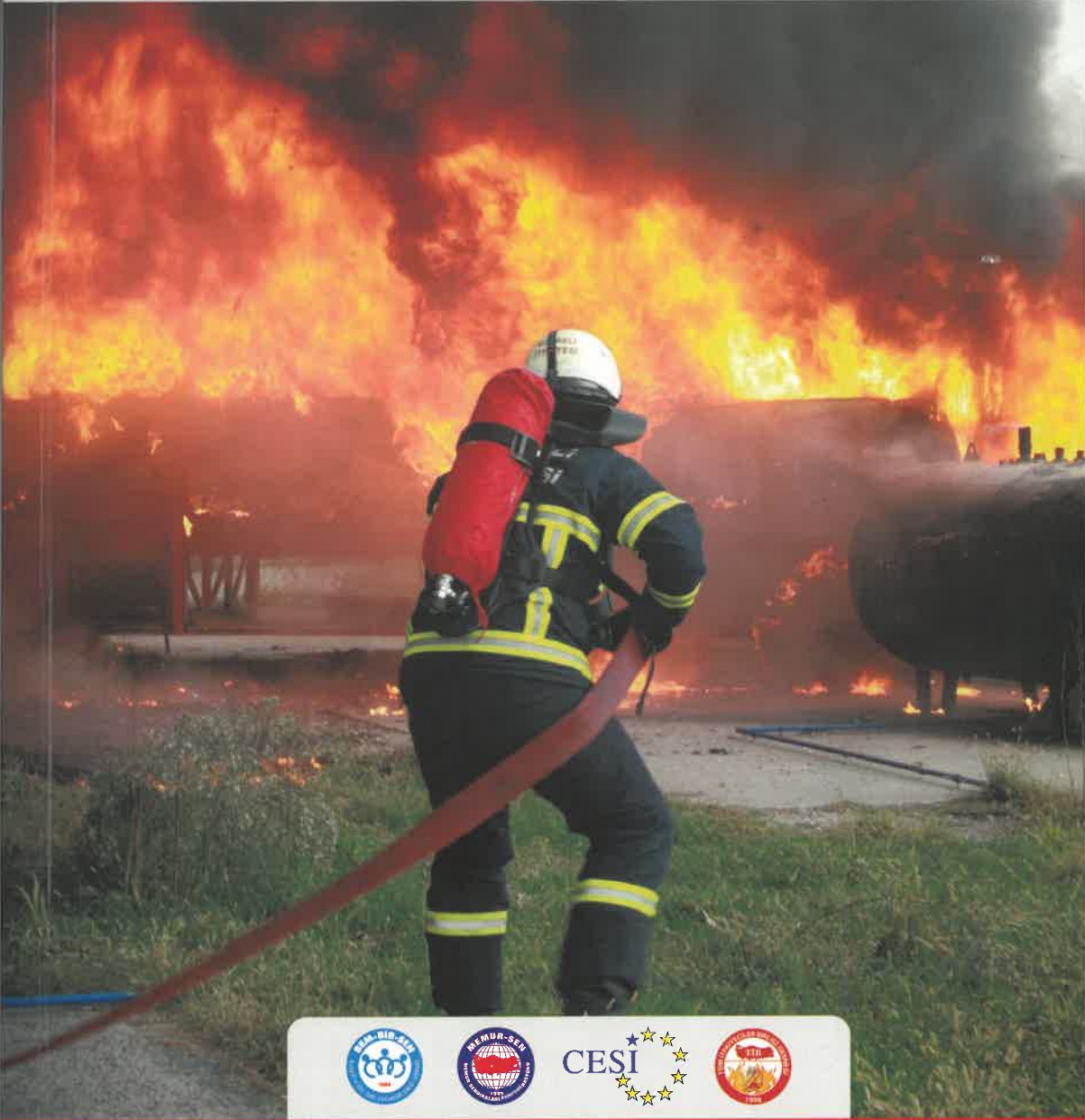




İTFAİYE ÇALIŞANLARI ÇALIŞTAYI



İTFAİYE ÇALIŞANLARI ÇALIŞTAYI



BEM-BİR-SEN

(Belediye ve Özel İdare Çalışanları Birliği Sendikası)

YÖNETİM KURULU

Mürsel Turbay - Genel Başkan
Levent Uslu - Genel Başkan Yardımcısı
Medeni Sevinç - Genel Başkan Yardımcısı
Gürkan Alper - Genel Başkan Yardımcısı
Recayi Karslı - Genel Başkan Yardımcısı

Adres

Anıttepe Mahallesi Kubilay Sokak
No:8 Tandoğan / ANKARA
Tel: 0312 230 47 04-05 Faks: 0312 229 66 39
E-mail: bembirsen@bembirsen.org.tr
www.bembirsen.org.tr

Bem-Bir-Sen Eğitim Yayınları
MART 2016

ÖNSÖZ

Yerel yönetim çalışanlarının yetkili sendikası Bem-Bir-Sen, sendikacılık faaliyetlerini sadece toplu sözleşme pazarlığı olarak görmemekte, üyelerimizin sorunlarını tespit edip bu sorunları ilgili kişi ve kurumlarla tartışarak sağlam zemin üzerine oturtturup bir sonuç elde etmeyi önemli buluyoruz.

Tüm İtfaiyeciler Birliği ile bu Çalıştayımızı gerçekleştirdik.İtfaiyecilerin moral ve motivasyonunu üst düzeyde tutmak için özlük haklarını ve itfaiye teşkilatlarının kurumsal itibarını nasıl yüksek tutulacağına yönelik çözüm üretmek üzere toplandık.

Son yıllarda ülkemizde her alanda yaşanan büyüme ve gelişme itfaiye teşkilatlarına da yansımış araç, ekipman ve personel sayısı olarak geçmiş yıllara göre çok iyi noktalara kavuşmuştur. Fakat yapısal ve mevzuat açısından iyileştirmelere ihtiyaç olduğu da aşikârdır. En iyi araç ve ekipmana sahip olmanın yeterli olmadığı herkes tarafından kabul edilen toplantıda, itfaiyecilik mesleği için eğitim sistemimizi iyi hale getirmek için fikirlerimizi ortaya koyduk. Ülkemizde itfaiye teşkilatlarının yapısal durumu, imkânları ve itibarı, gelişmiş ülkelerin gerisinde olup gelişmeye muhtaç olduğu dile getirildi.

Ümit ediyorum ki bu çalıştayda itfaiye çalışanlarımızın problemlerini, sıkıntılarını, dertlerini, tüm kesimleriyle iyi bir şekilde dile getirmişizdir. Alanlarında uzman olan arkadaşlarımız ve hepsinden en önemlisi de buraya bizzat işin mutfağından gelen dostlarımız en iyi şekilde sorunları ortaya koyarak önemli bir yol açtılar.

Çalıştayımızın düzenlenmesinde katkı sunan herkese şükranlarımızı iletiyor, Türkiye genelinde dağıtımını yapacağımız kitabımızı istifadelerinize sunuyoruz.

Mürsel TURBAY
Bem-Bir-Sen Genel Başkanı

AÇILIŞ KONUŞMALARI



GÜRKAN ALPER/
BEM-BİR -SEN GENEL BAŞKAN
YARDIMCISI

Protokol konuşmalarını, açılış konuşmalarını TİB Başkanımız Ali Karahan ve Bem-Bir-Sen Genel Başkanımız Mürsel Turbay yapacaklar. Daha sonra itfaiyeciliğin dışından katılan arkadaşlarımıza itfaiyecilik hakkında dünü, bugünü, yarını ve ülkemizde, dünyada itfaiyecilik hakkında kısa bir bilgilendirme anlamında Sayın Konya İtfaiye Başkanımız Cevdet İşbitirici tarafından bir sunum yapılacaktır.

Daha sonra da bu toplantının ana eksenlerinden birisi olan itfaiyecilik yönetmeliği ile ilgili yapılması gerekenler nelerdir? Bu konular konuşulacak, çünkü bir değişiklik düşüncesi var. Bu anlamda tekliflerimizi burada tartışacağız. İtfaiyecilik yönetmeliği ile ilgili konu tartışılacak. Öğlen arasına kadar bunu programlamıştık ama daha sonra devam ederse devam edebilir.

İtfaiyeciliğin ana eksenlerinden, taleplerinden birisi olan meslek sınıfı sayılması açısından 657 açısından neler yapılması gerekli olduğu öğleden sonra tartışılacak. Yine diğer bir sorun yıpranma sorununun, payının uygulama problemleri ile ilgili burada SGK'dan arkadaşlarımız da var. Onlar da konuyu belki izah edecekler. Risk sınıfı ile ilgili yaşanan eksiklikler var, bunlarla ilgili konuları dile getirecekler.

İkinci gün programımızda biliyorsunuz Büyükşehir Yasasıyla itfaiyenin tamamı büyükşehire geçti. Ve tüm büyükşehir alanında itfaiyenin alanında. Bu anlamda yaşanan sıkıntılar nelerdir, bu anlamda yapılan uygulamalar nasıl olması gerekir şeklinde hem bilgi paylaşımı hem de fikir alış-verişi olacak. İtfaiyecinin ulusal meslek standartları ile ilgili yapılmıştı, mesleki yeterlilik bakımından. Bu çalışmaların neticelerinin tartışılacağı bir ortam olacak.

Diğer partner kuruluşlardan birisi AFAD. Afetlerde bu anlamda koordinasyon ve işbirliği konuları tartışılacak. Daha sonra gönüllü itfaiyecilik uygulamaları var. Türkiye’de de başladı, çeşitli kurumlarımız bunu yapıyor. Bu uygulamayla ilgili, ülkemizde itfaiyecilik eğitimi ve görevde yükselme ile ilgili sorunlar tartışılacak.

Standartların oluşturulması ile ilgili, hem giysiler, bundan 10 yıl önce belki Türkiye’de bunlar tartışılmıyordu ama itfaiyecilerin birçoğu yangına koruyucu elbisesi olmadan itfaiyede görev yapıyorlardı. Bu anlamda standartların oluşturulması ile ilgili ve diğer konularla ilgili çözüm önerileri, teklifler de burada tartışılacak.

Bu anlamda inşallah burada toplantı verimli geçer. Bu toplantı tabi sorunların belki hemen çözüleceği bir çalıştay değil. Bu bizi ne yeise düşürecek ne de bu toplantıdan sonra bir şeyler olmadığı anlamına çıkacak. Bunlar devam edecek. Bu süreçleri belki daha sonra çeşitli kurumlarda sendika olarak da Tüm İtfaiyeler Birliği olarak da takipçisi olacağız. Bu anlamda bu çalıştaylar bize yol gösterecek, hedef verecek.

Katılımlarınızdan dolayı tekrar teşekkür ediyoruz. Açılış konuşmasını yapmak üzere Sayın TİB Başkanımız Ali Karahan Bey’i kürsüye davet ediyorum. Buyurun başkanım.





ALİ KARAHAN /
TİB BAŞKANI / İSTANBUL BÜYÜKŞEHİR
BELEDİYESİ İTFAİYE DAİRE BAŞKANI

Sayın başkanım, sendikamızın değerli yöneticileri ve kıymetli mesai arkadaşlarım, Tüm İtfaiyeciler Birliği ile Belediye ve Özel İdare Çalışanları Birliği Sendikası'nın birlikte organize etmiş olduğu İtfaiye Çalışanları Çalıştayı'na hoş geldiniz.

Bu organizasyonun yapılmasında imkânlarını seferber eden, çalıştayımıza katılımda bulunarak, bilgi, birikim ve tecrübesinden faydalanacağımız sendikamızın değerli başkanlarına teşekkür ediyor ve saygılar sunuyorum. Öte yandan uzaktan veya yakından, kar, kış, soğuk demeden davetimize icabet eden siz değerli katılımcılara da ayrıca şükranlarımı sunuyorum.

Değerli katılımcılar, bugün burada itfaiyecilerin moral ve motivasyonunu üst düzeyde tutmak için özlük haklarını ve itfaiye teşkilatlarının kurumsal itibarını nasıl yüksek tutulacağına yönelik çözüm üretmek üzere toplanmış bulunmaktayız.

Son yıllarda ülkemizde her alanda yaşanan büyüme ve gelişme itfaiye teşkilatlarına da yansımış araç, ekipman ve personel sayısı olarak geçmiş yıllara göre çok iyi noktalara kavuşmuştur. Fakat yapısal ve mevzuat açısından iyileştirmelere ihtiyaç olduğu da aşikârdır.

Afet ve acil durum alanında hiçbir dünyanın metropolü tüm sorunları çözmedi diyemez. Çünkü riskler her gün değişmekte ve teknoloji gelişmektedir. Değişen risklere göre planlarınızı, yapınızı veya sisteminizi gözden geçirip gelişen teknolojiyi yakından takip ederek mevcut duruma uyumlu hale getirmek esas olmalıdır. Baş döndürücü hızla gelişen ve yaşamımızın her alanında yer almaya başlayan teknolojinin hâkim olduğu günümüz dünyasında değişime ayak uydurmak hatta değişimi yönetmek hâkim kavramlardır.

Bizim mesleğimiz için de biz bugün eğitim sistemimizi iyi hale getirdik, en iyi araç ve ekipmana kavuştuk, yangınla mücadelede iyi noktadayız diyerek yerinizde sayamazsınız. İki yılda bir, üç yılda bir sisteminizi gözden geçirip, uyumlu hale getirmelisiniz. Kaldı ki, ülkemizde itfaiye teşkilatların yapısal durumu, imkânları ve itibarı, gelişmiş ülkelerin gerisinde olup gelişmeye muhtaçtır.

Bugün Londra ve New York itfaiyelerinde her şey yolunda, her şey çok iyi değil-

dir. Dünyanın birçok ülkelerindeki itfaiye teşkilatlarında olduğu gibi Londra'da ve New York'ta da benzer problemlerle karşı karşıya kalınmaktadır. Bunlardan en belirgin örneği vardiya sistemi. Başlı başına bir problemdir. Ama buna rağmen gelişmiş ülkeler sistemlerini ve müfredatlarını, planlarını sık sık gözden geçirmektedirler. Yaklaşık 1572 metre kare alanda 8,5 milyon nüfusa hizmet eden Londra itfaiyesi 113 itfaiye istasyonu, 5800'e yakın personelle görev yapmaktadır. Londra itfaiyesinin ise nüfusu 8 milyon 200 bin, 218 istasyon. Bunların bütçeleri, New York'un 2012 yılı bütçesi 1,6 milyar dolar, Londra itfaiyesinin bütçesi tahminen 440 milyon pounddur. Amerika, İngiltere ve birçok Avrupa ülkesinde yangın mühendisliği ve buna benzer alanlarda kolejler, yüksek lisans ve doktora seviyesinde akademik programlar yer almaktadır. Ve bu ülkelerde itfaiye teşkilatlarının hatırı sayılır bir itibarı vardır.

Bazen düşünmüşümdür, acaba bu kadar büyük bir tarihi geçmişe sahip olmamıza, işimizi bu kadar iyi yapmak için çabalamamıza rağmen biz de bu eksiklikler neden bugüne kadar giderilmedi? Neden hala 2015 yılında meslek standardı yazmaya çalışıyoruz? Bunları düşündüğümüz zaman bir sonuca ulaşıyoruz. O da biz hep başkalarının bizim sorunlarımızı fark edip düzeltmesini beklemişiz. Yanlış anlaşılmasın, bunu ilk kez biz düşünmüyoruz. Bunu daha önce bu mesleği icra eden büyüklerimiz de düşünmüş ve tespit etmişler ama neden düzeltilememiş? İşte bu sorunun cevabı çok önemli, neden? Bu çalıştayda lütfen bunun üstüne de kafa yoralım.

Tespitimize gelince asıl sebebin birlikteliğin ve sürekliliğin olmamasının yanı sıra her yeni oluşumun, her yeni çalışmanın geçmişte yapılan ya da düşünülen hususlar değerlendirilmeden daha kaba bir tarifile geçmiş bilgi ve tecrübeleri yok sayılarak yapılıyor olduğu kanaatindeyiz. Ayrıca yapılan çalışmalar bu konuyu dert edinen ve kafa yoran herkesin kolaylıkla ulaşabileceği bir arşivde muhafaza edilmiyor olması da geçmiş bilgi ve tecrübenin kullanılmasını imkânsız kılmaktadır.

Değerli katılımcılar, bu husustaki çalışmanın bu çalıştayla sınırlı kalmamasını özellikle sizden istirham ediyorum. Buradaki toplantımız bitip evinize, işinize ve günlük meşguliyetlerinize döndüğümüzde lütfen unutmayın. Bilinçaltınıza itmeyin. Her gün ayırabildiğiniz kadar bir zamanı sadece bir dakika olsa bile ayırın ve vardığınız sonuçları bizimle paylaşın ki çalışmamız sürekli olsun ve sonuca ulaşabilsin.

Kişinin hak ettiğini düşündüğü hakkını başkalarının teslim etmesini beklemesi tabii ki normaldir ama yeterli değildir. Hakkını beklemek yerine hakkını aramak için ahlaki ve hukuki olmak üzere gerekli faaliyetlerde bulunması sadece gerekli değil aynı zamanda zorunluluktur.

Hakkımızı almak üzere yapacağımız en doğru faaliyetleri belirlemek, çalışma takvimini ve programını oluşturmak için yapacağımız bu çalıştayın mesleğimiz, meslektaşlarımız, ülkemiz ve bütün dünya için hayırlara vesile olmasını diliyorum. Burada konuşacağımız sorunlara çözümler üretmek, dünyanın her yerinde

itibar gören mesleğimizi toplum nezdinde hak ettiği yere getirmek ve itibar kazandırmak için yapacağınız katkılar için şimdiden teşekkür ediyorum. Unutmayalım ki, bir şehrin itfaiye teşkilatının imajı ve kent sakinlerinin bu teşkilatlara duyacağı güven kentin marka değerinin yükselmesine ve küresel rekabet edebilirliğine katkı sağlayacaktır. Çalıştayımızın hayırlara vesile olmasını Cenabı Allah'tan niyaz eder, saygılar sunarım.

GÜRKAN ALPER: İstanbul İtfaiye Daire Başkanımız ve TİB Başkanımız Sayın Ali Karahan Bey'e teşekkür ediyoruz. Şimdi konuşmalarını yapmak üzere çok değerli Bem-Bir-Sen Genel Başkanımız Sayın Mürsel Turbay Bey'i kürsüye arz ediyorum. Buyrun başkanım.





MÜRSEL TURBAY /
BEM-BİR-SEN GENEL BAŞKANI

Esselamü aleyküm. Allah'ın rahmeti, bereketi üzerinize olsun. Kıymetli Türkiye İtfaiyeciler Birliği Başkanım, değerli büyükşehir itfaiye daire başkanlarımız, kurumlarımızdan gelen daire başkanlarımız, diğer arkadaşlar, değerli itfaiye çalışanlarımız ve aynı zamanda Devlet Personel Başkanlığımızdan, Çalışma Bakanlığımızdan, Maliye Bakanlığımızdan, İçişleri Bakanlığımızdan katılan değerli daire başkanlarımız, hepinizi saygı, sevgi, hürmet ve muhabbetle, sizleri en kalbi duygularla selamlıyorum.

Ümit ediyorum ki bugün burada itfaiye çalışanlarımızın problemlerini, sıkıntılarını, dertlerini, burada hep birlikte dile getireceğiz. Alanlarında uzman olan arkadaşlarımız ve hepsinden en önemlisi de buraya bizzat işin mutfağından gelen, bugüne kadar bizler sendikacılar, diğer sivil toplum yöneticileri ve bazı yöneticiler, devlet ricali, bir takım insanların dışarıdan seyrettiği gibi itfaiye çalışanlarının sıkıntılarının az olmadığını ve itfaiye çalışanlarının problemlerinin gerçek anlamda bugüne kadar ne özlük haklarının ne de çalışma mesailerini ile ilgili konulardaki sıkıntılarının hiçbirisinin ciddi anlamda masaya yatırılıp gerekli hakkın verilmediğini biz biliyoruz. Bunu takip ediyoruz ve bunun için de bugüne kadar gayret ettik.

Her yıl toplu sözleşmelerde bu sıkıntılarımızı aynen böyle Kamu İşveren Kurulu ile oturduğumuz masalarda kardeşlerimizin, çalışanlarımızın, gördüğümüz kadarıyla dertlerini o masada dile getirmeye gayret ettik. Ve ilk önce buraya nereden başladık?

İlk önce Türkiye'de biliyorsunuz 13-14 kurum ve kuruluşta fiili hizmet ve yıpranma vardı, biliyorsunuz. Biz 2003 yılında sendika olarak yönetimi devir aldığımız zamanda ilk işe itfaiyeci kardeşlerimizin önce bir istatistiki rakamlarla bir kamuoyu araştırması yaptırarak. Önce itfaiyecilere vatandaşın nasıl baktığını, kendi aralarında bu mesleğin sorunlarının neler olduğunu, bu meslek içerisinde ne gibi sıkıntılar yaşandığını ve hatta kendilerinin zaman zaman itfaiyeci olduklarına pişman mı olduklarını, yoksa bu işi severek mi yaptıklarını ve gönülden bu işi yapıp yapmadıklarını kısaca birçok deneklerde ilk yönetime geldiğimizde bu sorularla başladık.

Ve bu araştırmalar sonucunda biz anladık ki bu arkadaşlarımızın hakikaten ciddi sorunları var, ciddi problemleri var. Hele hele o günlerde herkesin, gazetecinin, efendim Türkiye’de aklınıza balerin, kim gelirse, hiç etten eftan püften işleri yapan insanların dahi fiili hizmet ve yıpranma aldıklarını defaatla, defalarca söyledik. ‘Bu itfaiyeci arkadaşlarımızın hakkıdır, bunu mutlak suretle itfaiyeci arkadaşlarımız bu hakkı alması gerekir’ diye tekrar hükümete o günün hükümetine baskı yaptık. Ve fiili hizmet yıpranma zammını biliyorsunuz 14 kurum silindi sadece yasada bir tek itfaiye çalışanlarının fiili hizmet ve yıpranması çıktı.

Ancak ne yazık ki, ne garip ki, ne acayip bir durum ki itfaiye çalışanlarımızın fiili hizmet ve yıpranması ile ilgili biz Türkiye Millet Meclisi’nde ve bugünün Çalışma Bakanı olan Sayın Faruk Çelik’le de birlikte özellikle biz dedik ki, ‘Yıpranmanın aynen konuşmamızda, poliste, askerde, sahil güvenlikte, vs. yıpranma nasılsa itfaiyecilerimizde de öyle olsun.’ Yalnız sayın bakan dedi ki, ‘Yalnız kadrosu itfaiye de olup ta itfaiyeden alınıp özel görevlere getirilen, zaman zaman belediye başkanları tarafından, işte ne yapılıyor özel kalem müdürlüğüne çekiliyor, ne yapıyor zabıta müdürlüğüne çekiliyor veya başka bir müdürlüğe getiriliyor, burada fiilen kendisi itfaiyeci olsa bile fiilen bu işi yapmadığı zaman bu tazminatı ve yıpranmayı almasın’ dedi. Biz de dedik ki, ‘Tamam, kabul. Doğru söylüyorsunuz.’ Fiilen itfaiye işini bakın buradaki espri aslında bu idi, fiilen itfaiye işini yapan arkadaşlarımız bu zammı, fiili hizmeti ve yıpranmayı bunlar alsın dedik ve biz böyle anlaştık. Ancak o günlerde bildiğiniz gibi ne oldu? O günlerde bir bakan değişikliği oldu. Bakan değişikliği olunca da Sayın Ömer Çelik, Çalışma Bakanı oldu. Tam bu yönetmelik hazırlanırken böyle bir değişiklik oldu ve bu değişiklikle de yasadaki kaynaklandığı söylenilerek sadece yangın esnasında fiili hizmetin ve yıpranmanın ancak o saatlerde, o günlerde ne kadar bu görevi yapmışsa o şekilde verilecek denildi. Ve biz daha sonra yine görüştük. Hatta sayın bakan dedi ki o zaman, ‘Madem böyle bir eksiklik, bir yanlışlık yapılmıştır öyleyse uzman arkadaşlarımızla görüşün ve Meclis’e yasa getirin’ denildi. Biz gittik, bununla ilgili tekrar çalışma yaptık. Dediler ki, ‘Ya şimdi bazı konularda tekrar yine bunu bir düzenleme yapacağız. Hele bir dursun, hele daha sonra bunu düzeltelim, vs.’ bu şekilde kaldı. Biz ümit ediyoruz ki bunun bir an önce düzeltilmesi ve arkadaşlarımızın aynen nasıl ki savaş olmadığı zaman askere verilen fiili hizmet ve yıpranma payının itfaiyecilere de verilmesini. Polis her an kavgada birilerini tutuyor veya birilerini ayırıyor, o saatlerde mi biz onlara fiili hizmet ve yıpranma veriyoruz. Hayır. Öyleyse itfaiyeci kardeşlerimizin de bu görevi başında olduğu süre içerisinde yani fiilen itfaiyecilik görevini yaptığı zaman bu fiili hizmet ve yıpranmanın verilmesini arz ediyoruz ve talep ediyoruz.

Tabi arkadaşlarımızın Türkiye genelinde gerçekten büyükşehirlerimizde ve bazı özellikle bu işin üzerinde hassasiyetle duran yöneticilerimize, belediye başkanlarımızı teşekkür ediyoruz. Niye? Dünya standartlarında ekipmanlarını düzgün yapan ve dünya standartlarında soğuktan, sıcaktan, ısıdan, kimyasal maddelerden koruyan ve bu bağlamda hem elbiselerini hem itfaiye araç ve gereçlerini bu

bağlamda düzenleyen ve düzelden bu şekilde çalışmalar içerisinde olan ve buna gereği gibi ödenek ayıran ve bu işle ilgili bu yangın savaşçısı kardeşlerimize, bu ateş savaşçısı arkadaşlarımızın yangına giderken herkesin o ateşten, yangından kaçtığına bu kardeşlerimiz bunun üzerine gidip, bu yangını söndürmeye gayret edenlerin gerçek anlamda hem özlük haklarının hem yemeklerinin, her şeylerinin daha kaliteli, daha düzgün, daha kayda değer şekilde ve itfaiyecilerimizimizin onurunu, şerefini, haysiyetini, her şeyini en güzel şekilde koruyacak, üzerindeki elbisesinden tutun, bindikleri arabalarına varıncaya kadar en iyisini hak ettiklerini biliyoruz.

Neden? İnsanlar sizi gönüllerine kazıyor. Bakın açık ve net olarak söylüyorum. İnsanlar sizi gönüllerine kazıyor. Neden gönüllerine kazıyor? Çünkü siz insanların zor zamanlarında, insanların sıkıntılı zamanlarında, insanların çığlık çığlığa olduğu zamanlarda siz onları varıp kurtarıyorsunuz. Siz onların bakın sadece canlarını da kurtarmıyorsunuz. Siz onların yerine göre mallarını kurtarıyorsunuz. Siz onların diğer canlarını kurtarıyorsunuz. Siz onların kısaca her şeyini kurtardığınız için halk nezdinde, vatandaş nezdinde itfaiyecilerimizimizin yapmış olduğu hizmetleri en iyi şekilde, en güzel şekilde değerlendirilmesi gerekliliğine inanıyoruz. Ve bunları yaparken de çok zor şartlar altında, hayatınız pahasına zaman zaman alınan, taşeron firmalardan gelen, memurluktan sürgün edilen, efendim farklı işte 4A, 4B, 4C, vs. devlet memurluğunun değişik kesimlerinden gelen insanlar, bakıyorsunuz maaş çeşitlilikleri, maaş farklılıkları. Birisi iki alırken, birisi üç alıyor, birisi dört alıyor, birisi daha farklı alıyor. Bunun da bir standardizasyona gidilmesi gerekliliğine kesinlikle ve kesinlikle inanıyoruz. Ve böyle olması gerektiği için de her yıl ki toplu masada mücadelemizi, toplu sözleşme mücadelemizi devam ettiriyoruz. Çünkü bu meslek öyle görmemezlikten gelinecek, adam sende oluversin, duruversin, yapmayiverelim. Yapma bugün ora yanıyorsa, yarın senin bulunduğun yer de yanacaktır. O zaman da bir başkaları duruversin canım, oluversin, boş ver derse olur mu, olmaz. Öyleyse her şeyin daha iyi, daha düzgün olması gerekir.

Ve aynı zamanda her şeyi itfaiyecilerimizimizi etkiliyor. Sokaklardaki imari yapılar, imar düzenlemeleri, rahat bir şekilde şöyle eline hortumunu alıp, arabasını rahatça yaklaştırıp yangın tarafına yaklaşıp bunların da yöneticiler kesinlikle göz ardı etmemeli. Bunlara da bakmalı ve bunların da en iyi şekilde yapılması gerektiğine inanıyoruz.

Eğitimden geçirilmeyen, eğitim verilmeden işte el yordamıyla, bir iki defa yangına gidersen, söndürürsün, geri gelirsin. Burada şu hatayı yaptım, yanındaki diğer tecrübeli abisi, 'Bak kardeşim, bunu böyle yapma' ile filan olacak şeyler itfaiyecilik mesleği değil kesinlikle. Eğitimden, hem de fiilen eğitimlerden sadece masa başı eğitimlerinden değil fiilen, bu işleri gerçek anlamda eğiterek ve bunların tırmanmasından tutun, o merdivenlere yolda yürür gibi rahat bir şekilde patır patır çıkacak ve patır patır inecek, bu sağlıkta ve bu fizyolojik yapısının sağlamlığında olan kardeşlerimizimizin eğitilmesi ve itfaiyecilerimizimizin mesleğine yapılacak en güzel hizmetlerin olduğunu düşünüyorum.

Yoksa bilmeden, çok iyi anlamadan eh, 'Ya itfaiyeci çok sayımız azaldı, ne yapalım, şuradan taşeron firmadan birkaç kişi verelim de sayıyı çoğaltalım, en azından işte kaç kişi olması gerekiyor, 50 kişi olacak, 55 olsun canım, 3 tane daha fazla verelim.' İtfaiyecilik arkadaşlar bu şekilde yapılacak bir hizmet değildir, bu ülkeye de, bu millete de, bu memlekete de, bu belediyeye de, bu çalışanlara da daha sonra ne oluyor? Allah korusun kardeşlerimizin canı pahasına ve birçoğunun bizim her zaman savunduğumuz ve itfaiyede çalışanlarımızın bu bağlamda hizmette vefat ettiklerinde şehit olmasını yine toplu sözleşme masasına getirdik. Toplu sözleşme masasına sadece şehit olmasının sayılmasını değil aynı diğer şehitlere uygulanan neler veriliyorsa, diğer şehitlerde neler gerekiyorsa bunlardan yakınlarının devlet hizmetlerinde yararlandırılması dâhil arkadaşlarımızın, itfaiyecilerimizin şehit olmasını ve şehit sayılmasını yine toplu sözleşme masasında çok uzun uzun, hatta komisyona girmiş idi Maliye ve diğer bakanlıklarla yapılan komisyonda ama daha sonra bu bildiğiniz gibi gerçekleşmedi. İnşallah ümit ediyoruz ki bunu da bir an önce kardeşlerimizin şehit olmasını ve şehit sayılmasını arzu ediyoruz.

Tabi itfaiyeciyse her şeyi yaparsın. Çay da demlersin, yeri de süpürürsün, yemek de yaparsın, her şeyi yaparsın, itfaiyecisin ya. Bakın bu anlayıştan Türkiye'deki yöneticiler başta belediye başkanları ve önce kendimizin ne yapacağımızı bilmemiz gerekir. Ve hala sevgili başkanımın söylediği gibi 2015 yılındayız daha itfaiyecilik bir meslek olsun mu, olmasın mı ya niye olmadı? Daha biz hala itfaiyecilik meslek olup olmadığından belki dem vuracağız. İşte konuşacaksınız, konuşacağız, sözler söyleyeceğiz. Hala yıllar önce yapılması gerekenleri biz bugün yapılınsın bunlar diye yine burada söyleyeceğiz.

Evet, tabi ben sözü fazla uzatmak istemiyorum. Hakikaten hep en önemlisi beni sevindirecek olan olay şu, açık ve net olarak söylüyorum. Bu işi yine başkanım biraz önce söyledi. Artık kendi işimize kendimiz sahiplenmek zorundayız. Kendimizi sıkı sıkıya bağlanmak zorundayız. Kendimiz bu işin içinde bu işin sıkıntılarını en iyi bilenler biziz. Öyleyse bu işi en iyi anlatacaklarda biziz.

Dünyanın neresinde olursa olsun biz sendika olarak açık ve net olarak söylüyorum bugüne kadar vermiş olduğunuz mücadelenin bundan sonra da en iyi şekilde sizinle birlikte olmaya ve sizin yanınızda olmaya, sizinle yürümeye varız. Ve bu toplantının, bu çalıştayı hepimize, hepimize hayırlar getirmesini temenni ediyorum ve saygılar sunuyorum.

GÜRKAN ALPER: Evet, genel başkanımıza teşekkür ediyoruz. Cevdet Bey'in sunumuna geçmeden önce aramıza itfaiyeci dışında çeşitli kamu kuruluşlarından katılan arkadaşlarımızı da takdim etmek isterim. İsmail Yılmaz, Sigorta Primleri Genel Müdür Yardımcısı, hoş geldiniz, Sayın İsmail Bey. Muhammet Furkan Kahraman, İş Sağlığı İş Güvenliği Müdürlüğü'nde uzman, hoş geldiniz. Maliye Bakanlığı'ndan Sayın Egemen Mert Çetinkaya aramızda hoş geldiniz. Mesleki Yeterlilik Kurumu'ndan Taner Köksal Bey aramızda, hoş geldiniz. Sizi ön tarafa da müsait bir yere alalım.

Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü'nden Sayın Kemalettin Sakin, daire başkanı-mız. Hoş geldiniz Kemalettin Bey. Afet Acil Durum Yönetimi'nden Gökhan Bayram Çamlıdağ, AFAD uzmanı, hoş geldiniz. Devlet Personel Başkanlığımızdan katılımcılar varsa aramızda ben göremedim, onlar da katılınca daha sonra onları da takdim ederiz.

GÜRKAN ALPER: Şimdi itfaiyeciliğin dünü, bugünü ve yarını, ülkemiz ve dünyada itfaiyecilik anlamında genel bir bilgilendirme anlamında sunum yapmak üzere Konya İtfaiye Daire Başkanımız Sayın Cevdet İşbitirici Bey'i kürsüye arz ediyorum, buyurun.





CEVDET İŞBITİRİCİ
KONYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ İTFAİYE
DAİRE BAŞKANI

Sayın genel başkanlarım, değerli katılımcılar hepiniz hoş geldiniz. Organizasyonu özellikle Belediye Memurları Birliği Sendikamızın bizlere vermiş olduğu, Tüm İtfaiyeciler Birliği'ne vermiş olduğu destekten dolayı da çok teşekkür ediyorum. Biz yaklaşık olarak 10 yıldır bu tür toplantılar yapıyoruz. Bu toplantıları genelde sponsorlar vasıtasıyla tertip ediyorduk ama ben o günden bu tarafa hep karşı olduğum bir şey vardı. Bu organizasyonları resmi ya da yarı resmi sivil toplum kuruluşları ile beraber yapılmasını, onlarla bir bütünlük arz edilerek sonuca daha çok gidilmesi tarafındayım. Sponsorlarla yapılan toplantıların çok sağlıklı olmadığını, kişiler üzerinde de olumsuz etkilerinin olduğunu düşünüyor ve buna inanıyordum. Bu Bem-Bir-Sen'in birlikte yapmış olduğumuz toplantılara bu amacın güdüldüğünü özellikle vurgulamak istedim.

Bundan önce bir üniversitede kısa bir konuşma yapmıştım. O konuşmada da oradaki akademisyenlere şunu söyledim. İtfaiye teşkilatlarına bakışını çünkü 5 tane sunum yapan arkadaşımız bizden önce üniversitelerindeki bir olayı anlatıyorlar. Kantine kaç kişi girmiş, kaç kişi çıkmış onunla ilgili bir tez hazırlamış onu anlatıyor. Ben tabi baktım, bizim tarzımızda arkadaşlarımızın mesafesi baya aralı. Dedim ki, ben sunuma bağlı kalmadan küçük birkaç şey söyleyip ayrılacağım. Sadece itfaiyecilikle ilgili sizlere bir mesaj vermek istiyordum dedim.

İstanbul Boğazi'nde bir sandalcı, bir profesörü sandalına almış, Üsküdar'dan karşıya geçirecek. Hoca bakmış sandalcı biraz bilgisiz, eğitimsiz görünce hem sohbet etmek hem de ona takılmak amacıyla demiş ki, 'Sandalcı, İstanbul'un fethini biliyor musun?' 'Bilmiyorum, efendim' demiş. 'Ha ha ha, gitti ömrünün üçte biri' demiş. Biraz daha duruyor, 'Peki, Fatih, İstanbul'a hangi kapıdan girdi' diyor. 'Efendim, onu da bilmiyorum' diyor. 'Ömrünün gitti üçte ikisi' diyor. O arada hafif bir rüzgâr çıkıp sandal sallanmaya başlayınca sandalcı hem kürekleri çekiyor hem 'Hocam, yüzmeye bilir misiniz?' diyor. 'Bilmem' diyor. 'Ömrünün tamamı gitti' diyor.

Şimdi bizim itfaiyecilerin böyle bir özelliği var dedim. Şu konuştuklarınızı ben ölçtüm, biçtim ama hepsi bir olağanüstü halde hatırlanmayacak, hafızada tutulmayacak şeyler. İnsanlar nasıl kurtulacak oraya odaklanırlar dedim.

Arkadaşlar, itfaiyecilik hepimizin bildiği gibi belediye başkanlarının bakış tarzı ile o ilde neşv-ü nema buluyor, yaşıyor. Eğer başkan iyi bakıyorsa orada itfaiyecilik gelişim gösteriyor. Başkan iyi bakmıyorsa maalesef orada çeşitli sıkıntılar var. Biz elinizdeki hazırlamış olduğumuz dosyalar içerisinde Türkiye'deki itfaiyecilerin sayısını, araç sayısını, envanterini çıkarırken bütün illerimizdeki ilgili arkadaşlarımızdan bilgi istedik. Bunu özellikle burada vurgulamak istedim. İki il hariç, birisi Kayseri, birisi de Gaziantep. Gaziantep'teki arkadaşımız, 'Resmi yazılı isteyin verelim' diyor. Yani herkesin bildiği şeyler bunlar. Burada bunları biz size bilgi vermek için istedik, herhangi bir başka bir çalışmaya konu olmayacak. Kayseri'deki arkadaşlarımız da dönmediler.

Tabi ben biraz peşine düştüm, nedir acaba içeriği diye? Antep'teki arkadaşımızı emekli etmek için İtfaiye Daire Başkanlığına gönderildiğini duydum. Yani ben itfaiyecilere nasıl önem verildiğini anlatmak için bunu söylüyorum. Kişilerle bizim işimiz yok. Veya bunun er, erat kısmına baktığımız zaman itfaiyede usul şudur, 'Sen bunu gönder biraz itfaiye de biraz çalışsın, adam olsun.' Yani anlayış budur, Türkiye genelini söylüyorum.

Ama hepimizin bildiği gibi 99 depreminden sonra itfaiyecilerin nasıl önemli oldukları veya onlara nasıl değer verildikleri ve özellikle 2002'den sonra yani AK Parti hükümetinden sonra itfaiyecilerin üzerinde ciddi bir çalışmanın yapıldığı ve yatırımların başladığını, bunun en güzel örneği İstanbul, Ankara ve diğer Anadolu'daki illerimizin birçoğunda görmek mümkün.

Mesela kendisi burada olmadığı için söyleyeyim, Denizli'de mesela geçen gün haberlerde seyrettim, gördüm, çok güzel 20 tane, 10 tane hizmet aracı, bu aslında bir devrimdir yani. Küçük bir Denizli için yani nüfusa baktığımız zaman bir devrimdir. Oradaki başkanı tebrik etmek, teşekkür etmek lazım. İtfaiyecilere bu kadar ehemmiyet, önem verdiği için. Oradaki itfaiye başkanımıza da teşekkür etmek lazım, o ruhu yakalayıp, orada onu yaşattığı için. Yani bu biraz başkanın, bir de göreve gelen arkadaşlarımızın bakışı ile orantılıdır diye düşünüyorum. Bu bizim tabii ki buralardan elde etmiş olduğumuz tespitler.

Sizlerle bir şeyi daha paylaşmak istiyorum arkadaşlar. Bizim geçen Antalya'daki bir toplantıda dile getirdiğim bir konu var, bunları özellikle sizinle paylaşmak istiyorum. İtfaiyecilerimizin Türkiye'de tanınmamalarının temelinde yatan şey siyasi bir kurum da olduğumuz için siyasetçilerin konuşması gereken yerde itfaiyeciler pek fazla konuşmazlar, işlerine bakarlar. Ama bu arada kaçırdığımız bir şey var, yani kurumları tenkit etmek anlamında konuşmuyorum. Bunu yapan adamlar için özellikle hedef alıyorum. AFAD, AKUT ve UMKE bunlarla ilgili birkaç olayı sizlerle paylaşmak istiyorum.

Hepimizin bildiği gibi geçenlerde Ermenek'te bir hadise yaşadık. Ben buradan özellikle İstanbul Daire Başkanımıza, Ankara Daire Başkanımıza ve İzmir Daire Başkanımıza çok teşekkür ediyorum. Çok kısa sürede oraya intikal ettiler, hakikaten bir itfaiyecinin yapması gerekenin üzerinde bir çaba sarf ettiler. İstanbul kaza

geçirdi, elhamdülillah çok büyük bir hasar almadan atlattık. Ankara personelimiz hakikaten orda çok güzel bir çalışma yaptılar. Yani çalışan bizdik. Ama benim orda rahatsız olduğum konu şudur. 700 tane afet personeli ile birlikte çalıştık ibaresi yerine 700 AFAD personeli çalışmıştır diyor. Yani biz orda böyle bir olayı görmediğimiz için biz burada emeğimizin çalındığını düşünüyoruz. Bu haksızlık. Ben biraz daha sert bir cümle söylemek istiyorum, bu ahlaksızlık yani. Orada çalışan ekip kimse onun söylenmesi lazım. Biz bir resmi kurumuz, babamızın yeri değil orası. Ahmet, Mehmet ismini söylesin demiyoruz ama biz bir kurum olarak orda faaliyet gösteriyoruz ve varız. Ve bugün İstanbul ekibi orda, Ankara ekibi orda hakikaten çalıştılar. Öteki arkadaşlarımız da sırtlarını dönüp dönüp resim çekiyorlar ve diyor ki, biz orda 700, 350 AFAD personeli hizmet ettik diyor.

İkinci husus, Konya’da yıkıntı yaşadık. AKUT personeline bakıyorum, geldiler oraya, orda 400’e yakın itfaiyeci çalışıyor, sanki onlar hiç yokmuş orda. Sanki bütün işi onlar yapmış gibi, bunları da kınıyorum arkadaşlar.

Üçüncüsü, sağlık personeli var. Bir gün bir kuyudan çocuk çıkarıyoruz, ekibimiz çıkardı bizim. İster istemez çocuğun durumu küçük, hastaneye gitmesi gerekiyor. Orda doktorlar geliyor, UMKE’ci arkadaşlara teslim ediyor, ertesi gün gazetelerde bakıyorum, UMKE’ci arkadaşlarımız çocuğu kurtardılar diyor. Yahu ben 3,5 saat uğraşmışım orda. Tek kelime yok. Bunları da kınıyorum arkadaşlar. Dalgıçlarımız sudan 3 tane cenazeyi çıkarıyor. Uzatınlar bizimkiler, alanlar onlar, gazetelerde bakıyorsun kucağında cenaze, AFAD personeli kurtardı.

Şimdi bunu niye söylüyorum? Artık itfaiye teşkilatlarının bir tek ses olması lazım, her ne kadar derneklerimiz olsa da. Çeşitli derneklerimiz olsa da farklı sesleri çok çıkaranlar olduğu için maalesef kale alınmadı. Ama ben yıllar evvel 1980’li yıllarda yani burada tenzih ederim, belki biraz ukalalık gibi olacak ama Bir Delinin Hatıra Defteri diye bir tiyatro oyunu vardı, ondan çok etkilenmiştim. Artık diyorum ki, artık Bir Delinin Hatıra Defterini biz oynayacağız. Biz deliyiz arkadaş, biz kafaya taktık.

Bu itfaiyeci arkadaşlarımızın hakikaten haklarının alınması konusunda şöyle baktığım zaman idareci arkadaşlarımız burada ama gençlerin birçok itfaiyeci arkadaşlarımızın beklentileri var. Bunları karşılayabilmenin yolu sivil toplum kuruluşlarının bir araya gelip ortak bir deklarasyona imza atıp, hakikaten işlemlerini sağlamak, AB’de de neyse bizde de onun olmasını sağlamak. Biz ekstra bir şey istemiyoruz. Araç, ekipman ve binalarımızın, çalışma şartlarımızın düzenlenmesini arzu ediyoruz. Yani tek ses olsun. Elbiselerimiz parça parça, araçlarımız parça parça. Öyle bir araç yapıyoruz ki araç her şeyi yapsın, Süpermen olsun diyoruz. Sonra ne yapıyoruz, aracı hiç doğru dürüst kullanamıyoruz.

Binalara bakıyorsunuz, ‘Ya şurada kötü bir bina var, boşa gitmesin itfaiye kalsın’ diyoruz. Yani istisnaları söylemiyorum, iyi olan yerler değil ben kötü olan yerler için söylüyorum bunları. Büyükşehir olmuşsun bir tane araba alamamışsın, böyle şey olabilir mi? Bu bakış tarzının değişmesi gerekiyor, bunu bizim anlatmamız

gerekiyor. Bunun için de seminerse, seminer vermek gerekiyor. Ziyaretse ziyaret etmek gerekiyor. Yani itfaiye teşkilatının olmazsa olmaz olduğunu o kurumda, o birimde anlatmak gerekiyor.

Geçen bir yerde gördüm slogan yapmışlar, 'Bir memlekette bir diyarda diyor, köpekler bir semtte sessiz, sakın geziniyorsa ve köpeklere hiçbir vatandaş bulaşmıyorsa orası medeni bir ülkedir' diyor. Bunu Türkiye'de bazı birimlerde görüyorum. Ya geç sen köpekleri kardeşim, bırakın onları siz. Şu an itfaiyecilerin üzerinde yangın elbisesi olmayan itfaiyeciler var. İtfaiyecinin üzerinde yangın elbisesi yok adamın. 'Geçen sene aldık elbiseyi, bu sene niye alacağız' diyen idareciler var. Yani biz orda niye varız, senin için varız orda biz. Her ne kadar parasını sen ödesen de biz senin için varız. Asker niye vardır arkadaşlar, her gün savaşa mı gidiyor asker? Polis, niye vardır, her gün olaya mı gidiyor? Niye biz aynı statüde değiliz. Sağlıklı arkadaşlarımız, niye biz aynı statüde değiliz, niye bekliyoruz? Efendim, 'Yemeğinin parasını sen ödeyeceksin, öteki memurla senin bir farkın yok' diyor. Ben gece çalışıyorum, fazla mesai yapıyorum, 8 saat üzerinden vurduğun zaman 24/48 çalışan personelimizin mesaipleri fazladır. Evet, ben sana fazla mesai veriyorum, tamam ben sana iade edeyim fazla mesaiyi. Verdin mi 300 lira para onu da burnumdan getiriyorsun. Bakış açısı bu değil arkadaşlar.

Bakış açısı şu, insanca bir yaşam. Yani ben burada biraz sunumdan ziyade dertlerimizi de paylaşmak adına söylüyorum. Geçenlerde ben Hollanda'ya gitmiştim. Hollanda da bir eğitim yerini gezdim. Hollanda'daki itfaiyeleri gezdik. Mesela şöyle güzel bir şey var. Bizim Türkiye'de daha bu oturmadığı için daha zaman alacak, inşallah oturacak ama. İtfaiye çalışanıyla gezdim, 'Mesai haricinde ne yapıyorsun?' dedim. 'Bir gün burada çalışıyorum, iki gün dışarıda itfaiyecilik hizmetlerini kiralık bir şirketim var orda çalışıyorum' dedi. 'Nasıl yani?' dedim. Bizde böyle bir şey, biz bir dükkân açsak, tefe koyar, oynatırlar bizi öyle değil mi? Adam diyor ki, dışarıdan itfaiyeci malzemelerini kiraya veren birimi çalıştırıyor. 'Peki, buna sizin devletin bir şey demiyor mu?' 'Hayır, suistimal olursa cezai işlemini yapar, büyükse tutuklar ya da açığa alır seni' dedi.

Bakın, devletin oradaki çalışanına olan güvenini konuşuyoruz. Bizde şimdi yangına 5 dakika geç geldin, hortumun patlak, haberlerimizi söylüyorum ben, televizyonlara çıkan itfaiyeci haberlerini. Ayıptır söylemesi, donunun arkası sıvanmıştır, beli açık kalmıştır onun resmini gösteriyor. Karikatür yapıyorlar 'İtfaiyeci en önce neyi kurtarır?' diyor, arkadan resim yazmış, 'Popoyu kurtarır ilk önce' diyor. Karikatürlerde bunları anlatıyor.

Hâlbuki Amerika bakıyorsun trilyonlar harcıyor, itfaiyecinin nasıl kahraman olduğunu filmlerle anlatıyor. Bu önce bakış açısı, önce bizim kendimizin kahraman dediğimiz halkımızın kahramanlığına önce kendimizin inanması, bunu bizim kabullenmesi gerekiyor. Yani itfaiyeciliğin meslek olarak daha hala kabul edilmemesinin sebebi bakış açısının değişmemesinden kaynaklanıyor. Bunun değiştirmemiz gerekiyor, bizim kendimizi anlatmamız gerekiyor.

Bunun yolu da nedir, paylaşmaktan geçiyor. Bunun yolu nedir, meslek olarak he-

pimizin yaptığı meslekte elbise, kıyafet, araç bütünlüğünün oluşması gerekiyor. Yani nasıl Türkiye'nin neresine gidersen git, polise baktığın zaman aynı elbiseyi giyiyorsa, sağlıkçı aynı elbiseyi giyiyorsa, itfaiyeci de aynı elbiseyi giyebilmeli. Biz bununla ilgili yaklaşık 3-4 senedir çalışıyoruz. Sanıyorum İstanbul Daire Başkanlığında bir hazırlık yapıldı TİB olarak, onu da sunacaklar inşallah, hazırlıkta teklif edilecek.

Araç üzerinde de bir birlikteliğe varılması gerekiyor. Araçlar nasıl olmalı, üzerinde ne? Bunlarla ilgili de birliktelik sağlanmalı. Binalarda olmazsa olmazı ne bunlarda da birlik sağlanmalı. Talep etmezsek bize vermezler. İtfaiyeciler artık sürgün yeri değil hizmet yeri olmalı, bunları kafalara aşlamak, anlatmak mecburiyetindeyiz. Kısaca sunumu da arkadaşlar çok süratle geçeceğim.

Şimdi arkadaşlar, bizim tabi her ilde bu olmayabilir ama birçok ilimizde bu vardır. Mesela Ankara'da yaşanabilir bu, Konya'da yaşanabilir, yani büyük illerimizin birçoğunda var. Burada nüfusa göre değerlendirme yapıldığı için biz kendimizi örnek verdik burada. Bizim bir taraftan bir tarafa, yani ilimizin bir tarafından bir tarafına uzaklığı 450 km. Metrekare olarak baktığımız zaman Hollanda ile aynı ölçüdeyiz. Bizim zoraki taşeron firma ile artırdığımız itfaiyeci sayımız şu an 897, bizdeki çalışan itfaiyeci sayısı. Fakat bunların aşağı yukarı 80 tanesinden faydalanmıyoruz, yani bizde görünüyor sadece. Dolayısıyla bu 830'lar civarında.

Hâlbuki Hollanda'da biraz önce söylemiştim, 2 milyon nüfuslu bir kentte bulunan itfaiyeci sayısı 2 bin 200 civarında. Bunlarda tabi gönüllülük var ama yarı gönüllülük bunlardaki. Yani yarı resmi şekilde gönüllü olarak çalışanlar var. Ben Hollanda'nın tamamına biz burada bakıyoruz ama Hollanda'nın 2 milyon nüfuslu bir kentindeki 2 bin 200 tane itfaiyeci çalışıyor. Şimdi tabi bizden dedim ya, biz çok kahramanca mücadele veriyoruz hakikaten. Tabi birçok yerde de hepinizin bildiği gibi arsa teslim çıkıp geliyoruz. Maalesef çünkü çoğuna ya yetişemiyoruz ya da biz gelinceye kadar yangın bitmiş oluyor. Biz tabi 105 tane istasyonla hizmet vermeye çalışıyoruz. Personellerimiz 2 ile 4 arasında değişiyor istasyonlarımızda. Bunun yasal açıdan minimum 6 olması lazım, en az. Ama biz böyle yapıyoruz. Çünkü biraz önce söylediğimiz gerekçeler, imkânsızlıklar burada maalesef devreye giriyor.

Şimdi biz teşkilat yapısı oluşturduk ama bunun bazı yerler için hükmü vardır, bazı yerler için olamayabilir. En azından olmazsa olmazları yani bazı arkadaşlarımız bu kadar şeye ne gerek vardı diyor ama bunlar bizim şu an işletmede sizin de karşılaştığınız şeyler. Benim biraz önce söylemiş olduğumuz şeylerin içinde itfaiyeler arasında koordinasyonun sağlanması. Şimdi eskiden iki belediye arasında, iki belediye başkanı farklıydı, birinin kepçesine ihtiyaç duyulduğunda kepçe arızalı gönderilmiyordu. Şimdi iller arası koordinasyonun sağlanması lazım. Bunu birkaç il itfaiye müdürlerimizle, başkanlarımızla görüştük. Şimdi nereye kadar gidiyoruz, ortak noktalarımızın belirlenmesi açısından bu önem arz ediyor. Daha sonra da oradaki ihbarlara kimin erken gitmesi gerektiği ile ilgili bir birliktelik sağlanması lazım.

Kıyafetlerle ilgili biraz önce bahsettim. Bu fazla çalışma ücretlerinin düzenlenmesi ile ilgili. Biraz önce konuşuldu. Eğitimli personel sayımızın artırılması. Biraz önce tekrar zikrettim de personellerimizin sürgün olarak değil gerçekten kadrolu olarak gelmesi ama bunun maalesef itiraf etmek durumundayım, şu an ben birimimde memur, işçi ve taşeronla bu işi götürüyorum. Biraz önceki söylediğimi maalesef gerçekleştiremiyorum, bunu burada söylemek durumundayım. Bunun belki şöyle bir düzenleme yapılabilir, bugün öğleden sonra ve yarın ki çalıştayda dikkate almak babında. Asli personelin yanında yardımcı personel olan işçileri veya taşeronu zikretmek durumundayız. Çünkü bugünkü şartlarda çok ciddi bir çözüm görünmüyor. Yani bugün yaşadığımız sorunlardan dolayı teklifimiz.

İtfaiye haftaları halkı bilinçlendirmeye yönelik etkinliklerle basında yer almalı diyoruz. Bunu da biraz önce yine kendimizin tanıtılması ile ilgi kısımda ağırlık verilmesi gerektiğini düşünüyorum. Bu da kadroların denklikleri ile ilgili bir çalışma, olabilir diye teklif ediyoruz. Biraz önce sayın genel başkanlarımız da söylediler, şehitlik ve gazilik verilmesi ile ilgili. Dalgıcılıkla ilgili maalesef bir düzenlemenin yeterli yapılmadığını, dalgıç eğitimlerini alanların birçok prosedürü geçtikten sonra olduğunu ve bizim maalesef elimizdeki dalgıçların yasal prosedürün içinde eksikliklerinin tamamlanmasında zorluklar çekildiğini burada zikretmek istiyorum. Detayları yarın yine görüşeceğiz.

Bu düzeltilmesi ile ilgili sanıyorum 30 yaş olarak biz yeni teklifimizin dikkate alınmasını istiyoruz. Personel alımlarında uygulanmakta olan merkezi atama yöntemi yerine yine eskiden olduğu gibi bizim mülakatı istiyoruz. Mülakatsız kesinlikle personel alınmamalı. Çünkü birçoğunda psikolojik problem var. Yükseklik korkusu var. Adam işe girmek için geliyor, istifa edip başka birime geçiyor. Ben de almış bulunuyorum, o kadrodan 67 personel aldım bir ara, şimdi 16-17 kişi kaldık. Hepsini aldılar. İtfaiyeci olacaksın sınavına tabi tutuyoruz, itfaiyeci olarak kalması gerekiyor. Başka birimlere geçecekse buna izin verilmemeli. Yani o özellik sağlanmalı. Önünü kesme anlamında konuşmuyorum, psikolojik şartlar yerine getirilmeli.

Tabi bizi yaşatacak olan birimlerden bir tanesi bizim özellikle Anadolu'da nüfusumuzun ve alanımızla ilgili bize katkı sağlaması için biz gönüllü itfaiyeciliğin çok yaygınlaşmasını arzu ediyoruz. Bununla ilgili çeşitli dokümanlar da var, ben detaylarını da vereceğim sözü uzatmak da istemiyorum, hızlı geçmek istiyorum. Şimdi yurt dışında Almanya ile ilgili 70 bin gönüllü itfaiyeci var. 1 milyon 100 bin de gönüllü itfaiyeci var ama gönüllü itfaiyeciler de asli, bizim itfaiyeciler kadar da yetkileri var. Değil mi başkanım, herhalde öyle olması lazım. Burada bizim gönüllü itfaiyeciliği kesinlikle bir yasayla yani Köy Koruculuğu Sistemi gibi düşünün, bir yasayla korunması gerektiğine inanıyoruz. Yoksa şu anki gönüllü itfaiyecilik tamamen itfaiye daire başkanlarının ya da belediyelerin yılda iki, üç defa şov yaptıkları, gösteri yaptıkları yer olmaktan öte gidemiyor. Fiilen yangına gidemiyorlar, birkaç belki beldemizde, ilimizde vardır ama bizim buradaki kastettiğimiz amacın

dışında bu olay. Biz diyoruz ki asli itfaiyecilerin yanında gönüllü itfaiyecilerin de yetkileri en az onlar kadar olmalı. Bunlar da devletin belli bir kanunıyla, yönetmeliği ile korunmalı, desteklenmeli. Yoksa sadece ismen kalmış olur. Biz bununla ilgili bir uygulama yaptık, bunu inşallah hayata geçiriyoruz. Yani tam teşekküllü faaliyete geçtikten sonra da bilgi verebilirim onunla ilgili.

Bu tekliflerimiz bizim. Yani vergi muafiyeti, toplu ulaşımında indirim, ferdi kaza sigortası, saat başı ücret, su faturası indirimi gibi şeyler mecliste çıkarılabilecek şeyler diye teklif edelim dedik. Çok yüksek şeyler değil. Mesela bir köyde hiç yangın yok ama orada bizim bir temsilcimiz olduğu zaman en azından birisi asil, üç tanesi gönüllü itfaiyeci orda bulunabilir. Onlara da bir hak getirirsek ki onlar orda o işin bilincinde olurlar. Yoksa adam orda kuru kuruya o işi yapmamış olur.

Biz Türkiye Gönüllü İtfaiyeciler Derneği'ni kurduk. Bunu da inşallah tüm Türkiye'ye yayılmasını arzu ediyoruz. Bununla ilgili de Tüm Gönüllü İtfaiyeciler Derneği'nin de başkanlığını yürütüyoruz. İnşallah bir kongreyle de bunu tüm Türkiye'ye yayarak paylaşmak istiyoruz, bunu da buradan size bilgi verelim dedik.

Beni dinlediğiniz için çok teşekkür ederim. Ama bizim bu konuda birkaç konuyu daha sizlerle paylaşmak istiyorum. Antalya Daire Başkanımızı yaklaşık 1,5 ay önce ziyaret etmiştim. 'Ne kadar bütçen var' dedim. '3 trilyon' dedi. Antalya'nın nüfusu 2 milyonun üzerinde. Yani düşünebiliyor musunuz, 'Niye böyle dedim?' 'Valla borcumuz var, şu anda daha fazlasını yapamayız' dedi. Ben de mukayese için söylüyorum, bizim de hemen hemen nüfusumuz Antalya ile aynı benim ki 60 trilyon. Yani ben mukayese için söylüyorum, başkanın bakış açısı. Ben personelini sordum, 350 personeli varmış, sanıyorum. Orayı yapması mümkün değil, mümkün değil yani.

Çevre Bakanlığı'nda biz burada Mehmet Emin Bey burada. Bir de Ali abimiz var Manisa Daire Başkanı'nı ziyaret ettiğimizde İtfaiye Yönetmeliği ile ilgili ziyaret ettiğimizde projeler bizim bakımı, bizim elimizden ilçelerin bakması diye söylemişlerdi, biz de yılbaşından bu tarafa yapıyoruz, çok ciddi sorunlarla karşı karşıya kaldık. Diyorlar ki, 'Efendim biz her şeyi yaptık, imara uygun yaptık, bir itfaiye kaldı. Bir itfaiye var, imzalayıverseniz bitecek.' İyi de kardeşim uygun değil ki. Hepimiz burada suça teşvik ediliyoruz, teşvik. Olabilir ifadesi adama, 'Git insiyatifi kullan, bunu yap' diyor. Niye olur yazmıyorsun oraya, niye olur demiyorsun. Beni kurtarmıyorsun sen. Bana yorum yaptırıyorsun orda.

Arkadaşlar dün yaşadığım bir olay. Bir yere ruhsat vermiyoruz, 'ben diyor hayır kurumuna bilmem ne vereyim de diyor, sen bunu bana ver.' 'Bana ne senin hayır kurumundan dedim, bana ne. Git işini yap' dedim, gönderdim adamı. Bakın olabilir ifadesinin arkasından ne geliyor, olur ifadesi. Onun için bu yönetmeliği hazırlarken biz katı ifadeler yani yoruma dayalı ifadeler koymayacağız arkadaşlar. Üstteki insan da bizi arayamayacak. Orda olabilir ifadesi, olabilir diyor.

Hatırlayın akaryakıt istasyonlarına yakınlığı sağlık merkezlerine en az 50 metre olmalı. 45 gün yürürlükte kaldı, 45 gün sonra yürürlükten kaldırdılar. Niye? O 45

gün içerisinde oraların hepsini temizledik. Bunlar yakışksız arkadaşlar. Mahkemede yargılandığımız için bunu söylüyorum, 'Niye verdin?' dedi, 'O gün böyle, bugün de böyle' dedim. Adam yüzüme baktı, çıktı gitti. Yani bu ifadelerimizi net ifadelerle biz ortaya koymak durumundayız. Bu bakış açımız açısından önemli. Yani itfaiyeye gidiyorsun, onların vicdanına dayalı, vicdanla alakası yok, hukukla ilgili. Yönetmeliğin tanzimi ile alakalı bir şey. Net ifadeler yazarsak, sonuca gideriz.

AFAD Başkanımızı ziyaret ettik, kendisine dedik ki, iki yıl oldu yaklaşık, 'Sayın başkanım, sizin personeliniz şu, bizim personelimiz bu. Olağanüstü hallerde birlikte çalışıyoruz. Sizin altınızda bir itfaiye başkan yardımcısı bulunursa bir bütünlük arz eder. İtfaiyelerle koordinasyonu o sağlar. Biraz kuşkuyla yaklaşıncı bizim kendimizi orda herhalde bir yere getirme gibi bir talebimiz olabileceği endişesi taşıdığı için ben o yoruma girmeden dedim ki, 'Buraya 30-40 yaş arasında yabancı dili olan, itfaiye kökenli arkadaşımız gelirse güzel olur. Benim yaşı 50 burayla ilgili bir hesabımız yok, rahat olabilirsiniz sayın başkanım' dedim. 'Yalnız, oturun, kalkın bizden bilgi alın inanın başarılı olursunuz' dedim. Tabi, tabi dedi ve memnuniyetle karşıladı,

Ermenek'te karşılaştık başkanla. 'Sayın başkanım, nasılsın?' dedim, şöyle baktı. 'İyi' filan dedi. Toparlamaya çalışıyor bu kim diye. Tabi bilemedi, sonra biz dedik. 'Ha, o mu' falan, sarıldık. Başkanım dedik 2 sene geçti, gıdım ilerleme yok' dedim. 'Çok iyi, çok güzel dedik kaldı.' 'Başımızı alamadık falan da, filan da kaldı.'

Şimdi bizim bu yapılanların içerisinde sayın başkanım bizim AFAD başkan yardımcılığında bizim bir itfaiyeci arkadaşımızın olmasını arzu ediyoruz. Bizimle koordinasyonu sağlayacaklarsa. Biraz önceki o haksız emek hırsızlıklarımızın önüne geçilmesi için orada bizim olmamız gerektiğini düşünüyoruz. Böyle bir adam var mı yok mu bilmiyoruz ama buluruz yani, biz de epeyce personel de var. Herhalde tedarik ederiz gibi geliyor, bizden talepte bulunurlarsa.

Üçüncü bir birim olarak da arkadaşlar son sözlerimi söylüyorum. Biz yarın Türkiye Belediyeler Birliğini bir heyetle de ziyaret etmeyi istiyoruz. Bizim bu itfaiye yönetmeliğine Tüm İtfaiyeciler Birliği, Bem-Bir-Sen'imiz ve Türkiye Belediyeler Birliğimiz ortak olarak inşallah bir mutabakatla bu yönetmeliğe uzlaşısı içerisinde kalırız. Neticesinde de bir şeyler bekleriz. Ümit ediyoruz bunu. Yani artık ciddi bir adımın atılması gerektiğine inanıyoruz. Biz kendimize güveniyoruz. Bizden eğer itfaiyeciler olarak yardım isterlerse bunu da vermeye hazırız.

Bu mesailer ile ilgili de başkanım, Türkiye'de bir karışıklık var. 12/24, 24/48, 8/16 bununla ilgili de bir ortak çalışma yapmamız gerekiyor. Bazı birimlerimizde çeşitli sıkıntılar var, bunların çözülmesi de gerekiyor. Yani bunun artık yasayla tarifi yapılması lazım. Ben öyle istiyorum diye değil yasayla bunun korunması gerektiğini düşünüyorum.

Beni dinlediğiniz için çok teşekkür ediyorum. Aslında aklıma gelenler var ama vaktinizi almak istemiyorum, epeydir oturuyorsunuz. Tekrar inşallah bu söylediklerimizin hayata geçmesi ümidiyle organizasyonda emeği geçen arkadaşlarımıza çok teşekkür ediyoruz. Saygılar sunuyorum.

İTFAYE ÇALIŞTAYI
1.OTURUM
(1 GÜN)

GÜRKAN ALPER: Evet, Cevdet Bey'e teşekkür ediyoruz. Şimdi gündemimize geçiyoruz. Gündemimizin ana eksenini İtfaiye Yönetmeliği. Bu anlamda sizden ricam birincisi bu konuşmaların tamamı deşifre edilecek sendikamız tarafından. Hem daha sonra sizlerle bilgi paylaşımı hem de daha sonraki çalışmalar için bir mihenk olması, bu anlamda referans olması açısından da önemli. Konuşmacılardan ricamız kendilerini konuşmaya başlamadan önce kendisini tanıtırsa seviniriz. Ve de konu içerisinde kalırsalar seviniriz. Çünkü daha sonra belki gündeme gelecek konular var. Onları tekrar şimdi gündeme getirmeyelim. Daha sonra gündeme getirelim diye düşünüyoruz, daha toplantının verimli olması açısından.

Tabi konu İtfaiye Yönetmeliği olunca bu konudaki en yetkili kurumlardan birisi olan Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü'nden Daire Başkanımız aramızda. Kendisine söz vererek bu konudaki tartışmayı, konuşmaları başlatmak istiyoruz. Daha sonra bu konuda söz almak isteyenler sırayla söz alabilirler. Tartışma bu anlamda gelişebilir. Şimdi Belediye İtfaiye Yönetmeliği konusundaki tartışma konumuzu başlatıyorum. Sayın Daire Başkanımız Kemalettin Sakin'e sözü veriyorum, buyurun sayın başkanım. Buradan da konuşabilirsiniz.



KEMALETTİN SAKİN
Mahalli İdareler Personel ve
Eğitim Hizmetleri Daire Başkanı

KEMALETTİN SAKİN: Sayın başkanım, değerli derneklerimizin daire başkanları, büyükşehir belediyelerimizin değerli başkanları, kamu kurumlarımızdan gelen değerli görevliler, başkanlarımız, öncelikle Bem-Bir-Sen'le, Tüm İtfaiyeciler Birliği Derneği'nin birlikte hazırlamış olduğu, düzenlemiş oldukları İtfaiye Çalışanları Çalıştayı'nın tüm itfaiye teşkilatlarına, tüm belediyelerimize, ülkemize hayırlı olmasını diliyorum.

Değerli arkadaşlar, İtfaiye Yönetmeliği İçişleri Bakanlığımız tarafından 2006 yılında yürürlüğe konuldu. Bildiğiniz gibi itfaiye ile ilgili düzenleme 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 52. Maddesinde düzenlenmiştir. Bu maddede belediyelerde kurulacak olan itfaiye birimlerinin, itfaiye personeline aranacak şartlar, itfaiyenin görevleri ve diğer alımı ile ilgili konuların İçişleri Bakanlığı'nca çıkarılacak yönetmelikle düzenleneceği hüküm altına alınmış, 52. maddeyle.

Bu çerçevede de 21 Ekim 2006 tarihli Resmi Gazete'de de makamımızca hazırlanan yönetmelik yürürlüğe girmiş bulunmakta. Tabi bu tarihten itibaren bu yönetmelik çerçevesinde belediyelerimizde itfaiye eri alımı ile ilgili hususlar yönetmelik çerçevesinde yapıldı. Yine görevde yükselme, itfaiye erliğinden müdürlüğe kadar geçen kademelerdeki sınavlar da yine bu yönetmelik çerçevesinde yapılmaktaydı.

Ancak hepinizin de bildiği gibi İtfaiye Yönetmeliğimizin 15. maddesindeki '25 yaşını doldurmamış olmak şartı' Danıştay İdari Dava Kararı Kurumu'nun 2008 tarihli yürütmeyi durdurma kararıyla yürütmeyi durdurdu. Bilahare de bu

madde iptal oldu, 25 yaş şartı. Tabi bakanlığımızda daha sonra bu 25 yaş şartı 30 yaş olarak değiştirildi. Bir genelgeyle tüm belediyelerimize duyuruldu. Bu genelgeyle beraber bundan sonraki itfaiye eri alımlarında 30 yaş şartının sağlanması için duyuru yapıldı.

Tabi bu 30 yaş şartı uygulamaya devam edildi. Halen bu geçerli. Bu 30 yaş şartına da aslında itirazlar oldu, yargıya gidildi ama yargı 30 yaş şartını dediğim gibi müracaatta reddetti. Şu anda aslında kesinleşmiş gibi bu konu. Yeni yönetmelik değişikliğinde de ilk defa itfaiye alımında 30 yaş şartını düşünüyoruz. Bu çerçevede bir taslak çalışmamız devam ediyor.

Yine arkadaşlar, yazılı ve sözlü sınav başlıklı 16. Maddemiz de yine, tabi 16. Maddenin, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 ve 9. bendleri de yine Danıştay Dairesi'nin 2011 tarihli kararıyla önce yürütmeyi durdurma kararı verildi, daha sonra da 2014'e 788 sayılı kararla da bu maddeler, bu fıkralar iptal edildi. Hali hazırda yürütmeyi durdurmadan sonra biz yine Devlet Personel Başkanlığı ile birlikte değerlendirmeyi yaptıktan sonra tüm belediyelerimize duyurduk. İtfaiye personelinin artık bu durdurmadan sonra KPSS yöntemi ile alınmasına geçildi. Ve 2011'den bu yana da bu şekilde yapılıyordu. Ama bildiğiniz gibi Mahalli İdareler personelinin ilk defa alımı için genel yönetmelik çıkmıştı. 2007 yılında. O da 2002'deki kamu görevlileri ilk defa alınacaklarla ilgili genel yönetmelik çerçevesinde yönetmelikte 2006 yılında değişiklik yapıldı. Mahalli İdareler Personelinin kendilerinin ilk defa memur alımında, personel alımında İçişleri Bakanlığı'nca Yönetmeliği çıkarılması hükmü getirildi.

Bu çerçevede 2007 yılında biz bu yönetmeliği çıkardık. Ancak birkaç ay sonra bunu uyguladıktan sonra hem genel yönetmelik hem de bakanlığımızca çıkarılan Mahalli İdarelerce Alınacaklar Yönetmelik maddeleri önce durduruldu, daha sonra da iptal edildi. Ancak 2014 yılında genel yönetmeliğin iptal kararı, Danıştay 15. Dairesi'nin kararı İdari Dava Daire Kurulu tarafından iptal edildi. Dava açan sendikanın ya da dava açan kurumun yetkisizliğinden dolayı bu iptal kararı kaldırıldı. Dolayısıyla eski şeye geri döndük arkadaşlar.

Şu an itibariyle gerek itfaiye gerek zabıta da ilk defa alım şu anda mümkün değil. Dolayısıyla biz şimdi bu Mahalli İdareler personeli ilk defa alımı ile ilgili yönetmelik çalışmasını aslında tamamladık, görüşlere göndereceğiz. Devlet Personel Başkanlığı ile mutabakat sağlandıktan sonra bazı mahalli idarelerimizle, işte belediyelerimizle, yine derneklerle paylaşacağız. Bu çerçevede Devlet Personel Başkanlığı'nın onayı alındıktan sonra bu yönetmeliği çıkaracağız.

Tabi itfaiye personeli ile ilgili de yaptığımız taslakta itfaiye eri personeli ilk defa alımında da Mahalli İdareler personelinin ilk defa alımı ile ilgili yönetmelik çerçevesinde bu mevzuat hükümlerine göre alınır şeklinde bir hüküm getirmeyi planlıyoruz. Aslında şöyle düşünüyoruz, Mahalli İdareler ile ilgili itfaiye ve zabıta dahil bütün personelin tek bir yönetmelikle alınması. Bu yönetmelik hatırlarsanız 2007'de çıkardığımızda Kamu Personel Sınavı'ndan en az 3 katı tutarında per-

sonel çağrılıyordu, tabi itfaiye yönetmeliği sadece mülakat ve uygulamalı sınav yapılıyordu. Ama bunda yazılı veya sözlü belediye, Mahalli İdare buna karar verecek. Ya yazılı yapacak ya da sözlü. En çok puanı alan, kadro sayısının 3 katı tutarında çağrıldıktan sonra belediye en az 5 kişiden oluşan bir komisyon oluşacak, bu komisyon karar verecek.

HANİFİ ACAR: Yazılı veya sözlü belediye kendisi mi yapacak?

KEMALETTİN SAKİN: Kendisi yapacak, tabi.

KEMALETTİN SAKİN: Onları tartışabiliriz. Bu şimdi hâlihazırda, bitireyim. Belediye bu sınavları yazılı tercih ederse, bunu üniversitede yaptırabilir. Komisyonlara sadece belediye personeli şart değil. Belediyenin yeterli personeli olmazsa kaymakamlıktan, valilikten, üniversitelerden eleman da alabilir. Soruları üniversitelere de hazırlatabilir. Bunları artık tabi genel yönetmeliğe göre bunu yapmak zorundayız. Çünkü genel yönetmelik içtihatları kaldırdığı için biz yönetmeliği çıkarmak üzereyiz.

İtfaiye yönetmeliği değişikliği yaptıktan sonra devam ediyorum belediye karar verecek, ya yazılı veya sözlü. Tabi sözlünün içerisinde mutlaka uygulamalı kısım da olmalı, özellikle itfaiyeler için diyorum. Çünkü o şartlar zaten 15. maddedeki sağlığı açısından B ve C tartı, kilo bunlar zaten geçerli. Yaş konusu da yine aynı şekilde, 30 yaş olarak değerlendiriyoruz. Burada diğer kamu kurumlarına veya belediyenin kendi personeli geçmek isterse burada mevcut yönetmelikte 30 yaştı, bunu 5 yaş daha artırmayı planlıyoruz. İlk defa 30 yaş dedik ama hâlihazırda çalışıyorsa 35 yapalım, zaten 1-2 yıl adaylıkla geçiyor. 35 üstü belki olabilir, hani belli bir yaştan sonra. Ama 35 yaş ideal diye düşünüyoruz.

Onun dışında tabi bakanlığımıza mail ortamında sayın başkanımız anlattılar çok yoğun bir şekilde son bir yıl içerisinde bütün belediyelerden itfaiye erleri, askerde olanlar dahil mailler geldi. Özellikle itfaiye mesleğinin standardının konulması noktasında. Artık tamamen belediyelerden ayrılması, ayrı bir kurum olması, Başbakanlığa bağlı ve İçişleri Bakanlığına bağlı bir genel müdürlük olması şeklinde teklifler var.

Onun dışında kıyafetle ilgili dediğiniz gibi çok öneriler var. Tabi bunları inşallah bu çalıştayı neticesinde, ülkemiz açısından, bütün itfaiye teşkilatları açısından en uygun öneriler çıkar. Biz de bu önerileri tabii ki dikkate alarak yönetmelikte değişiklikler yapacağız.

Artırılması ile ilgili bir talebi oldu. Arkadaşlar biz mahalli idareler ve belediyelerle ilgili norm kadro hazırlarken belediyelerden görüş aldık, bütün talepleri dikkate alıyoruz. Bu noktada da bize talepleriniz olursa tabii ki onları da dikkate alırız.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Yüzölçümü mutlaka dikkate alınsın.

KEMALETTİN SAKİN: Katılıyorum biz tabi aslında nüfus ölçütünü kullandık. Yeni büyükşehir yasasıyla beraber dediğiniz gibi yüzölçümü arttı. Belki bazı noktalarda mutlaka istasyonlar kurmak gerekecek. Bunu dikkate alacağız.

Onun dışında itfaiye teşkilatları arasında koordinasyon konusu da bence önemli. Özellikle komşu sınır ilçelerinde, sınır bölgelerinde çıkan yangınlarda bunun önemli olduğunu düşünüyorum. Benim şimdilik söyleyeceklerim arkadaşlar bu şekilde. Teşekkür ediyorum, tekrar çalıştayı hayırlı olmasını diliyorum.

GÜRKAN ALPER: Evet, başkanımıza teşekkür ediyoruz. Şunu ben anladım. Bazı hazırlıklar var, bazı değerlendirmeler yapılmış, ancak buradan çıkan ve diğer tekliflerle harmanlanarak bir tasarı hazırlanacak. Bu konuda da gelen teklifleri mahalli idareler genel müdürlüğü, İçişleri Bakanlığı açık, bu gelen talepleri değerlendiriyor diye algıladım.

Bu anlamda yönetmelik üzerine söz almak isteyenler, buyurun. Kendinizi tanıtır-sanız, oturduğunuz yerden konuşabilirsiniz.



UĞUR MİNDER
Rize Belediyesi İtfaiye
Müdürü

UĞUR MİNDER: Ben madde olarak hatırlayamaya-
cağım, itfaiyenin görevleri, hangi alanlarda çalışa-
cağı, afette, yangında, kazada diye. En sonda bir
madde var. Diyor ki, 'Belediye başkanının verdiği
her görevi yapar.' Çok geniş bir anlam içerdiğini
düşünüyorum.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Normal ama emniyet müdü-
rünün verdiği görevi yapar demiyor.

UĞUR MİNDER: hayır hayır, Orda ben çok geniş
bir anlam içerdiğini düşünüyorum. Bunun dü-
şünülmesi gerektiğini her zaman okuduğumda

bunu özellikle başkanımın, daire başkanımın yani çünkü bu çok geniş anlam
içeriyor. Bence bunun kaldırılması gerektiğini düşünüyorum.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Tam tersi onu koy, ötekileri yazma.

UĞUR MİNDER: Evet, sizin dediğinizi anlıyorum. Şöyle bir anımı anlatmak istiyorum tüm arkadaşlarıma. Ben 18 yıllık itfaiyeciyim, yine benzer konumuz. Bir gün başkanım beni aradı, dedi ki, 'Vali bey, seni rica ediyor.' Valimiz o zaman Seyfulah Hacımuftuoğlu, İçişleri eski müsteşarı. Gittim vali beyimizin yanına, 'Buyrun valim' dedim. Bir de müteahhit var yanında, hastane yapmış yeni Rize'mize. Dedi ki, 'Uğur Bey, hani senin merdivenli araban var ya, 40 metrelik, onu bir ver de, bizim valiliği bir boyatalım onunla' dedi. Ben, kendimi biliyorum. 'Sayın valim, bu Rize'de bir tane, bir yangın olsa bunun cevabını siz verebilir misiniz, sayın valim?' Bir düşündü, 'Tamam, doğru diyorsun. Sen müteahhit, sen git bir yerden vinç falan bul.' Yani böyle şeylerle alakalı. O kelimenin oradan çıkarılması gerektiğini düşünüyorum. Benim kendi teklifim, teşekkür ediyorum.

GÜRKAN ALPER: Başka? Buyurun.



SÜLEYMAN PEHLİVAN
Kütahya Belediyesi İtfaiye
Amiri

SÜLEYMAN PEHLİVAN: Yönetmelikle alakalı bizim geçmiş yıllarda, ilk çıktığında bu dayanıklılık testi uygulandığında mülakatlarda alımlarda itfaiye- de daha faydalı çalışmalar yapılacağı konusunda mülakatlar doğru uygulandığında iyi sonuç vere- bilecek bir madde. Ancak daha önceki bizim 1985 yönetmeliğine göre ordaki unvanlarda er, şoför ayrımı diye, şoför diye bir tabir vardı. Bir görevlen- dirme unvan vardı, yeni yönetmelikte er kavramı var. Erin tanımında, işte 'Er yangın söndürür, bina temizler, araç-gereç, araç kullanır' diyor.

Bizim başımıza şöyle bir şey geldi. Kütahya Belediyesi, her nasılsa itfaiye eri alı- mına çıkıldı. Şartlarında araç sürmek için ne gerekiyor? Ehliyet gerekiyor, yani sürücü belgesi gerekiyor. KPSS'de itfaiye eri alım şartlarında dedik ki, biz buna İnsan Kaynakları Müdürlüğümüze bu şartların içinde itfaiye erinin ehliyetinin yani sürücü belgesinin olması şartı olması gerekiyor. Neden? İtfaiye aracının en az bugünkü yasaya göre en az C belgesi, sürücü belgesi olması gerekir. B kur- tarmaz, en az C ve üzeri olması lazım. C zannedirim, araç kamyonu kullanıyor, kamyon yeterli. Neyse, araştırma yaptılar, buna mevzuat müsaade etmiyor. Yani KPSS'nin işte hangi mevzuatsa o imkânı sağlamıyor, yazamıyoruz dediler. Yani bu bir çelişki değil midir?

İtfaiye eri alımı yapıyorsun, daha önceden 1985 yönetmeliğine göre işe girmiş arkadaşlar var, hep beraber çalışıyoruz, yeni gelenlerin ehliyeti yok, başkan be- yimiz diyor ki, 'Ona şoförlüğü öğreteceksiniz' diyor. Şimdi burada bir çelişki var, burada bu yeni yönetmelikte şoförlükle ilgili bir unvan, bir şey mi konulabilir. Ne bileyim bu şartların içine sürücü belgeleri, operatör belgeleri mi konur, böyle bir çelişki var, bir sıkıntı var. Biz bunu yaşadık. Bunu nasıl çözüyoruz. Kendi aramızda içerde arkadaşlar şimdi itfaiyeye girdikten sonra ehliyet, sürücü belgesi alıp soru- nu çözmeye çalışıyoruz. Şimdi itfaiyelerde de sürücü, şoför olmak ere göre çok tehlikeli bir iş. İçerdeki ayrımlarda, sıkıntılı iş. Bu işe ilk atamalarda belgelendirilip, sürücü belgelerinin şart olarak konulması bu sorunu çözer diye düşünüyorum, teşekkür ediyorum.



ALİ GÜL
Manisa Büyükşehir Belediyesi
İtfaiye Daire Başkanı

GÜRKAN ALPER: Evet, ali Bey.

ALİ GÜL: Bu konuda özel şartlar bölümünde eh- liyet konabiliyor diye hatırlıyorum ben. Personel Dairesinden talep edildiği zaman burada özel şart- lar bölümünde E sınıfı sürücü belgesi olması özel şartı konabilir yani. Burada bir sıkıntı olmayacağını tahmin ediyorum. Çünkü biz yaptığımız alımlarda ehliyet şartını koyduğumuzda bunu çözmüştük. Bilmiyorum nasıl oldu sizin böyle oldu, anlayama- dım yani?

GÜRKAN ALPER: Ben de öyle biliyorum ama Devlet Personelden bunu teyit edebiliriz daha sonra. Bu konuyu vuzuha kavuşturabiliriz. Buradan bir söz almak isteyen arkadaş var, Çankırı Başkanımız, buyurun.

AHMET SEMERCİ: Ahmet Semerci, Çankırı İtfaiye Müdürü. Herkese selam, saygılarımı sunuyorum. Şimdi geçenlerde bir televizyon kanalını açtığım zaman ilk beş haberi şöyle kısaca bir geçeyim. İstanbul Esenler’de bir mikser aracının kaza yapması sonucu sıkışan yaralıları itfaiye teşkilatı kurtardı. Arkadan ikinci bir haber, İstanbul’da yine bir özel hastanede çıkan doğalgaz ateşlenmesini itfaiye tarafından büyümeden, faciaya dönmeden kurtarıldı. Üçüncü haber, Ankara Keçiören’de evden, velisinin haberi olmadan anahtarı alan bir sürücü genç çocuğun trafiği allak, bullak ederek 3-5 tane sıkışan yaralıları Ankara İtfaiyesinin çıkarttığı. Dördüncü bir haber Çin’de bir boğaz köprüsünde asma köprüde mahsur kalan bir tırın iki saat çalışmayla itfaiye tarafından kurtarıldığı. Beşinci haber, Ordu sahillerinde üniversite öğrencilerinin boğulması sonucu jandarma ile itfaiyenin, artık ne demek istediğimi herhalde herkes anladı, biz burada meslektaşız.

Şimdi konuyu çok fazla, ehliyete, şuraya buraya indirgemedim, Mahalli İdareler Daire Başkanımızın da burada olması beni heyecanlandırdı. Bahsedeceğim konular önce, geçen gün Ankara Büyükşehir’den bir şube müdürü bir arkadaşımız Çalışma Bakanlığı’nda kamu düzeni ve güvenliği ile ilgili bir alt maddeye zabitanın risk seviyesinin eklenmesi üzerine bir programda kendisi de arkadaşım olduğu için, ben eski Ankara Büyükşehir personeliyim, sosyal medyada gördüm. Bakın zabıta şu anda bu riskle ilgileniyor, biz itfaiye olarak bunun daha gerisinde gibi duruyoruz. Bunu bir kere not olarak,

KEMALETTİN SAKİN: Riskte varız.

AHMET SEMERCİ: Hayır, risk çalışması altında bir seviye eklenecekmiş buraya. Çalışma Bakanlığı’nda şu anda.

GÜRKAN ALPER: Ben bitirince açıklarım o konuyu.

AHMET SEMERCİ: Eksikse tabi tamamlayın. Diğer bir konu, genel anlamda şu kıyafet birliğini bir kere belirleyelim. Asıl benim üzerinde duracağım konu zaten şu anda elimde benim ulusal meslek standardının 4. seviyesi ile ilgili taslak var. Biz 6 seviyelik, ta ki geçmişten bu yana taslak var hazırlandı. Zaten şu yönetmeliği biz çıkarabilirsek büyük ölçüde bizim tartışmalarımız bitecek.

Şu elimdeki itfaiye ve zabıta ile ilgili Resmi Gazete’de çıkan sayın başkanım, mak-tu mesai ücretleri. 30 yıllık belediye personeliyim. Haşa ayet gibi hiç değişmedi şu mesai. Ve 3 il yeni eklemiş. Ankara, İstanbul, İzmir, 536 lira. Bizim kimsenin mesaisinde, büyükşehirlerinkinde asla gözümüz yok. Ama yani ben il müdürüysem ben de aynı riskleri taşıyorum. Bütün il itfaiye teşkilatlarının mesailerinin kesinlikle nüfus oranına bakılmadan eşitlenmesi gerekir. Bu büyük bir adaletsizlik, bunu lütfen not olarak yazın.

Şimdi 30’a çıktı, büyükşehirlerimiz. Yeterliliğinden bahsetmiyorum zaten eşit ol-

sun. Daha yüksek olmasını tabii ki talep ediyoruz. Şu anda 30 tane, Konya Daire Başkanımızın bilgilerini biz de takip ettik, itfaiye Daire Başkanımız var, geriye ne kalıyor, 51 tane de İtfaiye İl Müdürümüz var demek ki. İtfaiye müdürünün, şube müdürleri de var tabii ki, şimdi benim ek göstergem 1200, İtfaiye Daire Başkanının ek göstergesi 3600. Yani ben 100 bin nüfusla zaten benim daire başkanı falan olmam mümkün değil. Benim de bu hakları almam lazım. Yani itfaiye müdürlerinin, daire başkanlarına eğer bu olabileceği varsa bunların kesinlikle eşitlenmesi lazım. Yoksa şimdi taslaklarda efendim, itfaiyeci ehliyeti E sınıfı, B sınıfı, bu kadar indirirsek zaten bu işin içinden çıkamayız. Taslağımız belli, bunun üzerinde çalışıldı. Meslek standardı ile ilgili çok uzun çalışmalar yapıldı bu konuyla ilgili. Bu hazır, çıktıktan sonra kıyafet birliğimiz de çıktıktan sonra, bu mesailer ile ilgili uygulamalarımız yapıldıktan sonra bizim büyük oranda zaten sorunumuz bitecek. Teşekkür ediyorum.

GÜRKAN ALPER: Evet, ben teşekkür ediyorum. Biraz önce başlarken demiştik ya, yönetmelik kapsamında konuşma yaparsak, mesela burada Maliye'den de arkadaşlar var. Belki maktu mesai konusu, özlük hakları konusu, mesleki yeterlilikten de arkadaşlar var, mesleki yeterlilikle ilgili çalışmalarla ilgili konuların birçoğu yarınki gündemde gündeme gelecek. Bir yönetmelik içerisinde kalırsak, arkadaşlar da belki açıklamalar yapabilir ama söz vermeden önce biraz önce söylediğiniz riskle ilgili itfaiyeciler zaten çok riskli meslek sınıfında. Zabıta bu yönetmelik kapsamında değil. Bunun çalışmasını da biz yaptık sendika olarak. Genel başkanımız da var. Genel başkanımız Sayın Abdurrahman Karabudak, eski Bem-Bir-Sen genel başkanımız, şu anda Ankara Büyükşehir'de şube müdürü. Beraber onu da biz götürdük, bu paylaşımı yaptık. Bu paylaşım belli bir mesafe katedildi. İnşallah bu konuyla ilgili belediyeler alt sınıfında bir değişiklik yapılacak. O konuyu da gündeme getirenler biziz. Ama itfaiyecilik bazı arkadaşlar diyor ki, risk sınıfında değil. Hayır, itfaiyecilik çok riskli sınıfta yer alıyor. Bunu tabii ki bazı kavramları bazen algılamak farklı algılıyoruz. Mesleki yeterlilik normları da bu kapsamda bir şey. Risk sınıfı da böyle bir kapsamda konu diye düşünüyorum. Söz almak isteyen, buyurun.



HANİFİ ACAR
Malatya Büyükşehir
Belediyesi İtfaiye Daire
Başkanı

HANİFİ ACAR: Ben öncelikle mensubu bulunduğum Malatya'da şube başkanlığı yaptığım Bem-Bir-Sen'imizin TİB'le beraber, itfaiyeci arkadaşlarla beraber, böyle bir program yapmış olmaları, 5 tane bakanlığımızdan da yetkililerin buraya gelerek bizi dinliyor olmalarından dolayı hepinize teşekkür ediyorum. İnşallah hayırlara vesile olur.

Tabi çok küçük şeylere takıldık. Tabi bu programda değil. Genel olarak ülkemiz bir değişim, dönüşüm yaşıyor. Bence bu bir algı meselesi, vatandaşına bakış meselesi. Tabi 80 senedir büyüklerimiz sağ olsunlar, siz çalışın biz zaten yiyoruz demişler. Şimdi

beraber çalışıp, beraber yiyelim, biraz da bize döndürmeye çalışan bir düşünce hâkim olunca devlet yönetiminde o zaman itfaiyeciler de bir sınıf olarak göz önüne alınması gerektiği düşünüldü. Yoksa ben 10 senedir itfaiyecilik yapıyorum, herhalde bu 10 sene içinde Yangında Koruma Yönetmeliği 3. defadır değişti. Yönetmelik şu anda yeniden revize edilmeye çalışılıyor. Bunlar aslında bizi idare edenlerin bizi anlamaya çalıştığı manasına da gelir. Ama burada biraz önce Gürkan Bey söyledi, bizim de değişiyor olmamız çok önemli. Çünkü değerli dostlar, ben özür dileyerek şunu belirtmek istiyorum. Ben her zaman bu gibi toplantılarda şu misali veriyorum. Diyorum ki, biz bir stil yoğurduruz. Bu yoğurdun üzerinde bir parmak kaymak olur. Dibi de az bir şey kullanılmaz suyu kalır. Kürtçesi biz ona şöyle diyoruz, kusura bakmayın Türkçesini bilmiyorum, şüçük mu, aynıysmış, bilmiyorum dememe gerek kalmadı, Allah razı olsun. Eğer yoğurt kaliteli ise o su kalmaz, yoğurt kalitesizse hepsi zaten suludur. Şimdi yoğurdun kalitesi artıyor elhamdülillah. Ve bu kalitenin içinde payımızı almaya çalışıyoruz, Ahmet abinin dediği gibi. Fazladan istiyoruz, yani fazladan derken hakkımızı istiyoruz. İşbiririci abimiz de söyledi. Gerçekten itfaiyeciliği anlamak, itfaiyeciliğin belli bir seviyeye gelmesi gerekiyor. Şimdi özür dileyerek bakın dedim ya ben 10 senedir, biraz da içimiz yanık geçen sene bir tane müfettiş abimiz geldi, ben baktım, doktorasını yapmış, doçent bir abimiz. Yıllardır mülkiye başmüfettişliği yapmış, 36 sene devlete hizmet etmiş, üst düzey bir insan. Geldi oturdu makama, ben de tam karşısına oturdum, tabi ben ne soracağını bildiğim için hazırlıklıyım. Dedi ki, 'Müdürüm siz de taşeron işçi var mı?' Aynen şöyle çok böyle mizan. 'Var, efendim.' Dedi, 'yangına gidiyorlar mı?' 'Gidiyorlar, efendim.' 'Gidemezler.' Dedi, 'Vallahi gidiyorlar.' 'Yahu oğlum gidemezler.' 'Bizimkiler vallahi gidiyorlar efendim.' 'Ya oğlum, gidemezler' dedi. Dedim, 'Niye?', Dedi ki, 'Yasaya uygun değil' 'Dedim ne yasası?' Aynen böyle, beni tanıyanlar bilir, biraz böyle açık sözlüyümdür, öyle her şeyi takmam yani Allah biliyor. Dedim, 'Ne yasası?' biraz da sinirlendi, 'Ne demek oğlum, ne yasası, sen ne demeye çalışıyorsun?' Dedim valla, 'Biz kendimize göre çalışıyoruz, başkana göre, yasa masa yok burada' dedim.

Tabi bu sefer haklı olarak bir müfettiş hakikaten saygısızlık etmemek lazım, devletimizin büyük insanları, 'Oğlum, senin başın derde girer' dedi. 'Benim için fark etmiyor ki, burada yasa yok, başkan var' dedim. 'Efendim, siz buraya gelmeden nerden geldiniz?' Dedi ki, 'Ankara'dan geldim.' 'Yok, yok kurban olam, oradan değil siz 15 gündür belediyedesiniz haberim var. Buraya itfaiye gelmeden neredeydiniz? Belediyedeydiniz, değil mi?' Dedi, 'He.' Tam sizin oturduğunuz odanın bir üst katında aynı hizada başkan var.' 'Ne olmuş' dedi. 'Ne demek ne olmuş, fakir fukaranın çocuğuna fırça atmak size zevk mi veriyor' dedim. Burada yasa masa yok. Burada başkan var, o da Allah'tan aşağı başkana bağlı. Başkan burada bana kimi vermişse hepsini yangına götürürüm. Ben kanunda tanımıyorum, sana zahmet kanun da çıkar, şurada beni idam ettir. 'Sen zaten manyakmışsın' dedi. Dedim, 'bunu bana 50 kere söylediler, yine de değişmedik'. Çıktı, adam bir tek evraka da vallahi bakmadı. Bir tek evrak, bir de dosya getirdi, şöyle kapağını kaldırayım demedi. Çıktı, gitti, aşağıda dedi ki, 'Oğlum, siz yangına kaç sani-

yede çıkıyorsunuz?’ Dedim, ‘Efendim, 45 saniyede çıkıyoruz ama hedefimiz 30 saniye.’ ‘Bir alarm ver’ dedi, verdik. Hakikaten arkadaşlar çıktılar, ‘Çevir gelsinler’ dedi. ‘Su altı arama ekibiniz kaç dakikada çıkıyor’ dedi. Dedim, ‘15 dakikada çıkıyoruz, hafta sonu yarım saat hedefliyoruz.’ 5 dakikada çıktık, millette müfettişi görmüş, 30 saniye de sürmüyor çıkışımız. Onlara da gelsin dedi. Abi dedim, ‘Bir çay içesin.’ ‘İşim var dedi, seninle uğraşamam.’ Gittim tabi arabanın önünde, arabaya bindiği zaman ben de esas duruşta bekliyorum ya camı indirdi, ‘Dua etki yangında kimse ölmemiş, yoksa ananı ağlatırdım senin’ dedi. Dedim ‘Valla, biz de duayla yaşıyoruz’ zaten.

Arkadaşlar, duayla götürüyoruz. Ama gitmez, yani şimdi böyle gerçekten müfettiş geliyor. Kaç yıldır, beni lahikaya yazıyorlar. Ya bir türlü bana bir ceza vermediler. Böyle bir ayıp bir şey olur mu ya. Devletin müfettişi geliyor, yazıyor diyor ki, bu adamın bu eksikliği var. Ben de tescil ediyorum. Dedim ya, benim de eksik kurban olam, müfettişe dedim ki, ‘Kurban olam, şunları da yaz, bunlar da yok. Belki başkan görür de alır’ dedim. Ben sanıyorum ki devletin müfettişi yazdı mı, daha ilk gittiğim sene, devlet ya bu, devletin müfettişi yazarsa başkan da bunu alması gerekir. Kanunda diyor ya, olacak, şudur budur yönetmelikte. Tabi adam da Allah razı olsun, başkana demiş, ‘Başkan ben yazdım, müdür beyde yazmamı istedi almanız için’ demiş. O gittikten sonra ben epey bir öpüldüm. Dedim, ‘Ben illa yaz demedim. Adam bana sordu, ben de devlet soruyor, mecbur eksiklikleri söylüyorum. Yoksam yaz demedim’ falan.

Şimdi sayın daire başkanım, yani Akif diyor ya, ‘Elemim bir yüreğin kırı değil, beraber oturup ağlaşalım.’ Yani biz beraber oturup, ağlaşmaktan öteye gidemeyeceğiz. Sizin o yazdığınız yönetmeliğin bir karşılığı var mı? Sayıştaycı dün, geçen Cuma günü daha doğrusu beni çağırdı, hem sendika başkanımı, hem itfaiye daire başkanımı. Benim niye ayda 30 gün yemek aldığım konusunda yarım saat sorgulandım. Sonunda da bundan sonra ayda 22 gün alacağım diye aksi halde bunu kabul etmezsem geçmişe dönük bize zimmet çıkaracağını söyledi. En son biraz konuşunca bir hanımefendiydi bir tanesi de, ‘Ya Hanefi Bey, Allah aşkına, sivilde işveren değilim ki, benimle bu kadar pazarlık yapıyorsun.’ Dedim, sen niye benimle pazarlık yapıyorsun. Başka devletin trilyonluk ihalesini bulamadın da geldin benim 16 liralık yemeğime mi takıldın’ dedim. Bana yazmayın, ama şube müdürü geliyor oraya.

Şu anda Malatya’da Cuma günü itibariyle biz bundan sonra daire başkanı, şube müdürleri ve yönetimdeki amirler, 22 gün alacağız. Devlet cennete gidecek, tövbe Ya Rabbi. Bu ne olacak, Allah aşkına. Bunları yazın yönetmeliğe. Biz yangıncı mıyız, gece saat 2’de ben Allah sizi inandırсын, büyükşehir olduk, biz bu Ramazan ayında 13 iftarımızı dağda yaptık ya. Biraz önce dedi ya, Hollanda kadar bir şehiri. Biz de öyleyiz ya, biz de bundan biraz küçüğüz.

Şimdi ne oldu, bütün şimdi yangın çıktığı zaman büyükşehir değilken hiç olmazsa bu orman yangınları, anız yangınları falan bize gelmiyordu üstat. Şimdi direkt bizi arıyorlar. Koskoca Malatya’da iki tane orman yangın aracı var. Şimdi nitelikli

orman olmadığı için araç vermiyor devlet. Ama keven de orman sayılıyor. İtfaiye gitmeyince de diğerleri gelmiyor.

Ben 10 senedir Malatya'da itfaiye müdürlüğü ve şu anda daire başkanlığı yapıyorum, arkadaşlar Allah sizi inandırsın, ben 10 tane olayda AFAD'ın gittiğine şahit olmadım. 6 Ocak'ta Malatya'da bir fırtına oldu, belki bazı illerimizde de olmuştur, 12 tane Malatya'nın en büyük binasının da çatısı uçtu, Maliye'ye, Defterdarlığa ait, 5 tane yaralı, 3 tanesi halen o günden beri yoğun bakımda, ağır yaralıları var. İnanın biz bütün ekibi topladık, sadece defterdarlık binasının çatısında o rüzgârda, saniyede 90 km'ye ulaşan yangında 18 tane itfaiyeci orda hizmet veriyoruz, AFAD baktım ki geldi. Fotoğraflarını çektiler, arabalarına bindi, gittiler. Ben koştum, dedim ya, bir tane eksik, Allah razı olsun bana öyle bakıyorsun Ke-malettin Abi, normal değilim ben de farkındayım.

Gittim dedim, nereye gidiyorsunuz oğlum, bu iş sizin. Dediler ki, başka ihbarlar var. Dedim ya, yalan söylemeyin ihbarlar bize geliyor. Çıkın şu çatıya biraz yardım edin arkadaşlar. Vallahi çıkaramadım. Yani şimdi bu AFAD'a bir çare bulun. AFAD, afet oldu Allah muhafaza, devletin parasına yazık, hepimize yazık. Şimdi 2 tane ikinci araç vermişler Malatya'da, AFAD teşkilatına. Ya abi, zaten iki tane var, binip geziyorlar. Yani yazık değil mi, biraz da biz binip gezelim o zaman. Şimdi biz kıpırdadık mı, reis fırça atıyor. Yani abim, ne yapacaksanız bir çözüm bulun. Ya AFAD'ı bize katın, ya bizi AFAD'a katın, devletin parasına yazık ya.

Eğer yetişmiş elemanlar depremle ilgili olan kısımlarını müfreze haline getirsinler şu anda 7 tane müfreze var. Hayır, illerde depremle ilgili olan kısmı hiç olmazsa mesela diyelim şu anda 7 tane müfreze var, bunu 10'a çıkarsınlar, 15'e çıkarsınlar ama kalan kısmını bütün hizmeti bize versinler ki biz de bilelim sorumluyuz. Yani arkadaşların dediği gibi yemin ederim her yerde aynı sıkıntı varmış.

Bitiriyorum abi, Hekimhan'da trafik kazası olmuş, arkadaşlar uğraşmışlar, 5 tane yaralıyı çıkarmışlar, AFAD gitmiş ya itfaiye geldi diye yazmıyorlar habere ya. Şimdi bizim de fotoğrafımız yok. Yemin ederim onların her bir arabasının bir adamın elinde kamera var. İsterse gelin Malatya'ya hasbel kader deneyin.

UĞUR MİNDER: Onlar kameraman zaten.

HANİFİ ACAR: Şimdi yazık, günah değil mi? Ben arkadaşlara hep teselli veriyorum. Oğlum zaten 'münker, nekir çekiyor, Rabbimiz biliyor, boş verin işinizi yapın.' Ama adamların morali bozuluyor. Yani vallahi yani artık birbirimizi teselli ediyoruz. Çocuklar genç çocuklar. Orda onların bir emeği var, adam oraya gitmiş, saatler. Abi marifet iltifata tabi ama onun için bu gibi konuları inşallah bu yeni yönetmelikte biraz vuzuh olsun. Yani açıklayıcı şey dedi ya, devlete yakışmıyor, olabilir, olacaktı, herhalde, bunlar değil. Böyle olacak, biraz da belediye başkanlarımızı da bağlayıcı olsun. Yani başkanlarımızın istediği her şey olmasın. Daha doğrusu yönetmeliğin istediği şeyler olsun inşallah. Hürmetlerimi arz ediyorum, sürç-ü lisan olduysa affedin, kusura bakmayın.

GÜRKAN ALPER: Yani bu anlamda dikkatli olursak, yanlış anlaşılacak kelimelerden

imtina edersek seviniriz. Şimdi tabi AFAD'a da çok gönderme var. Belki daha sonra AFAD'a da geçeceğiz bu anlamda. Şurada Manisa başkanımız kaldırmıştı, ondan sonra size vereceğim. Buyurun.

ALİ GÜL: Bu itfaiyenin görevleri arasında malum bir madde var ya, itfaiyeciler su altında, su üstünde, yer altında, yer üstünde kurtarma faaliyetini yapar diyor. Özellikle su altında dalgıçlarla ilgili bir sıkıntı var. Bunun yönetmelikle bir düzelmesi lazım başkanım. Nedir bu? İşte biz şu anda diğer arkadaşlar da gidiyor, bir dalgıçlık tazminatı söz konusu. Polislerde olaya giriyor. Yönetmelikte kesinlikle bu iş kimin diye belirlenmesi lazım. Yani bu iş itfaiyenin görevi mi, emniyetin görevi mi, AFAD'ın görevi mi diye irdelenmesi lazım.

Şimdi olay yerine gidiyorsun, olayın vahameti ortada, vatandaş tepki gösteriyor. İtfaiyeci olay yerine kısa zamanda intikal ettiği için buraya müdahale etmek zorunda. Emniyet geliyor, delil karartmadan dolayı, 'Sen buraya girersin, cesedi veya canlıyı bulursun, bana teslim edersin' diyor. Burada bir yetki karmaşası var, bunun yönetmelikte irdelenmesini hassaten ben çok rica ediyorum.

GÜRKAN ALPER: Teşekkür ediyorum, bu konu bizim toplu sözleşmede de gündeme getirdiğimiz bir konuydu. Emniyet buna bahsettiğiniz gibi delil karartma olarak bir yazı vermişti. Biz dedik ki, adam örneğin boğaza giriyor, Balıkesir'den çıkıyor. Bu delil karartma ile ilgili bir şey değil demiştik. Orda biraz benim anladığım kadarıyla ekonomik olarak bir şey var. Bunun paylaşılması, eğer çoğalırsa bunun gideceği yönünde kanaat var diye düşünüyorum, benim şahsi fikrim. Onun için de bu konuda emniyet bir direnç gösteriyor. Buyurun, buradan vardı, daha sonra sizin o tarafa döneceğim, buyurun.

RIZA ZENGİN: Samsun İtfaiye Daire Başkanı. Ben belediye itfaiye yönetmeliği ile ilgili bazı somut maddeler ile ilgili birkaç görüşümü dile getirmek istiyorum. Tabi diğer bizim itfaiyecileri dinlediğimiz zaman yaklaşık 20 yıldır bu işin içindeyim, Türkiye'deki bütün afet ve acil durum hizmetlerinin tamamını yapmak istiyorlar. Aslında belediye başkanının verdiği diğer görevlerden kaçanlar bakıyorsunuz ki konuştuğunuz zaman şu bizim olsun, şunu da biz yapalım, AFAD'ı kapatın, AFAD'ın bütün görevlerini biz yapalım. Bence AFAD'ın boşluğunu itfaiye dolduramaz Türkiye'de. Bu anlamda kurumları kendi içinde değerlendirmekte fayda var.

Bu görevlerimiz başlığı altında su altı konusu 2006 yılında hasbel kader girdiğini düşünüyorum bu tanıma. Çünkü itfaiye erinin tanımında hepsini yazmışlar ama itfaiyeci alımında yani bir dalgıçta su altını hangi özellikleri ile yapacak, kim yetiştirecek? Bu konuda bence asli görev de emniyetin bir adli boyutu var çünkü. Sonuçta savcının olmadığı bir yerde siz genelde su altında ceset çıkarıyorsunuz. Dolayısıyla bu adli boyut olduğu zaman da emniyetin asli görevi olduğunu düşünüyorum.

Bir başka görevimiz bu maddelere yazılmasa da bunun konu edilmesi gerekiyor. Denize sahili olan yerlerde biz yazın 4 aylık cankurtaran hizmeti veriyoruz. Bunu niye veriyoruz, dayanağı nedir? Bunu ben henüz bir kanunda bulamadım.

Aslında bizim ana sorumluluğumuzdan birisi de yangınla mücadele veya itfaiye hizmetlerinin yürütülmesi ile ilgili bir kanun olmamasından kaynaklanıyor. Bu kanun olursa belki çoğu şey de burada dile getirilebilir. Çünkü yönetmelik esnek bir mevzuattır. Belediye başkanları zaman zaman uyuyor veya uymuyor. Farklılıklar da buradan kaynaklanıyor.

İptal edilen maddeler ile ilgili Sayın Mahalli İdareler yetkilimizin dediği gibi bu mülakat meselesine çok katılıyorum. Yani 3 katının çağrılarak, çünkü itfaiye mülakatı yaparak tespit etmesi son derece önemli. Bu sağlık taraması maddesi var, bu maalesef uygulanabilir bir şey değil. Çünkü açıklık yok. Sadece deniyor ki, yılda bir kez sağlık taramasından geçirilir. Ama nasıl, kim geçirir. Çünkü belediye bunu karşılaması gerekiyor. Bugüne kadar da pek uygulayabildi mi bilmiyorum arkadaşlar var mı? Periyodik muayene itfaiyede çalışanların mutlaka yapılması gerekiyor. Bazen şöyle bir şey oluyor, ben İstanbul kökenli olduğum için biliyorum, sağlık taraması istiyoruz. Doktor, kişiden gerekli 4-5 tane test istiyor. Doktor bunu sevk ediyor, hastane diyor ki, 'Kardeşim sana ben bunu niye yaptırayım ki kardeşim, senin böyle bir sorunun yok ki.' Dolayısıyla bir mali boyutu çıkıyor. Mali boyutun da henüz belediyelerimizde de bu konuda bilgi sahibi olmadıklarını düşünüyorum.

Bir başka mesele yemek meselesi, özellikle büyükşehir yasası genişledikten sonra uzak ilçelerdeki yemek ciddi bir sıkıntı söz konusu oldu. Üç öğün veya iki öğün verilir meselesi orda tamam, 657'ye göre, belli bir ek göstergeye göre ücret karşılanabilir, onda bir sıkıntı yok. Ancak ücretsiz olup olmadığı geçmişte tabi çok tartışıldı ama illerde bizim de uzak ilçelerimiz var. Biz bu sene sözleşmeyle kısmen bunu özellikle SDS ile ilçelerde çalışanlara artı bir pay vererek Samsun'da kısmen biraz rahatlattık arkadaşları. Böyle bir sıkıntı olduğunu düşünüyorum.

Bir başka konu, yine görevlerimiz arasında baca temizleme konusu var. Bu baca temizleme verilir, yapar veya yaptırır kısmı söylenmiş ama yaptırma usullerinin esasları nedir? Her belediye bazen sunuyorsunuz, Meclis'e mi sunmalıyız, sunmamalı mıyız, ne yapmalıyız, bunun detaylandırılması gerektiğini düşünüyorum. Yani bu 3. şahıslara devri nasıl olmalı? Bazen ihale usulü mü olmalı, yoksa yetki vererek mi, kurum olarak biz yetki verdik çünkü bu kapalı bir kutu. Bu ehliyet konusunun özel şartlarla çözüleceği düşünülüyorsa buna da uygun olacağını düşünüyorum.

Bir başka konu yönetmelikte kadrolar tanımlanmış. İtfaiye eri, çavuş, grup amiri, itfaiye amiri, şube müdürü ve daire başkanı. Şimdi şöyle bir şey var. Bu sene ilk kez 2014'te teknisyen mezunu veren itfaiyecilik mezunu arkadaşlarımız var. Tekniker mezunu sürekli veriyor. Bu çocukların hangi şartlarda, hangi vasıfta işe girecek? Bu teknisyen, tekniklerin Milli Eğitim mezun verirken bu kadro tanımlarını yeniden gözden geçirmek veya 657 çözülecekse orda çözülmeli diye düşünüyorum. Çünkü şu anda bize sürekli tekniker olarak itfaiye erine girdiği zaman biz bir kere özlük hakkında ciddi bir kayıp var çocuğun. Yani tekniker mezun olmuş, normal lise mezunu gibi işe giriyor. Dolayısıyla bu mezuniyetlerin de değerlendirilmesi

gerektiğini düşünüyorum. Şu anda söyleyeceklerim bu kadar. Teşekkür ederim.

GÜRKAN ALPER: Teşekkür ederim, tabi maliyeden arkadaşlar belki not alırlar bunları. 657 açısından teknik hizmetler sınıfında sayılması konusu. Şimdi başta söylediğiniz sağlık hizmeti ben onu söyleyecektim. İş sağlığı iş güvenliği açısından aslında bu konuda açıklamayı yaparsa, hazır hemen konu buradayken. Buyurun.



MUHAMMET F. KAHRAMAN
İş Sağlığı ve Genel Müdürlüğü,
ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği
Uzmanı

MUHAMMED FURKAN KAHRAMAN: Yani itfaiyenin önemine binaen kendi yönetmeliklerimizde de, kendi mevzuatımızda da pek çok zaman yer verdiğimiz görüyoruz. Buraya da, özellikle bu çalıştaya da katılarak destek vermeyi de bu anlamda hem yöneticilerimizin büyük ehemmiyet gösterdiğini burada belirtmek istiyorum. Hem birliğe hem de sendikaya bu anlamda böyle bir çatıda bizi buuşturduğu için teşekkür ediyorum.

Ben sadece belki sağlık taraması ile ilgili bilgi verebilirim. 6331 sayılı İşçi Sağlığı ve Güvenliği Kanunumuz var. Belki yanlış anlaşıyor. Bazı istisnaları

var kanun evet, özellikle itfaiyenin. Sadece ve sadece müdahale faaliyetleri esnasında kapsam dışına çıktıklarını belirtmekte fayda var. Dolayısıyla bunun dışında, müdahalenin dışında kanun kapsamı içinde olduklarını burada belirtmekte yarar görüyorum. Bu şu demek, iş sağlığı ve güvenliği açısından hem tesislerde hem bekleme yerlerimizde en azından acil bir durum bekleme anında iş sağlığı güvenliği kapsamında çalışanların sağlık ve güvenliklerine dikkat edilmesi ve bu anlamda tedbirler alınması önemli bir husus. Sağlık taramaları bunun bir parçası.

Kanunumuz der ki, 15. maddeydi yanlış hatırlamıyorsam işe girişlerde, iş değişikliğinde ve bunun yanı sıra belli periyotlarda sağlık taramasından, sağlık muayenesinden geçirilmeli ve bu sağlık muayenesinin ücreti işveren tarafından karşılanmalı der. İşveren tanımı tabi kamuda biraz karışık. İşverenin yanı sıra işveren vekili diye bir de tanımımız var. Biz üst işveren kurumunda genelde örneğin bizim bakanlığımızda bakanımızı işveren, onun altındaki bütün yöneticilerimizi sınırlı sorumluluk kapsamında işveren vekili olarak tanımlıyoruz. Dolayısıyla yeri geldiğinde bizim genel müdürümüzde kendi kullanabileceği bir bütçesi olduğunda bu sağlık taramalarını buradan kullanabileceğini biliyor. Bunun yanı sıra eğer ihtiyaç olursa bakanlığımızın bünyesinden de bütçesinden de karşılanabilecek bir sağlık taraması yaptırılması gerektiğini de biliyor.

Bu anlamda bilmiyorum Maliye de bunun açısından daha açıklayıcı bir ifade kullanabilir ama işverenin sorumluluğunda olduğunu biliyoruz sağlık taramaları noktasında. Ve kesinlikle biz hastanelerin veya aile hekimlerinin yapmış olduğu sağlık taramasını da kabul etmiyoruz. İş yeri hekiminin yani kurum hekiminin yapmış olduğu sağlık taramasının, vermiş olduğu sağlık raporunun iş sağlığı ve güvenliği açısından daha önemli olduğunu düşünüyoruz.

Riskle ilgili de konuştuk ama zaten onunla ilgili bir sıkıntımız yok. Zaten çok tehlikeli sınıfta bulunuyor. Hatta mesleklerin de çok tehlikeli ve tehlikeli işler şeklinde belirlenmesine dönük bir çalışma var. Hatta Mesleki Yeterlilik Kurumu'nun da mesleki yeterlilik belgesi alma zorunluluğu getireceği bazı meslekler var. Onlar içerisinde de en azından bu itfaiyenin olduğunu biliyoruz. Öyle bir duyum aldık, bu bir taslak çalışma tabi. Belki daha detaylı olarak Mesleki Yeterlilik Kurumu bunun açıklamasını yapabilir. Ama şu an Mecliste görüşülen kanun tasarısı içerisinde bu da var. Tabi sadece itfaiye özelinde değil çok tehlikeli, tehlikeli işler diye bir kapsamdan bahsediliyor. Şimdilik benim katkıda bulunacağım hususlar bunlar. İhtiyacınız olursa buyurun.

HANİFİ ACAR: Şimdi bu yılda bir kere Rıza abinin söylediği, yılda bir kere tam teşekküllü bir hastaneden sağlık raporu alınır diyor. Rıza abide onu zati söylüyor. Şimdi bunu yapıyoruz, dünya kadar da para veriyoruz. Ama bir şey olmuyor. Yani sıkıntı burada. Yani bakın şimdi güleceksiniz yine, sağır, dilsiz gitti Türkiye'nin her yerinde itfaiyecilik yapabilir diye rapor aldı geldi.

HANİFİ ACAR: Başhekime dedim, 'Ya üstat, dinine, imanına sağır dilsiz Türkiye'nin her yerinde itfaiyecilik yapabilir mi?' durdu, 'O yapamaz' dedi. 'İzin vermişsiniz.' Biraz önce dedim ya biz bir sitil yağurdur, her birimiz yağurdun parçasıyız. 'Ya zaten çalışanlar gelince çok bakmıyorlar.'

Şimdi bu sefer gittim önceden uyardım. Dedim ki, 'Kurban olayım, iyi bir bakın.' Adam, açık kalp ameliyatı olmuş, itfaiye şoförü. Emekli olmuyor, olmuyor. Başka yere de gönderemiyorsun. Şimdi küçük yerde gönderdiğin zaman başına çok iş geliyor yani. Başına iş açıyorsun gerçekten iş açıyorsun. Bunu nasıl bu işi yapamaz dedirteceğiz. Veya gerçekten buna rağmen etsin mi, siz öyle mi diyorsunuz.

MUHAMMET FURKAN KAHRAMAN: Şimdi ağır ve tehlikeli işler dediniz aslında o tanım kaldırıldı artık. Onun yerine tehlikeli, az tehlikeli ve çok tehlikeli diye üç sınıf var. Bu çok tehlikeli sınıfa girdiği için itfaiyeciliğin bulunduğu meslekte yine dediğiniz gibi yılda bir defa rapor alma zorunluluğu var ve biz bu raporu iş yeri hekimleri ile ilgili bir yönetmelik var, o yönetmeliğin ekine koyduk. Orda bir rapor var, o formatta istiyoruz. Ve o formatı imzalayan bir hastane olmayacak, onu özellikle söylüyorum burada. İş yeri hekiminin, kurum hekiminin izin vermesi önemli.

Eğer iş yeri hekimi, kurum hekimi o kişi çalışamaz diyorsa sağlık muayeneleri, sağlık raporları ayrı bir konu, o benim bahsettiğim form ve rapor ayrı bir konu. Yani hastanelerden bütün formları alacak, bütün teknik muayenelerini, laboratuvar sonuçlarını alacak, bu iş yeri hekimine getirecek, iş yeri hekimi diyecek ki bu kişi bu işte çalışabilir. Örneğin burada iş ne, yangına müdahale faaliyeti. Yani içeriği anlamında çok risk taşıyan bir meslek. Diyecek ki, bu kişinin sağlık geçmişi burada elde edilen bütün bu sonuçlar, işte kan taraması, tansiyonu, şekeri ne varsa hepsi bu işte çalışabilir diye kendisi altına imzasını atacak. İşveren de bu iş yeri hekiminin almış olduğu sorumluluk doğrultusunda davranacak. Orda aslında

söylediğim işyeri hekimi, sizin kendi kurumunuzun hekimi. Yani hastanelerdeki doktorlar değil.

HANİFİ ACAR: O personel başka bir birime mi gönderilecek?

MUHAMMET FURKAN KAHRAMAN: Zaten çalışamaz derse acil durum müdahale faaliyetleri özelinde söylüyorum bunu, orda itfaiyeci olarak çalıştıramazsınız ama kendi kurum içerisinde başka bir geçiş yapılabilir belki.

RIZA ZENGİN: Re 'sen emekliye sevk edebilirsiniz veya bir alt hizmette çalıştırabilirsiniz. Çünkü bu durumda re' sen emekliye sevk edilir.

HANİFİ ACAR: Memur da buna dâhil mi?

RIZA ZENGİN: Zaten memuru kast ediyorum ben.

DİNLEYİCİ: İşçiye ne yapacağız?

GÜRKAN ALPER: Evet, bu konudan diğer konulara geçelim de ben bir şey tehlikeli işler sınıfına, çok tehlikeli olduğu için yılda bir bu kontrolü yaptırmak, kurumun mecburiyetinde. Yani bu yönetmelik kapsamında mecbur artık, keyfi değil. Bu sizin aslında kısmen sorumluluğunuzda olan bir konu. Yarın bir gün adama Allah göstermesin bir şey olduğu zaman, 'Gel bakayım buraya sayın daire başkanı' denilebilir. Bunun için de mutlaka o şeyi yaptırmak gerekiyor. Söz istemiştiniz buyurun.



NİHAT HELVACI
Kütahya İtfaiye Müdürü

NİHAT HELVACI: Ben bir eski belediye başkanıyım, aynı zamanda başkan yardımcılığı yaptım. Şimdi Rize müdürümüzün, yönetmelikte başkanın dediği görevleri de yapar alınmaması lazım. Çünkü tüm müdürlük yönetmeliklerinde en son bu madde var. Belediye başkanı da o idarenin başı olarak her türlü görev verebilir tabi kanunlar çerçevesinde, ondan alınmamak lazım.

UĞUR MİNDER: Ben o amaçla söylemedim.

NİHAT HELVACI: İkincisi, ben kendim belediye başkanlığı yaptığımda da çok karşılaştım. Her Meclis toplantımızda, encümen toplantımızda Meclis üyeleri gelir, 'başkanım, itfaiyeciler yatıyor, itfaiyeciler oturuyor, akşama kadar işleri güçleri yok, bunları başka işlerde çalıştıralım, işte itfaiyeye gelsinler, gitsinler. Hep bunlarla karşılaşmışımdır. Son zamanda da Kütahya'da ben 8 aydan beri itfaiye müdürlüğüne bakıyorum. Kütahya'da da zaman zaman Meclis üyeleri geliyor, 'Ya başkanım, bu kadar çok itfaiyeciyi ne yapıyorsunuz?' diye bize soruyorlar. Ama ben işin başka boyutuna bakmak istiyorum.

Sosyal medyada bazı arkadaşlarımızla biz arkadaşlıklarımız var. Bence sosyal medyada çok iyi anlatmamız lazım. Bu itfaiyecilik algısını çok iyi oluşturmamız lazım. Ben 8 aydan beri Kütahya'da itfaiyecilik algısını çok iyi oluşturduğumuz kanaatindeyim. Yani itfaiyeciliğin ne olduğunu halk, itfaiyeci bunu da yapar mıydı, kazaya

müdahale ederdi, insan kurtarır mıydı, hayvan kurtarır mıydı veya farklı şeylere müdahale eder miydi algısı oluşunca vatandaşın gözünde itfaiyecilik daha farklı hale geldi. Üçüncüsü ben itfaiye müdürü olduktan sonra tabi belediye başkanını çok sık rahatsız ediyorum. Sık sık gidiyoruz, araç konusunda, diğer konularda, bina konusunda bunda da başarılı olduğumuza inanıyorum. Son zamanlarda hızlı bir şekilde Kütahya itfaiyesinde değişim oldu. Ben burada en büyük görevin bizlere düştüğü kanaatindeyim. İtfaiyemizi iyi anlatmamız lazım. Geçtiğimiz günlerde Ankara Daire Başkanımız huzurevini ziyaret etmiş, çok güzel bir olay. Bizlerin de itfaiyeciler olarak huzurevlerini, sevgi evlerini, diğer sivil toplum örgütlerini, basınla birlikte ziyaret edebilirsek belki itfaiye algısını daha farklı hale getirebiliriz. Ben işin bu boyutundan baktım, teşekkür ederim.

GÜRKAN ALPER: Biz teşekkür ederiz, arkada genç arkadaşlar vardı. Onlar el kaldırmıştı.



ZAFER YÜCE
Ankara büyükşehir İtfaiye
Akademi Amiri

ZAFER YÜCE: Tüm katılımcılara hoş geldiniz diyorum. Şimdi ben eğitimci olduğum için eğitimin öncesinde ve sonrasında bir takım değerlendirme kriterlerimiz var. İtfaiyecilerimizin isim algısında bir takım problemleri var. Yani isminin sonuna er olan bir kişi ne kadar itibar görebilir. Yönetmeliğimizde itfaiye eri ve itfaiye çavuşu diye kavramlar var. Yani buna çok takılıyor personeller. Çünkü bir iş yapıyorsak, uzman bir iş yapıyoruz. Yani ismimizin arkasında bir uzmanlık olması kanaati oluşuyor insanlarda. Yani isim konusunda bir takım sıkıntılar var.

Bir de yönetmeliğimizde eğitim programlarında günceli yakalayamıyoruz. Yani çok teknolojik gelişmeler var ama yönetmelikte baktığınız zaman eklerde eğitim programları nasıl hazırlanmalı, herkes gelişigüzel eğitim programları hazırlıyor. Yani bir şeyi düzeltmeksek, en başta bu programları düzelterek, kişileri standart bir eğitime yönlendirmemiz lazım. Ortak bir eğitim çalıştayı, eğitim birimi olan itfaiyeler adına Türkiye'deki yapılacak itfaiye eğitimlerinin tek bir elden, tek bir düzenden yapılırsa bizim ortak bir dilimiz oluşur. İstanbul'da farklı bir itfaiye terimi kullanılıyor. Ben İstanbul'da 5,5 sene görev yaptım, Ankara'ya geldim. Ankara'da aynı alet-edevat farklı isimlerle konuşuluyor.

Şimdi biz ortak bir dil konuşamadığımız sürece insanlara kendimizi iyi aktaramayız diye bir düşünce var. Kendimizi açıklayamıyoruz. Ortak bir dilimiz yok. Ortak bir kitabımız yok, ortak kaynaklarımız yok, ortak eğitim slaytlarımız yok. Herkes kafasına göre eğitim veriyor. Bakıyorsunuz birinin yangın dediğine diğeri yanma diyor. Yani bir ortak bir şeyimiz yok. Yangın mıdır, yanma mıdır bir işin teknik boyutu var. Biz meslek standartları çalışırken belli bir kıvama getirdik bunu, bayrağı İstanbul itfaiyesi devir aldı. Bizim bu meslek standartlarını bir an önce belirli bir kademeye getirip artık yönetmeliğimize sokturmamız lazım. Yoksa yerimizde sayıyoruz. Vitesi atmış bisiklet gibiyiz, pedal çeviriyoruz gitmiyoruz.

Bir de şunu demek istiyorum. Biz çok kutsal bir iş yapıyoruz. Hurdacılar yolda geçerken hurda hurda diye bağırır ama altıncılar hiçbir zaman altın altın diye bağırılmaz. Çünkü altın kıymetlidir, altının yerini insanlar bilir, oraya gider. Ben itfaiyecilerin bu sessizliğini asaletlerine bağlıyorum ama bizim artık bir ses oluşturmamız lazım. Bu sessizliğimizi asaletimize borçluyuz ama ortak bir platformda kendimizi savunmamız lazım. Bizi çok ciddiye almıyor insanlar, ben bu konuda sıkıntı yaşıyorum. Ben bunu özellikle söylemek istedim, teşekkür ediyorum.

GÖKTUĞ BAYRAM ÇAMLIDAĞ: AFAD'tan katılıyorum. Buradaki sözlerime başlarken, Konya Daire Başkanımızın üslubunu beğenmediğimi belirtmek istiyorum. Yani özellikle bu tür derneklerde yönetici olan insanların biraz daha üslubuna dikkat etmesi lazım diye düşünüyorum. Çünkü kurum-kuruluşlarla genelde diyalogda olan insanlar bir noktada nefis yapabilir, şaşı da bakmaya başlayabilir. Bunu belirtiyim. Şimdi Ermenek'teki olaydan bahsetti. Ermenek'teki basın haberlerinde bir sıkıntı varsa eğer Sayın AFAD başkanımız sürekli ordaydı. AFAD Başkanımız olmasa da, bir daire başkanımız sürekli ordaydı kendilerine bu belirtilebilirdi. İldeki Konya ile alakalı, Konya il müdürlüğü ile konuşabilir, vali nezdinde girişimde bulunulabilir, dolayısıyla her emeğin de karşılığının verilmesi lazım buna katılıyorum. Yani eğer AFAD'ın haberlerinde de itfaiyeye yer verilmediyse ben de bunu hoş bulmam şahsım adına. Yer verilmesi lazım. Biz kuruluşlar olarak da kardeş kuruluşlarız. Aynı davanın fertleriyiz. Biz başkanlık olarak da bunun farkındayız. Sayın Malatya müdürümüzün de bazı konuşmaları vardı. İllerde bazen AFAD ön plana çıkabilir, bazen itfaiye çıkabilir. Burada dediğimiz gibi başka ekipleri de hor görmemek lazım. Ya da onlar bir şey yapmıyor tavrını sürdürmemek lazım. Böyle bir tavır içerisinde olmamak lazım.

Biz geçtiğimiz günlerde illerimizdeki Arama Kurtarma Teknisyenlerimizin Yönetmelik Taslağını hazırladık. İllerimize gönderdik, onların da görüşlerini almak üzere. Burada tabi yönetim hizmetleri daire başkanlığımız var, hukuk müşavirliğimiz var, bir komisyonla hazırladık. Burada itfaiyelerin durumu da gündeme geldi. Hatta bir CHP Ankara Milletvekilimizin bir teklifi falanda vardı, bunlar da gündeme geldi. Bunları biz takip edelim dedik yani bir şey çıkacaksa bunlar dediğim gibi aynı davanın fertleri ortak bir şeyler çıksın, ortak bir şey vücuda gelsin.

Bu anlamda biz de yönetmeliğimizi hazırladık. Bu yönetmelik kapsamında 6525 ile 5902 sayılı kanun ile yapılan değişiklikle Arama Kurtarma Teknisyenleri önceden 190 sayılı kanun hükmünde kararnameye göre atanıyordu. Şu an uygulama sözlü sınava göre atanacak artık. 30 yaş sınırı var kanuna göre. Uygulama sınavlarımızda bizim yükseklik parkurumuz var, koşumuz var, kapalı alan parkurları yani insanların denenmesi. Burada sıkıntı oluşturacak koşular, ölçümler var, belediye itfaiye yönetmeliğinde olduğu gibi bu şartların göz önünde bulundurularak ikinci planda da sözlü sınavına alınması. Sayın Daire Başkanımızın da belirttiği gibi bu işte psikologların yer alması, insanlar onu geçse bile hal ve tavırlarına bakılması, bu insanlar olağanüstü durumlarda görev yapacaklar dolayısıyla psikolojilerinin de hem itfaiye mesleğinde hem de arama kurtarma mesleğinde buna uygun olması lazım.

Başvuru şartlarından da bahsetmek lazım bu arada. Ben o kanun teklifini de görmüştüm, arama kurtarma personeli diye geçiyor. İşte itfaiye personel ve teknik hizmetler sınıfına geçsin deniliyor. Biz arama kurtarma personeli olduğumuz için değil arama kurtarma teknisyeni kadrolarımız olduğu için teknik hizmetler sınıfındayız. Bu ayrımı da yapmak lazım.

Bir de biz buradan yönetmelikte özellikle branşlaşmaya önem verdik, bunu da yönetmeliğimize koyduk. Kentsel arama kurtarma temel branş olmak üzere altta KBRN gibi, köpek eğitimi gibi, efendim su altı arama kurtarma gibi benzer mesleklerde de alt branşlaşmaya gitmek istiyoruz. Bunların da inşallah yönetmeliğin çıkmasını müteakip hazırlanacak.

Burada da eğer İçişleri Bakanlığı'nın yaptığı yönetmelikte de biz aynı işi icra edeceksek Başkanlıkla koordineli bir şekilde yürütülmesinde fayda vardır diye düşünüyorum. Yani yapılacak atıflara da itfaiye de mesela temel görevi yangın söndürme ise temel bir branş olur, altında işte gördüğüm kadarıyla su altı arama kurtarması var, efendim KBRN ile ilgili hususlar olabilir, diğer doğal afetlerde arama kurtarma olabilir, bunlarda da belki branşlaşmaya gidilebilir diye düşünüyorum. Alt branşlardaki herkes bu işi yapacak. Arama kurtarmacılar, kentsel arama kurtarmayı hepsi yapacak, itfaiyeciler de yangın söndürmeyi hepsi katılacak ama spesifik işlerde o ekipler oluşturulması suretiyle daha etkin ve verimli müdahale olabilir düşüncesi ile biz bunu koyduk. İnşallah Devlet Personel'e de sunacağız. Onların da bir itirazı olmazsa ya da değişiklik yapılması gereken hususlar olursa değiştirip inşallah bunun Şubat ayı sonunda ya da Mart ayı başında bunu yürürlüğe koymayı düşünüyoruz.

Programda dediğim gibi koordineli bir şekilde çalışmakta fayda var. Biz hepimiz benzer mesleği icra ediyoruz. Biz birbirimizin gerektiğinde açıklarını tamamlayacak kurumlarız. AFAD özellikle depremlerde daha uzmanlaşmıştır. İtfaiye yangın söndürme konusunda daha uzmandır. Gereken yerlerde birbirinden desteği alacaktır diye düşünüyorum, teşekkür ediyorum.

GÜRKAN ALPER: Bahsettiğiniz gibi aynı alanda birbirine yakın çalışan partner kuruluşlar bu anlamda belki burada eleştiriden farklı manalar çıkabiliyor ama aynı minvalde çalışan kurumlar. Bu anlamda biz de zaten onun için AFAD'ı bu toplantıya çağırdık. Gündemimiz içerisinde de bu koordinasyonu nasıl sağlarız, hem yönetmelik olarak hem arazi de çalışırken. Belli bir süre Bem-Bir-Sen üyesi olduklar, AFAD'taki illerde çalışanlar, özel idareye bağlı olduğu süreçte. Biz AFAD'ın da, AFAD çalışanlarının da sıkıntılarını da az çok bu anlamda yaşadıklarını biliyoruz. Bir tecrübemiz de olmuştur AFAD çalışanları ile ilgili. Daha sonra kanun değişikliği ile farklı hizmet koluna geçince ayrıldılar bizden ama bizde o konuda hatta ben de klasörde duruyor çalışma yapılmıştı biz sendika olarak yapmıştık. Bu işbirliğini dediğiniz gibi sağlamak lazım. Bu anlamda sizin de tekliflerinizi belki sayın daire başkanlarımız alırlar.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Şimdi ben üslup olarak, yapı olarak biraz sertim ama benim

buradaki anlatmak istediğimi eğer ben yanlış anlatmışsam düzelteyim. Şimdi bizim AFAD'la Konya'da koordineli bir çalışmamız var. Biz rakip değiliz zaten. Onların eksikliklerinin birçoğunu biz tamamlıyoruz. Benim Ermenek'teki kastım ki, onu ben başkana da ilettim, yani orada çalışan kurumların zikredilmesi gerektiğidir. Yoksa öne çıkma, arkaya çıkma değil. Diğer üç tane anlattığım olayı da emeği yapan kimse onun anlatılmasıdır. Yani bunu biraz önce belki eksik tamamlamış olabilirim, o konuşmanın heyecanı içerisinde hatırıma gelip de söylemediğim şeyler var. AFAD Başkanını ziyaretimiz de biz şunu söyledik. 'Sizin itfaiye konusunda kurum olarak bilginiz olmadığını düşünüyoruz' dedik. Biz ona 6-7 tane dosya sunduk. Dedik ki, 'Bizi tanıyın, bizle işbirliği halinde olursanız, buna cumhurbaşkanımız da çok önem veriyor. Biz bir bütünüüz. Orada biz tamamlayıcılardan bir tanesiyiz. Bunu paylaşalım, yoksa rakip kuruluşlar değiliz.' Yani devletin birlikte çalışan kurumları sınırlarını bilirlerse biraz önce Samsun Daire Başkanımız söyledi, gereksiz, biz öyle görmüyoruz, amacımız da yok zaten. Ama şunu istiyoruz biz. Alet, ekipman elinde varsa onu paylaşalım. Buna örnek vermek için, su altı kamerası bizim AFAD'ta yok, biz veriyoruz. Su altı arama, kurtarmada kullanıyorlar. Araç ve ekipman desteği de veriyoruz. Yani bu yanlış anlaşılmasın. Burada biz bir kurumun dışlanması değil bütünlük sağlanırken hakların korunması.

HANİFİ ACAR: Arkadaşa benim bir cümle sözüm var. Şimdi Malatya'nın da ismi geçti haklı olarak Göktuğ kardeşimiz. Şimdi biz burada herhalde hasbi konuştuk, bunun için inşallah sonunda da söyledik, sürç-i lisan olduysa affola. AFAD'ın olması çok güzel. Benim haberim vardı, program hazırlanırken buradaydım.

Şimdi bakın ben şunu söyledim. İtfaiyenin AFAD'a bağlanması veya AFAD'ın. Ben dikkat ettiyseniz dedim ki, devletin kaynakları israf oluyor. AFAD'ta hakikaten çok değerli insanlar var. Bizim 18 tane sizin dediğiniz manada teknisyenimiz var, abi hepsi özellikli. Yani benimkisi gibi veya benim gibi, ben de dâhil taşeron işçisi falan değil. Yetişmiş devlet ciddi manada para harcamış bunları yetiştirmiş. Ama adamın işi yok, adamın suçu da değil. Bir süre sonra bunlar atıl hale geliyor. Yani siz eğer oraya ferishtahı getirseniz bir süre sonra o adam oturmaya alışıyor. Niye çünkü işi yok. Bir tek trafik kazalarına gidiyorlar, bir de keçi meçi bir yerde sıkışırsa kurtarıyorlar. Yani hakikaten işi yok, çünkü kimse aramıyor. Abi gidin, 762000 nüfusu var Malatya'da eğer 62 kişi AFAD'ın telefonunu bilirse ben de diyeceğim ki ben yanlış söylüyorum. İtfaiye de AFAD'a bağlanabilir. İsimlere takılmayalım. Bu devletin kaynaklarına yazık oluyor.

Bakın, bizim şu anda en yüksek merdivenimiz 32 metre merdivenimiz var, trafik kazası oldu, iki tane de personel öldü. 28 metre ama AFAD'ta üç tane, şimdi dün de vermişler herhalde birkaç gün önce, trafik kazalarına yönelik kurtarma aracı vermişler. Ancak trafik kazalarında kullanabilirsin. Zaten ben de 3 tane vardı, onlara da 2 tane vermişler, etti 5. Oturup ağlaşacağız yine biraz önce söyledim. Yani ben diyorum ki devletin kaynakları da israf olmamalı. Onu siz gerçekten deprem konusunda ben onu da söyledim, şu anda 7 grubunuz mu var, 7-8 tane Türkiye'de...

GÖKTUĞ BAYRAM ÇAMLIDAĞ: 11 tane arama kurtarma var.

HANİFİ ACAR: 11 tane, 15'e, 20'ye çıkarırsınız ama trafik kazalarına o kardeşlerimiz gitmesinler, biz gidelim ya da hep beraber gidelim. Yani biz onlara katılalım ben o açıdan söylüyorum.

GÜRKAN ALPER: Konuşacak çok konu var, buyurun.

GÖKTUĞ BAYRAM ÇAMLIDAĞ: Şimdi 6525 sayılı kanunda yapılan değişiklikle 5902'de yapılan değişiklikle zaten Arama Kurtarma Birlik Müdürlüklerinin sayısı 20'ye kadar çıkarılabilir diyor. Bu anlamda birlik müdürlükleri daha da sayısı artırılabilecek. Bu anlamda operasyon gücü daha da artırılacak. İnşallah bunu ümit ediyoruz. İleri de yönetmelikte yapılan değişiklikle inşallah daha aktif hale getirmeyi düşünüyoruz. Sadece olaya müdahale değil inşallah eğitim boyutuna da katmayı düşünüyoruz. Arama Kurtarma Birlik Müdürlüklerini ayrıca bölge eğitim merkezi olarak da düzenleme düşüncesi var. Mevzuatta cevaz veriyor şu an.

Şunu da belirtmek lazım. AFAD, bütün kurumların kendine bağlanacağı bir kurum değil. Aksine AFAD kurulduğunda 2009'da, 5952 sayılı kanun çıktığında koordine mantığı ile kurulan bir kurumdu. İl müdürlüklerinin de bağlanması geçen yıl Şubat ayında oldu. İl müdürlüğünün bağlanıp bağlanmaması noktasında farklı düşünceler vardı. Bağlansın, bağlanmasın, işte AFAD'ın taşra teşkilatı olsun mu olmasın mı ama bazı gereklilikler şu an için bağlanmasını gerektirdi. Ama 2-3 yıl sonrasında tekrar belki teşkilat yapısında daha koordineli, daha etkin olması anlamında belki bir değişikliğe gidilebilir. Dolayısıyla bugün o mantıkla bakarsak UMKE'nin de bağlanması lazım. Ya da farklı hizmetler varsa onların da bağlanması lazım.

Dolayısıyla şunu anlatmaya çalışıyorum. AFAD icradan daha ziyade koordineyle görevli bir kurum. AFAD'ı bu şekilde değerlendirmek lazım. Ama şu şeye katılıyorum, itfaiyeden elbetteki derinlemesine anlayan insanların olması lazım koordine anlamında bunu göz ardı edemeyiz.

İkincisi dalgıçlık hususunda, bizim il müdürlüklerimizde de dalgıçlıkla alakalı ekipler var, emniyetin de mahkemelik olayları oldu. İşte delil karartmadan, vs. bahsediliyor ama şimdi ben anlamıyorum bir yangın olayında delil karartma olamaz mı, su altında olduğu gibi? Depremde olamaz mı? Bütün afet türlerinde bu delil karartma olabilir. Dolayısıyla bu anlamda ekiplerin de önünü tıkamamak lazım. İl müdürlüklerinde hakikaten bu konu çok deneyimli insanlar Ankara İtfaiyesinde bile yok. Malatya'da var bildiğim kadarıyla bizim birlik müdürlüklerimizde de çok deneyimli insanlar var. Bunların araç gerecini, deneyimini de bu anlamda heba etmemek lazım. Bu konuda hep birlikte birleşmeliyiz. Eğer bir kanun çıkarılacaksa bizim gönlümüzden geçen emniyetin tazminat kanuna biz mahkûm olmayalım.

HANİFİ ACAR: Tazminatı biraz düşürmezlerse herkes dalgıç olur bu ülkede.

GÖKTUĞ BAYRAM ÇAMLIDAĞ: Kesinlikle. Biz istiyoruz ki, bütün branşlardakiler belli bir parayı alsın. Yani 500 lira olur, bin olur ama herkes alsın, fiili olarak yapan

herkes. KBRN’de alsın, KBRN dalgıçtan daha önemsiz değil. Dolayısıyla bütün branşlar alsın diye düşünüyoruz. İnşallah bir tazminat kanunu Maliye ne yapar, bu konulara pek sıcak bakmıyor ama inşallah geçen yasa görüşmelerimizde sanki biraz yeşil ışık yakacak gibi dedi hukuk müşavirimiz görüştüğümüzde. Tabi şu an bilemiyoruz önümüzde gelecekte ne olur. İnşallah bunun bir mücadelesini elimizden geldiğince vereceğiz. Bu noktada diyorum standartlaştırma olacaksa işte itfaiye birimlerinde de gerekirse branşlaşma oluşsun ve herkes bundan faydalansın. Bizim gönlümüzden geçen budur. Dediğim gibi biz kardeş kurumlarız.

GÜRKAN ALPER: Bu konuda ben çok şey söyleyebilirim. Çünkü AFAD aslında kurulusal olarak strateji oluşturmak için kurulmuştu. İl müdürlükleri de olmaya-caktı. Daha sonra küçük bir idari sıkıntı oldu. Onun için bu sefer dediler ki, gelsin hepsi, o kadar. Aslında bakarsanız çok küçük bir şey gibi görünen idari işleyiş açısından kime bağlı, özel idareye bağlı, bilmem neye bağlı meselesinden dediler ki, bunları yıktık artık gelsinler hepsi bize geçti dendi. Onun için bazen yapılan çıktığı noktadan çok farklı noktaya gidebiliyor. Yarın tekrar bu olabilir mi, olabilir.

MEHMET KAYA: Konu hakkında AFAD’la ilgili bir örnek vermek istiyorum. Samsun İtfaiye Daire Başkanlığı İtfaiye Amiri Mehmet Kaya. Samsun’da 2012 yılında bir sel meydana geldi, büyük bir felaket oldu. Medyaya da yansımıştı. Tabi buradaki felakette bütün itfaiye çalışanları olarak bilfiil selde müdahale yaptık. Tabi bunun yanında diğer görevlerimiz de vardı. Biz AFAD İl Müdürü ile görüşmeye gittiğimizde ertesi gün 50 tane elinde motopomp olduğunu söyledi ve bunları size vermeyi düşünüyoruz dedi. Vermeyi düşünüyoruz dediği bir emrivaki olarak gördük biz. Kendi hiçbir personelini çalıştırmadı selde, itfaiye çalışanları gece gündüz çalıştılar. Ve burada bize söylediği yönetmelikte biz koordinasyonu sağlıyoruz. Fakat bir sel olayı, deprem gibi olağanüstü bir görevdir. Ve burada bütün yükü itfaiye çalışanlarına yüklüyorlar.

Artı Samsun Bölgesinde trafik kazalarında itfaiyeye müdahale yapıyor şu an, selde itfaiye müdahale yapıyor, bütün yangın olaylarında, bütün diğer olaylarda itfaiye görevli. AFAD sadece 128 personelle nokta yerinde bekleme vazifesi yapıyor. Yani yüz yılda bir deprem olacak Samsun bölgesinde, atışma olarak yapmıyorum ben bunu ama yönetmeliklerde ve kanunlarda AFAD bir üst kurulsaydı ya bu görevleri paylaşmalı ya da bize de destek olmalı. 24/72 çalışıyoruz AFAD personeli, 24/72 bir noktada beklemek değil. Sendika yönetimimiz başkanımızın söylediği gibi daha önce bir çalışmayla yıpranmalar konusunda AFAD personeline 24/72 çalışan bir personel ve bu görevlerinin olmayışı başka arayışlara itiyor sizin personelinizi.

GÜRKAN ALPER: Evet, yönetmeliğe çekersek, AFAD’tan bu tarafa gelirse daha sağlıklı olur.

MEHMET KAYA: Sözü başka arkadaşlara bırakıyorum. Teşekkür ediyorum.

GÜRKAN ALPER: Arkadaşlar, yönetmelik kapsamında giderseniz daha sağlıklı olur, bir başka kurumla rekabet veya başka kurumla sorunları daha sonra belki ikinci

gün programında bu tür koordinasyon eksiklikleri gündeme gelebilir. Onların da bu konuda katkısı olabilir. Ama bugünkü konumuz yönetmelik, yönetmeliğe çekersek çok sevinirim, buyurun.



MUSA KALINSAZLIOĞLU

MUSA KALINSAZLIOĞLU: Ankara, sanırım 2014'te mi son şekli geçirildi?

GÜRKAN ALPER: Son şekli yönetmelik, mevzuattaki yönetmelik.

MUSA KALINSAZLIOĞLU: Alım şartları ile ilgili kısma bir bakabilir miyim rica edersem.

KEMALETTİN SAKİN: Taslak daha çıkmadı.

GÜRKAN ALPER: Ben mevcut yönetmeliği indirdim, oraya koydum.

MUSA KALINSAZLIOĞLU: 2014'ün sonunda çıkacağı söylendi de.

GÜRKAN ALPER: Yok, yani henüz daha çıkmadı. Bu eski yönetmelik.

MUSA KALINSAZLIOĞLU: Tekrar, alım şartlarına bir bakabilir miyiz?

GÜRKAN ALPER: Alım şartlarına oradan bilgisayarla ilgilenen arkadaş, kaçınıcı maddeydi biliyor musunuz? Şu an onlar iptal diyorlar, 15-16. İptal olduğu için o konuda değil de öneriniz varsa onu alalım.

MUSA KALINSAZLIOĞLU: İptalden kasıt nasıl anlamadım.

GÜRKAN ALPER: Danıştay kararıyla iptal edildi. Danıştay o yönetmelik maddelerini iptal etti.

MUSA KALINSAZLIOĞLU: En son şekliyle ben şey kısmındayım, bir soru soracağım, sorunun muhatabı kimse o, başkanımı da tanıyorum zaten. Şimdi Türkiye Cumhuriyeti'nde 5 ilde İtfaiye Lisesi var. 11 ilde meslek yüksekokulları var. Bu okullar ile ilgili yönetmelikte bir ibare geçiyor mu, geçmiyor mu? Yani alımla ilgili geçecek mi, geçmeyecek mi? Geçecekse neye dayanacak, geçmeyecekse niye geçmiyor?

KEMALETTİN SAKİN: Şimdi daha önce Samsun, itfaiye teknikeri, itfaiye teknisyeni ile ilgili bir konu gündeme geldi. Şimdi arkadaşlar, bizim norm kadro yönetmeliğinde tekniker ve teknisyen kadrolarımız var. Bunun içerisinde sadece sağlık teknikeri diye bir kavram var, ayrıca kadro var. Onun dışında bütün Tapu Kadastro mezunu da tekniker, 2 yıllık başka bir bölüm mezunu olan da tekniker, otomotiv bölümü mezunu olan da tekniker, bunların diplomalarında eğer tekniker olarak geçiyorsa bunlar teknikerlik sınavına girebilirler. Şimdi itfaiye okullarından işte 5 tane lise, 11 tane meslek yüksekokulu, yüksekokul mezunlarında YÖK eğer bunlara tekniker unvanı veriyorsa tekniker sınavına girebilirler, tekniker olarak sözleşme belediyeler yapabilir. Ama spesifik olarak özellikle itfaiye teknikeri veya itfaiye teknisyeni gibi kadrolar ihdas etmemiz gerekirse bunu Maliye ile Devlet Personelle birlikte düşünmemiz gerekir.

Gelelim sınav konusuna, şimdi KPSS’de belediyeler kendileri hangi okul mezunu almak istediklerini belirleyebilirler. Diyelim ki, veri hazırlama kontrol şefi alacaksınız, siz sadece şunu isteyebilirsiniz, eğer VHKS Maliye Bölümünde çalıştıracaksanız dersiniz ki, İktisat veya sadece Maliye Bölümü mezunları o kodu yazarsınız. İtfaiye kısmına alacaklarınıza tamamen ilgili belediye bu 11 okulu belirleyebilir. Tercih sebebi tabi, belediyenin tercihinine kaldı.

AHMET SEMERCI: Tercih sebebi diyorsunuz.

KEMALETTİN SAKİN: Tercih sebebi tabi, belediyenin tercihinine kaldı.

ALİ KARAHAN: Onu sormuyor, yönetmeliğe girmez ama şartları siz belirleyebilirsiniz.

KEMALETTİN SAKİN: Tabi, özel şartlarda belirleyebilirsiniz.

MUSA KALINSAZLIOĞLU: Başkanım, özür diliyorum anladım. Şu şekilde söyleyeyim, tercih meselesi dediniz yani hiç kimse tercih etmiyor. Şimdi şu şekilde söyleyeyim, ben itfaiye okulu mezunuyum. Okul milliyetçiliği yaptığımdan falan da değil. Okul mezunu olmayıp ta benden çok iyi itfaiyeci olan arkadaşlar da var. Ama sistem bakımından bunun o okullardan personel alması gerektiğini düşünüyorum. Şu şekilde söyleyeyim, tercih deyince başkanım ben çok yaşadım, arkadaşlar da yaşadı. Belediyelere itfaiyeci olarak bizim itfaiye okullarından mezunlarını almıyorlar. Yani şu ilden birisine.

HANİFİ ACAR: Sen şu an belediyede çalışmıyor musun?

DİNLEYİCİ: Seni nasıl almış?

MUSA KALINSAZLIOĞLU: Beni nasıl aldılar, Antalya İtfaiye Daire Başkanına sadece itfaiye okulu mezunu alacaksın dediler, aldılar. Başkanım, şu şekilde söyleyeyim, yani sınırları zorlayarak giriyor. Rahatlıkla kapıdan girilmesi. Ben bunun polemik şeklinde olmasını istemiyorum.

HANİFİ ACAR: Yani almıyorlar değil biz alınmasını tercih ediyoruz.

GÜRKAN ALPER: Evet, konuşmacıyı dinlersek buyurun.

MUSA KALINSAZLIOĞLU: Şu şekilde söyleyeyim, alınıyor ama sınırlar çok zorlanıyor. En son il ismi vermek istemiyorum, zan altında kalınır da, Ankara itfaiyesinde mesela 2009, 2010, 2011 yılında 600’ e yakın itfaiyeci alındı. Bundan 60’a yakını zannımca itfaiye okulu mezunu başvurdu. Sadece 8 kişi aldı. Diğer 30, 35 veya 40 kişi valizini aldı, gittiler evlerine.

Bakın çok dramatik oluyor, çok hüznü oluyor. Bir insan kendi yapacağı mesleği okuyup, onunla ilgili hayaller kurunca gidiyor kurum seni almıyor. Ben diğer meslek gruplarına kesinlikle herhangi bir şeyinde değilim. Lise motor bölümünü okuyor, onu alıyorlar ama itfaiye okulu mezunu, okuyan kişi ‘Alamayız kardeşim.’ ‘Niye’ ‘Yönetmelikte lise ve dengi falan filan’ deniliyor. Yani burada müthiş bir insan hakkı yeniliyor.

Yöneticilikte, işletmelerde insan kaynakları çok önemlidir. Şu an itfaiye okulu me-

zunları belediyede itfaiyelerine alınmadığından kasıtlı veya kasıtsız alınmadığından ARFF bölümlerine giriyor, orda da bizim eğitilmiş bu işi severek yapacak insanlar biraz önce çok güzel noktalara değinildi, atılma, atılıyor. Yani oradaki arkadaşlar şu an bir iş yapmıyor. Onlar diyor ki, ya biz belediyelerde görev yapıp, bu mesleğe kendimizi adanmak istiyoruz ama almıyorlar.

Kimi alıyorlar, mühendis alıyorlar, eyvallah alsınlar. Öğretmen alıyorlar, eyvallah alsınlar, diğer meslek gruplarını alsınlar ben orasında değilim. Ama gelen her kişi, lisans bölümünü bitiren herkes kendi okudukları branşlarına çekip gidiyorlar. Çekip gidince bu sefer onların boşluğuna adam almak istiyorlar, tekrardan başka branşlardan alıyorlar. Bu sirkülasyon halinde böyle dönüyor. Okul mezunları kendi yapmak istedikleri görevleri yapmıyorlar. Diğerleri geliyorlar, gidiyorlar. Kesinlikle ve kesinlikle itfaiye okulunun hatta hatta bu mesleğin 4 yıllığının açılıp sistematik bir şekilde alınması gerektiğini düşünüyorum. Kanuna dayandırılması gerekiyor. Öğleden sonra konuşulacak mı, yoksa şu an.

GÜRKAN ALPER: Konuşulur, öğleden sonra devam ederiz zannederseniz ama yönetmeliğin kenarlarından geçiyoruz, bazen tam ortasından geçiyoruz Samsun başkanım gibi. Yönetmelik anlamında devam ederiz bir miktar daha sonra 657'ye geçebiliriz. Ben anladığım kadarıyla başkan da notunu aldı zaten. Ama yönetmeliğe konur mu, konmaz mı konusunda çok da.

MUSA KALINSAZLIOĞLU: Başkanım, ben şu şekilde söyleyeyim.

GÜRKAN ALPER: Tercihlerde kurumlar koyabilir, bu konuda bir engel yok. Ama yönetmeliğe koyup bağlayıcı yani itfaiye mezunları dışında alınamaz şeklinde olması gibi pek mümkün değil ama.

MUSA KALINSAZLIOĞLU: Nasıl, anlamadım.

GÜRKAN ALPER: İtfaiye mezunları dışında alınamaz denmesi mümkün değil ancak bunlara öncelik verilir denir mi, denmez mi o tartışılabilir.

MUSA KALINSAZLIOĞLU: Şu şekilde söyleyeyim. Zaten mevzuat sayısı alım denk olmuyor. Yani alınacak insan çok fazla, mezun az. Ya bir yere 100 tane alınacaksa mezuniyete bakılır, illere dağıtılır, bunu istatistiki olarak da zaten bir merkez olması gerekiyor nereye ne alınacak. Öyle bir merkezimiz olmadığı için bizim ne olacağı, ne olmayacağı değil o sebepten ötürü öncelik tanınsın. Çok hüznü oluyor.

Bakın ben de İstanbul İtfaiyesi 72 KPSS puanı aldım, 73 puanla lise mezunu bir arkadaş alındı. O da ekmeğinin peşinde eyvallah. Beni almadılar, o arkadaş aldılar 73'le kapattılar. Ve o arkadaş bana şunu dedi. 'Ya sen git, bir iki yıl daha oku' falan dedi. Şimdi bu çok basit bir örnek oldu da, bunlar çok üzücü. Teşekkür ediyorum, ben yani söyleyeceğim daha çok şey var.

GÜRKAN ALPER: Bu konuda meslek lisesi müdürünü de çağırmıştık, onu da davet etmiştik, bilmiyorum katılacak mı. Meslek yüksekokulundan da arkadaşları davet ettik. Bu anlamda bu konuyu da bizim sendika olarak da gündemimizde olan

bir konuydu. Tabi yönetmelik anlamında nasıl değerlendirilir daha sonra arkadaşlarımız bakarlar. Saat 12.30, yemek saati. Yemekten sonra saat 13.30'da hiç geciktirmeden başlarsak, hızlıca da yönetmelik kapsamında biraz konuştuktan sonra 657 kapsamında Konular içerisinde kalarak devam edersek verimli şekilde gerçekleştirebiliriz diye düşünüyorum. 4. Katta 13.30'da tekrar burada buluşmak üzere hepinize teşekkür ediyoruz. Mescitte giriş katta.

GÜRKAN ALPER: Sabahki oturumda çok konu konuşuldu. Sizden ricam itfaiye yönetmeliği ile ilgili özelde yani maddede şu, daha nesnel, daha elle dokunulur şekilde şu maddede şu şekilde bir değişiklik veya şu maddede şuna dikkat edilmesi gerekir şeklinde öneriler varsa alalım. Daha sonra diğer hususlar var, onlara geçelim. Çünkü diğer kurumlarımızdan katılan değerli yöneticilerimiz var onlar da kendilerine göre programları var. Onlar da sizin verdiğiniz bilgileri veya bizi aydınlatacaklar. Bu anlamda daha sağlıklı, daha seri gideriz. Konuşmacılara da çok müdahale edilmezse daha sonra söyleyeceği bir şey olursa veya farklı fikir olan varsa söz alıp konuşursa daha faydalı olur diye düşünüyorum. Bu anlamda itfaiye yönetmeliği ile ilgili şu konular söylenmemiştii deyip söz almak isteyen arkadaşımız varsa söz vermek isteriz.

RIZA ZENGİN: Ben bir konuda daha ekleme yapabilir miyim?

GÜRKAN ALPER: Tabi. Buyrun başkanım.



RIZA ZENGİN
Samsun Büyükşehir Belediyesi
İtfaiye Daire Başkanı

RIZA ZENGİN: Bu yönetmelikte araçlar bölümü var. Araçlar bölümünde belli nüfuslara göre kriterlerle araç sayısı belirlenmiş. Burada bir de ambulans konusu geçiyor, yani araçlar için. Ambulans hizmetlerinin şu an itfaiyede olup olmadığı zaten ayrıca sağlık varken. Şu anda zannediyorum itfaiye bünyesinde bir İstanbul'da Hızır Acil diye bir şey var. Ama bu konuda o araçlar belli ambulans konusunu da en azından dikkate alınması, yani bize gerek var mı, ihtiyaç var mı? Hemen hemen çoğu şeyden sonra başlıyor yani. 100 binden mi, 200 binden mi sonra ambulans konulmuş.

Araç cinsleri de adları ile ilgili de orda yeniden bir kriter, adlarını da o tam olarak. Çünkü her araç konusunu sayın başkanımız listeyi oluştururken de yani isimlerde bile anlaşmazlığımız var. Bir araca arazöz deniliyor. Biz mesela itfaiyede arazöz kelimesini aslında kaldırmış olmamız lazım diye düşünüyorum ama hala kullanılan bir kelime. Dolayısıyla bu maddede araç kriterlerinin de incelenmesi gerektiğini düşünüyorum.

GÜRKAN ALPER: Teşekkür ederim. İstanbul'dan olan arkadaşım varsa, bir İstanbul'da herhalde Hızır Acil olarak bir bölümü var, çünkü orda üyelerimiz olduğu için biliyorum. Ama diğer kurumlarda pek ambulans konusu itfaiyelerde hatırladığım kadarıyla diğer yerlerde yok. Evet, güzel bir tespit, teşekkür ederiz başkanım.

Başka önerisi olan arkadaşımız var mı? Buyurun.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Bu fiili hizmet zammı ile ilgili görüşme herhalde olmadı, ben öyle biliyorum.

GÜRKAN ALPER: Daha sonra, ona geçmedik. Yönetmelikle ilgili söylemediğin bir şey varsa.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Peki, tamam. Daha sonra konuşalım.

GÜRKAN ALPER: Evet, buyurun.

MEHMET KAYA: Başkanım, yönetmelikteki ilgili maddede görevde yükselme sınavı, unvan değişikliği bölümü var. Bu bölümde görevde yükselme sınavının belli periyotlarda yapılması gerekmektedir. Yani norm kadrolar boş olduğu halde itfaiye eri arkadaşlarımız çavuş olamıyor. Yıllardır sınavlar açılmıyor. İtfaiye çavuşu arkadaşlarımız amir olamıyor, yıllardır sınavlar açılmıyor. Tabi bu İstanbul'da belli bir dönem açıldı. 2012'de Samsun'da açtık ilk defa 10 yıl üzerine. Bunun da bu maddede 2'şer yıllık, 3'er yıllık veya 4'er yıllık bir kesin madde olarak geçmesi gerekiyor.

GÜRKAN ALPER: Bağlayıcılığı olsun.

MEHMET KAYA: Tabi.

KEMALETTİN SAKİN: Arkadaşlar biliyorsunuz, Mahalli İdareler personeli görevde yükselme unvan değişikliği sınavı ile ilgili biz yapıyoruz, Anadolu Üniversitesi ile birlikte. Şimdi bu itfaiye ve zabıta da aynı şekilde yapılsın yoksa belediyeler zaten bunları yapıyor. Aynı sistem devam etsin, bu konuda herhangi bir önerisi olan.

GÜRKAN ALPER: Benim anladığım size havale edilmesi gibi anladığım kadarıyla. Çünkü belediye başkanına havale edince onlar yapmıyor. Ama şimdi o oturdu, mahalli idarelerde artık yıllık bu yapılıyor. Ha tercihler bildirilmiyor. Orda da şöyle yapılabilir.

GÜRKAN ALPER: İtfaiye ayrı bir sınav yapmalı zaten. Kapsamlı değil de merkezi olabilir.

KEMALETTİN SAKİN: Merkezi yapılabilir.

DİNLEYİCİ: Belediye başkanlarının yetkisinde zaten açabilirler.

MEHMET KAYA: 4 yılda bir yapılması lazım. Yapılır denmesi lazım.

KEMALETTİN SAKİN: O zaman sadece belli periyotlarda, sürelerde yapılma şartı koyalım diyorsunuz yönetmeliğe.

AHMET SEMERCİ: Sayın başkanım, burada 12. Bölümde yönetmeliğin her itfaiye memuruna bir kimlik belgesi verilir. Zabıta bunu Türkiye genelinde çözdü yani zabıta personelinin kimliği Türkiye genelinde tek, standart. Kıyafeti de onlar çözdüler. Ama burada şimdi atıyorum herkesin cebinden belki de ayrı renkte kimlik çıkacak itfaiye kimliği. Bunun da bir standarda bağlanması lazım.

DİNLEYİCİ: Ya da çıkmayacak.

GÜRKAN ALPER: Örneği var zaten.

AHMET SEMERCİ: Örneği var da bunun...

SÜLEYMAN PEHLİVAN: Kimlik mecburiyeti var zaten yönetmelikte. Var yönetmelikte olmaz olur mu?

KEMALETTİN SAKİN: Kimlik konusunda İçişleri Bakanlığı kimlik.

AHMET SEMERCİ: Belediyeler Birliği şu an zabıtaların kimliğini direkt Ankara'dan gönderiyor. İlgili belediye başkanı veya genel sekreter yardımcısı bağlı bulunan onlar imzalıyorlar.

KEMALETTİN SAKİN: Belediyeler Birliği böyle bir şey kullanıyor ama...

AHMET SEMERCİ: Ben çünkü mesleğe ilk başlangıcım zabıta olduğu için ondan konuşuyorum yani onlar bu işi çözdüler ama itfaiye çözemedi.

GÜRKAN ALPER: Kimlik standardını belediyeler birliği ile görüşebiliriz.

KEMALETTİN SAKİN: Bir değerlendirelim.

MUSA KALINSAZLIOĞLU: Başkanım konudan konuya geçiyoruz da arkadaşımızın görevde yükselmesi ile ilgili bir şey söylemek istiyorum. Şimdi bu görevde yükselme her belediye kendi çevresinde sınav yapıyor, orda rütbelendirme oluyor, Türkiye cumhuriyetinde olmuyor, belediyelerde oluyor da. 12 yıldır itfaiyeciyim, nadir illerde gördüm. Şöyle bir durum var, şimdi ilimizin birisi kendi çapında görevde yükselme sınavı açıyor. Rütbelendirme yapıyor kanunen. Şimdi benim bulunduğum ilde 20 yıl hiç yapılmıyor. Şimdi diğer ilde yeni gelen arkadaşımız denk geliyor, şans geliyor, görevde yükselme sınavı oluyor, kanunen çavuş oluyor. Ama başka bir ilde 15 yıldır.

HANİFİ ACAR: Biraz geriden geliyorsunuz, özür dilerim bak arkadaşlar konuştu. 4 yılda bir yönetmeliğe konulması kararı, Kemalettin Bey notunu aldı. Siz aynı şeyleri tekrar ediyorsunuz.

MUSA KALINSAZLIOĞLU: Tamam da geçerliliği olacak mı? Çok güzel, özür diliyorum takip etmediğim için de 4 yılda zorunlu deniliyor da kâğıtta kalıyor, yazıda kalıyor. Bizim normal yönetmelikte de zaten 3 yılda rütbelendirilmesi diyor yazıda kalıyor. Şimdi şeye geleceğim. 4 yılda yapılıyor diyelim. Bugün Hakkâri'de 4 yılda uyacak mı Hakkâri itfaiyesi, uymayacak. Bir de şu var, standart bir sınav, merkezi bir sınav istiyorum. Ben Şanlıurfa'daki bir itfaiyenin girmiş olduğu sınav soruları ile veya o kriterleri, ne muhatap alıyorsa ben de aynı şekilde ona muhatap olmak istiyorum. Yani bununla ilgili merkezi bir sınav olsun.

GÜRKAN ALPER: Evet, onu biraz önce konuşmuştuk, Kemalettin Bey, bu konularda not aldı. Olumlu da ben simasından algıladım, olumlu olabilir gibi bakış açısı oldu.



MEHMET EMİN KOÇAN
İstanbul İtfaiyesi

MEHMET EMİN KOÇAN: Bu görevde yükselme sınavı yalnız olarak yazılı olarak değil de bizim yapmış olduğumuz işe bağlı olarak yüzde 70'i pratik, yüzde 30'u teoriktir. Tabi ki, bunun kitabı olarak ezberleyip daha sonra sınava girip de işte kriterleri tutan arkadaşlarımızın çavuş veya amir olması daha sonra bu arkadaşlarımızın kadrolarını aldıktan sonra ehil olmayanların da bu kadrolara gelmesi bizim için çeşitli sıkıntılar oluşturuyor.

Arzu ediyoruz ki burada hem pratiği hem teoriği beraber bütünleşmiş kişiler bu sınavları kazanabilsinler. Bunu yapabilmek için de yalnız teoriğin değil pratiğin de sınav dâhilinde tutulması gerekir. Yani siz bir araç verici nasıl kullanıldığını bizzat göstermezseniz onun ne kadar başarılı olduğunu kanıtlamamış olursunuz. Kitabı olarak onu yazmanız, ezberlemeniz mümkün olabilir. Bazı arkadaşlarımız vardır ki, çok güzel ezberlerler, çok güzel o bilgileri aktarırlar ama bunu uygulamaya soktuğunuzda yani vatandaşa bu hizmeti üretmek için sahaya gittiğinizde bunu üretmediğinizde o zaman sizin başarınız defterde kalır, kitapta kalır, başka bir yerde kalmaz. İşte bu başarınızı göstermek için pratiğin de öne çıkması lazım. Bizim Mesleki Yeterlilik Kurumu ile yapmış olduğumuz çalışmada da biz hep bunun üzerine vurgu yapmıştık. Yani siz pratik olarak bir şeyi uygulayamıyorsanız onu bilmiş olmanız size bir fayda sağlamıyor. Çünkü size fayda sağlamadığı gibi vatandaşa da bu hizmetin üretilmesi noktasında çeşitli sıkıntılara sebebiyet verecektir.

Yani görevde yükselmeyi yalnız yazılı sınav olarak görmemeli, aynı zamanda pratiği ile beraber bütün bir sınav görmekte fayda olduğunu düşünüyorum.

GÜRKAN ALPER: Evet, teşekkür ediyoruz. Şimdi zaten belki ben bir ilave yapayım. Genel yönetmelikte bir değişiklik yapıldı. Yazılı sınav ve sözlü sınav oldu. Hatta benim şahsi kanaatim yanlış olan bir uygulama yapıldığıydı, sözlü sınav. Yazılı sınavdan 100'de alsanız, sözlü sınavdan 50 alsanız kalıyordunuz. Yani böyle bir şey vardı, o mahkeme kararı ile iptal edildi. Şimdi ortalama alınıyor, genel sınavla ilgili.

Burada da yazılı sınav için belli bir baraj konulabilir. 70 puan atıyorum alanlar, sözlü sınava alınır, pratikte bunun ikisinin ortalaması alınabilir şeklinde bir şeyi. Bunu da şöyle düşündüm. Belediyelerin bu işe yaklaşması açısından bakarsam sözlü sınavı belediyelere yüklenebilir belki. Çünkü belediyelerde kendi inisiyatifinden çok bazı şeylerin kopmasını istemiyor. Görevde yükselmelerin çok böyle yapılmamasının sebebi de inisiyatifi kaybetmemek. KPSS'den eleman almamanın sebeplerinden birisi de bu. Bu anlamda hem belediyeye inisiyatif verilmiş olur ki bir denge sağlanmış olur. Daha pratik daha uygulanabilir gibi geldi bana siz söyleyince. Bu konuyu daha sonra da inşallah değerlendiririz. Evet, başka buyurun.



SERDAR ARSLAN
İstanbul büyükşehir belediyesi
İtfaiyesi

SERDAR ARSLAN: Bu kısımda genelde yönetmeliklerde, kanunlarda, tüzüklerde, yönergelerde gördüğümüz eksik hususlardan bir tanesinin şu olduğunu düşünüyorum ben. Oraya bir zaman açısından zaman kriteri koyuyoruz, işte ilerleyen zaman dilimi içerisinde mevzuatın uygulanma süreci ile birlikte teknolojik gelişmeler olsun veya diğer boyuttaki ilerlemeler olsun oradaki zaman faktörü biraz yıpratıyor gibi. Dolayısıyla sanki zaman kriterini koymaktan ziyade yine yönetmeliğin ilgili kısmında geçen bu araçlarla, personelle, gereçle

norm kadrodaki pozisyonlarla ilgili kriterlerin daha uygun olduğunu düşünüyorum ben şahsen.

GÜRKAN ALPER: Zamandan kastınız?

SERDAR ARSLAN: Zaman derken 4 sene de bir görevde yükselme sınavının, unvan değişikliği sınavının açılmasından ziyade belirli bir personel sayısına belirli kadrolar için.

GÜRKAN ALPER: O üst limit olarak, en fazla 4 senede bir, yoksa her sene açabilir.

SERDAR ARSLAN: Tabi zaten görevde yükselmeler, unvan değişikliği sınavına ilişkin süreci tanımlayan bir mevzuatta söz konusu. Dolayısıyla ona ilişkin bir pratik veya ona ilişkin bir uygulama süreci belirlenmiş. Ancak mevzuat bizim kendi itfaiye yönetmeliğimiz üzerinde bir değişiklik yapılacaksa veya bir ilave yapılacaksa şayet bunun ben açıkçası zamandan ziyade sayı kriterine bağlı olarak yerleştirilmesi daha uygun diye görüyorum.



MEHMET KAYA
Samsun İtfaiye Daire
Başkanlığı İtfaiye Anırt

MEHMET KAYA: Sayı kriteri norm kadroda var zaten. Belli bir norm kadronun üzerine çıkılamadığı o sayıda başvurular alınıyor zaten. Diyelim itfaiye çavuşu kadronuz ilinizde 35 tane ise 35'in üzerine çıkamıyorsunuz. 35 kişi aday alabiliyorsunuz. Kriterler var zaten ama bütün illerde de olmayan belli bir sınav tarihi yok. Ama başkan istediği zaman, afedersiniz keyfi geldiği zaman sınav açacak adletsiz bir uygulama. Veya torpili olan, dayısı olan ülkemizde bu herkes tarafından geçerli, görevlendirme ile unvan alıyor ve o şekilde görevlerini yürütüyorlar. Bunun önüne geçmek lazım, süreden kastım o.

SERDAR ARSLAN: Oradaki sınavın zorunlu kılınmasından bahsediyoruz biz. Belirli bir tarihte.

GÜRKAN ALPER: Şöyle bir şey, o düşünülen biz burada arkadaşların teklif ettiği alt limit 4 yılda bir yapılması değil, en fazla 4 yılda bir mutlaka yapılması. Zorunlu hale getirmek, teklif edilen buydu. Yoksa her yıl yapılabilir, yapılıns hatta isteriz.

Ancak bu azami 4 yılda bir mutlaka yapılsın. Mevcut yönetmelikte bir ihtiyacım yok diye görevde yükseltmeyi yapmayabiliyor. Zaten sendika olarak öteden beri dile getirdiğimiz bunu mecbur hale getirilmesi. Artık kurumların bu direnci kismen kırıldı. Birçok kurum artık yapmaya başladı. Bunu itfaiyede de en azından azami 4 yılda bir mecburi ama asgari bir yılda bir yapılabilir yıllık sınav yönelik takvimi açıklar İçişleri Bakanlığı, takvimde yapılabilir. Dediğim gibi yazılı yapılması, belirli bir baraj konulması, genel her ildeki sınavların adaleti anlamında bir merkezilik getirir, herkes bu konuda hem fikir olur. İkincisi, belediyelere de sözlü sınav da imkân tanıdığı için belediyeler buna sıcak bakabilir gibi bir kanaat oluştu gibi. Başka bir teklif varsa buyurun.

DİNLEYİCİ: Ankara itfaiyesi itfaiye amiri. Orman genel müdürlüğü 177'lerin yönetmeliğini incelediğimizde sakatlanma ve ölüm tazminatı diye bir madde var yönetmeliklerinde. Bizim yönetmeliğimizde böyle bir madde yok. Daha önce hiç düşünülmemiş yani sanki bir itfaiyeci görev sırasında ölmüyor, sakatlanmıyor veya başına bir şey gelmiyormuş gibi. Bence kesinlikle bunun orman genel müdürlüğünün yönetmeliğine bakarak uygun bir şekilde bizim yönetmeliğimize aktarılması gerektiğini düşünüyorum ben açıkçası.

GÜRKAN ALPER: Ben ilk defa duydum, böyle bir şey varsa.

KEMALETTİN SAKİN: Ben de ilk defa duyuyorum, o tür bir şey bilmiyorum. Yönetmelik düzenlemez diye düşünüyorum.

DİNLEYİCİ: Orman Genel Müdürlüğü'nün yönetmeliğinin kendisinde var. Onların yönetmeliği bizden ayrı olduğu için 177'nin, orda ölüm ve sakatlanma.

GÜRKAN ALPER: Neyse ona bakalım, öyle bir şey varsa olumlu olabilir. Evet, başka teklifi olan varsa.

MUSA KALINSAZLIOĞLU: Zannımca AFAD arama kurtarma arkadaşlar, arazi tazminatı alıyorlar mı? Şimdi arazi tazminatı almak için teknik hizmetlerine mi müdahil olman gerekiyor. Şimdi bir Ermenek'te olsun, Soma'da olsun benle aynı işi yapan, organik bağı olan AFAD arama kurtarma personeli ile bende aynı işi yapıyorum. Şimdi burada o arkadaşlar arazi tazminatı alıyorlar, itfaiyeciler almıyor, bunu nasıl uyarlayacağız, nasıl olur?

GÜRKAN ALPER: O 657 içerisinde belki konuşacağımız konular.

MUSA KALINSAZLIOĞLU: 657 tamam, 2020 yılına kadar bunu bir denk getirme olabilir mi?

GÜRKAN ALPER: Ona da kalmayabilir, 657 içerisindeki bir 657 ile bağlantılı bir konu.

MUSA KALINSAZLIOĞLU: Yıpranma ile ilgili görüşülmedi değil mi hocam.

GÜRKAN ALPER: Görüşülecek şimdi. Evet, bu konuda başka söz yoksa diğer gündemimizde olan 657 açısından sınıf olması. Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından yapılan bir çalışma var. Yarında bu konu gündeme gelecek ama ikisi bazen benim

şahsi kanaatim karıştırılıyor. 657’de sınıflar belirlenmiş, belirli sınıflar öngörülmüş. O anlamda genel ve mesleki olarak itfaiye sınıf olması mesleki açıdan değil, 657 açısından genel talep yani. Bunun yansımaları nedir, biraz önce söylediniz arazi tazminatı, teknik hizmetlerde olduğu için verilen bir şey. Teknik hizmetlerde işiniz belli bir sürede araziye çıkmanız gerekiyor. Formlar var, onların belli kuralları var. O formu dolduruyorsunuz, 3 ayda bir 20 puana kadar özel hizmet tazminatı anlamında alıyorsunuz. Bu gibi konular var.

Bu anlamda 657 açısından bu konunun biz öteden beri zabıta ve itfaiye anlamında dile getiriyorduk ama itfaiye tabi mesleki durumu itibariyle de, konumu itibariyle biraz daha öne çıkıyor. Ama bu konuda Maliye Bakanlığı nasıl bakıyor, ne yapılması gerekir, bizim hareket tarzımız, nerelere gitmemiz gerekiyor? Belki siz burada şöyle olursa, böyle olursa demeniz belki sizin için zor ama en azından bizler nerelere müracaat etmemiz lazım, hangi yolu izlememiz lazım, hem belki 657 açısından sınıf olması veya alternatifi nedir? Teknik hizmetler sınıfı gibi bir sınıfa kaydırılabilir mi, bu yönde işte meslek okullarından mezun olanlara da tekniker, teknisyen deniliyor. Bu anlamda tamamı böyle bir değerlendirmeye tabi tutulabilir mi? Sizin görüşleriniz nedir? Sizden başlayalım, daha sonra diğer konuşmacılar buyurun.



MERT ÇETİNKAYA
Maliye Bakanlığı

MERT ÇETİNKAYA: Hizmet sınıfı değişikliği ile ilgili birçok farklı unvandaki çalışanların talepleri oluyor. Daha önce de defalarca oldu hatta itfaiyecilerin de oldu. Daha önce yardımcı hizmetler sınıfındayken genel idare hizmetleri sınıfına geçirildi. Şimdi bu hizmet sınıfı değişikliği ile ne amaçlandığı önemli. Yani hizmet sınıfının değişmesi her zaman istenilen sonuçları vermiyor. Daha önce mesela teknik hizmetlere geçmek isteyen birçok meslek grubu oldu, geçtiler de. Kütüphaneciler oldu, sosyologlar

oldu ve bunlar hep YÖK kararıyla geçtiler. Yani YÖK şu yönde bir karar verdi. Dedi ki; kütüphanecilik teknik bir eğitimidir dedi. Bunun sonucunda da hizmet sınıfı değişti. Hizmet sınıfı değiştirmek öyle çok kolay bir şey değil. Kanunla da yeterli değil, dediğim gibi bir YÖK kararı, belki bakanlık kararı gerekir öncelikle. Ne amaçlandığını önce ben bir bilirim ona göre bir yol göstermem mümkün olabilir.

Sadece mali hakların iyileşmesi, bu ama işte teknik işin yapıldığına YÖK karar verir.

DİNLEYİCİ: Yönetmelikte yazıyor ama.

MERT ÇETİNKAYA: YÖK diyor ki, eğitim durumuna göre söylüyor. Mesela itfaiyecilik bölümü mezunları teknik eğitimidir diyor. Teknik eğitimidir deyince onları teknik hizmetlere alabiliyoruz. Alabiliyoruz derken onda da yetki sadece biz de değil, yanlış anlaşılmasın.

GÜRKAN ALPER: Maliye başuzmanımız bir bitirsin de ondan sonra sorarız.

MERT ÇETİNKAYA: Yani sonuçta ve teknik hizmetler bölümüne bakarsanız 657 sayılı Kanunun 36. maddesinde hizmet sınıfları belirlenmiş. Orda teknik hizmetler bölümünde teknik eğitimden bahsediyor. Yani teknik eğitim alınması lazım teknik hizmetler sınıfında çalışabilmek için. Onun dışında bir örneği yok kamuda



ADNAN MERAL
Ordu İtfaiyesi

ADNAN MERAL: Burada bence aslında baştan beri konuştuğumuz meselelerdeki en önemli mi rengi noktasının bu olduğunu düşünüyorum. Burada ki bir itfaiye hizmeti sınıfı ihdası bütün sıkıntıların da çözümünü beraberinde getirecektir diye düşünüyorum. YÖK'ten bahsetti, YÖK'le alakalı bir müracaat olduğu zaman kütüphaneciliğin teknik hizmetler sınıfı içerisinde mütalaası mümkün olabilirdi gibi onun haricinde itfaiyenin bütünüyle mütalaası mümkün olabilmelidir.

Şöyle ki şimdi ben yaklaşık 20 senelik bir mesleki hayatımız var. Bu mesleki hayatımız içerisinde itfaiyeciliğin tanımını anlama ve yaşama konusunda gayretlerimiz oldu. Ben her gittiğim yerde şöyle bir tanım yapıyorum itfaiyecilik tanımı. Ki bunu afaki bir tanım değil de gerçek, hakiki bir tanımlama olduğunu içerden gelen bir insan olarak mütalaa ediyorum.

Birincisi itfaiyecilik komplike bir meslektir, fizik bilgisini gerektirir. İşte binaların hepsinin kendine mahsus karakterleri vardır. Ona göre strateji tespit etmeniz gerekir. İtfaiye söndürme hadisesi kimyasal bir hadisedir, kimya bilgisini gerektirir. Her kimyasal bir maddenin de kendine mahsus bir karakteri vardır. İşte tecrit mesafesi koyacağın maddeler vardır, işte bir sürü maddeler var.

İkincisi sosyoloji gerektirir. Mesela ben 7 sene Sultanbeyli'de grup amirliği yaptım. Yangınların sınıflandırılması var. Bir de S sınıfı diye kendimce ben Sultanbeyli yangınları olarak bir tanım yapmıştım. Şöyle ki, şimdi toplumda çekirdek aile var, geniş aile var. Sultanbeyli'de de çok çok geniş aile var. Mesela 3 sokak bir bölgenin hâkimiyetinde, egemenliğinde. Dolayısıyla orda bir yangın olduğu zaman o klandan, aşiretten, boydan, binlerce insan hadise mahalline geliyor. Ona göre de yangın yerinde bir çalışma yapmanız gerekiyor.

Sonuncusu, psikoloji bilmeyi gerektirir. Mesela zamanın izafi olduğu tek meslek itfaiyeciliktir. Her meslek, zamanın izafiliği vardır, Einstein'a demişler, hocam bu izafiyet teorisinden bahsediyorsunuz. İşte rölativite kanunundan bahsediyorsunuz, bu ne menem bir şeydir demiş. O da demiş ki, 'Kızgın bir sobanın üzerine 3 saniye oturursun 3 saat gibi gelir. Güzel bir 3 saatte 3 saniye gibi gelir.' Yani dolayısıyla bu noktada YÖK'ün akliselim düşünüyorsa, bilimsel bir perspektifi varsa, ilmi bir formasyonu varsa bu noktada mütalaa yapması gerektiğini düşünüyorum.

Aynı şekilde mesela Kutsal Kitabımızda da bununla alakalı bir şey var. Diyor ki,

ben 50 yaşındayım, 1 saat yaşamış gibi addediyorum kendimi. Dolayısıyla bu mesele önemli bir mesele. Götürülebilir ve bundan da sonuç alınabilir. Bu sonuç ekseninde de, mihverinde de meseleler katlamalı olarak dönüştürülebilir olarak düşünüyorum. Aslında konuşulacak şeyler var, ben bu kadar ifade edeyim.

MERT ÇETİNKAYA: Bir düzeltme yapayım, YÖK karar vermiyor, bu meslek teknik-tir diye karar vermiyor. Bu okul mezunları teknik eğitim almıştır diye karar veriyor. İtfaiyecilik mesleği tekniktir veya teknik değildir diye bir kararı yok YÖK'ün. Yani ben biraz önceki sözlerimden dolayı yanlış anlaşılmış olabilirim ama itfaiyeciliğin gayet kompleks, karışık, zor bir iş olduğunu biliyorum, yani tahmin ediyorum en azından.

YÖK kararları şu şekilde oluyor, mesela şu fakültelerin elektrik bölümü mezunları teknik eğitim almıştır. Bunu aldıktan sonra bize geliyor, daha doğrusu Bakanlar Kurulu'na başvuruyor. Devlet Personel, Maliye Bakanlığı'na geliyorlar, tartışıyorlar, görüşüyorlar, bu teknik hizmetlere alınabilir diyor, onun için de kanun değiştiriliyor zaten. Yani anlatmak istediğim...

GÜRKAN ALPER: Yani bizim YÖK'e müracaat edip bunu itfaiyecilik teknik hizmetler eğitim almış desek.

MERT ÇETİNKAYA: Bölüm olması lazım

DİNLEYİCİLER: Var.

MERT ÇETİNKAYA: Bölüm var ama onlar zaten tekniker, teknisyen olarak çalışabiliyorlar.



LEVENT USLU
Bem-Bir-Sen Genel Başkan
Yardımcısı

LEVENT USLU: Ben bir şeyler söyleyeyim, siz tekrar, şimdi bu sınıf olması veya bu başkanın emrettiği her işe koşması olayları tamamıyla vasıfsızlık üzerine, vasıf olarak kabul edilmiyor. Yani siz bir iş yerine gidin, adamın hiçbir özelliği yok, oranın patronu sorsun, 'Ne iş yaparsın?' 'Her işi yaparım.' Aynı itfaiyeciler de şu anda bu şekilde. Bu işin ehemmiyeti, önemi.

Bir başka bir şey söyleyeyim, bir cepheye sürdüğün askeri de önce bir alırsın karşına konuşursun, bunları motive edersin, ondan sonra onlardan kahramanlık beklersin. Bu kadar kahramanlık beklediğin

bir meslek diyorum ben ekipten, canlarını bile verme durumuna gelecek bir orduyan vasıfsız olarak, amele olarak, hamal olarak adlandırılması bile bu insanları üzüyor. Yani biraz önce Ordu başkanı psikolojiden bahsetti. Bir de itfaiyecilerin psikolojisi var. Ben itfaiyeci olmadığım için rahat söylüyorum, bunu önemsemeleri gerekir. Gerçekten bu işte, bu görevde, meslekte bulunan kardeşlerimizin de toplumda yerini alması gerekir. Bu birinci olarak, devlet olarak bizim onları bir vasıflandırmamız lazım. Nedir, sınıfların içerisinde itfaiye hizmetleri sınıfı oluştu-

rulduğu zaman bundan sonrası zaten kendiliğinden çözülür. Teşekkür ederim.

GÜRKAN ALPER: Yöntemi nasıl olacak?

MERT ÇETİNKAYA: Ayrı bir sınıf oluşturma ile ilgili ben daha önce yardımcı hizmetler sınıfındayken rahatsız vardı, değiştirilmesi isteniyordu. Çünkü ek göstergesi yok yardımcı hizmetler sınıfının. Genel idari hizmetleri sınıfına geçildiği zaman ek gösterge elde ediliyor bir kere. Onun dışında yan ödemesi farklılaşıyor. Şimdi ayrı bir hizmet sınıfı yaptığınız zaman bu mali hakların daha iyi olacağı anlamına gelmez.

LEVENT USLU: Maliye birinci planda önemli değil. Kimlik kazanma önemli birinci planda.

MERT ÇETİNKAYA: Ama bu 657 sayılı kanunun sistematığı tamamen mali haklar üzerine kurulmuştur. Yani hizmet sınıfları bile aslına bakarsanız mali haklar ile ilgilidir. Daha önce mesela devletin politikası, devletin mühendise çok ihtiyacı varmış, çok ihtiyacı olduğu için ona farklı bir muamele yapmış, ek göstergesini mesela yüksek belirlemiş. Yani genel Hizmet sınıfları tabii ki mesleklere göre ayrılmış. Avukatlık hizmetleri var, din hizmetleri var, farklı farklı hizmet sınıfları var. İtfaiyecilik hizmetleri de olabilir ama bunun getirisi ne olur, eldekiler kaybedilir mi? Sonuçta bu Mecliste karar verilecek bir şey, kanuna bir şey eklenecek.

GÜRKAN ALPER: Biz hangi yoldan gitmemiz lazım.

MERT ÇETİNKAYA: Yeni hizmet sınıfı kurulması öngörülüyorsa kanun değişecek.

GÜRKAN ALPER: Kanun değişmesi hemen değiştirmiyorlar. Niye yapalım diyorlar. Biz ne yapalım, hemen değiştirmiyorlar. Neler götürsek, hangi donelerle gidersek Maliye'ye

MERT ÇETİNKAYA: Çok uzun yıllardır yeni bir hizmet sınıfı oluşturulmadı, o yüzden ben örneğini bilmiyorum yakın geçmişte. Argümanlar ne olur, benden çok daha iyi bilirsiniz.

GÜRKAN ALPER: Evet, Çankırı başkanımız.

AHMET SEMERCI: Çankırı itfaiye müdürü, şimdi YÖK'ten bahsettik, okuldan, teknikten, teknisyenden bahsettik, böyle gidersek biz bu işin içinden çıkamayız. Bir adam itfaiyeci olmuşsa 42 metrelik veya 55 metrelik bir merdiveni açıp kapatması bu adama teknikerlik görevi arz eder. O merdivenden bir evin balkonuna çıkıp bir yaralıyı sedyeye koyup, boyunluğunu takip ATT görevlisinin yapacağı işin daha üstünü kapsar. Bir eve girdi, yangına girdi, önce doğalgazı kapatacak, bu teknik bir iş gerektirir. Sırtına takacağı solunum tüpünü 40 dakika içinde kullanıp kullanamayacağını bilmesi çok büyük bir vasıf ister.

Bir araç yangınına gitti. O bahsetmiş olduğumuz kesici, ayırıcı aletlerin motorunu çalıştırmak, o makasları kullanmak teknikerin falan yapacağı bir işte değil. Bunlar mühendislik işler. Aracın LPG'li ise gazını kapatacak, aküsünün kutup başını çıkartacak yani biz yardımcı hizmetlerden genel idareye geçmişiz, lütfetmişler sanki. Ya yardımcı hizmetli kurumdaki odacı ya. Yani biz mühendisin yapacağı

işi yapıyoruz hala daha tekniğe girer miyiz, giremez miyiz bundan bahsediyoruz. Gerçekten hakikaten..

DİNLEYİCİ: Önümüzde örneği var, sivil savunma teşkilatı.

GÜRKAN ALPER: Evet, arkadaşlar, dinleyelim ki bir şey alalım.

MERT ÇETİNKAYA: Sonuçta takdir edilmiş genel idari hizmet sınıfına geçirilmiş, kimsenin lütfu yok yani yanlış anlaşılma olmasın. Ben isterseniz 657 sayılı kanundaki teknik hizmetler sınıfının tanımı var. Bir onu okuyayım.

DİNLEYİCİLER: Teknik olması şart değil.

GÜRKAN ALPER: Bir açıklasında ondan sonra.

MERT ÇETİNKAYA: Teknik dediğim gibi tamamen eğitime bağlanmış bir şey 657 sayılı kanunda. Yani teknik hizmetler sınıfında çalışmak tamamen eğitime bağlanmış durumda.

GÜRKAN ALPER: Evet arkadaşlar, sessizce dinlersek kayıtlar sağlıklı olmuyor.

MEHMET EMİR KOÇAN: Mehmet Emin Koçan, İstanbul itfaiyesi. Gelişmiş ülkelerde itfaiyeciler her branştan bu mesleğin içerisine girenler var. Bugünkü itfaiyelerde olduğu gibi. İstanbul itfaiyesinde inşaat mühendisi olduğu gibi makine mühendisi olduğu gibi düz lise mezunu olan arkadaşlar vardır. Bunlar itfaiye eri. İcabında itfaiye şoförlüğü yapıyorlar, çavuşluğu yapıyorlar veya kimyasal maddelere müdahale eden ekipler var.

Her ne kadar bunların geliş istikameti farklı olsa bile mühendis, tekniker, teknik kadro veya genel idari hizmetler sınıfında gözükseler bile bunların hepsi yapmış olduğu iş itfaiyecilik işi. Avrupa’da gelişmiş ülkelerde ve Amerika’da bunların hepsine itfaiyeci deniyor. Bizim burada itfaiyeci denmiyor. Yani bunlar bir mesleğin içerisine girdikleri zaman bunları kapsayan bir şemsiye olsun diyoruz. Bu şemsiyenin ismi de itfaiye hizmetleri sınıfı olsun diyoruz. Eğer bu itfaiye hizmetleri sınıfına dâhil edilmiş olursa hangi statüden gelirse gelsin şu anda memur var, işçi var, sözleşmeli memur var, hizmet alımı personeli var. Ve hatta bazılarında geçici işçi dahi var. Yani 5 ayrı kategoride hizmet eden bu kişilerin bir şemsiye altında toplanıp özlük haklarının veyahut hizmet anlayışlarının birleştirilmesini arzu ediyoruz. Eğer bu yapılırsa diğerlerinin zaten teker teker geleceğini umuyoruz. Arzu ettiğimiz şey budur.

Diğer taraftan meslekle ilgili, eğitimlerle ilgili YÖK’e ilettik, bunun alt çalışması olarak biz Mesleki Yeterlilik Kurumu ile beraber bir çalışma yapıyoruz. Yani bir itfaiye erinin alması gereken eğitimler, bir itfaiye çavuşunun alması gereken eğitimler. Her ne kadar orda kadro karşılığı yoksa bile biz orda 3. sınıf itfaiyeci, 4. sınıf itfaiyeci, 5. sınıf, 6. sınıf itfaiyeci olarak tabir etmiş olduğumuz bu itfaiyecileri daha sonra işte akredite olmuş olan kurumlardan sertifikalandırıldığında zaten YÖK’ün de orada temsilcisi var. Onlar itfaiyeciliğin yapılan bu hizmetin hem teoriği hem pratiği ile tekniği içinde barındıran bir hizmet sınıfı olduğu ortaya çıkacak.

Ama bizim arzu etmiş olduğumuz şey Avrupa'da yapılan, dünyanın gelişmiş ülkelerinde yapılan şemsiye bir anlayışı burada da oluşturabilmek. Yani aynı mesela emniyet sınıfı var. Emniyet sınıfının içerisinde inşaat teknikerleri var, ondan sonra mühendisler var, işte bilgisayar mühendisleri var. Bunların hepsine emniyet personeli deniliyor. Bunun ayrıştırılması yok. Bu ayrıştırılmayan şey biz de aynısını istiyoruz, öyle bir şemsiye istiyoruz. O şemsiyeye kavuştuktan sonra içimizde özlük haklarında düzenleme yapılır diye düşünüyorum.

MERT ÇETİNKAYA: Emniyette mesela dediğiniz durum yok aslında. Şöyle, polis memuru değil mesela orda Strateji Geliştirme Başkanlığı var, düz memur olarak çalışıyor, KPSS ile girmiş. Mali hizmetler uzmanı var diyelim o kişi genel idari hizmetleri sınıfında. Emniyet hizmetleri sınıfında değil.

DİNLEYİCİLER: Üniforma giyiyor.

MERT ÇETİNKAYA: Polisse eğer tabii ki ama kendisi polis değilse yani polis rütbesi yoksa herhangi bir polislikle alakası yoksa o da farklı bir hizmet sınıfında. Yani her bir kurumda mesela ben Maliye Bakanlığı'nda Bütçe Mali Kontrol Genel Müdürlüğü'nde çalışıyorum. Normal baktığınız zaman genel idari hizmetleri sınıfındakileri çalışacağı bir yer. Orda yardımcı hizmetli de var, teknik hizmetler sınıfında görev yapan bilgisayar, bilgi işlemde çalışan mühendisler var, teknik hizmetlerde çalışıyorlar. Yani farklı hizmet sınıflarından kişiler aynı kurumda aynı hizmetin bir parçası olarak yer alabiliyorlar. Bizim sistematikimize aykırı. Yani sizin söylediğiniz şey mantıklı olabilir ama normal devlet memuriyeti sistematikine aykırı.

LEVENT USLU: Mert Bey, biz görüyoruz gidiyoruz ruhsat için, plaka için 3 yıldızı var polis memuru aynı öyle.

MERT ÇETİNKAYA: Onlar polis, zaten polisler. Ama onlara pasaport verdik diyelim mesela.

LEVENT USLU: Aynı şeyi istiyoruz.

MEHMET EMİN KOÇAN: Şu anda kimyager olarak girmiş, inşaat mühendisi olarak girmiş bunların mühendis kadrosu olduğu halde polislik yapan ve polis kimliği içerisinde bulunan, hizmet gören birçok arkadaşlarımız var.

MERT ÇETİNKAYA: Mühendis kadrosu aldığı zaman teknik hizmetlere otomatik olarak geçiyor.



ORHAN AKYILDIZ
İstanbul İtfaiyesi

ORHAN AKYILDIZ: Sayın başkanım, birkaç kelime de biz edebilirsek.

GÜRKAN ALPER: Evet.

ORHAN AKYILDIZ: Müsaadenizle, teşekkür ediyorum. Orhan Akyıldız, İstanbul itfaiyesi. Şimdi aslında burada konuştuğumuz konu öncelikle az önce söz alamadığım için yönetmelikle ilgili bir şey söyleyip devam etmek istiyorum. Maalesef şu

anda 2006'da çıkan yönetmelik bugünkü şartlarda itfaiye teşkilatlarının ihtiyacını karşılamaktan uzaktır. Norm kadromuz itfaiye teşkilatının ihtiyaçlarını karşılamaktan uzaktır. Bu sebeple her ikisinin de yeniden başından sonuna kadar, madde madde değil tekrar gözden geçirilip yeniden düzenlenmesine ihtiyacımız vardır. Bununla alakalı mutlaka bir çalışma yapılması lazım.

Diğer konu, itfaiyecinin özlük hakları meselesine gelince herkes, arkadaşlar anlattılar itfaiyecilerin özlük hakları ile ilgili. Doğru, itfaiyecilerin yaptıkları iş gereği aslında birçok mesleğin farklı parçalarını barındıran bir meslek icra ediyoruz. Ama okulumuz olmadığı için, itfaiyecilik okulu olmadığı için YÖK'ün bizi teknik kadroya sokması mümkün değil. Okullar kuruldu ama hala sadece itfaiyecilik okulu mezunları itfaiye teşkilatında çalışmıyor. Her bölümden insanlar çalışıyor.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Sivil savunma ve itfaiyecilik okulu adı.

ORHAN AKYILDIZ: Evet, yanlış anlamayın okulların kuruluşunda var olan biri olarak konuşuyorum. Yani okullar var ama hala yeterli hale gelmiş değil. Dolayısıyla bu sebeple YÖK'ün bize bir teknik hizmet sınıfı, şu, bu vermesi, bizim teknik hizmet sınıfına geçmemiz, genel idari hizmet sınıfında kalmamız söz konusu değil. Kesinlikle ve kesinlikle itfaiye mesleği ile alakalı bir hizmet sınıfı tanımlanmalı ve bu hizmet sınıfına da insanların girişleri, hizmet sınıfının hizmet erbabı olmaları, lütuf edilen bir şey değil, hak edilerek alınan bir şey olması lazım. Aynen polislerde olduğu gibi. Polis kolejinin okursan, kursunu bitirirsen, sınavlarını kazanırsan polis olursun. İtfaiye teşkilatında da benzer bir yapının oluşturulması lazım. Ancak o zaman bizim birçok sorunlarımız üzerine özellikle özlük hakları üzerine bazı şeyleri kazanmış olabiliriz. Özlük hakkı dediğiniz zaman zaten hepsini bir maddi karşılığı vardır. Dolayısıyla 657'deki maddi karşılıklarda bu sebepten kaynaklanıyor. Yani bir kişiye izin vermenin de bir maddi karşılığı var.

Dolayısıyla bizim ayrı bir meslek tanımlanmalı, bu mesleği nasıl insanların bu mesleğe gireceği, hangi kabiliyetlere sahip olacakları tanımlanmalı ve o usuller belirlendikten sonra bu mesleğe girenler, bu meslek erbabı olarak faaliyetlerini yürütmeleri lazım. Mesela bu davet geldiğinde çalıştayla alakalı bir şey çok dikkatimi çekmişti. İtfaiye Çalışanları Çalıştayı. İtfaiye bir teşkilat, bir kurum, bir organizasyon. İçinde envai çeşit meslek erbabı çalışabilir. Bakın bu davetiyenin içerisinde bile bir itfaiyeci tanımı yok. İtfaiye çalışanlarının sorunları var ve biz bunu her zaman yaşıyoruz. Yemekte yaşıyoruz, mesaide yaşıyoruz, özlükte yaşıyoruz. Yani bir meslek sınıfı olarak tanımlanmayınca herkes girebiliyor. Şu anda bizim teşkilatımızda 4 statüde çalışan insan var ve biz bunları dengelemekte zorlanıyoruz. İş barışını sağlamakta zorlanıyoruz. Yöneticiler olarak bunun çok büyük sıkıntılarını çekiyoruz ki buradaki herkes çekiyor.

Dolayısıyla sayın bakanlıktan isteğimiz şu, lütfen ama lütfen behemehâl hiç gecikmeden bir itfaiyecilik meslek sınıfı tanımlayın ve insanlar bu meslek sınıfının erbabı olmayı hak etsinler. Bunun usulünü, erkânını, çalışma sistemini belirleyelim ve insanlar bu meslek sınıfına girmeyi hak ettikten sonra zaten diğer sorunlar bunun arkasından yavaş yavaş çözülecektir. Her şey de güllük gülistanlık olma-

yacak. Bütün sorunlar hiçbir zaman bitmeyecek, her zaman sorunumuz olacak. Teşekkür ediyorum.

GÜRKAN ALPER: Teşekkür ediyorum. Buyurun Mert Bey.

MERT ÇETİNKAYA: Şimdi bu hizmet sınıflarının belirlendiği 36. madde 1975 yılında eklenmiş ve o günden bu güne yeni bir hizmet sınıfı eklenmemiş gördüğüm kadarıyla. Olabilir ama burada yetkili tam olarak Maliye Bakanlığı'nda da değil. Burada yetki tamamen Bakanlar Kurulu'nda, Meclis'te. Yani bunun için kulis yapılabilir, gidip Meclis'te çalışmalar yürütülebilir.

GÜRKAN ALPER: Şimdi edindiğimiz devlet tecrübesi öyledir, Maliye'nin sıcak bakmadığı şimdiye kadar geçen bir madde henüz daha görmedim.



DİNLEYİCİ: Şimdi bir şeyi sıfırdan yapmak gerçekten çok zor. Arkadaş da söyledi zaten, bu zamana kadar hiç yeni sınıf olmamış. Biz 2005 yılında yarıdımci hizmetlerden genel idare sınıfına geçtik. Nasıl geçtik? Meclis'te bir el kaldırıldı, indirildi, onaylandı, geçtik.

HANİFİ ACAR: Ya mübarek kaldırana kadar dünya kadar zaman geçti.

DİNLEYİCİ: 10 yıl geçti doğru. Tam üstünden 10 yıl geçti. Şimdi ben 2004 KPSS ile girmiştim, merkezi atama ile. Açtım, formu baktım orda İstanbul itfaiyesi yazıyor, karşısında neyse nitelikler bizim okula has durum vardı, tercih ettik. Sayfayı karıştırdığımda şey yazıyordu, arama kurtarma teknisyeni, Sivil Savunma Müdürlüğüne bağlı. Dedim acaba karşısında da teknik hizmetler sınıfı yazıyor bu arada. Açtım niteliklere baktım, inşaat bölümü mezunu olmak, elektrik mezunu olmak veya makine bölümü mezunu olmak diyor. Sivil Savunma'nın yaptığı iş bizimle aynı, onlar teknik hizmetler sınıfında biz genel idari hizmetler sınıfında. Adamlar sivil savunma ve arama kurtarma okulunu mu okumuş? Hayır, yaptıkları işi teknik hizmetler sınıfına aldırılmışlar, aslında bizim önümüzde bir örnek var. Aynı işi yapıyoruz.

GÜRKAN ALPER: O öyle değil tam olarak. Evet, bir arkadaş var onu alalım.

MUSA KALINSAZLIOĞLU: Benim başkanım bir سوالim olacak. Şimdi bir devlet memurunun teknik hizmetlere girmesi için bilgim dâhilinde yanılıyorsam düzeltin ya meslek lisesini bitirmesi gerekiyor, ya meslek yüksekokulunu bitirmesi gerekiyor ya da inşaat mühendisliğini bitiriyor değil mi? Doğru değil mi? Bunun dışında hiç kimse teknik hizmetlere alınmıyor. Şimdi bizim derdimiz ve sıkıntımız şu. İtfaiye teşkilatında 72 farklı diploma var. Teknik olarak itfaiye teşkilatlarının teknik hizmetlerine şu an dâhil edemeyiz. Neden? Ne kadar enerji sarf edersek edelim dâhil edemeyiz. Buna hedef konulur. Ne denilir? 2023-2025 yılına kadar teknik hizmetlerde olunacak denilir ona göre tekniker bölümünü bitirenler alınır veya teknisyen o şekilde boşluk doldurulur.

Benim farklı bir fikrim var. Tabi, itfaiye hizmetleri sınıfı müdürlerimiz, büyüklerimiz, başkanlarımız düşünmüş, güzel bir hizmet sınıfı olabilir. Lakin şu an mevcut durumda kesinlikle itfaiye hizmetleri sınıfı yapmaz Meclis'imiz. Niye yapmaz? Diğer taraftan zabıta diyecek ki, 'Kardeşim o zaman zabıta hizmetleri sınıfı olsun' diyecek. Diğer meslek grupları da bu şekilde diyecek buna da hükümetimiz yanaşmayacak.

Sadece başkanım şu şekilde söyleyeyim, müdürümüz İstanbul'da, şemsiye, çatı dedi, çok güzel bir noktaya değindi. Ben de diyorum ki itfaiye hizmetleri sınıfı değil de bu ülkede sağlık hizmetleri sınıfı var, emniyet hizmetleri sınıfı var, askeri hizmetler sınıfı var, din hizmetleri sınıfı var, sadece bu ülkede afet ve acil durum hizmetler sınıfı yok. Afet ve acil durum hizmetler sınıfı. Şimdi afet ve acil durum hizmetler sınıfı oluşturulduğunda altına doneler de yerleştirilebiliyor. Mesela AFAD bölümünde çalışanlar afet ve acil durum hizmet sınıfına dâhil edilebilir, itfaiyeler edilebilir, havaalanında ARFF'ler dahil edilebilir, Orman Bakanlığı da dahil edilebilir. Ben bu şekilde söylüyorum ama belki de çok kolay bir şey değildir. Ama yakışıklı bir hizmetler sınıfı olacağını düşünüyorum.

Şu an sivil savunmanın teknik hizmetler sınıfı olmasının sebebi oradaki arkadaşların hepsi meslek lisesi mezunu değil mi? O şekilde alındıkları için teknik. Ama bizim itfaiye teşkilatında 72 farklı diploma var. Yani afet ve acil durum hizmetleri sınıfı, olabilir mi hocam, zor mu?

MERT ÇETİNKAYA: Dediğim gibi itfaiyecilik sınıfı ile farkı yok, aynı şey. Kanun koyucu derse ki bu hizmet sınıfı olacak, bu hizmet sınıfının altında da şunlar çalışacak, olur.

MUSA KALINSAZLIOĞLU: Yani şu şekilde söyleyeyim. Afet ve acil durum hizmetleri sınıfına şu an mühendis olanlar da rahat çalışabilir, başka meslek gruplarından da rahat çalışabilir. Yani itfaiye hizmetleri sınıfı oluşturulacağı zaman YÖK veya başka Meclis der ki, 'Kardeşim, bu hizmetler sınıfına sadece itfaiyecilik ve sivil savunma bölümü mezunları çalışabilir' denilir yine sistem tıkanır. Onun için afet ve acil durum hizmetler sınıfı.

GÜRKAN ALPER: Teşekkür ederiz, Hanifi Bey, buyurun.

HANİFİ ACAR: Değerli arkadaşlar, şimdi yeni bir sınıf oluşturulması kulağa çok hoş geliyor da. Arkadaş sağ olsun dedi ki, Meclis buna karar vermez, başta bitirdi. İnşallah verir, umudumuzu dile getirelim. Zaten çok ileri konuştun, o senin hakkın değil bir kere. Şimdi fakat Mert Bey'in verdiği bilgileri göz önüne alırsak sınıfın ismi ne olursa olsun aslında orda tanımlanan şeyler var, mesela diyelim ki ismine itfaiye hizmetleri sınıfı desek bir mühendis oraya girdiğinde, itfaiye hizmetleri sınıfının ek göstergesini 2600 olarak belirledikleri zaman mühendis itiraz edecek. Diyecek ki, ben 3600 ek gösterge alıyordum, ne oluyor, herkes bağırır.

Şimdi o zaman itfaiye memurlarımızın, arkadaşlar haklı olarak er kelimesi biraz ağır geliyor, hoş değil en azından kulağa hoş gelmiyor. Onun için itfaiyeci diyelim en azından itfaiyeci arkadaşlarımızın ek göstergelerini yeniden düzenlenmesi ve

bunların yaptığı hizmetin karşılığının alınması lazım. Şimdi tabi biz yaptığımız hizmetin hakikaten ehemmiyetli, önemli, güzel olduğunu izah etmeye çalışırken bu sefer çok abartıyoruz gibi geliyor. Yani özür dilerim şimdi biraz önce Mehmet Ali Abi ile Ordu daire başkanımız bahsettiler, içimden dedim ki, 'Eyvah, hepimizi işten atarlar bu gidişle.' Çünkü bu vasıflar hiçbirimizde yok. Bizi biraz makul, ölçülü ve hedefe varabilecek bir teori ortaya koymamız lazım ki birine izah ettiğimiz zaman da bunu kabul etsin. Bunun için ben şahsen yeni bir hizmet sınıfı oluşturulmasını çok ciddi bir sıkıntı, en azından bizi aşan bir güç olduğunu düşünüyorum.

Şimdi başbakan milletin köylüsüydü, o da gitti mübarek cumhurbaşkanı oldu ona da elimiz yetişmez şimdi.

MEHMET KAYA: O zaman itfaiyecilerin arasından milletvekili çıkaralım.

HANİFİ ACAR: Doğru söylüyor, zaten seçim yakın itfaiyecileri temsilen bir tane milletvekilimiz olsun.

MEHMET KAYA: Aday olun, ben şansımı denedim, siz de deneyin.

HANİFİ ACAR: O beni aşar.

HANİFİ ACAR: Mert Bey, özür dilerim itfaiyecilere bu ek göstergeleri, özlük hakları düzenleyen ama yine 657 içinde bir şey yapılabilir mi? Buna uygun bir teklif, riske göre bunun bir artısını ek göstergeye yansıtabilir miyiz? Şimdi bütün bahsettiğimiz nihayetinde 3 kuruş fazla alabilmek, yaptığımız işin riskine karşılık, onu o şekilde çözebilir miyiz?

MERT ÇETİNKAYA: Şunu söyleyeyim. Şu anda yükseköğretimli olanların ek göstergesi 2200 birinci derecede. Yükseköğrenimli olmayanların da 1500 sanırım yanlış hatırlamıyorsam. Dereceye göre değişiyor, en yükseğini söylüyorum. Daire başkanının ek göstergesi 3600, onun altında 2200 var. Yani siz bir skala yaparsanız, yeni bir hizmet sınıfı kursanız, ne yazabilirsiniz, daire başkanı 3600, onu değiştiremezsiniz. Çünkü tüm kamuda 3600, onun altına doğru gideceksiniz. Yani şu andakinden daha yüksek bir ek gösterge verme şansı yok. Çünkü arada kademeler var.

HANİFİ ACAR: Aynı şeyi söylüyoruz yani sizinle. Çünkü verdiğiniz an bütün devlet ayağa kalkacak. Kimse benim işime ehemmiyetsiz demiyor ki, sıkıntı burada. Hakkına razı bir toplum değiliz bir kere biz. Onun için itfaiye çalışanlarına, itfaiye memurlarımıza onların 1500 olan ek göstergesini mesela 1800'e çıkaramaz mıyız, 1900'e çıkaramaz mıyız? Yani bu iş riskini göz önüne alarak böyle bir teklif sunsak size ne diyeceksiniz?

MERT ÇETİNKAYA: Ek gösterge belirlenirken iş riski dikkate alınmıyor. Çünkü tamamen hizmet sınıfına ve eğitim durumuna göre veriliyor. Diğer şeyler için de geçerli. Yani yükseköğrenimli bir kişi daha yüksek ek gösterge almıyorsa 2200 alıyor.



İSMAİL YILMAZ
Sosyal Güvenlik Kurumu

İSMAİL YILMAZ: Niye ek göstergeye endekslendik, ben bunu merak ediyorum.

HANİFİ ACAR: Bilmiyorum, yani çözüm arıyoruz.

İSMAİL YILMAZ: Ek göstergenin getirisi ne olacak, ona bakın. Bana kalırsa mesela, biz denetmenlerimizi nasıl çözdük? Denetim tazminatı verdirdik, itfaiye tazminatı gibi. Bu şekilde hani kısa vadede elde edilebilir şeyleri konuşursak ben mesafe kat ederiz diye düşünüyorum.

Âcizane şöyle bir fikrim var, yanlış anlaşılmasın kimseye akıl vermek değil sadece sesli düşünüyorum. Bence mevcut yapıdaki iş tanımlarımızı ve teşkilat yapımızı iyi yapıp, artık bazı şeyleri yaptığımızı, ben Ordu başkanımızın söylediğine katılıyorum, işte kurtarma ekibinin farklı olduğunu, söndürme ekibinin farklı olduğunu, bunların özel ihtisas gerektiğini. Bir süre bunun üzerine çalışıp bir noktaya geldikten sonra yasa yapıcının önüne şunu koyarsanız, dersiniz ki; 'Bak, biz şu, şu, şunları yapıyoruz. Bizim mevcutta da şeyimiz şudur. Artık sığmıyor, biz yeni istiyoruz.' O zaman bu elde edilir. Aksi takdirde ben bu tartışmanın kısır döngü olduğunu düşünüyorum.

Âcizane yine bir fikrim var, çok güçlü iseniz Meclis'te belki çıkar bu haliyle çok güçlü iseniz. Onun haricinde ne Maliye'nin, Sosyal Güvenlik'e de soracaklar, ne Devlet Personel'in çok fazla bir şeyi olmaz. Şimdi bir tane örnek vereceğim. 2012 yılında biz basın çalışanlarına fiili hizmet zammı verilir mi, verilmemeli mi diye sayın şimdiki cumhurbaşkanımızın ıslak imzası ile bir dosya geldi, biz oturduk çalıştık. Bilim kurulu kuruldu, çalışıyor. Sonuçta bu işlerin yıpratıcı olmadığını, tehlike sınırı olmadığı yönünde rapor düzenlenmekteyken bir gün bize dediler ki, önergeyi yazın Meclis'e gelin. Gittik, Meclis'e bizim bilim kurulu da havada kaldı, öbürü de havada kaldı, verdik, geçti. Yani bu kadar, çok açık yani samimi olarak. Şurada ben aslında yıpranma gelince konuşmayı düşünüyordum ama uzun zaman fiili hizmet zammına bakan şube müdürlüğü yaptım. Sonra il müdürlüğü yaptım, şimdi genel müdür yardımcısı olarak çalışıyorum. Fiili hizmet zammı deyince de biz çok farklı düşünüyorduk, şurda bu tabloyu görüp itfaiyeyi biraz daha yakından tanıdıktan sonra da bana kurumun üst yönetimi sorsa dese ki, 'İtfaiyeciler kadroya alınmalı mı?' 'Almalı' derim. Ben şimdi tanıyorum, herhalde sıkıntı burada. Biraz anlatılmalı, biraz kulis oluşturulmalı, biraz kamuoyu oluşturulmalı yoksa hani bir şeyle değil, konuşuruz, konuşuruz, bir şeyler yazarız, bir rapor çıkar, elde sıfır kalır. Bu görüşlerim ama yıpranmaya gelince daha detaylı konuşacağım.

UÇUR MİNDER: Evet, hep dinliyoruz. Daha önce birkaç bu konularla alakalı bizim bir çalışmamız oldu. Birçok itfaiye müdürümüz ve daire başkanlarımızın kendi bireysel çalışmaları olduğu gibi benim de öyle birkaç çalışmam oldu. 3-4 tane milletvekili ile görüşüyorum, hatta mail ortamında onlara attım. Ankara vekili

var, bizim Rize Güneysulu, Zekî Kazdal. Arkadaşımıza attım, dedi ki, 'Uğur bey, bunu bir tasarı haline getir, biz Meclis'ten geçirelim.' O ara Cevdet Bey'i aradım, hatırlarsanız o zaman da bir torba yasa çalışması vardı, böyle bir şey var. Şimdi biz 10 yıldır, takıldın ya bana başbakanımız gitti cumhurbaşkanı oldu, yahu biz bunu 10 yılda çözemedik, hep böyle oturuyoruz sayın genel müdürüm. Siz şimdi ilk defa böyle bir ortamda oldu. Gerçekten 18 yıllık bir itfaiyeciyim ben, en dibinden buraya geldik. 15 senem var emekliliğime Allah nasip ederse, ömür verirse. Biz bu işi çözmemiz lazım. Artık devletimiz güçlü, ekonomik olarak da güçlü.

Milletvekillerimiz diyor ki, önüme bir tasarı getirin koyun, çünkü bunun uzmanı sizsiniz diyor. Yapın, getirin diyor bizzat kendisinin söylediği, Metin Küllük abimin de söylediği, 'Tasariyı hazırlayın, verin bize, ben Meclis'ten geçireyim' diyor. Bu kadar basit. Biz bir tasariyı hazırlayıp, önlerine koyacağız.

İSMAİL YILMAZ: Şimdi şöyle bir şey, az önce Mert Bey'in de söylediği gibi tasari-nin da bir temellerinin olması lazım.



AHMET SEMERCİ
Çankırı İtfaiye Müdürü

AHMET SEMERCİ: Onu biz yapacağız ama.

İSMAİL YILMAZ: Onu sizler, bizler yapamayız. Bunun teknik taraflarına bakmak lazım. Dünyadaki uygulamalarına bakmak lazım, Avrupa'daki uygulamalarına bakmak lazım, hukuk tarafına bakmak lazım, bunu iyi temellendirmek lazım. Yoksa önergeyi şurada iki dakikada yazalım, bir tasarı verelim gitsin. Çokta kolay olur, yazıyoruz da nitekim. wAncak bu öyle değil. Sizin söylemiş olduğunuz az önce Mert Bey'de söyledi. Diyor ki, yani yardımcı hizmetlerden genel idari hizmetlere, buradan ora-

ya bunu almak çok kolay değil. Şimdi ek gösterge ya da diğer emeklilik ya da özlük hakları ile ilgili düzenleme de tüm kamuyu ilgilendiren bir durum.

Şimdi mesela bizim denetmenlerimiz diyor ki, 'Ben müfettişle aynı hakları istiyorum.' Bu mümkün değil. Aylardır Meclis'teler, her vekille, 550 vekille mail attılar, gittiler görüştüler grup başkanvekilleri, o zaman Dışişleri Bakanı şimdiki Başbakanımızla görüştüler maalesef bir sonuç elde edilemedi. Bence olaya şöyle bakmak lazım; bugün ne alabiliriz?

Ben şimdi size desem ki, siz hazırlanın torba kanununda yıpranmayı bu hizmet sınıfına ya da bu tanımda çalışan herkese verimiz. Çok mümkün değil. Biraz gerçekçi olmak lazım, olaya öyle bakmak lazım. Bence ek göstergeye endekslenmeyin. Ek göstergenin maaş açısından da çok ciddi bir farkı yok. Özel hizmet tazminatının değiştirmeyi talep edebilirsiniz, itfaiyecilik tazminatı gibi bir şey isteyebilirsiniz, bunlar daha kolay. Bunlar alındıkça yavaş, yavaş gelir. Yani birden bire bunu vermezler, açık söyleyeyim.

AHMET SEMERCİ: Müsaade eder misiniz?

GÜRKAN ALPER: Evet.

AHMET SEMERCİ: Sayın genel müdürüm, eğer şimdi arkadaşımız bahsetti, milletvekili böyle diyor. Bizim milletvekillerimiz sürekli gelir itfaiyemizi ziyaret ederler, bizim önümüze bir taslak geldi mi? Bakın ben temin ediyorum, iktidarı ile muhalefeti ile çünkü artık biz her gün basındayız itfaiyenin olmadığı bir haber yok. Trafik kazası olduğu müddet içerisinde orda itfaiye var, yangın olduğu müddet içerisinde orda itfaiye var. Yani artık bizi vekiller de tanıyor. Bu konu kesinlikle önlerine geldiği zaman bir tane bu işi reddedecek milletvekili tanımıyorum hepsi olur diyecektir. Ama biz bir şey çıkaramadık, önlerine bir şey koyacağız. Bunu nasıl koyacaksak, bunu buradan çalıştayan sonucunda bir şeyler çıkartalım. Bunu TİB mi yapacak, Bem-Bir-Sen mi yapacak, bir sonuca varıp bir yere gidelim artık. Ama biz bir şey götürmemişiz, kabul etmezler bunu. Bir kere önüne koyalım, bir reddetsinler biz de anlayalım. Ama eden yok, durum bu.

AHMET SEMERCİ: İtfaiyeye kesinlikle olumlu bakacaklarından hiç kuşku yok.

GÜRKAN ALPER: Milletvekilleri bunu söyler ama biz buralarda mutfakta oluştura-
cağız, gideceğiz bu çıkacak. Ben çıkmayacağına inanmıyorum ama milletvekilleri
her zaman bunu söyler. Milletvekilleri asla hayır demez. Ama buralar hayır derse
o çıkmaz.

AHMET SEMERCİ: Siz hayır mı dersiniz?

İSMAİL YILMAZ: Arkadaşlar olay şöyle, farz edin ki bugün 2200 ek gösterge ala-
biliyorsunuz değil mi?

AHMET SEMERCİ: Evet.

İSMAİL YILMAZ: Farz edelim ki 3 bin oldu, çok mümkün gözükmez ama neden?
Az önce Mert Bey söyledi, daire başkanının ek göstergesi 3600, genel müdür
yardımcısının ek göstergesi 3600. Şimdi o dinamiklerin hepsini yukarıya doğru
değişecek ki aşağıya doğru da bu yansıtacak. Şimdi biz de mesela Ankara'da Şube
Müdürleri Derneği diye bir dernek var, kuruldu. Arkadaşlarımız 6 aydır, Meclis,
Başbakanlık, Cumhurbaşkanlığı mekik dokuyorlar ki ek gösterge 3600 olsun. Ben
arkadaşlara da aynı şeyi söyledim. 'Arkadaşlar boşa kürek çekiyorsunuz' çünkü
yukarısı belirlenmiş. Başbakanlık müsteşarlığının ek göstergesi 8 bin. Bunun altı-
na doğru, ek gösterge üzerine doğru yoğunlaşmayın.

AHMET SEMERCİ: Şu anki hazırlanacak olan torba yasa, şu taslaklara daha girme-
den yangın tazminatı diyelim, bir şey koydurabilirsek tek maddelik.

İSMAİL YILMAZ: Bu olabilir.

AHMET SEMERCİ: Daha uzağa gitmeden.

GÜRKAN ALPER: Ek gösterge değil tazminatlar üzerinde yoğunlaşalım.

İSMAİL YILMAZ: Olacağına yoğunlaşın, olmayacağına değil.

AHMET SEMERCİ: Ama nüfuslar baz alınmadan sadece itfaiye teşkilatına yangın
tazminatı.

GÜRKAN ALPER: Evet.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Arkadaşlar şimdi bürokrat arkadaşlarımız da söylüyorlar bu tazminatlardan ziyade biz kürsüde çıkarken bir şeyin üstünde durduk. Bakın dünyada itfaiyecilik bir meslek ve Amerika'da birinci sınıf bir meslek. Ama içi dolu bir meslek. Yani şimdi İstanbul'da ve diğer büyükşehirlerin birçoğunda var. Ben de çalışan insanların içerisinde inşaat mühendisi, makine mühendisi, kimyager, biyolog, teknikerler var. Bizim birde yangın önleme, yangın çıkmadan önceki raporla ilgili çalışan birimlerimiz var.

Şimdi buradaki kavga şu. Bizim burada en alt birimimizdeki itfaiyeci arkadaşımız şu an kimliksiz, kimliği yok. En büyük bizim verilmesi gereken kavga kimlik kavgasıdır. Yani onun ne olduğunu, arkadaşımızın üzerindeki taşıyacağı elbisenin ne olduğunu daha arkadaşımız bilmiyor. Bu dediğiniz şeyler daha sonraki işler. Ben öyle bakıyorum. Kürsüden aslında benim ifade etmek istediğim aslında o. Biraz önce AFAD'cı arkadaşına da söylemek istediğim o. Ya da AKUT'çu arkadaşına. Mesela sivil toplum örgütlerini destekleyen bir birimimiz var. Bizim yanımızda olsun istiyoruz. Türkiye Gönüllü İtfaiyeciler Derneği'ni kurmaya çalışıyoruz. Niçin? Biz onlarla birlikte yaşıyoruz, onlarla birlikte varız. Bizim olduğumuz yerin hemen yanında, çevremizde o halkanın içinde onlar da var. Ama biz şu an kendi kimliğimizi kazanma savaşındayız. Şu an cebimizdeki kimliklerin hepsi itfaiyeci kimliği yok, belediye kimliği var. Öyle değil mi arkadaşlar?

İtfaiye hizmetleri sınıfının personeli, bunun içerisinde eğer mühendis mühendis ek göstergelerini kendisi diğer şartları ile beraber alabiliyor. Eğer 2 yıllık yüksek okul teknikerse teknikerlikten alabiliyor. Sağlık personeli ise sağıktan alabiliyor. Onlar zaten karşılanıyor. Ama bizim burada yapacağımız şey bizim bir sınıf, yani itfaiyeciliğin bir sınıf olduğu. Çünkü bir tek iş yapmıyor.

Mesela arkadaşımız dedi ki, efendim zabıta da gider. Zabitanın yaptığı işin tanımı ile bizimkinin arasında uçurum var. Çok büyük bir fark var. KBRN'sinden tutun, sanayi ürünlerindeki ruhsatlar, rapor almalarından tutun yani her konuda biz varız. Bizde durumdan vazife çıkarıp olaya müdahil oluyoruz. Peki, bir olay yaptığımız zaman bunun faturasının ödenmesindeki bir tarif var mı? Durumdan vazife çıkartıp başkanın verdiği emirlerin içerisinde telakki ediliyor, işi yapıp geliyor. Bunun çözüme kavuşması lazım. Ben toplantının yanlış mecraya gittiğini düşünüyorum. Biz itfaiyeciliğin bir sınıf olarak nasıl hizmet verebilir bunun tarifinin yapılması gerekir. İtfaiyeci kim olabilir? Herkes olabilir bana göre. Herkes olabilir. Çünkü herkesin o itfaiye çalışanlarının üzerinde aldığı yükü yapabileceği bir şey var. 7'den 77'ye kadar, öyle değil mi?

AHMET SEMERCİ: Okul da olsun istiyoruz.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Onlar sonraki ama ben diyorum ki, bizi kimse tanımıyor demıştim ben. Antalya'da 2 sene önce rahmetli Ahmet Mete Işıkara'nın da bulunduğu 650 kişilik bir salonda biz bir konuşma yaptık. Orda sohbet ediyoruz. Ben dedim ki, Ahmet Mete Işıkara'ya, 'Hocam, Van'da itfaiyecileri nasıl gördünüz?

Çalışmalarını beğeniyor musunuz?’ dedim. Oturuyordu koltukta, hafifçe kafasını büktü, zaten rahatsızdı. ‘Van’da itfaiyeciler mi vardı?’ dedi. Şok oldum, en az 400 tane orda görev yapan itfaiyeci var. Bunu bu işlerle ilgilenen bir hocanın, bir akademisyenin bilmemesi beni çok rahatsız etti. ‘Hocam şaka yapıyorsunuz’ herhalde dedim. ‘Yok, ben bilmiyorum’ dedi. İşte biz kendimizi anlatamadığımızı söylemek istiyorum. Orda yok muydu İstanbul’dan, Ankara’dan, arkadaşlarımız günlerce İzmir’den arkasında yazılarla gezmediler mi?

DİNLEYİCİLER: Soma’da.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Yani buradaki anlatmak istediğim bizim bir kimliğimizin orda nüfuz etmesi, ortaya çıkması. Bunun yani nasıl düzenlenecekse, ekonomik boyuttan ziyade bunun ortaya konulması. Bizim kavgamız bu, bu olmalı aslında. Teşekkür ederim.

MUSA KALINSAZLIOĞLU: Türkiye’imizde İtfaiyeci Hakları Derneği var, ben daha önce başkanlığını yaptım. İtfaiyeciler Hakları Derneği bir anket yaptı. Anket mi denir bilmiyorum ama 5 tane farklı kuruma bizler Türkiye Cumhuriyeti’nde kaç tane itfaiyeci var, kaç vakiya gidiyor, araç-gereç, envanteri nedir? Şimdi bu vakiada genelde hemen yangın mı deniliyor? ‘Hayır’, dedik biz. Vakia olarak KBRN, su altı arama kurtarma, yangın, hepsini sınıf sınıf kaç tane vakiya gitmiştir diye bir soru yönelttik, 5 farklı kuruma, bunların içerisinde mahalli idareler de vardı. 5 tane kurum bize ‘Bizim böyle bir çalışmamız yok’ dedi. Yani Türkiye cumhuriyetindeki itfaiyeciler sahipsiz, kimse sahip çıkmıyor. Bir abimiz yok, kurum olarak da, onu söylemek istiyorum.

Akıbetinde yani bana göre bu çalıştay, bir araya getirenlerden Allah razı olsun çok teşekkür ediyoruz, bu iki günlük çalıştayla itfaiye teşkilatının sorunu bir noktaya vurulmaz. Kesinlikle, mümkünatı yok. Çünkü dertler, sıkıntılar çok. Hem hukuken böyle, hem teknik olarak yani ben daha önce de söyledim. Ya Mahalli İdarelere ya da Tüm Belediyeler Birliği’ne Türkiye cumhuriyeti itfaiyeler birliği diye merkez konulsun. Bir merkez, o merkez istatistik tutsun, matematik tutsun. Türkiye cumhuriyetinde kaç tane üniversite mezunu veriyor, bu konuyla ilgili kaç tane itfaiyeci var, kaç tane araç gereci var, kaç vakiya gidiyor? Bunlarla ilgili doküman biriktirilsin, biriktirilsin 6 aylık çalışma olsun, akıbetinde 1 yıl sonra devlet büyüklerimize, ‘biz itfaiye teşkilatı olarak bu kadar işler yapıyoruz’ diye gösterilirse, bir görsellik olursa çok çok iyi olacak. Yani bu merkezi birlik kurulup bir noktada toparlanmadığınız sürece yani bu çalıştaylarda çok toplanırız, verim alacağımızı düşünmüyorum, inşallah verimli olur teşekkür ederim.

GÜRKAN ALPER: Teşekkür ederim. Başında da söylemiştim açılış konuşmasında, bu toplantı ne mutlak sorunların kesin çözümü olacak bir şey ne de toplandık, toplandık, bir araya geldik bir şey olmadı deyip, netice itibariyle bu konular birisini çözersiniz yarın başka bir sorun çıkar. Yani her sorunun, her talebin yan etkileri var. Biraz önce söylediği mesela mühendis geçecek mi, gösterge şu olursa ne olur? Hepsinin farklı şeyleri vardır netice itibariyle biz gayretle mükellefiz. Bu ne-

ticenin de bu toplantının da ben hayırlara vesile olacağına inanıyorum. Buyurun Ordu başkanım.

ADNAN MERAL: Şimdi hiçbir şeyde, bu Allah'ın sünnetullahı da böyledir. Fiziğin yasaları da böyledir, temel formülasyonlar da böyledir. Hiçbir zaman işte biz istiyoruz, bu şekilde olacak diye bir sonuç elde edemeyiz. İnsanlar için ancak çalıştığının karşılığı vardır. Ben mesela bizim meslekle alakalı yazılmış olan bir Reşat Ekrem Koçu'nun Tulumbacılar diye bir kitabı var. Onu da müdürümüz Orhan Bey'den almıştım, okumuştum. Bu meslek genelde tarih içerisinde baktığımız zaman 300 yıllık bir tarih olduğunu söylüyoruz. Ve serazatların, böyle sergerde tiplerin, serkeş tiplerin istihdam edildiği bir meslek. Dolayısıyla projeksiyonu biraz da kendi içimize çevirmemiz lazım. Alaylı itfaiyeciler istihdam edilmiş bu zamana kadar. Bunlar bir şekilde alınmış, istihdam edilmiş. Yaşayarak ve eğitimle alakalı bir teknik formasyon olmadan yaşayarak, görerek anlamaya çalışmışlar, bu mesleği de ifa etmişler.

Dolayısıyla şimdi baktığımız zaman geldiğimiz yer nedir çok iyi bir yerde olmadığımız kesin. Şimdi emniyet kurumundan bahsediyoruz, silahlı kuvvetlerden bahsediyoruz. Binlerce yüksek lisans, master yapan mensupları var. Bizim itfaiye teşkilatı 40 bin kişiye teşmil edilebilir, mevcudumuz olduğu söylenebilir. Aramızda yüksek lisans yapan insan sayısı kaçtır? Ki bir elin parmaklarını geçmez olarak düşünüyorum.

Dolayısıyla maalesef bu aslında bir şekilde bizim sıkıntımız bizim mesleğin böyle bir geçmişinin olması. Kutsallığı, doğruluğu, hakikati, her şeyi bir tarafa böyle bir geçmişten geliyor. Dolayısıyla bu geçmişin üstünde böyle sıkıntılar olması da kabil olan şeylerdir. Biz bunları yayınlıştırıp, temsil mesela ben itfaiyecilerin temsil edildiğini düşünmüyorum. Mesela temsil noktasında çok büyük sıkıntılar var. Dolayısıyla bu sıkıntılar insanlar hiçbir mesleğe olduğu o meslekten olduğu için rağbet etmiyorlar. O mesleği temsil eden insanların kalitesinden, doğruluğundan, formasyonundan dolayı hem mesleğe hem de o mesleği temsil eden insanlara değer veriyorlar.

Biz alaylı itfaiyeci olduk, fedakâr insanlarız ama teknik altyapımız çok güçlü değil. Yani böyle ilmi, bilimsel alt yapımız, akademik alt yapımız hiç dolu değil. Bu dolu olmamanın getirdiği sıkıntıları yaşıyoruz. Mesleğin kendiliğinin bir cazibesi var ama temeli yok. Bu temelsizliğin getirdiği ben mesela bir yerde Konya'da maalesef ismi bende mahfuz bir tane büyüğümüzün şunu söylediğine şahit oldum, 'Bu meslek bir tane Abdurrahman Kılıç yetiştiremedi' diyor. Abdurrahman Kılıç Bey doğrudur, akademisyendir, bilimsel, bir ilmi bir formasyonu vardır. İtfaiyedeki temsil süresi görevlendirildiği süre 3 senedir. Bunu söyleyen kişi 20 senedir çok önemli bir şehrimizde bu mesleği temsil ediyordu. Dolayısıyla bizim allamelerimiz, ulemamız, tırnak içerisinde söylüyorum bunları telaffuz ediyorsa bizim kendi içimizde de sıkıntılar var. Dolayısıyla bu noktada kendimizi eleştirmemiz ama bu çalıştayları da insanlar için ancak çalıştığının karşılığı vardır. Bunları bu

girizgâh yaparak, genişletmemiz ve şumullendirmemiz lazım. Aslında evet, çok mesele girift, dolayısıyla ancak bu kadar konuşabiliyorum. Teşekkür ederim.

GÜRKAN ALPER: Yalnız, ben şunun altını hassaten çizmek isterim. Burada hiç yeise düşecek bir şey yok. Bakın 2006'da genel idari hizmetler dediğiniz farklıdır, yardımcı hizmetler dediğiniz farklıdır. İtfaiye yardımcı hizmetlerdeydi, bunun mücadelesini verirken yaşadıklarımız, itfaiye algısı ile ilgili yaşadıklarımız, itfaiyenin hala daha Cevdet Bey diyor, nemeskleri olmayan gömlekle mücadele eden yangınla diyor ama ben çok azaldığını düşünüyorum.

Geldiğimiz, biz ilk yetkiyi aldıktan sonraki süreçte birçok kazanımlar oldu. İtfaiyecilikle ilgili araç gerecinden çünkü biz araziye gittiğimizde görüyoruz araç gereçler de geliyor, hizmet kalitesi de artıyor. İtfaiyenin alanı da genişliyor, eskiden boğulmaya itfaiye gider miydi deseydiniz ben 10-15 yıl önce çok az kişi bilirdi. Şimdi insanların birçok olayda, acil durumda ilgilendirmese bile ilk aradığı yer itfaiye oluyor. Yani bu da bir gelişme belki zaman içerisinde ama asla yeise düşmeye gerek yok. Ben geleceğin çok daha iyi olacağını, itfaiye mesleği açısından çok daha iyi noktalara çekileceğine inanıyorum. Buna kalben inanıyorum aklende inaniyorum. Gidişat bu yönedir, süreç bazen yavaş gider, bazen çok hızlı gider. Ama bu sürecin ivme kazanarak gittiğine inanıyorum. Buyurun Manisa başkanımız, daha sonra...

ALİ GÜL: Ben şu anda konu çok önemli olduğu için burada arkadaşların hassasiyeti, ben burada bakanlık yetkilileri var, şu anda bize net, somut olarak şunu söyleyebilirler mi? Biz, sınıf için mi mücadele etmemiz lazım, onlar da bize bu konuda yardımcı olmak kaydıyla veya diğer özlükler. Yıpranma, tazminat, diğer. Daha sonra emekli olduğunda da bunlar hak eden şeyler değil. Hizmet sınıfında ağırlık olması uygun mudur, bize bu konuda nasıl yardımcı olabilirler. Somut olarak bunu ifade ederlerse çok daha iyi olacağını düşünüyorum.

GÜRKAN ALPER: Teklif olarak birkaç tavsiyesi olmuştu İsmail Bey'in ama isterse tekrar söyleyebilir.

ALİ GÜL: Hizmet sınıfında yoğunlaşmamız gerektiğine inanıyorum.

İSMAİL YILMAZ: Şimdi başkanım, çok haklısınız ancak biz yasa yapıcı değiliz. Bizim söyleyeceğimiz sözler de burada bağlayıcı olmaz. Bu da zaten bürokrat açısından da sıkıntı doğurur. Biz bunu bu şekilde olur ne Maliye, ne Devlet Personel, ne İçişleri Bakanlığı, ne SGK, burada böyle bir şey söylenmez. Bu nedir, çalışılır, sizin bu çalıştayınızın sonucunda inşallah güzel bir rapor çıkar. Rapor ilgililere takdim edilir. Ülkedeki yasamanın nasıl yürüdüğünü başkanım da, bizler de biliyoruz. Yasamanın organlarına gidilir, anlatılır. Bu raporun sonucunda işte dediğim gibi güzel bir metin yazılır. Ondan sonra çalışmalar başlatılır. Neticede o zamanda bize şunu söyleyeceklerdir. Diyeceklerdir ki, bu raporda çalışan sizlersiniz, al bakalım bunu bir değerlendir. Ben de burada oluşan kanaatimi orda ileteceğim. Bu konuda da ben elbette ki destek vermek gerekecek. Ben kendi kurumum, kendi adıma söyleyeyim, niye? Kendi zor anımda ilk aklıma gelen

itfaiye, her şey insan için, insanı kurtarmak için, insanı yaşatmak için. Dolayısıyla bu bakış açısıyla neden olmasın? Bu ayrı ama burada sizin duymak istediğiniz cevabı hiç kimse veremez. Çünkü biz hemen yazıpta sabaha oylanıp hemen yasa çıkacak bir durum yok.

ALİ GÜL: Yönlendirme açısından dedim üstadım. Ben Sayın başkanımın da arz ettiği gibi mutfaktaki insanların buna evet demediği sürece ben bakanların ve milletvekillerinin buna evet diyeceğine inanmıyorum. Çünkü esas iş mutfakta pişiyor, onların önüne geliyor. Yasal bir dayanak olması lazım. Bu da sizlerden geçiyor, yani burada demek istiyorum.

GÜRKAN ALPER: Biraz daha görüşerek bunu oluştururuz. Hizmet sınıfı anlamına biraz daha farklı bakılıyor ama biraz önce Cevdet Bey'in söylediği önemli bir şey var. Bir sınıf olarak tanımlanmak, bir ismimizin konması, kimliğimizin konmasını istiyoruz diyor. Bu ekonomik anlamdan daha önemli bizim için diyor.

GÜRKAN ALPER: Belki bunun bir başlangıcı olur. Ekonomik olmayan şeye biraz daha bürokrasi ve devlet biraz daha rahat bakar. Bir sonraki belki aşaması olur. Aşama aşama bir noktaya gelinir.

UĞUR MİNDER: Ben bir konuyu çözebilmek, amacımız burada bu konuyu çözmek tabi. Yani bu genel müdürlük, ben kendi sunumum vardı bahsettiğim orda mesela hep Emniyeti konuştuk. Aslında İçişleri Bakanlığı'na tasarı hazırlanırken bu komisyon veya işte daha akil insanların içinde olduğu komisyonda bu şey hazırlanırken bir Emniyet Genel Müdürlüğüne benzer tasarımdan çok hafif bahsedeyim.

Tasarının içinde arkadaşların bahsettiği gibi orman yangınlarına müdahale eden Orman Genel Müdürlüğü personeli, ondan sonra havaalanlarındaki yangınlara, olaylara müdahale eden personel, denizdeki gemi yangınına müdahale eden DHMİ personeli, diğer işte benzer işleri yapan AFAD'ta bu işin içinde bir genel müdürlük üzerine çalışılmalı diye düşünüyorum.

Tasarı diyelim hazırlayacağız, bu tasarımı koyacağız önlerine böyle olursa ekonomik olarak. Yaptığımız araştırmalarda, çok araştırma var, itfaiye hizmetleri ne kadar ekonomik olarak para harcarsınız, insan gücü, araç, yeni ekipman yaparsanız, o kadar çok hayat kurtarırsınız, trafik kazasından, yangından, o kadar çok insan kurtarırsınız, o kadar can kurtarırsınız. Japonya, Amerika falan bu işte baya iyi mesela bunlar bunun araştırmasını yapmışlar. Ve çok büyük harcama yapıyorlar. Ne kadar harcama yaparlarsa o kadar ölüm sayısı aşağıya düşüyor.

Bir genel müdürlük olursa bunların hepsi de bunun içinde olursa, zaten onun içinde tanımlar olacak işte yangını söndürmecisi, kurtarmacısı, orman yangıncısı, işte atıyorum diğer şeyler, eğitimcisi, onun içinde çeşitlendiği zaman ben bu olayın bu şekilde çözüleceğine inanıyorum. Yani Türkiye'de yerele doğru giden bir şey var.

GÜRKAN ALPER: Ama sizin söylediğiniz genele çekiyor.

UĞUR MİNDER: Şimdi zaten evet, genele çekiyor. Yerele giden bir yapı var, şimdi Almanya'da yerelde. Biliyorsunuz polis de belediye başkanına bağlı. Ama bizde şöyle örnek veriyorum. Bizde bir polisi belediye başkanına bağlayın, Rize belediye başkanına bağladınız, Rize Emniyet Müdürlüğünü ben onu hayal bile edemiyorum. 8 kişiyi verin itfaiyeye, 8 kişiyi verin çöpe, gitsin çöp toplansın, öyle yani. Bizde yürümeyeceğine inanıyorum ben.

GÜRKAN ALPER: Evet, son bir tur yapalım, ondan sonra çay arasına çıkalım. Buyurun.

MEHMET EMİN KOÇAN: Başkanım, şu anda dünya üzerinde gelişmeyen ülkelerde özellikle itfaiyecilik yerel hizmetlerdir. Siz yerele bu işi ne kadar yayarsanız o kadar hizmet üretebilirsiniz. Şimdi sivil savunma arama kurtarma birliklerimiz var. Sivil savunma arama kurtarma birlikleri kendi yapılarından kaynaklanan sorunlardan dolayı hizmeti çok geç üretirler. Ama itfaiyenin kendi yapısından dolayı bir olaya 5-6 dakika gibi çok kısa bir sürede olay yerine ulaşırlar. Bu yerellik bu manada ama Ramazan Bey'in söylemiş olduğu şeye şöyle bir katkı sağlanabilir.

Eğer itfaiye hizmetini yapan birim ve kuruluşların yangın ve itfaiye ile ilgili hizmetlerinin ürettikleri şeyin kanuni bir alt yapısını oluşturmak, bir itfaiye yasası, bir itfaiye kanunu, itfaiye hizmetlerinin afet ve acil durumlardaki kanun yapısını oluşturmak için itfaiye gerekirse o olabilir. Ama bunu alıpta bir genel müdürlük manasında üretmeye çalıştığınız zaman yerelden merkezileşmeye dönüşmüş olunuz. O zaman bu hizmetin üretilmesi noktasında çok büyük sıkıntılara vesile olur.

HANİFİ ACAR: Mehmet Ali abi, Mahalli İdareler Genel Müdürlüğünde İtfaiye Hizmetleri Daire Başkanlığı diye bir sistem var. Ve o itfaiyecilerle ilgili biraz önce arkadaşımızın dediği gibi itfaiyeciler Türkiye'de itfaiyeciler kaç olaya müdahale etmişler, 5 kuruma sordum cevapsız kaldı demek, tek oraya sorup cevabını alır.

GÜRKAN ALPER: Evet, 15 dakika çay arası verelim ondan sonra devam ediyoruz.

GÜRKAN ALPER: Bu konuda destek olurlarsa bir sınıf anlamında sınıf oluşur. Bunun tabi ekonomik beklentileri belki hayal edilenler gibi beklenti oluşmayabilir. Böyle bir şeye de kapılmasın kimse. Çünkü sayın genel müdür yardımcısının söylediği gibi üst limitler belli. O limitlerde belki bu konuda da bir çalışma, bu ek göstergelerin yeniden düzenlenmesi ile ilgili bir çalışma yapılıyor. Maliye tarafından yürütülen bir çalışma var ama henüz neticelenmedi, belki onunla beraber değerlendirilir. Belki bir şey ama bu devam edecek inşallah, dilerim çözümlenir. Şimdi buyur başkanım.

KEMALETTİN SAKİN: Bir şey ilave etmek istiyorum.

GÜRKAN ALPER: Buyurun, başkanım.

KEMALETTİN SAKİN: Başkanım şimdi itfaiye teknikeri daha önce Ankara İtfaiye Daire Başkanı bir öneri getirmişti bize. Gerçi hali hazırda bizim norm kadroda tekniker kadrosu var ama tabi Maliye ile de görüşülüp, Devlet Personelle de muhtabakat sağlanabilirse itfaiye personeli içerisinde er, çavuş, amir dışında itfaiye

teknikeri gibi bir kadroda konulabilir. Bu 11 okuldan mezun olanlar da eğer onlara bakmak gerekiyor YÖK'ün kararlarında eğer bu 11 okuldan mezun olan tekniker unvanı verilmişse...

DİNLEYİCİ: Diplomalarımızda öyle yazıyor başkanım.

KEMALETTİN SAKİN: Bu şekilde bir unvan getirilebilir. Peyderpey de itfaiyenin kadroları da görevde yükselme sınavı ile BU kadrolar alınabilirler. Veya ilk defa açıktan alımlarda itfaiye teknikeri kadroları doldurulabilir. Bu şekil zaten bunlar ek hizmete sınırlı olacak. Tekniker olduğu için. Bu şekilde de kısmen belli bir açılım sağlanmış olabilir. Şu anda ama itfaiye personeli deyince er var. Hepsi tamamı...

DİNLEYİCİ: Başkanım, itfaiyede çalışanlar tekniker oldukları için diplomaları, teknikerlik sınıfına geçip zamanla.

KEMALETTİN SAKİN: Ama siz onları yangında kullanamazsınız yasal olarak. İtfaiye yangın söndürme yönetmelikte belirlenmiş, kullanamazsınız. Adli bir şey olursa burada sıkıntı olur. Bir ölüm Allah korusun.

DİNLEYİCİ: Başkanım biz Eskişehir'de Anadolu Üniversitesi'nin şöyle bir protokolü var sağlıkçılar ve polislerle yapmış olduğu. Sağlıkçılar ve polislerle protokol yapmıştı. Onları mevcut çalışanları okullarından mezun edip polislik veya sağlık-tan öyle kadro verdiler. Biz de daha önceki rektör beyle görüşmeye gittik. Bize onlar olumlu yanıt verdi ama dedi ki bu işi YÖK'ten halletmeniz gerekiyor dedi. Çünkü bize 40-50 yaşında ağabeylerimiz var, bunların sınava girip, sınavdan geçmesi hemen hemen mümkün değil. Yani barajı aşip o okulu kazanması. Onların da daha önceki protokollerine baktık. Onlarda kabul etti ama YÖK'ü aşamadık. YÖK eğer deseydi tamam bu çalışanların hepsi sınavsız olarak itfaiyecilik bölümüne alınsın, Anadolu Üniversitesi'ne kurulsun, oradan mezun olsun, ondan sonra teknik sınıfa geçmemiz daha kolay olacaktı, backgroundumuzu oluşturacaktık. Fakat YÖK'ü aşamadık. Eğer YÖK aşılabilirse mevcut çalışan arkadaşlarımız da itfaiyecilik bölümü mezunu olursa teknik hizmetler sınıfına çok daha kolay geçeriz.

KEMALETTİN SAKİN: Yalnız bu tekniker unvanı unvan değişikliğine tabi kadrolardandır. Mutlaka sınavla, unvan değişikliği sınava girilmesi gerekir bu kadronun ihdas edilmesi için. İtfaiye eri kadrosunda diplomasında tekniker unvanı olanlar varsa diğer birimlere sınava girebilirler, tekniker olabilirler. Başka mali hizmetlerde veya belediyenin diğer bölümlerinde çalışabilirler. Ama itfaiye birimine itfaiye teknikeri diye bir ayrı unvan koymamız gerekir norm kadroda. İşte onun sayısını belirlememiz lazım cetvellerde. Ondan sonra teknik hizmetlerde bir nevi başlamış olabilir.

GÜRKAN ALPER: Bence iyi bir çözüm. Mevcutları 2 yıllık meslek yüksekokulunu kazanmış sayılmasıyla onların 2 yıl daha okuyarak bu okuldan mezun olarak tekrar teknik sınıfa geçmesi şeklinde bir görüşme. YÖK bazen bu tür şeylerde olumsuz kanaatleri var, birçok başka yerlerde, onun bazı teknik sebepleri de var bize daha önce bu konular gündeme gelmişti, izah etmişlerdi. Ama tekrar bu konu gündeme getirilebilir mi, getirilebilir.

Bir şey soracağım ben. Bu itfaiye eri kelimesi mecbur mudur? Mesela biz hep onu yangın savaşçısı olduğu için er nerden çıkmış, birçok kişi bu erden rahatsız. Eri ne yapalım?

ORHAN AKYILDIZ: Sayın başkanım, ben o konuda şöyle söyleyeyim itfaiye eri nerden çıkmıştır diye. Malum biz geçen sene 300. yılımızı kutladık. 300 yıllık bir teşkilatız, teşkilat çeşitli aşamalardan geçmiş ve en uzun süreyi alan aşaması askeri birlik olarak kurulmuş olması. Birçok ilde de aynı şekilde olmuş. Bu bizim yapımız, işte itfaiye eri, itfaiye çavuşu isimleri askeri teşkilattan kalmadır. 1924 yılında belediyelere bağlandığında hatta İstanbul itfaiyesi için şunu söyleyeyim, 72-73 yılına kadar bizim tüfeklerimiz duruyormuş. Bizim demirbaş kayıtlarımız da piyade tüfekleri vardı. Askeri birlikten beraber gelmiş, nöbeti tüfekte tutarmış itfaiye erleri. Dolayısıyla buradan kalmadır. Bütün dünyada da aslında soldier, captain, benzer tanımlar kullanılır. Buna niye takıldı arkadaşlarımız ben anlayamadım ama itfaiye erinde...

ORHAN AKYILDIZ: Firefighter genel bir isimdir. Officer dersin yönetici olur, captain dersin grup amirine karşılık gelir. İşte soldier dersin bizim onbaşıya karşılık gelir. Benzer yapılar vardır. Dolayısıyla burada çok takınılacak bir konu değil. Öte yandan teknik kadro mevzusuna gelince, teknik hizmetler sınıfına geçme mevzusuna ben itfaiye teşkilatına itfaiye eri olarak girdim. Ama elektrik mühendisiydim. Çeşitli aşamalardan geçtikten sonra itfaiye başçavuşu iken kadrom teknik kadroya, mühendislik kadrosuna dönüştü. Dolayısıyla ondan sonra da mühendis olarak yaşadım. Ama bunun özlük hakkı anlamında, teşkilatı yönetme anlamında bize çok ciddi sıkıntıları var. Yani siz teknik kadrodaki adama yangın hizmeti yaptırıyorsunuz. Yangın söndürüyorsunuz, şu anda İstanbul itfaiyesinde de var, hem sözleşmeli arkadaşlarımızın hepsi böyle. İtfaiyecilik meslek yüksekokulu ya da itfaiyecilik meslek lisesi mezunları bir nevi açıklanabilir, itfaiye hizmetinde çalışmaları. Ama diğerlerinde çok ciddi sorun oluyor.

Onun için ben itfaiyecilik ismi ne olursa olsun afet olsun, itfaiyecilik olsun bir sınıf olması ve bu sınıfın içerisinde de alt başlıklar olarak teknik kadro, teknisyenler, teknikerler, mesela bizim o kadar çarpık bir mevzuat yapımız var ki, işte bugün TSE'ye bakarsan itfaiyeciyi tanımlamıştır. Üç kademe itfaiyeciyi tanıır. İşte itfaiye eri, itfaiyeci, birinci derece uzman itfaiyeci, ikinci derece uzman itfaiyeci diye. Ondan sonra başka bir mevzuata bakarsak işte şimdi meslek standardı tanımlanmaya çalışılıyor. Ne işe yarayacağını çok anlayamadığımız bir şekilde. O da farklı bir itfaiyeci tanımı.

GÜRKAN ALPER: Yarın anlarız inşallah.

ORHAN AKYILDIZ: Yani inşallah anlarız inşallah. Ben çok fazla kafa yordum üstüne ama çok fazla anlamadım. Ama yarın konuşuruz üstünde detaylı. Böyle bir sıkıntı var. Onun için bizim organizasyon yapımızın kesinleşip, itfaiyecinin tanımlanıp, nasıl itfaiyeci olunduğu da belirlenmesi lazım ki kadroları verelim. Teknik hizmet sınıfı diyoruz siz teknik bir okuldan mezun olmadıysanız teknik hizmeti

sınıfı olamazsınız. İki kere iki eşittir, dört. Ama itfaiye teşkilatında her yerden mezun insanlar var ve itfaiyecilik eğitimini teşkilatın içinde alıyorlar. Yani bize meslek yüksekokulu mezunu bir adam geldiği zaman biz; 'Tamam ya, sen hemen git karargâhta işe başla, artık meslek yüksekokulundan tekniker olmuşsun, çalışmaya başla' diyemiyoruz ki. Yani normal lise mezunu ile aynı eğitime tabi tutmak zorunda kalıyoruz.

Dolayısıyla bu tanımlama gerçekten zor bir şey ama mutlaka yapılması lazım. İtfaiyede çalışan herkesin çözümü, istediği de budur. Aslında itfaiyeci bir nevi onurlanmak istiyor. Sadece para istemiyor, özlük hakkının çok yükselmesini istemiyor. Cebinden kimlik çıkarabilmek istiyor. Ve bu kimliği hak etmek istiyor. Onun için burada bunun üzerine kafa yormamız lazım. İyi bir şey yapacaksa itfaiyeciyi tanımlayıp kanunda, yönetmelikte, mevzuatta tanımlayıp oturtmamız lazım. Sınıf sınıf diyoruz yani itfaiye eri kadrosu var.

GÜRKAN ALPER: Teşekkür ederiz.

ORHAN AKYILDIZ: Ben teşekkür ederim sağ olun.

GÜRKAN ALPER: Diğer konu gündemimiz itfaiye çalışanlarının yıpranma payı ve risk sınıfında yaşanan eksiklikler varsa bunları görüşeceğiz. Evet, buyurun üstadım.

İSMAİL YILMAZ: Az önce de söz aldık ama tekrar bütün katılımcıları saygıyla selamlıyorum. Şimdi yıpranma ya da fiili hizmet zammı nedir, ben kısaca ondan bahsedeyim. Fiili hizmet zammı 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanunu 32. maddesi ile 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun 46. maddesiyle düzenlenmiştir. Emekli Sandığı Kanunu'ndaki fiili hizmet zammı ile 506'daki SSK'daki itibari hizmet zammı birbirinden farklı idi. Bu ikisini hamurundan 5510 sayılı Kanunun 40. maddesiyle yeni bir düzenleme yapıldı. Düzenleme de şimdi en son iki tane daha bent eklenerek 18 bentte çeşitli işyerlerinde çalışanlar ve orda hangi sigortalıların ne şekilde faydalanacağı da açıkça yazılmış durumda.

Şimdi fiili hizmet zammı neye yarıyor, ben ondan da bahsetmek istiyorum. Fiili hizmet zammı Emekli Sandığı Kanunu'nda olduğu gibi hem yaşta hem ikramiyede hem hizmette doğrudan kazanılmış bir hizmettir. Dolayısıyla getirileri haki katen yüksektir. Yaştan aşağı düşürülmesi, prim gün sayısına ilave edilmesi, aynı zamanda ikramiyede değerlendirilmesi gerçekten iyi bir kazanım.

Şimdi bu kapsamda baktığınız zaman az önceki sunumda da gördüm, kim hazırladı bilmiyorum. Bir yanlış anlaşılma var itfaiyeciler açısından daha sonra da kısa bilgi verdikten sonra sorularınızı alacağım. Şimdi arada da konuştuk. Arkadaşlar diyor ki, kanunda böyle bir hüküm olmamasına rağmen yönetmelik ve genelgeyle alan sınırlandırıldı, kısıtlandırıldı deniliyor. Hâlbuki öyle bir şey yok. 5510 sayılı Kanunun 40. maddesinin 1. fıkrasına bakın çok açıkça, orayı okuyayım size.

'Çalışmanın fiili hizmet süresi zammı kapsamında değerlendirilebilmesi için tablonun 13 ve 14 numaralı sıralarında belirtilen sigortalılar hariç sigortalıların kap-

samındaki işyerleri ile birlikte belirtilen işlerde fiilen çalışması ve söz konusu işlerin riskine maruz kalması şarttır' diyor.

Şimdi 13 ve 14'e baktığımız zaman nedir? 13, Türk Silahlı Kuvvetleri'nde çalışanları, 14'de emniyet ve milli istihbarat teşkilatında çalışanlarını ifade ediyor. Şimdi yine aynı birinci fıkranın sonuna doğru baktığımız zaman bu kapsamda fiilen çalışanlar için geldiğimiz zaman işte yıllık, ücretli izin, sıhhi izin, hafta tatili, ulusal bayram gibi şeyler düşürülür. Yönetmelik ve genelde bu kapsamda düzenlenmiş. Öncelikle ben bunu bir kafamızda netleştirmek istiyorum. Eğer bu konuda sorusu olan varsa hemen cevaplayayım. Nasıl bir düzenleme yapılabilir ondan da bahsedeceğim. Ama kesinlikle ne yönetmelik ne de genelge kanunla verilen bir hakkı kısıtlamamıştır. Sabah herhalde başkanımız da biraz konuya uzaktı, yanlış bir ifade de oldu. 27 Eylül 2008'de bu kanun yönetmeliği yürürlüğe girdi. Ki o dönemde bu bahsedilen kişi bakan değildi. Tabi onun da hakkını teslim etmek lazım. Şimdi...

GÜRKAN ALPER: Yani yanlış anlaşılmasın. Biz o kanun çıkma sürecinde tamamında vardık. Hatta hatırlarsanız sizinle bir iki defa görüşmüştük. Biz ilk çıkarken fiili hizmetteki o şeyin 13-14'deki polis ve askerin dışındaki şeyini o zaman bu şekilde konuşulmamıştı. Siz belki yoktunuz ama biz konuşurken denildi ki, hatta o an hakkaniyeti açısından siz de itfaiyecisiniz ben de itfaiyeciyim. Ben yangına gideceğim öbürü hiç yangına gitmeyecek, aynı haktan yararlansın, bu hakkaniyetsiz denildi. Fiilen yapılması esası ama orda bizim bir hatamız, kusurumuz olabilir. Bizi bu konuda bunu kapsayacak gibi söylenmişti. Daha sonraki şeyde biz gittik görüşmeye, bu konuyu görüştüğümüzde o zaman sayın bakan yerindeydi, makamında görüştük. O da dedi, 'Olur mu, böyle olacak' dedi. Fakat 'Sayın bakanım, böyle olmaz. Asker böyle, polis böyle.' 'Yok, böyle' dedi ve onun talimatıyla çıktı o. Sayın Ömer Bey'in bizatihi biz makamında kendi o zaman görüştüğümüz için, Ömer Bey, o zaman bakandı ve onun talimatı bu yönde oldu. Biz tersi olması yönünde gittik ama çıkan genelge o yönde çıktı. Kendisi de bu görüşteydi sayın bakan.

İSMAİL YILMAZ: Şimdi şöyle ben tabi savunmak değil, her ikisi de bizim bakanımız, yanlış anlaşılmasın ama ben sadece bizim fiili hizmet zammı yönetmeliğinin 27 Eylül 2008 tarihinde yürürlüğe girdiğini söylüyorum. O ayrı. Ne yönetmelikte ne genelgede kanunla verilen bir hak kısıtlanmış durumda değil. Ancak bu mevcut 18 fıkra da daha sonra eklenen yasama üyelerini hem de basın çalışanlarına da yine aynı şekilde fiilen çalışılan bu işyerlerinin şimdi bakın 15. bendi okursak orda diyoruz ki; 'Kapsamdaki işyerlerinde itfaiye ve yangın söndürme işleri' kapsamındaki iş yerini tanımlarken. Kapsamdaki sigortalıları da tanımlarken diyor ki, 'Yangın söndürme işlerinde çalışanlar' bakın yangın söndürme işlerinde çalışanlar. Dolayısıyla kurumun uygulamadan kaynaklı bir kısıtlama söz konusu değil. Bunu bir netleştirelim. Tamamen kanunun kendi uygulanış ruhundan, düzenlenmesinden kaynaklı bir düzenleme.

Burada hakikaten ben de bakıyorum az önce arada arkadaşlarımızla da konuştuk. Daire başkanlarımızla, müdürlerimizle de konuştuk. Şimdi bir yazışma yapılıyor, bildirge yapılıyor. Yılın sonunda bakıyorsunuz ki itfaiye çalışanlarına verilen fiili hizmet zammı, 2 bin, 3 bin, 5 bin maksimum 8 bin, 9 bin belki İstanbul'da, Ankara'da o şekilde olabilir ama onun haricinde normalde kanuna baktığımızda karşısında 60 yazıyor. Hâlbuki konuşulanla, kanunda yapılan düzenleme birbirinden farklı. Belki öyle konuşulmuş olabilir.

Ne yapılabilir? Ben şimdi buraya gelirken bakış açım daha farklıydı ama buradaki şu tabloyu gördükten sonra ben de evet bu uygulamanın yeniden düzenlenebileceğini, düzenlenecekse de bizde elimizden gelecek katkıyı sağlarız diye düşünüyorum.

Şimdi varsa sorularımız onu alayım ama hakikaten bir gerçeği de görmek lazım. Şunu da ben söyleyeyim. En son 6552 sayılı kanun 11.9.2014'de yürürlüğe girdiğinde biliyorsunuz uzun süre torba, Soma olayı ile gündeme geldi. Ve orda ben 45 gün Meclis'teydim, sürekli gittik, geldik. Orda bu kanunun 10. bendinde bir düzenleme yapıldı. Tabi, Soma'da çok acı bir şey yaşadık. Bunların emeklilik yaşı 55'ten, 50'ye düşürüldü. Fiili hizmet zamlarındaki düzenlemeyi ise biz kurum olarak götürdük. Dedik ki, bunlar da aynen 13-14'tekiler gibi doğrudan çalışmaya verilsin. Ama yasama dedi ki, 'Hayır, bu delinemez. Bunlarda fiilen çalışmaya verilebilir ama bir istisna getirilebilir, ne olur? Bunların hafta sonu izinleri, sıhhiye izinleri, çalışmadıkları sürelerde bu kapsamdan değerlendirilir.' Ancak sadece maden işyerlerinde çalışanlar dahi bu kapsamda polis ve asker gibi kadroya alınmadılar. Onu da açıkça söyleyeyim.

Şimdi bir yerde bu bir de Sosyal Güvenlik Kurumu temsilcisi olarak da şöyle bir şey söyleyeyim. Biz bir çalışma yaptık, dünyanın hiçbir ülkesinde de fiili hizmet zammı uygulaması yok. Bunu da açıkça söyleyeyim. Sadece maden işyerlerinde çalışanlara iş güclüğü zammı diye çalışırken verilen bir hak var. Bu şu an bizim ülkemizde uygulanan bir şey. Tabi Sosyal Güvenlik Reformu ile biraz daraltıldı çerçevesi. Daha önce tarımcılar vardı, veteriner hekimler vardı, cumhurbaşkanlığı senfoni orkestrası vardı, devlet tiyatroları vardı, vardı, vardı, TRT'de çalışanlar falan vardı.

Bu alan daraltıldı. İşte yukardan aşağıya doğru sayılırken tamamen bu ağır ve tehlikeli işler sınıfı ya da tehlikeli, çok tehlikeli işler sınıfında olanlara veriliyordu. Öyle de düzenlenmişti. Şimdi gerçekten sosyal güvenlik açısından baktığımız zaman da bunun aktüel dengeler açısından da ciddi anlamda bir yük de getiriyor kuruma. Diyeceksiniz ki, itfaiye açısından da böyle mi? Benim o konuda görüşüm, pozitif, onu da açıkça söyleyeyim.

Şimdi nedir, bu konu her grup tarafından şu anda kaşınıyor. Kamuoyunda da takip ediyorsunuzdur. En son sağlıkçılar sayın Cumhurbaşkanımıza, Başbakanken verilmesi yönünde bir söz aldı sendika. İşte öğretmenler, Talim Terbiye de kabul ettirdi. Yargıçlar, Adalet Komisyonu'na bunu şey yaptılar İnfaz koruma memurları

ile birlikte. Özel güvenlik çalışanları şu an bir ciddi atakta. Yani öyle görünüyor ki hemen hemen tüm çalışanları bu fiili hizmet zammı ya da yıpranma kapsamına alınacak gibi gözüküyor. Tabi yasama ne derse biz o noktada uygulayıcıyız. Bizim bu konuda yapabileceğimiz başka bir şey yok. Ben şimdi varsa sorularınız bu konuda ben sorularınızı alayım.

UĞUR MİNDER: Ben çok az bir şey söyleyeceğim genel müdürüm. Bahsettiğiniz ya, siz okudunuz 5510'da. Yani 60 gün olmuş sizin bununla ilgili gerçekten burada bizi dinlediniz. Peki, böyle bir çalışmanız olursa bunu 90 gün olarak da değerlendirebilirsiniz. Çünkü polis veya askerde daha az risk veya onlardan daha az çalışmıyoruz. Öyle bir çalışmanız olursa aklınızda olsun diye ben kendi isteğimi söyledim.

İSMAİL YILMAZ: Şimdi başkanım şöyle, az önce de dedim ya, biz her ne kadar kurum çalışanları da olsak eğer başkanım ya da sizlerin görüşü, mutfaktakiler evet demezse olmuyor ama bunun 60 ya da 90 olacağı konusu nihayetinde yasamanın kararı. Biz ne götürürsek götürelim ya da biz ne dersek diyelim elbette bizden sadece veri istenir. Ben az önce yaklaşık 18 bin 800 civarı çalışan var. Ben 20 bin hesap ettim. Aktüeryal dengelerde ne getirir, ne götürür yani sosyal güvenlik açısından çok öyle bir aman bir rakam değil. Çıksa çıksa 20 bin, 30 bin lira çıkar en fazla. Ki bu çok ciddi bir şey değil. Ama bu düzenlenebilir mi, düzenlenebilir. 60 gün mü, 60 da olabilir. 90'da olabilir, neden olmasın. Ama hakikaten şöyle baktığım zaman ben kurumun tam karşısında bir kurumun çatısı yanıyordu. Orda 2 tane itfaiye erinin ben çırpınışı gördüm. Hakikaten dedim ki, 'Sen fiili hizmet zammında itfaiyecilere haksızlık yapıldığına inan artık.' Bunu hakikaten bütün içtenliğimle söylüyorum.

Ama dediğim gibi biz ne söylersek söyleyelim, biz ne dersek diyelim biz sadece uygulamayı devlet bütçesine, bütçeye getirecek yükleri söyleriz. Kararı vermek yasamaya ait. Yasama bize ne derse biz o talimatın gereğini yaparız.

İSMAİL YILMAZ: Sevgili başkanım, şöyle söyleyeyim, hiçbir bürokrat dururken bir talep gelmeden yukardan, sivil toplum kuruluşlarının bir talebi, kamuoyu oluşmadan, işte Mahalli İdarelerden daire başkanımız da burada, Maliye'den arkadaşımız da burada hiçbir bürokrat dururken bir maddeyi götürüp de atıyorum benim şunu demek istiyorum, yani götüremez. Ben az önce şunu söyledim. Onu söyledim ama

DİNLEYİCİ: Bu bir işe yaramaz anlamına gelmez. Siz pozitif dersiniz, öbürü pozitif der, onlar da artık bu kadar pozitiflik karşısında bir eksilik düşünemezler.

İSMAİL YILMAZ: Onu söyledim ama.

LEVENT USLU: Yani şunda anlaşıyor muyuz? Fiili hizmet zammının Türkiye'den başka bir ülkede olmadığını söylemiyorsunuz yukarıya.

İSMAİL YILMAZ: Ama bakın dünyada olup olmaması önemli değil. Şu anda bizim kanunumuzun 40. maddesindeki 18 bentte sayılmış kimselere verildiği. Dolayısıyla

bu şu an bizim bir gerçeğimiz. Daha öncede 5534 sayılı Emekli Sandığı maddesine göre de verilenler vardı. Dolayısıyla bu fiili hizmet zammı çok radikal bir karar alınmadığı sürece veriliyor. Ha, kaldırılacaksa herkesten kaldırılmalı. Polisler, askeri, şu, bu fark etmez.

Bakın ben bu konuda mesela ATOM enerjisi ile bir çalışma yaptım. Bu kanunun 11. Bendinde sayılan radyoaktif iyonizatör maddeye maruz kalanlar ile ilgili. Bu hastanelerdeki röntgen teknisyenleri ile ilgili. Atom Enerjisi Kurumu'nun bana vermiş olduğu rapor aynen şu. Diyor ki; 'Ben bu tür işlemlerin yapıldığı yerde lisanslama yapıyorum. Riski sıfıra indiriyorum. Riskin olduğu yerde ben bunu işletme izni vermiyorum. Ayrıca orada çalışanların hem radyasyon alımının ölçülmesi ve hem de o kişilerin üzerinde dozimetreler var. Ben o dozimetreleri belli periyotlarda kuruma istiyorum, ölçüyorum, bakıyorum ki normal halkın maruz kaldığı radyasyonun üzerinde bir radyasyona maruz kalan varsa ben bunu zaten iptal ediyorum ki şu ana kadar da karşılaşmadım. Bugüne kadar bir vakıa ile karşılaştık. Bu vakıada Numune Hastanesi'ndeki bir tane röntgen teknisyeninin senelik izne giderken dozimetreyi orda röntgen cihazının yanına bırakıp 25 gün süreyle 7 gün 24 saat orda kalması ile bir fazlalığın olduğunu söylüyor. Dolayısıyla sizin diyor, bu fıkradaki fiili hizmet zammı uygulamanızı ben doğru bulmuyorum. Yani bilimsel temeli budur' diyor. Ama biz buna rağmen siyasi irade ya da yasama diyor ki, 'Devam edecektir', ediliyor. Yoksa hani birçok madde, birçok kanun ben sosyal adalet açısından söyleyeyim gereksiz de görülebilir, kaldırılabilir. Bu tabi otorite, siyaset, yasama nasıl uygun görürse biz ona uyarız. Orda da sıkıntı yok.

Ha bize gelirse derse ki, 'İtfaiyecilerin böyle bir talebi var, bu nedir?' Evet, biz de diyeceğiz ki, diğer 18. bentte şunları şunlara bakıldığı zaman bunların hakkıdır. Bizim diyeceğimiz bu.

GÜRKAN ALPER: Evet, teşekkür ederiz. Daha önce Sayın Genel Müdür Yardımcımız ile Şube Müdürü iken görüşmüştük. Sayın Bakanımızın bir talimatı olmuştu, bunun düzeltilmesi yönünde. Onlar bir çalışmışlar küçük bir kanun değişikliği, dediler ki, 'Bu kanun değişikliği gerektirir.' Kanun değişikliğini de yazdılar, bize gönderdiler. Biz Sayın Bakanımızla görüştük, o zaman da bazen siyaset çok değişebiliyor. O zaman da fiili hizmetle ilgili farklı şeyler vardı, 'Şimdi bunu sokarsak çok başım ağrır. Biraz bekleyin, ben yapacağım' demişti Sayın Faruk Çelik Bey. O zamanki taahhüdünün geçerli olacağına inanıyorum. Sayın genel müdür yardımcıları da inşallah olumlu bakacaklar. Bu konu eğer yakında tekrar bu hususla ilgili bir değişiklik gündemde anladığım kadarıyla. Biz bu konuyu inşallah olumlu neticelendireceğiz.

Tabi burada fiili hizmet zammı ile ilgili başka soru yoksa ben bir iki şey söylemek isterim. Evet, arkadan alalım, önce Samsun'dan alalım.



KAMİL BAŞAR
Samsun Büyükşehir Belediyesi
İtfaiyesi

KAMİL BAŞAR: Bu fiili hizmet zammı ile alakalı olarak eski kanunda bir ibare var. Yangıncı personelin yangında çalıştığı saat baz alınarak bu personele yansıtılır anlamında bir görüş var. Bu da haliyle yangına gitmeyen personelin bundan mağdur kalması anlamına geliyor. Keza da öyle oluyor yani. Peki, yangına gitmeyen personeli bedenen ve ruhen herhangi bir hastalık olasılığı işte bir sakatlık ya da başka bir şeye maruz kalma yok mu durumu diye soruyorum. Benim şahsim düşüncem, santralcilere örnek verebiliriz. Santralciler arkadaşların ben ciddi anlamda psikolojilerinin yıprandığını, sinir sisteminin olumsuz yönde etkilendiğini düşünüyorum. Her türlü küfre maruz kalabiliyorlar. Çoğu istasyonda vardır bu yani.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: yalnız şimdi onu hafiflettiler. 112'ye bıraktılar, santralcisi de var.

KAMİL BAŞAR: Sonuçta uygulama aşamasına geçilmedi ama...

HANİFİ ACAR: İsmail abinin dediği zaten bunu düzeltmemiz lazım. Sizi haklı görüyor yani.

KAMİL BAŞAR: Ve itfaiyenin içindeki diğer birimlerindeki arkadaşların görevlendirilmesini nasıl yapacaksınız? Eğer yangında çalıştığı süre, yangıncı arkadaşla yansıtılır ibaresi yer aldığı sürece, içerde farklı birimlerde personel görevlendirmesi de zor olacak. Adam diyecek yani, 'Ben yangına gitmek istiyorum kardeşim, bundan faydalanmak için.' O görevi kabul etmeyebilir mesela. Orda bir sıkıntı olacağını düşünüyorum.

İSMAİL YILMAZ: Şimdi ölümler ya da kazalarla ilgili olarak onu bununla karıştırmamak lazım. Biliyorsunuz Sosyal Güvenlik Kurumu'nun aynı zamanda bir iş kazası var, maluliyeti var. Buna öyle bakmak lazım. Ben aynı şeyi basıncılara verilirken de söyledim. Yani Meclis'te de aynı şeyi söyledim. Dediler ki, 'Kuzey Irak'ta mıydı bir gazeteci öldürüldü.' Dedim, 'Bununla karıştırmayın.' Yani orda bir kişinin öldürülmesi, benim de il müdürüm Muğla'da vuruldu. Bu iş kazasıdır, o da görev başında vuruldu. Yani emniyete ya da TSK'ya verilmesinin nedeni bu tür şeyler değil. O mesleğin yıpratıcılığı. Siz, evet itfaiyenin de yıpratıcılığı söz konusu diyorsanız, bunu da yasama tarafından kabul olursa bu madde değiştirilir. Bize de nasıl talep edilirse o şekilde yazar veririz. Yani dolayısıyla biz bunun üzerinde konuşmuyoruz zaten.

MEHMET KAYA: Başkanım, bir ekleme yapacağım. Buradaki uygulamadaki yanlışlık şuradan kaynaklanıyor. 2008 yılında Ekim ayında kanun yürürlüğe girdi. 2008 Ekim ayından bu zamana kadar gönderdiğimiz puantajlar SGK il müdürlüğünden şu an geri döndü ve biz şimdi 2009 yılından geriye dönük bir çalışma yapıyoruz. SGK il müdürlüğüne göndermeye çalışıyoruz. Ve saat bazlı hesap ya-

piyoruz, bu çok zor bir hesap. Yangına itfaiyeden çıkış saati diyelim 9.10, bazı itfaiyeciler 9.45'te geri dönüş yapmış. Buradaki hesaplamanın çok zor olduğunu söylemek istiyoruz. Burada 40. maddede fiilen itfaiye hizmetlerinde çalışanları kapsaması lazım. Fiilen yani yangına gittiği saat kadar baz alınmaması lazım diye düşünüyorum.

HANİFİ ACAR: Arkadaşlar zaten hepimizin itirazı o senin cümle. İsmail Abi'de diyor ki siz haklısınız, bunu kanunla değiştirmek lazım. Yani aynı şeyleri söylemeye elim.

MEHMET KAYA: Ama bu nokta şu an çözümsüz. Ankara'dan geri dönüyor puantajlar.

HANİFİ ACAR: Doğru söylüyorsun işte.

GÜRKAN ALPER: Kanun değişikliği gerekiyor.

İSMAİL YILMAZ: Arkadaşım, diyorum ki; Şu anki uygulama kanunun kendisinden kaynaklı bir problem. Yani onu kimse değiştiremez. Ancak bu madde sizin dediğiniz gibi olur ya da bir başka şekilde olur. İşte der ki, itfaiye hizmetlerinde çalışanlar der, itfaiyede görev alanlar der. O zaman yenisi olur. Ama şu anki mevcut uygulamada evet, o bildirgeleri geri iade ediyoruz. İptal ediyoruz, dolayısıyla da doğru olanın verilmesi gerekiyor.



YASİN ÜNAL
Antalya Büyükşehir Belediyesi
İtfaiyesi

YASİN ÜNAL: Biraz geç katıldım. Ben harcırah meselesine değinmek istiyorum. Malum bu büyükşehir yasasından dolayı bütün ilçeler bize bağlandı. Bize bağlandığından dolayı personel sayımızda bir yetersizlik var. Mevcut personelimiz...

İkamet ettiği adresten yaklaşık 2 saat, 3 saat uzaklıktaki yere nöbete gönderiliyor ve bununla ilgili kendisine herhangi bir ödeme yapılmıyor, harcırahla ilgili. Bununla ilgili bir çözüm olursa seviniriz, bunu bekliyoruz. Mesela Ankara itfaiyesi bunu alıyor, fakat biz itfaiye daire başkanımızdan veya

belediyedeki genel sekreterimizden bunu talep ettiğimizde sendika olarak, ben hem iş yeri temsilcisiyim kendileri veremeyeceklerini beyan ediyorlar. 'Gidin nasıl alıyorsanız alın' diye böyle konuşuyorlar. Bununla ilgili bir çalışma yapılırsa, düzenlenirse. Büyükşehir yasası çok mağdur ediyor. Hem araç yok hem personel yok. Araç ve personel alımı ile ilgili bir kanun yok. Bir atama söz konusu değil, taşeronlarla çözüme gidiliyor. Bununla ilgili çözüm olursa seviniriz.

GÜRKAN ALPER: Şimdi şu andaki konu yıpranma ile ilgili konular. Bu konuyla ilgili Maliye Bakanlığı'nın çıkardığı bir tebliğ var. Bu konuyla ilgili geçen seneki çıkan torba yasada bununla ilgili hüküm konuldu. Hatta geriye dönük uygulaması, hak kaybı olmaması için Mart ayından itibaren geçerli kılındı. Ve burada da mahlin devamı diye yeni bir tabir getirildi. Bu tebliğ kapsamında diyelim ki, atıyorum

siz Kaş'tan geliyorsanız merkeze, çok uzak bir mesafe, buradan alabileceğiniz şekilde. Diyelim ki, Kemer'de ise aynı yere yakınsa alamıyorsunuz. Mahlin devamı diye bir tabir getirdi. Bununla ilgili kurumların artık veriyorum, vermiyorum keyfiyeti yok. Maliye Bakanlığı'ndan tebliğ yayınlanmış. Bir sıkıntı olursa da Defterdarlığa da görüş verme yetkisi verilmiş vaziyette. Bu sadece sizin için değil diğer memurlar için de böyle. Müracaat ettiğiniz zaman kurum bu ödemeyi yapmak zorunda. Bu konu kesin, açık, net, kanun hükmünde.

Maliyeci burada ama ben söylüyorum. Keyfe keder bırakılmış vaziyette değil. Ha bazı yerlerde anlaşmazlıklar olabilir. İşte burası kapsıyor mu, kapsamıyor mu bu konuda da yetkilendirilmiş olan kurum Defterdarlık yetkilendirildi. Bu konuda çok derin bir teknik çalışma yapıldı. Biz çünkü her aşamasında da takip etmiştik. İşin içinden bazen çıkılmayınca, çok da gecikince Sayın Müsteşarımızdan rica etmiştik, o da kırmadı. Dedi ki, 'Bu şekilde çıkaralım' diye çıkarmıştı. Belki sizin ilave edeceğiniz bir şey var mı? Yani yıpranmayla ilgili söyleyecekleri varsa arkadaşların alalım.

KADİR GÖKTÜRK: Kocaeli. Fiili hizmet zammı, 2008'den itibaren geçerli olur mu? Biz 2008'den bu yana aylık ödüyoruz. Yani puantajları aylık yapıyoruz. Şu ana kadar sürekli aylık yaptık, 2008'den itibaren olur mu? Bunu soracaktım, teşekkür ederim.

İSMAİL YILMAZ: Başkanım teknik olarak mümkün olmaz. Çünkü kanunun o dönemki ruhuyla daha sonraki düzenleme yapılsa bile bugünden olur. Çünkü orda fiilen çalışma olduğu için belki hiç verilmeseydi deseydi ki, 01.12.2008'den geçerli olmak üzere şu şekilde verilir deseydi olurdu. Ama mevcut düzenlemedeki mevcut gerçek bir belge varken, gerçek beyan varken onun geriye dönük gitmesi söz konusu olmaz. Teknik olarak mümkün olmaz.

KADİR GÖKTÜRK: Anlaşıldı, o zaman aylık yatırdık bu zamana kadar o zaman onları geri alacağız.

İSMAİL YILMAZ: Orda da zaten biliyorsunuz bildirmanız gerekenlerin dışında fazla prim yatırırsanız o iptallerinizi verirsiniz, ek prim belgelerinin iptalini verirsiniz ondan sonra yatırılan primlerinizi talep edersiniz. Ya bir sonraki aya mahsup yaparız kurumunuzun primlerini ya da iade isterseniz iade göndeririz. Genelde bir sonraki cari aya biz onu mahsup yaparız.

MUSA KALINSAZLIOĞLU: Başkanım bir sualım var da. Biz itfaiyeci haklar derneği olarak geçen yıl ikramiyeleri yargıya taşıdık, mahkemeye verdik. Şimdi avukatlarla görüştüğümüzde avukat net konuşuyor. 'Bu sizin hakkınız tam 90 gün, 60 gün olarak size verilmesi gerekiyor. Yönetmelikte var, kanunda var ama genelge uygulanmıyor' diye dedi. Biz de hukuki süreç başlattık. Şimdi zannımca Şubat veya Mart ayı içerisinde sonuçlanacak, neticelenecek. Şimdi avukat, yargı böyle bir şey yapabilir mi, yoksa o yani bilginizi almak istiyoruz.

GÜRKAN ALPER: Yanlış anlamazsanız ben söyleyebilir miyim? Toplantı formatı

dışına çıkıyoruz, birincisi bu. İkincisi, biz bu konuda sendika olarak dava açtık zaten. Bu davada hem yerelde hem de Danıştay'da kaybedildi. Bu dava açıldı, Danıştay'da onadı. Bu şeyi fiilen kısmını, kanundaki genelgeye kanunun uygun olduğu yönünde görüş verdi. Tekrar Danıştay yeni bir karar vermezse siz de o davayı kaybedersiniz.

MUSA KALINSAZLIOĞLU: Hayırlısı olur da Bem-Bir-Sen sendikamız kaç yılında verdi, hukuki süreç kaç yılında başladı?

GÜRKAN ALPER: Çıktıktan sonra hemen başlattık. Kanun, genelge çıktıktan sonra biz genelge çıkar çıkmaz davayı açtık.

MUSA KALINSAZLIOĞLU: Biz bunu hukuki süreç başlatınca sorduk. Bem-Bir-Sen olsun, başka sendikalar olsun falan sorduk, bu zamana kadar hukuki süreçle ilgili hiç kimse girişimde bulunmadığına dair bilgi alınca böyle bir şey yaptık. Yani böyle net açık olan bir şey.

GÜRKAN ALPER: Bilgi eksikliği olmuş.

ALİ GÜL: Sayın müdürüme şunu soracağım. Şimdi bu yıpranma ile ilgili 'yangın söndürme hizmetlerini yapanlar' diyor. Burada düzeltme olur ise bu memur, işçi ve hizmet alımında çalışan arkadaşlar için de geçerli olacak mı?

İSMAİL YILMAZ: O zaten kanunun ana fıkrasına, birinci şeye bakarsanız bu kanun kapsamında çalışanlardan, aşağıda belirtilen iş yerlerinde ve işyerlerinde 4. maddenin 1. fıkrasının a ve c bendleri kapsamında diyor. Yani eski adıyla Bağ-Kur'lular dışındaki, hem sigortalı çalışanlar hem de memur olarak çalışanlar zaten kanunun kendi ruhunda var.

ALİ GÜL: Hepsini kapsayacak.

İSMAİL YILMAZ: Orda bir sıkıntı yok. Kapsam maddesinde var zaten.

ALİ GÜL: Müdürüm bir de bu 27.9.2008'de çıkan bu kanundan sonra orda bir ibare vardı, 10 yıl çalışma şartı ile ilgili.

İSMAİL YILMAZ: Şimdi o bütün bentler için geçerli. Orda fiili hizmet zammından faydalanma için değil fiili hizmet zammının yaştan düşülmesi için. Şimdi biliyorsunuz kanunun devam eden 3. fıkrasında da der ki, 13, 14. bentlerde çalışanlar maksimum 8 yıl, 10. benttekiler için süre kısıtlaması yok, madenciler için. Diğer bentlerdeki de 5 yıldan fazla olamaz yani maksimum. Siz 30 yılda, 40 yılda çalışsanız alacağınız fiili hizmet zammı 5 yıl. Bunları da yaştan düşerken hemen devamındaki cümlede de şöyle der; 'Bunların yarısı 3 yılı geçmemek üzere yaştan indirilir' der. Onun hemen devamında da der ki, 'bu yaştan indirilmesi için 10. benttekiler için 1800 gün, diğer benttekiler için de 3 bin 600 gün prim ödenmiş olması.' Yani yaştan düşebilmesi için bir kişi itfaiyeci veya işte radyasyona tabi çalışan, termik santralde çalışan bir kişinin fiili hizmet zammının yaştan düşülmesini sağlayabilmesi için o hizmette en az 10 yıl çalışması gerekiyor.

ALİ GÜL: O yaş için.

İSMAİL YILMAZ: Yaşla ilgili ama prim gün sayısına ilavesi tamam.

GÜRKAN ALPER: İsmail Bey, yaştan düşmeyi açıklarsanız arkadaşlar yaştan düşmeyi teknik olarak ne olduğunu anlayamamış olabilirler.

İSMAİL YILMAZ: Şimdi 4447 sayılı 8.9.1999 tarihinde bir kademeli yaş kanunu çıktı hepimizi ilgilendiren yaş. Şimdi emekliliğin üç unsuru var. Bir, yaş. İki, prim gün sayısı. Üç, hizmet yılı. Bunların üçü bir araya geldiğinde biz ancak o zaman kişiyi emekli edebiliyorduk. Şimdi o kademeli yaşta da 99, daha sonrada 15.6.2002 memurlar için Anayasa Mahkemesi'nin iptalinden sonra yeni düzenleme yapıldı. Orda işte dedi ki, emekliliğine 3 yıl kalanlardan başlayarak her bir kademe için bir yaş belirledi karşısında. En son tarihten sonra da göreve girenlerde de bayanlar için 58, erkekler için 60 dedi.

Şimdi orda diyelim biz sizin 5 yıl fiil hizmet zammı verdik itfaiye çalışanına. Ne yapacağız, onun yarısı 2,5 yıl. 2,5 yılını diyelim 48 yaşa tabisiniz, 2,5 yılını yaştan aşağıya düşeceğiz. O zaman ne olacak, 46 yıl. Yani doğum tarihinize göre o yaştan düşmenin mantığı bu. Yani o tabi olduğunuz yaşın belirlenmesi. Herhalde anlaşıldı diye düşünüyorum.

GÜRKAN ALPER: Ben bir şey söyleyeyim İsmail Bey belki bizi aydınlatır. Çünkü Anayasa Mahkemesi, fiili hizmet zammının birkaç getirisi var. Birisi, yaşın düşmesi. İkincisi, emekli ikramiyesinin hesaplanmasında rakamların artması yani parasal olarak ikramiyenizin artması anlamına geliyor. Tabi burada insanlar reelde emekliliği dolsa bile asıl problem, bu itfaiyeciler için demiyorum genel problemimiz emekli olamıyorlar. Emekli rakamları düşük olduğu için emekli olmayı tercih etmiyorlar. Çünkü yüzde 50'ye, yüzde 60'a yakın kamudaki çalışanların en büyük problemi emekli olamama. Yani maaşların düşmesi, itfaiyecilikte bu daha fazla. Niye, birçoklarında SDS var, hepsinde bir alınan bir maktu mesai var. Bunları da kattığınız zaman ekonomik olarak yüzde 60'ı geçen yerlerde düşüş olduğu için insanlar emekli olamıyorlar.

Bu anlamda fiili hizmet zammının belki getirisinin anlaması bu emekli sistemi düzelirse geçerli. Bir de işte limit vardı 30-35, 30 yılı geçmemesi. Şimdi Anayasa Mahkemesi'nin bu kararından sonra, ben biliyorum ama siz de anlatırsanız daha iyi olur, ne olacak, nasıl bir uygulama olacak?

İSMAİL YILMAZ: Şimdi Anayasa Mahkemesi'nin bu memurlar açısından biliyorsunuz Emekli Sandığı Kanunu'na göre tam yıl olmak şartı ile en fazla 30 yıla kadar emekli ikramiyesi ödüyorduk. Daha sonra o bir davayla süre şeyi kaldırıldı. O da 7.7.2015 tarihinden itibaren emekli olanları kapsıyor. Yani o tarihten sonra talep edenleri, öncekileri kapsamıyor. Çünkü Anayasa Mahkemesi'nin bu kararının geriye yürümezliği söz konusu olduğundan.

Bu devam ediyor ama Maliye'nin de bir çalışması var diye duyduk. Yeni bir düzenleme yapılacak diye biliyoruz. Ama şu anda kişi 30 yıl, 35 yıl, 40 yıl sonra kalan süresinin ikramiyelerini ödüyoruz.

GÜRKAN ALPER: Yargıtay'dan seçilen Anayasa Mahkemesi Üyesi bir kişi gelmişti. O mevcut olanların da müracaat ederse alabileceği, hatta işte dedi ki, 29'unda emekli olmuşsa birisi, karar yayın tarihi şu, bizim karar verdiğimiz tarih şu, bu tarihler arasındakiler ne olacak diye bir şey olmuştu. Bununla ilgili dava açarlarsa bunu alırlar gibi bir yaklaşım vardı. Ama ilk verdikleri kararda kısa kararlarından önceki tarihler ile ilgili de olumlu kararlar çıkabileceği yönünde dava açarlarsa gibi bir görüş söyledi.

İSMAİL YILMAZ: Şu an hızlı bir şekilde kuruma müracaat var. Biz de ret ediyoruz. Ret verdiklerimizde davaya gidiyor. Sürece bakacağız, hep birlikte göreceğiz. Muhtemelen ben de aynı kanaatteyim, kazanırlar. Ki kazanmaları da gerekir. Ona göre de kurum herhalde bir düzenleme yapacaktır.

Biliyorsunuz yani biz şöyle bir rakam çıkardık. Ciddi bir şey var, geriye doğru vermeye kalktığımız zaman 350 bin kişi var. Bunun bütçeye getireceği yük, biz 350 bin Maliye'ye deyince Maliye müsteşarımız, 'Ne?'. Biliyorsunuz daha önce de Emekli Sandığı iştirakçilerinin ya da Emekli Sandığı çalışanlarına ikramiye ödemesinde son defa Emekli Sandığı'na tabi çalışma şartı vardı. Onu da yine yargı iptal etti. Düzenleme yapıldı, bir daha iptal etti. Bir daha düzenleme yaptık, en sonunda 4857 sayılı İş Kanunu'na bağladık. Aynen işçiler gibi oldu ki bence öncesi daha avantajlıydı. Şimdi memurun görevine son verilse ya da şeye atılsaydı, ikramiyesini alıp en azından adam kurtulabiliyordu.

Burada şimdi bu şeylerden dolayı 4857'ye tabi olunca tüm haklarını da kaybetmiş oldu. Tabi tartışılır. Çünkü ordaki bizim esas unsurumuz son defa ikramiye alabilmesi için Emekli Sandığı'na tabi çalışıyor olması gerekiyordu. Ki ben bu maddede mutlaka bu düzenlemenin yapılacağını düşünüyorum. Diğer genel müdürlüğümüzün görev alanında tabi ama bir araya geldikçe de konuşuyoruz. Ben bir düzenleme yapılacağını düşünüyorum.

LEVENT USLU: Maaşı indiriyorsunuz, istediğiniz kadar ikramiye veriyoruz. Yani Maliye'nin emekli etme gibi bir düşüncesi yok mu memuru? Yeni personel alalım, istihdamı artıralım.

İSMAİL YILMAZ: Başkanım şimdi şöyle hani emekliliğe esas unsurların bence değiştirilmesi lazım. Biliyorsunuz en son 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Maliyeci arkadaşlarımız daha iyi bilir, bu ek ödemeler herkese verildi. Ama ek ödeme ne zamana kadar? Görevde olduğu sürece. Şimdi bir şube müdürüne bugün biz 1600, 1700 lira maaş bağlıyoruz, düşünün hakikaten çok düşük yani. İşte işçi yine aynı şekilde. Bunların değerlendirilmesi, bunların çalışılması lazım. Bu da tabi bir reform demek. Kamu Reformu Yasa Tasarısı ile gündeme geliyor ama tabi bizim görev alanımızda değil. Biz şu anda mevcutlara göre aylığı bağlamak durumundayız.

GÜRKAN ALPER: Evet, başka sorusu olan, katkısı olan arkadaş var mı? Herkes bu konuda aydınlanmış oldu. Riskle ilgili herhangi bir şey yok herhalde. Gündeme yazdık ama riskle ilgili var mı sizin söyleyeceğiniz? Şimdi bazı arkadaşlar itfaiyeciler

liğin riskli olduğunu söyledi. Bu İş Sağlığı ve İş Güvenliği Yönetmeliği değiştikten sonra sınıflar ve derecelendirmeler oldu. Bu derecelendirme anlamında riskli, az riskli, çok riskli üç kademe oldu. Bu anlamda itfaiyecilerin çok bazen sosyal medyada yazarken işte 'Biz riskli meslek bile sayılmıyoruz' şeklinde değerlendirmeleri oldu. Bu anlamda itfaiyecilik çok riskli meslek sınıfında.

Çok riskli meslek sınıfında ne demek? İşte koruyucu elbisesini İş Sağlığı İş Güvenliği açısından yılda bir denetlemesi var, eğitimlerin verilmesi gibi onun yönetmelik açısından birçok unsurları var. Bazen anlıyorum ki sizin sabah konuştuğunuzdan arkadaşlar çok da uygulanmıyor gibi. Alanda bu konuda sıkıntılar varsa İş Sağlığı İş Güvenliği açısından cezalar çok yüksek. Bu anlamda da arkadaşlar mutlaka buna dikkat etmesi gerekiyor ki başları ağrımasın diye düşünüyorum. İlgili arkadaşlar sabah gittiği için onun yerine ben konuşuyorum.

Başka arkadaşların söyleyecekleri varsa alalım yoksa toplantımızı bitirebiliriz. Hepinize katkılarınız için, katılımlarınız için teşekkür ederiz.



İTFAİYE ÇALIŞTAYI
2.OTURUM
(2.GÜN)

GÜRKAN ALPER: Yaklaşık 50 civarında herhalde bir yangın oluyor. Baya da şunu da gördük ki, teknolojik olarak İstanbul itfaiyesi anlamında söylersek baya güzel şeyler de bu dönem içerisinde katılmış. 10 yıl önce bunların hiçbiri nerdeyse yoktu. Bu anlamda ben sabahta, dün de söylemiştim. İtfaiyecilik anlamında her gün daha ileriye gidiyor. Daha iyi olacağına inanıyorum ben düşünce olarak da öyle. Bu da umutvar ediyor. İnşallah daha iyi hizmetler, hem özlük hakları hem mesleki anlamda hem de insanlara yardım anlamında. Yani bugün o teknolojik gelişimler olmasa birçoklarına belki müdahale edemiyorsunuz.

Geçenlerde bir ildeydim, yaklaşık 40 kata yakın bir binaya ruhsat verilmiş. İtfaiyeciler “siz buna nasıl müdahale edeceksiniz, var mı o kadarlık merdiveniniz veya başka bir müdahale aracınız?” ‘Yok, bizim kişisel bazda 15 metrelik merdivenimiz var’ diyor ama 40 metrelik binamız var. Bunlar da belki zaman içerisinde değişecek. Anadolu’da da bu tür teknik malzemeler de inşallah olacak.

Evet, konuya dönersek büyükşehir belediye yasasının itfaiye teşkilatı açısından değerlendirilmesine başlarsak soruları alalım. Bir de mesela en çok sorulan sorulardan birisiydi büyükşehir alanına girdiği zaman bu görevlendirmelerde ücret ödenir mi, ödenmez mi? İşte harcırah meselesi gündeme gelmişti. Torba Yasa’da bu konuyla ilgili bir düzenleme yapılması, kanunda bir boşluk oluştu. Şöyle ki, daha önceki kanunlarda bu tür görevlendirmelerde eski kanun, harcırah kanunu ile ilgili hükümler korunur demişti ama büyükşehir yasasında böyle bir atlama olmuştu. Daha sonra Torba Yasa’da bu tür görevlendirmelerle ilgili harcırah ödenmesi ile ilgili gündelik ödenmesi ile ilgili sorun geçmişe dayalı olarak çözüldü kanunla ilgili. Bununla ilgili bir tebliğ hazırlanması, tebliğde teknik olarak zor bir tebliğdi. Biraz sıkıntı oldu, uzadı. En sonunda da onunda çözümü kurumlar arasında, iller arasındaki dengeyi anlama açısından ildeki Defterdarlığa yetki verilerek bu konu çözümlenmeye çalışılıyor.

Tabi uygulamada dün Antalya’dan katılan arkadaşımızın söylediği gibi uygulama problemleri var mıdır? Var. Kanun ve bu konudaki tebliğ açık olmasına rağmen kurumlarımızda idarecilerimiz bu konularda bazen olumsuz tavırlar ne yazık ki takınabiliyor. Burada birçok daire başkanı olan, idareci olan, müdür olan arkadaşlarımız var. Bazen de sizler, bizler bunları yapıyoruz gibi geliyor. Bu konuda sizlerin büyükşehir yasası ile ilgili söyleyecekleriniz nelerdir, bu konuda söz almak isteyen var mı? Buyurun Samsun başkanı.

RIZA ZENGİN: Şimdi 6360 sayılı yasa yani itfaiyeci olarak 20 yıldır bence isabetli bir yasa olduğunu kanaatindeyim. İtfaiye hizmetlerinin büyükşehirlerde en azından tamamında aynı standartlara getirilmesi, aynı belki ekipmanla, aynı şartlarda personelin çalışıyor olmasını sağladı. Geçiş sürecinde ciddi sorunlarla karşılaşıyoruz. Ama şunu gördük ki, devletin de arada bir böyle yasalarla harmanlanması gerektiğini öğrendik. Çünkü devir aldığımızda araçların belli bir kısmının hurda olduğu, icralık olduğu, hala daha icralarının kaldıramadığımızı da gördük. Bazıları çürümüş, terk edilmiş, çekicilerle taşıdık hurda şeye. Yani kayıtsız araç gördük, alınmış tescili yapılmamış. Dolayısıyla bu konuda oradaki itfaiyede ça-

lışanların hiçbir özlük hakları doğru dürüst takip edilmemiş, bütün borçları bize devredilmiş. SGK primlerinden tutun hemen hemen çoğu şeylerin devrini aldık, epey bir borç devraldık. İtfaiye hizmeti olarak itfaiye personeli adına da geldi. Araçlar almışlar, araçların borçları. Dolayısıyla binalar oldukça kötü durumdaydı. Bu anlamda bu yasanın böyle bir yapıyı, sistemi harmanlaması açısından iyi bir yasa olduğunu düşünüyorum. En azından bundan sonra biz merkezde olan iyileştirmeleri tüm ilçelere yayarak itfaiye hizmetinin daha iyi yerlere geleceğini düşünüyorum. Şu anda biz en azından aradan geçen 8-9 ay içinde belli bir noktaya geldik. Eksiklerimize rağmen bir yapılanmayı belli ölçüde gerçekleştirdik.

Tabii ki bazı yerlerde coğrafi alan büyüklüğü başka problemleri getiriyor. Biz Samsun'da belki bu dönemde belki iki, belki üç iklimi birlikte yaşıyoruz. Bazı yerlerde kış, bazı yerlerde yazı yaşıyoruz yani ilçelerimizin bazında. Tabii ki ilçeler birbirine çok uzak. Bu konuda tabii ki oradaki görevli arkadaşların kendilerine göre istasyon planlamasının mutlaka, ona göre her ilin kendine göre coğrafi yapısını değerlendirmesi gerekecek. Bu anlamda biz şu anda 16 istasyonda hizmet veriyoruz. Bu yasanın bu anlamda faydası olduğunu düşünüyorum.

Tabii ki itfaiye sürekli iyileştirme isteyen bir şey. Yani teknolojiyi takip edeceksiniz, tabi bu anlamda belediyemizin de katkısı olmazsa olmaz bir şey. Yeni dönemde bazı imkânlar, ilk kez büyükşehir olanların biraz daha bize göre şansları belki daha zor. Biz yine büyükşehirken biraz büyüyerek büyükşehir olduk. Ama ilk kez büyükşehir olanlar sorunları daha fazla olabilir. Söyleyeceklerim bu kadar şu anda.

GÜRKAN ALPER: Teşekkür ederim. Tabi alanda şunu gördük, kendi tespitim. Sayın Başkanımızın da söylediği gibi bu kanunla beraber daha önce pek gündeme gelmeyen, atıl vaziyette, insanların ikinci plana ittiği genelde beldelerdeki itfaiye araçlarının yetersizliği, işte hurdaya çıkmış, muayenesi olmayan birçok aracın olduğu, birçok sıkıntıların olduğu, ekipmanın yetersizliği, insan kaynakların yetersizliği gibi konularda ortaya çıkmış. Tabi bu devirle beraber bunların işte organizasyonu biraz önce söylediğiniz gibi daha önce büyükşehir olan yerlerde belki bu konu biraz daha rahat aşılabılır ama ilk defa büyükşehir olan yerlerde bu daha çok bir sıkıntı.

Bir de siyasi bir algı. Geçen gün bir daire başkanımız anlattı. Dedi ki, işte büyükşehir olacağız, araziye belediye başkanımızla beraber çıktık, biz de çıktık. İşte köylere gidiyoruz, beldelere gidiyoruz. Herkes işte yol, su, kanalizasyon istiyor ama itfaiye isteyen bir kişi çıktı. O da neyle bir hafta önce birisinin evi yanmış, onun için söyledi. Ama onun dışında vatandaştan, halktan bu konuda bizim itfaiye yetersiz, istasyonumuz yok, hizmetler alamıyoruz şeklinde bir talep ne yazık ki oluşmuyor. Ancak bir evi yanarsa farkına varıyor veya Allah göstermesin bir sel basarsa. Bu tür durumlar olursa insanlar itfaiyenin varlığını veya yokluğunu hissedebiliyorlar. Bu anlamda tabi belediye başkanı da yol, su, kanalizasyon işlerine, asfalt işlerine daha çok para ayırmaya veya oralara daha çok ağırlık vermeyi düşünüyor. Bu anlamda da böyle bir handikap var gibi görünüyor.

Bu anlamda hizmet büyük olan yerlerde Konya, dün Cevdet Bey bahsetmişti, büyük bir alan. Burada bu anlamda hizmeti nasıl daha etkin kılabiliriz, daha kısa sürede. Bu anlamda onlar gönüllü itfaiyecilik diye uygulama da başlatmışlardı. Belki bugün içerisinde bu konuda bununla birlikte değerlendirilebilecek bir husus. O anlamda başka söyleyecekleri olan varsa arkadaşların, tespitleri. Buyurun Manisa başkanımız.

ALİ GÜL : Sayın başkan, bu büyükşehir belediye yasasının itfaiye ile ilgili yansımaları biz malum bütün şehir olduk hemen. Bundan dolayı sıkıntılar daha büyük, Rıza Bey'de bunu belirtti. Yani bir alt yapı olmadan bütün şehir olmamız bizim için biraz eksi oldu. Çünkü ilçe belediyelerinde böyle bir hazırlık yoktu. Beldeler kapandı birçoğu, beldeler de malum itfaiye teşkilatı diye bir şey yoktu. Belediye başkanı dahi bir yangın olduğu zaman arızalı da olsa bir e arabaya biniyordu, alıyordu bir tane zabıta, gidiyordu ilk müdahaleyi yapıyordu. Şimdi büyükşehir olunca bizim asli görevimiz tabi bu oldu. Bundan dolayı sıkıntılar var. Yani öyle kademeli olarak 25-50 km sınırından sonra bütün şehir olsaydı belki bir alt yapı-mız olurdu, bundan sonra büyükşehir, bütün şehir olsaydık daha da iyi olurdu diye düşünüyorum. Bundan dolayı eksiler bu 14 ilde devam ediyor görüştüğümüz arkadaşlarda bu sıkıntılar var.

İlçe belediye başkanları ile halen daha kendi birimlerine bağlı olduğunu düşünüyorlar itfaiye teşkilatlarının. Halen daha bizim emrimizde bunlar diye zaman zaman ilçe belediye başkanları ile biraz tartışmaya giriyoruz. Onlar müdahil olma konusunda ısrar ediyorlar. Hayır, bu görev sizin değil büyükşehirin dememize rağmen bu sıkıntıları yaşıyoruz.

Araçlarla ilgili 150 tane araç devir aldık. Bunların yarısı hurda başkanım. Ruhsat verme konularında eskiden belediye başkanları veya belde başkanları işletmelere ahabap-çavuş ilişkilerinde oturuyorlardı, gidiyordu nüfusu kalabalık birisi, 'Ya ben şuraya bir fabrika yapacağım, işletme yapacağım' deyip neyse kolaylık gösteriyorlardı. Fakat şimdi yönetmelik hükümlerine göre biz ruhsat verdiğimiz için en çok sıkıntı çektiğimiz konulardan biri de bu. İşyeri ruhsatları konuları.

Belediye başkanları 'Buraya yardımcı olalım, yardımcı olalım.' Nasıl yardımcı olacağız. Yönetmelik hükümlerine göre İstanbul'da, İzmir'de duyuyoruz, arkadaşlarımız bu tür konularda sıkıntılar içinde yaşadığını. Yani olumlu yönleri var Rıza Bey'in dediği gibi ama olumsuz yönleri bu sistemin oturması epey zaman alacak ve bunları ilçe belediye başkanlarımızın kabullenmesi lazım. Bu kabullenme noktasında da baya bir sıkıntı yaşayacağımızı tahmin ediyorum. Yani olumlu gelişmelerin yanında olumsuzlar bizi daha çok oyalıyor.

Artı yetişmiş eleman eksikliği var elimizde, özellikle ruhsat konularında. Yani bir İstanbul, bir İzmir, bir Ankara gibi hazır değildik. Şu anda Manisa olarak 180-200 km uzaklıkta ilçelerimiz var. Bu görevi yapan eskiden bizde 2-3 arkadaşımız vardı. Şimdi benzin istasyonlarından, fabrikalara kadar 2 tane arkadaşımız gidiyor. Bir gün Demirci'ye gittiği zaman bir günü gitti bunun. Soma'ya gittiği zaman bir

günü gitti bunun. Ve sıkıntılar bu, yetişmiş eleman eksikliğinden kaynaklanan çok büyük sıkıntılar var.

Bir de ilçe belediye başkanlarının tutumu baya bir olumsuz yansımaları var şu anda. Kademeli bir geçiş olsaydı en azından bu eksiler minimize edilebilirdi diye düşünüyorum. Söyleyecek çok şey var başkanım da bunlar ana başlıklar altında bunları söyleyebilirim şu anda.

GÜRKAN ALPER: Rize başkanımız buyurun. Daha sonra Ordu'ya verelim.

UĞUR MİNDER: Rize tabi küçük şehir, 51 tane küçük şehir var. Aslında bu kanunla beraber bütün şehir olunca yani çözülmemiş gibi gözüktse de zamanla bu iş biraz çözülecek gibi gözüktüyor.

Şimdi en büyük sıkıntı bu 51 tane belki ilerde kanunla herhalde bütün şehir olma ihtimali var, bahsediliyor. Şimdi ben Rize'den örnek vereyim. Rize'nin Güneysu ilçesi. Şimdi sabah onu konuştuk, ben Güneysuluyum. Belediye 110 telefonunu Rize merkeze yönlendirmişler. Ve ilçelerin hepsi Rize merkeze yönlendirmişler. Fakat bizim sorumluluk alanımız belli, Rize merkez. Şimdi onlar merkez itfaiye arabaları diye bir şey yok. Rize'nin hiçbir ilçesinde bazen şöyle umuyorum, diyorum ki, 'Ula bizim başbakanının evi bir yansa da başbakanımız şu olaya bir müdahil olsa benim amcaoğlu da 15 yıl Güneysu belediye başkanlığını yaptı, bir yansa, bizi bir çağırırsalar, itfaiye diye bir şey yok. Yani belki böyle çözülür. Ben çünkü 18 yıl itfaiyeciyim bu şeyi çözmekte devamlı uğraş veriyoruz.

Yani bütün şehir olunca ilçeler bize bağlanınca belki biraz çözülebilecek. Yani o anda yangına biz gidiyoruz. Güneysu 15 km, fakat yukarı köylere falan çıktığınızda bir kamyonun oraya çıkması yarım saat alıyor. Ve hepimizin bildiği gibi yarım saate yangın diye bir şey yok. Bu kışın 4 kişi öldü bizde, yani evde vefat etti. Ağır kış şartları vardı, yollar açılamamıştı ve biliyorum ki Türkiye'de böyle binlerce, onlarca insan öldü. Yani nedir biliyor musunuz, o yakında itfaiye diye bir şey yok. İlçelerin hiçbirinde itfaiye diye bir şey yok. Kanunen kurmamışlar. Geçen sene Ardeşen'de iki kişi öldü, ben İçişleri Bakanı olsam, kendimi onun yerine koydum belediye başkanını görevden almam lazım. Çünkü asli görevini yapmıyorsun. İtfaiye şeyi kurmamışsın.

Bir çalışma yaptım ben Rize'de, o zaman Seyfullah Bey Rize valisiydi. Norm kadroya göre 300 tane Rize'de belediyelerde itfaiye eri var, fakat 16 tane sadece bizde memur var, Rize'de. Öbürleri kadroların hepsi boş. 300 tane norm kadro var. Şimdi 38 tane Ardeşen'de norm kadro itfaiye memuru var diyor. Fakat belediyenin toplam personel sayısı 35. Ben diyor, '38 tane itfaiyeciyi nasıl alayım, bunların maaşını nasıl vereyim?

Benim dünkü genel müdürlük veya işte maaşların farklı bir yöntemle ödenmesi teklifi buradan geliyor. Çünkü belediyeler ekonomik olarak kaldıramadıkları için itfaiyeyi kurmuyorlar, itfaiyeye hiç önem vermiyorlar. İtfaiye aracı yok ki. 'Yansın, evini yaparız. Böyle daha ucuza gelir' diyor. Adam da yanıyor içinde böyle de bir

sıkıntı. Yani ben bu derdimi anlattım buradan, inşallah bu işi çözeriz. Teşekkür ediyorum.

GÜRKAN ALPER: Ordu başkanımız.

ADNAN MERAL: Ben bu yeni büyükşehir uygulamasının çok faydalı olduğu kanaatindeyim. Çünkü mesela Ordu'ya gittim, 10 ay falan oldu. 10 ay içinde mental olarak hiçbirisi bunu mübalağa yapmak istemiyorum. Zaten mental olarak çok büyük sıkıntılar var. Mental olarak arkadaşlarımızın itfaiyeci unvanı var fakat itfaiyeci perspektifi yok. Aklı yok, uygulaması yok. Dolayısıyla büyükşehir olması ile beraber mental olarak herkesin itfaiyeci olması gibi bir zorunluluk ortaya çıkıyor. Bu zorunluluk içerisinde personel işe adapte ve angaje oluyor, olmak zorunda. Birinci faydası bu. Bütünüyle faydası bu zaten.

Hatta bir sıkıntıları var. Mental olarak sıkıntıları biz telafi edebiliyoruz. Diğer binalar, araçlar çok ilkel, yetersiz, bu zaman içerisinde bizim gayretimizle, belediye başkanlarımızın destekleri ile olabilecek bir şey. Ki bunlar da gözüktüyor ve bunları telafi etmek doğrultusunda da destek veriyoruz.

Yani büyükşehir olmasının bence çok büyük bir faydası var. Çokluğu teklik haline dönüştürüyor. Yani nasıl İstanbul'da, Ankara'da büyükşehirlerdeki itfaiyecilik perspektifi neyse aynı şekilde bütün ilçelerde, beldelerde merkez olmak üzere o tekliği ister istemez gerçekleştiriyor. O teklik kendisini dayatıyor zaten. Çünkü çok sırtarıyor.

Bakıyorsunuz araçlarda illiklik var. O aracı kullanan, mesela ben şunu üzülererek söyleyeyim, araçların içinde ot bitmiş bir itfaiye düşünebiliyor musunuz? Personel istihdam ediliyor, personel istihdamının neticesinde o personelin mesleki formasyonu yok. Zihin yok, formasyon yok. Eğreti olarak duruyorlar ve bütün işleri yapıyorlar. Dolayısıyla bunun mutlak bir faydası var, bu faydasını biz görüyoruz. Ama çok büyük sıkıntıları var. Bu sıkıntılar da zaman içerisinde gayretle, mali destekle, mental destekle aşılacak gibi gözüktüyor.

Ben diğer mesela bu dolayısıyla diğer illerin de bütün şehir olma uygulaması var. Eğer gerçekleşirse mesleki anlamda da itfaiyeciliğin Türkiye'de bir ivme kazanacağını düşünüyorum. En azından standartlar noktasında ivme kazanacağını düşünüyorum. İşte kesici, ayırıcısı olacak ilçelerde hava yastıkları olacak, araçlar bakımlı olacak, eğitim muntazam ve düzgün olacak.

Mesela herkes itfaiyeci olarak isimlendiriliyor, eğitim yok. 35 sene istihdam edilmiş bir insana ben en basit yangının tanımı söylüyorum, bilemiyor. Dolayısıyla bu nedenle büyükşehir uygulaması çok faydalı, yerinden yönetim güzeldir ama adem-i merkeziyet derler doğru ama bazı şeylerin de merkezileşmesi lazım. Merkezileşince her şey tekleşiyor ki itfaiyenin de buna ihtiyacı var.

MUSA KALINSAZLIOĞLU: Başkanım bir teşekkür konuşması yapabilir miyim? Büyükşehir yasası çıkmadan önce aynı zamanda harcırah nedeniyle çıkarılmış olan hakkaniyetten dolayı sendikamıza teşekkür ediyorum. Yani bu çıkmamış olsaydı o

uzak yerler itfaiyeciler için bir sürgün yeri olacaktı. Şimdi maddi olarak netleşmiş oldu. O konuda çok teşekkür ediyorum.

İkincisi, bu daire başkanlarımız, personel noksanlığı ile ilgili söyledi. Bunu diğer illerle falan da görüştüğümüz arkadaşlarla da yarı yarıya personel çalıştırılıyor. Norm kadro kesinlikle uygulanmıyor, ona göre personel alınmıyor. Yani bizim merak ettiğimiz nokta, husus bu norm kadro, personel eksikliğini biz kime diyeceğiz. Yani kimin sendikaya mı gideceğiz, kurumumuza mı gideceğiz, İçişleri Bakanlığımıza mı gideceğiz?

Şimdi şöyle bir durum var. Ben ırak bir yerde çalışıyorum mesela. Köy beldesine uzak bir yer, geç gittik vakiya ve vatandaşlar bize taşla, kürekle, sopayla karşıladı. Beni orda dövmeye kalkıştılar. Bu yaşanıyor, herkes biliyor. Bizi ya vatandaşlar öldürecek ya da personel azlığından içerde biz öleceğiz. Bu personelle ilgili norm kadroyu kime başvuracağız, ben onu merak ettim. Teşekkür ederim.

MEHMET EMİN KOÇAN: İstanbul itfaiyesi. Bu büyükşehir belediyesi yasası daha önce Kocaeli, İstanbul 2005'te uygulanmaya başlandı. Başlanmasıyla beraber tabiki bir taraftan Kocaeli, bir taraftan Tekirdağ'a dayanmış olan bir sorumluluk alanı oluştu. İster istemez buralarda bir yapılanmaya gidildi. Bölge analiz edildi. Bu analizin neticesinde çıkan sonuç neticesinde oralarda itfaiye istasyonları, ilçe belediyelerinden geçen personel, araç-gereç analizi yapıldıktan sonra hizmetin oralara daha etkin bir şekilde oluşmasına katkı sağladı.

Tabi burada en önemli şey bir, büyükşehir belediyesi yasası, belediye başkanlarının zorunlu olarak itfaiyeye bakış açısını değiştiriyor. Sorumluluk alanlarının hepsine itfaiye hizmetlerini getirmek için bir mücadele, bir yapılanmanın içerisine sokmaya çalışıyor. Tabi, Türkiye geneline baktığımızda da araç, gereç, personel ve istasyon olarak bir standart oluşmasına katkı sağlıyor.

Diğer taraftan bizim varlık nedenimiz olan vatandaşımıza hizmet yerinden en güzel şekliyle beraber ulaştırılmasına katkı sağlıyor. Tabi bunların hepsi bir bütün olarak bakıldığında yasanın itfaiyecilere ve halkımıza çok büyük yararlar sağladığını, diğer taraftan da diğer büyükşehir belediyesi olmamış olan iller bütün illere dönüşürse o zaman ilçe belediyelerinin sorumluluklarında bulunan itfaiye hizmetleri de il belediyelerine verilmiş olacak, hizmetin oralarda daha aktif ve güzel, verimli bir şekilde oluşmasına katkı sağlayacaktır. Elbette bunun zorunlulukları vardır. İstanbul itfaiyesi olarak da biz 5-6 sene bunun zorluğunu yaşamışızdır. Ama bugün büyükşehir belediyesi olmuş, yarın bütün belediye olacak olan illerde sorunları yaşayacaklar daha sonra da bunun vatandaşa hizmet olarak dönmesini güzel bir şekilde görmemiz oluşacaktır diye umut ediyorum.

GÜRKAN ALPER: Teşekkür ediyorum. Tabi ben şöyle baktığımda, sizleri dinlediğimde genel itibariyle birçok başkanımız olaya olumlu olarak bakıyor. Bunun olumlu yansıyacağı ama tabi geçiş süreçlerinin sancılı olduğu bir süreçte mutlaka içerisinde sıkıntılar dile getiriliyor. Bunlar içerisindeki en temel şeylerden birisi araç gereç, personel noksanlıkları bu anlamda tabi belediyenin ekonomik olarak

bu alana bir kaynak aktarılması, personel istihdamına da önem vermesi ve personelinin eğitimi, Ordu başkanımızın söylediği çok yani bir yandan beni şey dürttü. İçinde ot bitmiş bir itfaiye aracı gerçekten düşünemedim yani. Bu varsa bizim daha bu anlamda, eğitim anlamında arazideki bilinçlendirme anlamında çok şey yapılması lazım. Belki bu anlamda da eğitim öne çıkıyor.

Bu anlamda bu konuda İçişleri Bakanlığı nasıl yapıyor, nedir değerlendirmeleri bu konuların aşılmasında neler önerir, Maliye Bakanlığı bu konuda böyle bir şeye verdiği ekonomik kaynak aktarımında nasıl bakar, diğer Afet Acil Durum Başkanlığı gibi kurumların bu konudaki katkıları neler olur?

KEMALETTİN SAKİN: Sayın başkanım tekrar herkese hayırlı sabahlar. Şimdi hepimizin bildiği gibi norm kadro yönetmeliğinde itfaiye dairesinde bulunan personelle ilgili sayılar belli. İşte kaç tane müdürlük kurulacak, kaç tane büyükşehirlerde şube müdürü, amir sayısı, çavuş, er sayıları hepsi belli. Belediye Kanunu'nda İçişleri Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığı'nın, Mahalli İdarelerin norm kadro standartları belirleyici hükümler altına alınmış. Dolayısıyla biz Devlet Personel Başkanlığı ile birlikte sadece o cetvellerde ilgili belediyelerin en fazla ne kadar, azami tavanları olacağını belirliyoruz. Ne kadar itfaiye eri çalıştırabileceği. Örneğin o skala içindeki belediyeler 300 tane itfaiye eri çalıştırabilir diyoruz. Ama asıl kendi teşkilatında ne kadar itfaiyeci çalıştıracağına ilgili belediye kendisi karar veriyor. Belediye Meclisi'nden geçiyor. Bu da aslında idari yasa yetkisinin belli bir sınırının olduğunu gösteriyor arkadaşlar. Özellikle son 10 yıl içerisindeki yerelleşmede devlet sadece standartları belirliyor, tavan ve tabanı belirliyor ama onun içerisindeki rakamları, standardı belediye kendisi belirleyecek.

Belediyenin bildiğiniz gibi seçimle gelen bir yönetimi var, Meclis'i var. Meclis karar verecek, meclis diyecek ki, bize İçişleri Bakanlığı, Devlet Personel 300 tane itfaiye vermiş. Bunun içerisinde 10 tane de belediye belirleyebilir, 50 tane de belirleyebilir, 300'de belirleyebilir.

Tabi burada şöyle bir konu var, özellikle küçük beldelerde, küçük ilçelerde belediyeler itfaiye eri istihdam etmiyor. Çünkü yüzde 30-yüzde 40 personel giderleri oranını geçtiği için bu personel daha çok teknik hizmetlerde veya diğer birimlerde istihdam edilmeye çalışılıyor. Bu noktada belki bir çalışma yapılabilir. Ben bunu not aldım, arkadaşlar. Çünkü İtfaiye eri personeli direkt can güvenliği ile alakalı bir konu. Belki bunu kanunda bir değişiklik mi olur ya da norm kadro yönetmeliğinde bir değişiklik mi çözüm bulabiliriz, itfaiye personelinin giderleri tamamen belediyenin toplam personel giderleri içerisinde çıkartılabilir. Böyle bir düşünce olabilir. Birinci konu buydu.

İkincisi, dün de gündeme geldi. Belediyeler 100 tane itfaiyeci çalıştırıyorsa, 80-100 tane de yardımcı hizmet çalıştırıyor. Aslında o belediyelerin norm kadrolarına baktığınızda eğer 200 tane itfaiye eri biz vermişsek, belediye 100 tanesini istek edip, 100'ünü kullanıyorsa, gerisini kullanmıyorsa, belediyenin kendi takdiri. Ona biz çok fazla müdahale edemeyiz.

Hizmet alımı konusuna gelince, tabii ki hizmet alımı noktasında yardımcı hizmet elemanı şeklinde alınıyor bunlar. Hani itfaiyenin aracının kullanılması olabilir, yangına müdahale edilen alanda etrafın korunması, kurdele, set çekilmesi, güvenliğin sağlanması gibi bir takım şeyler itfaiye dairesinin kendi temizlik, vs. konularla ilgili olabilir. Biz şuna açığız, eğer belediyeler bizden itfaiye personel sayımız yeterli değil er, çavuş yeterli değil neyse biz onu artırabiliriz, onlarda hiçbir sıkıntı yok. Ama biraz önceki arkadaş söyledi ya, Ordu'ydu zannedersen, personel gider oranı buna dâhil olunca belediyeler çalıştırmıyor. Bu nokta hakikaten önemli, bunu değerlendirmeye alacağız.

UĞUR MİNDER: Başkanım, burada sıkıntı zaten maddiyat. Şöyle bir şey düşündüm.

Bu şekilde genel müdürlük veya üçte bir yapı AFAD olur, onu o yüzden önerdim. Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü'nün içinde bir itfaiye başkanlığı veya daire başkanlığı olursa itfaiyecilerde maaşı oradan alsa belediyeye yük olmasa bu şekilde bir şeyle çözülebileceğine inanıyorum.

Şu anda bütün belediye başkanları ve aramızda başkanım buradaydı, belediye başkanlığı yapmış bir itfaiye müdürümüz vardı burada şimdi dışarı çıktı. Yani itfaiyeyi yük olarak görüyorlar. Siz ne kadar benim muhatabım, 91 Rize merkez, ben 16 tane memur var, 40 tane taşeron var, kadrolu işçi var falan o halde çalışıyoruz ve az önce söylendi, dün de söylendi. 'O kadar itfaiye ne yapıyor orda, oturuyor, ne iş yapıyorsunuz?

Siz gördünüz, biz çok özverili çalışıyoruz. Vardiyalı çalıştığımız için 60 kişi zannediyorlar her gün işte. Hâlbuki öyle değil, biz şimdi 3 vardiya çalışıyoruz, 10-15 kişi. Normalde bir arabada bütün itfaiyecilerimiz bilir bir yangın arabasında en az 5-6 kişi yangına gitmek zorunda. Biz bir arabaya bir şoför bir er veriyoruz, öyle gidiyoruz yangına. Yani şey yapılıncaya kadar çok az bir personel oluyor. Normalde benim 12 tane arabam var. Benim bir vardiyamda en az 30-40 kişi olması lazım, 3 vardiyada 120 kişi yapar bu. Yani Rize'de bin 100 tane polis var. Ben hep öyle kıyaslama yapıyorum. O yüzden bu işi daha çok yerelden çok genele o yüzden yayıyorum. Çünkü belediyelere maddi olarak çok büyük bir külfet.

Ben 6 yıldır Rize itfaiye müdürlüğünü yapıyorum. Ondan önce 13 sene İstanbul itfaiyesinde çalıştım. Merdiven aracımız yok. Başkanım siz mi dediniz az önce, bu kadar yüksek yapıya, 17 kata, 18 kata ruhsat veriyorsunuz fakat itfaiye arabası yok. Ben uğraştım bakan Hayati Bey vardı, milletvekillerimiz, gidene gelene söyledim, en son kredi aldık, zorlan İller Bankası kredisi ile arabayı aldık. Zorlan, ben çok direttim ancak böyle yavaş yavaş yani çünkü 2,5 milyon çok büyük bir para Rize Belediyesi için. Bunu bir araya getirip veremedi. Rize Belediyesi'nin 85 milyon borcu var.

GÜRKAN ALPER: Belki teknik konuda yani araç gereç temini konusunda bir merkez olabilir. Bu merkezden gelen bütçeden belki araç gereç temini olabilir.

UĞUR MİNDER: Böyle bir şey olursa zaten başka bir standart oluşur. Ben onu demeye çalışıyorum.

GÜRKAN ALPER: O anlamda belki buradaki biraz önce söylediğim oydu. Araç gereç temininde, bütçe oluşturma anlamında çeşitli kurumların veya Maliye Bakanlığı'nın oluşturduğu bir şey olabilir, havuz olabilir. Çünkü bu konuda belediyelerde özellikle hala kapanmamış belde belediyelerinden veya belde gibi ilçeler var, 2 bin nüfuslu ilçelerimiz var, bin nüfuslu ilçelerimiz var, ilçe olduğu için kapanmıyor. Buralarda itfaiye teşkilatı esasında olması lazım ama bir aracı alması belki bir yıllık bütçesini karşılamıyor.

Ve bunun içerisinde belediye gelirlerinin artırılması da bu konudaki çalışma da var bildiğim kadarıyla ama neticesi henüz oluşmadı. Belediye gelirlerinin artırılması da genel bir talebimiz zaten, bu anlamda sizin başka bir ilave edebileceğiniz?

KEMALETTİN SAKİN: Son bir cümle aktaracağım başkanım. Şimdi belediye kanununda aslında itfaiye hizmetleri doğrudan belediyelere verilmiş. Yani bu kanundan bu maddeyi çıkarmadan, doğrudan kanuni düzenleme gerekir. Genel müdürlük şeklinde düzenlenmesi, maaşların direkt genel bütçeden verilmesi ayrı bir şey, tabi siyasi iradenin buna karar vermesi gerekiyor.

Bir de şunu ben hatırlatmak istiyorum. Belediye Kanunu'nun 11. maddesinde belediyenin birçok hizmetleri yapar ve yaptırır diyor. Aslında kanunen hizmet alımı bir anlamda yaptırır diyor ama bu konuda Maliye Bakanlığı ile özellikle asıl iş, yardımcı iş konusunda biz de komisyon üyesiydik, fakat henüz bakanlık kararı çıkmadı. Herhalde çıkmak üzere. Bizim savunmamız her zaman öyleydi. Belediyelerde, zabıta da dâhil birçok hizmetleri yapar ve yaptırır. Yaptırır demekten kasıt hizmet alım yöntemi ile de bir şeyler yaptırır.

AHMET SEMERCI: Önünü açıyor.

KEMALETTİN SAKİN: Evet ama bu tabi belki bunu doğrudan belediye başkanına bırakmadan dediğiniz gibi direkt genel bütçeden ya da personel gideri olarak itfaiye personeli için yapılan harcamaları katmayabiliriz. Tabi bunların hepsi kanuni düzenleme gerektiriyor arkadaşlar.

GÜRKAN ALPER: Evet.

SÜLEYMAN BEY: Başkanım, diğer konuya atlamadan önce konuşmacımız bir şey demişti. Norm kadroyu belirledikten sonra 500 kişi kadro verildikten sonra belediye meclisi bunu artırmayı yapabilir demişti, bunu biraz daha açmasını rica edeceğim.

KEMALETTİN SAKİN: Şimdi şöyle bizim özel idareler için ayrı norm kadro yönetmeliğimiz var, belediyeler için ayrı norm kadro yönetmeliğimiz var. Bu cetvellerde biliyorsunuz her belediyenin ne kadar itfaiye personeli olduğu noktasında standartları belirlemişiz. Amir ve memurlarla ilgili en üst limitler belli. Bu kriterler içinde belediye meclisinde kararların ihdas edilmesi lazım. Biz İstanbul belediyesine şu anda hatırlamıyorum ama...

MEHMET EMİN KOÇAN: 4320 er verdi.

KEMALETTİN SAKİN: Evet, 4320 er verdik. İstanbul belediyesi bunun tamamını ihdas edebilir, memur olarak kullanabilir. Veya 2 binini kullanabilir, tamamen belediye meclisinin uhdesinde olan bir konudur. Biz de Devlet Personel Başkanlığı, İçişleri Bakanlığı yetkilileri olarak sadece standardı belirliyoruz, limitleri belirliyoruz. Onun içerisinde belediye meclisi kendisi karar veriyor. Kendi mahallî, yerel ölçeğinde kararını verecek.

SÜLEYMAN BEY: Bu sayıda sabit kalmak kaydıyla değil mi başkanım?

KEMALETTİN SAKİN: Tabi, ama talep ederse belediyeler biz buna her zaman açığız mesela son yönetmeliğimiz çıkmak üzere, İstanbul'da bir belediye özellikle zabıta sayısını artırmak istedi. Mesela o artışı yüzde yüz oranında sağladık büyükşehir ilçelerinde. Yani eğer belediyeler bizden talep ederse itfaiye eri yetersiz, amir ve yönetici kısmı onları artırırız, bunda sıkıntı yok. Ama önemli olan bence herhalde er ve gider noktasında.

UĞUR MİNDER: Gider zaten çözülmüşse itfaiye zaten yüzde 100 ileri doğru gider.

GÜRKAN ALPER: Evet, AFAD'a söz verelim, ondan sonra dönelim.

GÖKTUĞ BAYRAM ÇAMLIDAĞ: Şimdi araç gereç konusunda bir açıklama yapayım. Biz il müdürlerinin standartlarını hazırladık. Orda ne kadar taşıt gerekiyor, ne kadar araç gereç, malzeme gerekiyor bunların standartlarını belirledik. Biz şu anda mevzuatın eki olarak çıkacak olan uygulamaya başladık. Bizim aldığımız araç gereçler genel itibarıyla Kalkınma Bakanlığı finansmanıdır. Bunun projelerini biz yapıyoruz her yıl. Kalkınma Bakanlığı da bu araç gereç konusunda izahatını düzgün yaparsanız, alt yapısını oluştursanız, sorulara makul ve mantıklı cevapla olursa geri çevirmiyorlar. Bizim birçok projemiz geri çevrildi ama arama kurtarma araçları konusunda projelerimiz çok geri çevrilmiyor. Ha biz 5 lira istiyoruz, onlar 2 lira veriyorlar. Bunun ciddi anlamda projelendirilmesi lazım.

Biz 2013-2014 yılı içerisinde ciddi para gönderdik, il müdürlüklerimize, birlik müdürlüklerimize. Bu 2015 yılı içerisinde 81 tane orta tonaj araç alacağız, bunların yaklaşık maliyeti 24 milyon. İşte yaklaşık 10 küsur milyonluk araç gereç, kesici ayırıcı hepsi arama kurtarma araç gereçleri olacak bunların. Ve yaklaşık 100 tane de şu an hafif tonaj araç alacağız. Yani bunlar çok ciddi rakamlar. Bunların da bence dolaylı bir amir konumunda olan İçişleri Bakanlığı'nca projelendirilerek Kalkınma Bakanlığı'na sunulması lazım diye düşünüyorum.

GÜRKAN ALPER: Bu finansmanı Kalkınma Bakanlığı hibe mi yapıyor, kredi şeklinde mi?

GÖKTUĞ BAYRAM ÇAMLIDAĞ: Hibe yapmıyor, yani kuruma rüca ediyor, mülkü dâhilinde yıl içerisinde alımını yapıyorsunuz.

GÜRKAN ALPER: Genel bütçeden pay anlamında mı?

GÖKTUĞ BAYRAM ÇAMLIDAĞ: Evet, o şekilde. Projelendirilmesi lazım.

GÜRKAN ALPER: Yani İçişleri Bakanlığı genel bütçeden bu konuda bir çalışma yapıp hazırlanırsa olabilir ama burada teknik olarak bazı mülkiyet sorunları geliyor. Belediyelerin bütçesi ayrı olduğu için.

GÖKTUĞ BAYRAM ÇAMLIDAĞ: Araç gereçleri, marka, model durumlarıdır efendim kaç araç lazım, bunların bir standardını oluşturup belli bir dokümanla gidildiği zaman çok itiraz edeceklerini düşünmüyorum. Bu şekilde hal yoluna gidilebilir.

MÜRSEL TURBAY: Aynı imkânı belediyeye Kalkınma Bakanlığı zor sağlar.

UĞUR MİNDER: Belediyelere vermiyor.

GÜRKAN ALPER: Genel bütçe olmadığı için.

GÖKTUĞ BAYRAM ÇAMLIDAĞ: Bazen Acil Yardım Ödeneği diye bir ödenek var bizde belediyelere gidiyor ama bunlar genelde seçime yakın falan gider. Her belediyeye gidecek diye bir şey yoktur. Bunlar biraz daha siyasideir yani.

UĞUR MİNDER: Bizde afet oldu mesela Rize'de. 3 milyar bir para geldi. Fakat o paranın kullanılacağı şartlar belliydi. Rize'de biliyorsunuz bir sel oldu. 2 defa oldu, ben orda yaşadım onu. Sadece afet ile ilgili pompa aldık ondan. Yani istediğiniz şekilde harcayabileceğimiz bir paraydı. Doğrudan temini, ihaleye, falan gerek yok. Gidip, anlaştık, aldık, pompaları aldık, şunu aldık, bunu aldık, her şeyi alabildik. Araç alımı yoktu içinde.

GÖKTUĞ BAYRAM ÇAMLIDAĞ: Kamyonet buna tabi değildir. Taşıt başkadır. Araç-gereç, malzeme başkadır.

GÜRKAN ALPER: Evet, buyurun.

ORHAN AKYILDIZ: İstanbul itfaiyesi. Şimdi burada temel sorun ortak rolle alakalı, personel kimliği ile alakalı, birincisi ilçe belediyeleri personel gider oranlarını tutturabilmek için biraz düşük tutuyorlar ve bunu birçok hizmet alımı da aslında buradan kaynaklanıyor. Giderlere dâhil etmeyebiliyorlar, öyle bir durumları var. Bu ciddi bir problem, problemlerden bir tanesi bu. Ve küçük belediyeler gerçekten personellerin giderini karşılayamadıkları için o personeli temin etmiyorlar.

Norm kadro ile alakalı sorun yok, siz söylediniz zaten dayanağı sağlarsanız kadroyu artırmak mümkün. Biz İstanbul itfaiyesi olarak 2013'de yanlış hatırlamıyorsam 2012'de çok ciddi bir artış istedik ve yapıldı. Ama personel temini anlamında küçük belediyeler bu sıkıntıyı yaşıyorlar.

Araç teminine gelince küçük belediyeler zaten alamıyorlar. Şu anda İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nde itfaiye teşkilatlarının istediği araçları inanılmaz ekonomik ömrünü doldurmuş olan araçları bize verin diyorlar. İstanbul Büyükşehir Belediyesi herhalde araç parkının tamamını verse bu talebi karşılayabilir durumda değil. O kadar büyük bir talep var. Onun için yani merkezi yönetim bir şekliyle acil müdahale anlamında itfaiye teşkilatının ihtiyaçlarını karşılayacak bir kaynağı bulmak zorunda. Yoksa küçük belediyeler hep böyle devam edecek. İmkânları yok, paraları yok, almaları mümkün değil. Biz çok rahatlığı yaşıyoruz İstanbul'da çalışıyor olmakla. Çünkü İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nin bütçesi bu anlamda

bize ciddi imkânlar sağlıyor. Ama küçük belediyelerde bu sorun çok fazla. Merkezi yönetim, AFAD'ın belki gerçekten bu konuda bir proje üretmesi lazım.

AFAD şunu yapıyor, arama kurtarma birlikleri kuruyor ve bunlara da ciddi araç-gereç alıyor. Bazen iyi ilişkiler olursa ilçe AFAD müdürleriyle ufak tefek malzemeleri itfaiye teşkilatlarına da alınabiliyor. Ama AFAD'ın çalışması, sahadaki faaliyeti itfaiye hizmetinin yüzde 15'ini kapsıyor. Yüzde 85 kalan geriye hizmette AFAD'ın aslında bir imkânı da yok, böyle bir yeteneği de yok, böyle bir mantalitesi de yok. Dolayısıyla AFAD'ın yapmış olduğu yatırımlar itfaiyeye artı bir katkısı çok fazla yok. Bir tek arama kurtarma anlamında bir katkısı var ama yangın söndürme anlamında hiç yok. Olması da beklenemez zaten.

GÖKTUĞ BAYRAM ÇAMLIDAĞ: Zaten yaptığı birimler arama kurtarma birlik ve ekipleri, yatırım bunlara yapılıyor.

ORHAN AKYILDIZ: Ama AFAD eğer gerçekten Türkiye'yi kapsayan ve afet ve acil durumlara müdahalede Türkiye'nin standartlarını, araç gereç, teçhizatını belirleyen bir birimse, müdahale eden bir birim değil, bunu belirleyen komuta eden bir birimse eğer bu konuyla ilgili de mutlaka bir faaliyet lazım. Çünkü itfaiye teşkilatlarının yaşadığı en büyük problem merkezi hükümet nezdinde yani şu Ankara'da bir birliklerinin olmaması. Taleplerini iletebilecekleri, kendilerini anlatabilecekleri, bakın şu toplantıları biz senede bir kere ancak yapabiliyoruz. Onun için belki AFAD bu konuda biraz daha elini taşın altına sokması lazım. Buna gerçekten Türkiye itfaiye teşkilatlarının ve itfaiyecilerinin ihtiyacı var. Teşekkür ederim.

GÜRKAN ZENGİN:Buyurun Çağatay bey, bir şey mi söyleyeceksiniz?

ÇAĞATAY BEY: Bu konuya belki bir fayda getirir de o açıdan. AFAD'ın kuruluş kanunu, 23. madde. Kaynak yönetimi baktığımız zaman üç paragraf halinde özetlemiş. Aslında bizim hizmet faktörlerimizin yönetimi, hizmet kaynaklarımızın yönetimi hususunda da bir açıklık getiriyor burada. Dolayısıyla bugünkü oturumumuz son maddesi daha doğrusu öğleye kadarki son maddesi ile ilintili bir şey, koordinasyon ve iletişimin artırılması. Bu gerekli koordinasyonun, iletişimin uygun bir düzeyde sağlanması durumunda bu madde gayet açık. Dolayısıyla AFAD bütçesinde acil durum yönetim bağlamında mahalli idarelerin bütçelerine herhangi bir kaynak aktarımı söz konusu tarif edilmiş. Ve üstelik bu 5018'in de kapsamı dışında tutulmuş. Dolayısıyla bu açıklık getirmesi adına bir katkı sunmak istedim.

GÖKTUĞ BAYRAM ÇAMLIDAĞ: Genelde bu tür ödenekler afet acil durum hallerinde gönderilir. Yani illere de gönderilir, ilçelere de, kurum, kuruluşlara gönderilebilir kullanılmak üzere. Bunun Van depreminde uygulaması vardır, gönderilmiştir. Ama dediğim gibi önceden bazı kaynaklar aktarılacak ki projelendirilmesi lazım. Yani AFAD'da bir kaynak sağlayacaksa da bunu proje kapsamında gönderebilir ama itfaiye teşkilatı olarak sizin bir kere bir standartları belirlemeniz lazım. İllerde, ilçelerde, büyükşehirlerde bu işin standardı nedir? Araç-gereç anlamında, personel anlamında, malzeme anlamında bunların belirlenmesi lazım ki bunların doküman olarak gidecek, onu bir kurumda konuşmamız lazım.

Biz geçen yönetmelik toplantısında yönetim hizmetleri daire başkanı vardı, aslında orda bu işi konuştuk biz, AFAD'ı güçlendiriyoruz ama arama kurtarma ekiplelimizi? Bu güçlendirmenin itfaiyeye de yansması lazım, etkin bir koordinenin olması lazım, işbirliğinin sağlanması lazım. Bunların konuşmaları geçiyor ama dediğim gibi sizlerin de bunun bir temelini biraz oluşturmanız lazım. Sizlerin bize yardımcı olmanız lazım.

ORHAN AKYILDIZ: Şunu söyleyeceğim. Aslında bizim şu anda çok yetersiz diye bahsettiğimiz belediye itfaiye yönetmeliğinde bunun asgari bir altlığı var. Dolayısıyla sadece onu bile uygulasa şu anda problemlerin birçoğunu çözer. Ki yetersiz olduğunu da ifade etmişlerdi.

AHMET SEMERCİ: Çankırı itfaiye müdürü. Şimdi dün başlangıçtan itibaren AFAD'la ilgili olumsuz bir giriş yaptık. Şimdi de konu AFAD'a doğru kaydı. Alternatif kuruluştan ziyade ben Çankırı'da kendi il bazımızda düşündüğüm zaman iyi ki Çankırı'da AFAD var diyorum. AFAD'ın malzemesinin yüzde 60'ını Çankırı itfaiyesi olarak biz kullanıyoruz. İl müdürü arkadaşlarımızın da AFAD'la ilişkilerini biraz üst düzeye çıkarıp sayın valimize arz ettim, efendim baktım vali bey, personel sayıları az. Ama gelen malzemelerine bir bakıyorum, gıpta ediyorum. Bizden çok çok üstün. Ama biz onların malzemelerini kullanıyoruz. Şu anda bende AFAD'ın 3 takım kesici, ayırıcısı var en son sistem.

GÖKTUĞ BAYRAM ÇAMLIDAĞ: Emniyete de gönderiyoruz.

AHMET SEMERCİ: E-80 karayolu üzerinde bölge trafiklerde AFAD'ın malzemeleri var. Tripotlarına kadar, hava yastıklarına kadar hepsini kullanabiliyoruz. Veriyorlar, bunda herhangi bir sıkıntıları yok ama ilişkileri biraz daha kendi aramızda iyi tutup yapıyoruz bunları. Adam diyor ki, Tamam böyle bir sistem koymuşlar, 24/72 çalışıyorum. Zaten 10 tane arama kurtarıcısı var, yetmiyor. Kazalara siz gidiyorsanız alın bizim malzemelerimizi kullanın. Ama onlar zimmetli olarak alıyor, zimmetli olarak da sana veriyor. Bunda hiçbir sıkıntımız yok bizim. Ve şimdi gene bir araç alacaklar, değerli arkadaşımız bahsetti. Vali yardımcısının başkanlığında projeleri çizildi ve büyük ihtimalle o araçıda biz itfaiye olarak kullanacağımızdan çok eminim.

GÖKTUĞ BAYRAM ÇAMLIDAĞ: Projesini ben gönderdim.

AHMET SEMERCİ: İl müdürü arkadaşlarımızdan özellikle, tabi büyükşehirlerde onların kendi imkânları var ama il müdürleri istedikleri takdirde sayın valimizin veya vali yardımcımızın başkanlığında bu malzemelerde herhangi bir sıkıntı çıkartmıyorlar. Teşekkür ediyorum.

ORHAN ÇINAR: Ankara itfaiyesi. Başkanım, böyle bir organizasyon yaptığınız için çok teşekkür ediyorum. Çankırı itfaiye müdürüm demişti ki, 'Biz yapamıyoruz.' Peki, ama müdürüm AFAD, bir standartları oluşturmuş ve Kalkınma Bakanlığı'na bu standartlar doğrultusunda gidip rahatlıkla para alabiliyor. Biz niye itfaiye olarak standartları oluşturup, bu projeleri sergileyemiyoruz. Yani biz belki AFAD'dan daha önce kurulmuş bir kurumuz ama yapamıyoruz.

AHMET SEMERCI: Biz genel idare değiliz. Biz siyasi bir kurumuz. Katma bütçeli idareyiz biz. Bakın biz bir yerel idareyiz. Onunla bunu karıştırmayın. Ordu müdürünün sürekli ben sızlanmalarına yakınıyorum. Benim de böyle önümde projem var, keşke Türkiye’de bir itfaiye genel müdürlüğü 8-10 bölgeye AFAD gibi ayrılmış, çok güçlenmiş bölgeler, o bölgelerde helikopterlerin bile olabileceği bölgeler, benim de gönlüm bunu istiyor. Ama daha bunları şu anda düşünmeye biraz erken.

DİNLEYİCİLER: Erken değil, geç kalınmış. Hem fikir değiliz yani.

AHMET SEMERCI: Türkiye açısından erken dedim, gidiyoruz o tarafa doğru.

DİNLEYİCİ: 300 yıllık tarihi var itfaiyenin müdürüm, bunun erkenliği yok.

AHMET SEMERCI: 300 yıllık bahsettiğin itfaiye daha Osmanlı’nın tulumbacılarından, yeniçerinin isyanından başlamış buraya gelmiş. Ben de biliyorum tarihçesini ama daha itfaiyenin 30 yıllık geçmişi var, boş verin.



KADİR GÖKTÜRK

KADİR GÖKTÜRK: Öncelikle Bem-Bir-Sen yönetimine teşekkür ediyorum. Bu konuya duyarlı olduğunuzdan dolayı. Bu konuda Türkiye’nin tüm bölgelerinde standart oluşturulması için sizin öncülüğünüzde bir çalışma yapılabilir mi?

CÜRKAN ALPER: Evet, şimdi bunları not alıyoruz. Birçoğunu ben siz konuşurken bu nerden yapılır, kime gidilir, nasıl yapmamız gerekir şeklinde birçok şeyleri ben belki burada paylaşmakta beis

de olmayabilir. Mesela AFAD’la ilgili sayın bakanımıza bir dosya yapılmalı. Biraz önce bazı şeylerin hazırlanmış olması, zeminin sağlam olması. Nedir; standartlar oluşturulması. Yönetmelikte var olan standartlar üzerinde, gerçi ihtiyaçlar sürekli de geliyor ama. Çünkü nedir, eskiden 10 katlı bina bulmanız belki sıkıntıyken bugün nerdeyse 30 katlı, 40 katlı binalar yapılıyor. Bu ihtiyaçları karşılayacak bir standartlar oluşturulsa yani atıyorum şu kadar nüfuslu, şu kadar metrekare alanda şu araçlar gerekir, şunlar gerekir, şöyle vasıflı araçlar gerekir, bir standart oluşturulursa ben siyasi iradenin bu konuda olumsuz bakacağı kanaatinde değilim. Şahsi kanaatim bu.

Belki iki gündür izlemişsinizdir buraya gelen bürokrasiden gelen arkadaşlar birçok konuda olumlu baktıklarını, bu konunun böyle olursa çözüm üretme konusunda fikirler oluşturuyorlar. Gerçi onlar daha üzerinde çalışılacak hususlar. Bazen farklı noktalar çıkabiliyor çalışma alanına girdiğiniz zaman hiç beklemediğiniz bir alandan farklı sonuçlar çıkabiliyor ama ben bu konuda sendika olarak netice itibarıyla bir üyelerimiz açısından, iki vatandaş açısından da bu hizmetlerin gereklilik olduğuna inanıyoruz.

Bu anlamda da biz sendika boyutunun dışında sivil toplum kuruluşu olarak da bu konuları düşünüyoruz. Ben dediğim gibi neler olabilir, kime gidilebilir, nasıl bir

çalışma yapılırsa bu standartlar oluşturulur şeklinde kafamda burada çözüme nasıl gideriz diye bir yol haritası oluşturmaya çalışıyorum. Bazen söylerken AFAD'a top atarken aslında AFAD üzerinden nasıl gidilebilir? Onu da konuşulsun burada istiyorum, onun için top atıyorum.

KADİR GÖKTÜRK: Başkanım, bunu fark ettim zaten onun için duyarlısınız bu konulara, eğilimsiniz. Yani bu yapacağınız çalışmalarda inşallah gerçekten 45-50 bin itfaiyemiz size gerçekten dua edecek. Yani sivil toplum örgütü.

UĞUR MİNDER: 20 bin. 45-50 bin itfaiyeci yok.

KADİR GÖKTÜRK: Ben öyle tahmin ettim de onun için.

GÜRKAN ALPER: İtfaiyeci gönüllü işçilerle beraber sayı artıyor, memur olarak değil.

KADİR GÖKTÜRK: Çalışma yapıldı, biz o civarlarda bulduk ama neyse 20 binde olsa 20 bin inşallah. Bu konuda gerçekten tek bir elden bir proje hazırlanırsa daha iyi olur. Bakın AFAD'taki arkadaşımız da Kalkınma Bakanlığı'nın bu konuda proje hazırladığını söyledi. Kalkınma Bakanlığı bu konuda veriyorum derse ki yeni büyükşehir olanlar ve il bazında, ilçe bazındaki itfaiyeciler bu konuda gerçekten standart oluşmuş olacak. Bölgeler açısından, yangın yükü açısından, bunun bir çalışmasının sizin tarafınızdan yapılırsa, bunun bir katkı sunulursa yani gerçekten söylediğim duayı gerçekten alacaksınız. Çünkü itfaiyeci malzemesi nasıl savaşa giden asker mermisi olursa, bizim de aracımız ve suyumuz mermimiz, bütün cephanemiz bu. İnşallah bu konuda sizden destek bekliyoruz, Allah razı olsun teşekkür ederim.

GÜRKAN ALPER: Biz teşekkür ederiz, diğer arkadaşım.

DİNLEYİCİ: Bu toplantının 6 ayda bir yapılmasını sizden rica edeceğim. En azından bir şeyleri paylaşmak çok güzel bir şey. Bir şeyler paylaşıldıkça da sevgimiz, saygımız, birbirimize olan değerlerimiz daha da artacağı kanaatindeyim. Her şeyden önce teşekkür ederim, Allah razı olsun tekrar. Belediyelerin kaynaklardan dolayı sıkıntısı vardı. Arkadaşlardan da bilmiyorum belki yardımcı olabilirler ama belediyelerin TRT payı varsa, itfaiye payı da olması gerekiyor. En azından sigorta şirketlerinden yangın sigorta şirketleri, artı belediye bizim şimdi inceleme için bize para yatırıyor. Bu para direkt Büyükşehir'in kasasına gidiyor. Bilakis bu paralar bizim itfaiyemizde kalsa en azından kendi ufak tefek ihtiyaçlarımızı karşılayabilsek bu konuda arkadaşlarımız ne düşünür, bilgi almak istiyorum. Çok teşekkür ederim.

GÜRKAN ALPER: Yani söylediğiniz aslında güzel bir şey. Yangın çünkü netice itibarıyla önleme faaliyeti de sigortacı açısından bakarsanız DAP, deprem sigortası var, insanları yangına, sel baskınına karşı sigorta da yapıyorlar. Bu anlamda itfaiyeciliğin söndürme faaliyeti olduğu gibi, önleme faaliyeti anlamında, bilgilendirme faaliyeti anlamında da bu sigortalar için aslında elzem bir şey. Bu sigortalar için de faydalı bir şey. Bu konuda üzerinde çalışabilir bir konu. Ben şimdi not aldım.

UĞUR MİNDER: Başkanım bildiğim bir konu, o yüzden konuşmak istiyorum.

AHMET SEMERCİ: Şimdi geçen yıl Kocaeli itfaiyesinden gerçekten böyle bir fikir çıktı. İl itfaiye müdürlüklerine ve daire başkanlıklarına bir arkadaşımız güzel bir çalışma yapmış gerçekten. Şimdi şöyle bir örnek vereyim. Kaskolu bir aracın yangınına ekiplerimiz müdahaleye gitti. Burada bir sürü köpük kullandı, hortum yandı, vs. bir şeyler oldu. Kasko şirketi şimdi bu vatandaşın parasını tamamen ödüyor. Ama buna hizmete giden itfaiyeye veya bir sanayi bölgesindeki bir fabrika yangınında tonlarca köpük kullanıyor itfaiye teşkilatı. Bunun bedeli nerden gidiyor? İtfaiyenin cebinden gidiyor.

DİNLEYİCİ: itfaiye hizmetleri bedelsizdir.

AHMET SEMERCİ: Şimdi bedelsiz derken?

DİNLEYİCİ: Emniyet hizmetleri nasıl bedelsiz,

AHMET SEMERCİ: Kasko şirketi bu adamın fabrikasının bütün giderlerini ödüyor. Kasko şirketlerinde bu konuyla ilgili itfaiye hizmeti olarak bir akar. Kasko yapılırken düzenlemenin içeriğinden bahsediyorum başkanım. Yoksa biz gidip de oradan para talebinde bulunmayacağız. Söylediğim konu bu.

GÜRKAN ALPER: Kesinti paylarından yüzde 2 atıyorum, kasko ücreti diyorum.

AHMET SEMERCİ: Arkadaşımız TRT payı dedi ama bizim en alabileceğimiz kanuni pay sigorta şirketlerinden.

UĞUR MİNDER: Başkanım bildiğim bir konu o yüzden girmek istedim. Ben ilk bu işe, müdürlüğe başladığım zaman belediyeden belediye gelirinin, itfaiye ile alakaları gelirlerinin dokümanını almıştım, 6 sene önce. 6 sene önce yangın sigorta vergisi olarak belediye 250 bin tl yatmış yıllık. 250 bin lira, iyi bir para 6 sene önce. Ondan sonra ben her sene bu dokümanları almaya başladım. Hatta ben belediyenin gelirlerini artırmak için bu iskân, falan Meclis'ten geçirdik, onlarla ilgili de yıllık 200-300 bin lira alabiliyoruz artık.

2 sene önce sigortacıların baskısı ile kanunda bir düzenleme yapıldı. Eskiden belediyenin o payı yüzde 10'du. Yani yangın sigorta vergisinden yüzde 10'u belediyeye aktarıyorlardı. Bunlar çok büyük bir para aktardıkları için burada bir düzenleme yaptırıldılar, baskıyla kanunda bir maddeyi artık değiştirdiler. Bu sene bizim belediyeye gelen pay 30 bin lira. Ondan sonra nüfus ve sigorta yapılan sayısı belki 6 senede yüzde 50 arttığı halde bize gelen para 30 bin lira. Normalde bugün 500 bin veya 1 trilyon olması gereken zaten kanunda o madde o kadar hassas ki düzenlense belediye bugünkü bu para şeyini konuşmaya gerek yok. O parayı da diyecekler ki, nasıl ki sigortadan bir para kesiliyor, birikiyor 100 milyar dolara ulaşmış bu çerçeve içinde kullanılabilir, başka yerde kullanılamaz. Diyecekler ki, bu para sadece itfaiye hizmetlerinde kullanılır bitti. İtfaiyenin bir sorunu kalmadı, aracını oradan al, malzemeni oradan al ve çok basit bir şeydir. Bunu özellikle vurgu yapmak istiyorum.

GÜRKAN ALPER: Sizin söylediğiniz zaman bu teklif edilebilir burada mesela diyelim ki genel bütçe anlamında genel bir araç temini için bir bütçe oluşturulabilir.

Bu değerlendirilip bu araçların alınması için İçişleri Bakanlığı kanalıyla da olabilir veya Kalkınma Bakanlığı, AFAD kanalıyla araçların temini için, araç alınması için, standardizasyon için kullanılır. Belediyeye de hiç direkt aktarılmaz, direkt buradan merkezi yönetimden alınıp, işte o fonlar oradan karşılanabilir.

KADİR GÖKTÜRK: Başkanım bu konuda Kocaeli'nin çalışması var. İsterseniz o çalışmayı yangın sigortası ile alakalı size direkt gönderebiliriz. Belki bir katkı sağlar.

GÜRKAN ALPER: Olur. Teşekkür ederiz. Tabi, şimdi bu konuda büyükşehir yasasından daha çok bir anda afetler arası koordinasyon, aslında ikisini bir yapıyoruz. Bu konuda itfaiyeci meslek standartlarının diğer konuyu bitirirsek eğer bu konuda başkasöylenecek bir şey yoksa uluslararası meslek standardının oluşturulması ile ilgili bir çalışma da yapılmıştı. Belki bir merhaleye de gelmişti. Daha sonra bazı konularda anlaşmazlık çıktı diye biliyorum. Bu konuda mesleki standart nedir, amaçlanan nedir, çıktılar nedir? Çünkü bu konuda da bazen farklı düşünceler oluşabiliyor, farklı beklentiler. 657'deki meslek tanımı ile buradaki meslek bazen karşılaştırılıyor, karıştırılıyor. Bu anlamda konular nedir diye geçmek istiyorum. Bu konu ile ilgili başka söyleyecek yoksa o konuya geçelim istiyorum öğleden önce. İtfaiyecilik meslek standartları çalışmalarındaki son durum nedir konusuna geçmek istiyorum. Var mı başka bir şey söylemek isteyen? Evet.

DİNLEYİCİ:Burada bir kişi var.

GÜRKAN ALPER: Daha sonra değerlendirelim isterseniz. Evet, aramızda bu konuda daha önce çalışmalarda da bulunan Korel Ünsal Bey var, buyurun.



KOREL ÜNSAL
Mesleki Yeterlilik Kurumu

KOREL ÜNSAL: Beş dakika izin verirseniz bana biz kimiz, neyiz, ne yaptık bugüne kadar itfaiye ile ilgili ya da gelecekte neler olmasını planlıyoruz bununla ilgili kısa bir bilgi vereyim size. Mesleki Yeterlilik Kurumu, 5544 sayılı Kanun'la Türkiye'de ulusal yeterlilik sisteminin kurulması amacıyla 2006 yılında kanun çıktı, 2008 yılında fiili olarak çalışmalarına başladı. Bizim amacımız Türkiye'de ulusal yeterlilik sistemi oluşturmak, ulusal yeterlilik sistemi nedir? Mesleki standartların belirlenmesi, bu mesleki standartları temel alarak ulusal yeterliliklerin belirlenmesi.

Ulusal yeterlilik o işi yapan kişinin nasıl ölçülüp, değerlendirileceğine dair dokümanlardır. Üçüncüsü bunları yetkilendirilmiş belgelenme kuruluşları belirleyerek bu insanların belgelenmesini sağlamaktır.

Biz bunları yaparken Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi diye bir yapıya uyumluluk için bunları yapıyoruz. Yeterlilikler Çerçevesi 1'den, 8'e kadar seviyeleri olan, 1'in ilkokul mezunu, 8'inde doktora seviyesi olduğunu hayal ederseniz kafanızda o zaman daha iyi canlanır. Böylesi bir sisteme, bir referans sistemine kendi yeterlilik çerçevesini oluşturarak bunlara referanslandırma işini yapıyoruz.

Avrupa Yeterlilik Çerçevesi şudur, bu ülkede bir itfaiyeci Fransa'da kime denk geliyor? Polonya'da kaçınıcı seviyede itfaiyeye denk geliyor, İngiltere'de kaçınıcı seviyeye denk geliyor bunun için bir tercüme aracıdır. Bugüne kadar itfaiyede biz çalışmalarımıza o zaman TİB'in yönetimi eskiydi, 2013 yılında bize başvurmuşlardı. O zaman hazırladığımız protokolda 11 tane meslek vardı. Bunları size kısaca sayayım. 3, 4, 5, 6 seviyesinde 4 tane itfaiyeci, itfaiye olay inceleme yeri uzmanı, itfaiye olay yeri inceleme müfettişi, itfaiye eğitmeni 2 seviye, itfaiye araç operatörü 2 seviye, bir de itfaiye dağarcığı toplamda 11 meslekte biz TİB yönetimine biz protokol imzaladık. Çalışmalarımız koordineli olarak başladı, bir yere kadar geldi. Haziran 2014 yılında biz bunları sektör komitelerimiz var, Adalet Güvenlik Sektör Komitemize sunduk, sektör komitemiz bunu onayladı. Ondan sonra Resmi Gazete'ye göndermek üzereyken ne diyeyim artık.

AHMET SEMERCİ: En son seviyeye katılmıştık.

KOREL ÜNSAL: TİB yönetiminde bir değişiklik oldu. Yeni yönetim bu eski yaklaşımı doğru bulmadığını, ilerde sıkıntılar çıkaracağını söyledi ve tekrardan değerlendirilmesini istediğini söyledi. Bu 11 mesleği revize ederek 4 tane itfaiye seviyesi olmasına, böyle hazırlamak istediklerini söylediler. Biz de 'Hay, hay' dedik. Şu an zannedersem taslaklar son hali bitti, bugün de burada sizin görüşlerine sunulacak. 4 seviye itfaiyeci hazırlanarak Resmi Gazete'ye gönderilecek, şu an bu aşamadayız.

GÜRKAN ALPER: Bu 11 olmasıyla, 4 olması arasındaki fark nedir? Bu standartlar yayınlandığı zaman ne oluşacak? Yani standart eskiden yoktu, şimdi olduktan sonra itfaiyeci açısından, itfaiye mesleği açısından neler değişecek, ne şeyler oluşacak bundan sonra, ne yapacağız?

KOREL ÜNSAL: Şöyle söyleyeyim, meslek standardı dünden beri altını çizmek istiyorum ben sözün bana gelmesini bekledim. Kesinlikle bir kadro, bir unvan, pozisyon taahhüt etmez. Bir ücret hakkı, ek gösterge taahhüt etmez. Bu mesleğin nasıl yapılacağını sınırlarını belirler. Devlet; 'bu bir meslektir. Bu mesleği yapan insanlar vardır. Bu mesleği yaparak para kazanan insanlar vardır' der. Kesinlikle herhangi bir ücret, hak, hukuk, bir şey taahhüt etmez. Bu meslek böyle yapılır, bunun standardı budur.

GÜRKAN ALPER: Yani bu kişiler bu vasıflarda, şu vasıflarda olanlar bu mesleği yapar. Bu mesleğin standartları da şunlar, şunlardır.

KOREL ÜNSAL: Genel olarak o yöne gidiyor. Örnek vereyim, inşaat sektöründe. Ki bu son asansör kazalarından sonra Başbakan hemen yapılıns dedi. İnşaat sektöründe şöyle bir şey yapıldı.

AHMET SEMERCİ: O mesela 4. sınıf bir kategori.

KOREL ÜNSAL: İnşaat işçileri sendikası dedi ki, 'Bundan sonra inşaatlarda MYK belgesi olmayan kimseyi sokmayacağım' dedi. 'Sıvacı da olsa, boyacı da olsa, asansörcü de olsa kimse inşaatlara sokmayacağım' dedi. Aynı şekilde EPDK'da

böyle bir şey yaptı. ‘Enerji sektöründe çalışacak herkes MYK belgesi alacak, öyle işe girecek’ dedi. Yönetmeliği, mevzuatı buna göre güncelledi.

KEMALETTİN SAKİN: 4 seviye nedir?

KOREL ÜNSAL: İtfaiyeci, onu isterseniz Mehmet Emin Bey açıklasın, çünkü onlar.

GÜRKAN ALPER: Peki, diyelim ki bu kanun çıktı, ben de itfaiye de çalışıyorum böyle bir belge otomatik mi alacağım?

KOREL ÜNSAL: Aslında bizim istediğimiz sistem şu, yani bu itfaiyeci meslek standardı hazırlansın, bu itfaiyeci olacak kişilerin nasıl değerlendirilip, ölçüleceğine dair yeterlilikler hazırlansın, bir belgelenme kuruluşu, bir iktisadi işletme olsun, bir alt yapısı olsun, Ankara itfaiyesinin böyle bir alt yapısı var bildiğim kadarıyla. Buna göre itfaiyecileri belgelendirsın. Yani itfaiye teşkilatı alıma çıkarken desin ki, ‘Ben itfaiyeci seviye 3, mesleki yeterliliğine sahip alıma çıkmak istiyorum’ desin.

GÜRKAN ALPER: Diyelim ki, ben gideceğim o belgeyi bir kurumdan alacağım. Anlamadığım, mevcut itfaiyeciler bu belgeyi otomatik almış mı sayılacak?

KOREL ÜNSAL: Otomatik almış sayılmayacak, sınava girecek.

GÜRKAN ALPER: İtfaiye çavuşuydum, sınava girdim belgeyi alamadım.

KOREL ÜNSAL: O zaman bu sizin mesleği yeterliliğinizin olmadığını gösterir.

RIZA ZENGİN: Burada şöyle bir şey var yalnız. Şu anda lise mezunları ile 2 yıllıkların bu kapsamda zaten onların yeterliliği var anlamına geliyor.

KOREL ÜNSAL: Şöyle bir şey, bizim yayınladığımız ulusal meslek standartları ilgili okul türüne göre, MEB’se MEB, YÖK’se YÖK onların müfredatına yansıtılmak zorunda. O okuldan çıkan çocuk otomatikman o yeterliliği alabilecek eğitimi almış demektir.

RIZA ZENGİN: Dolayısıyla diplomalı olmak yeterli. .

KOREL ÜNSAL: Alabilir diyorum, alabilecek yetkinliğe sahiptir.

GÜRKAN ALPER: Mevcutlarla ilgili.

MEHMET EMİN KOÇAN: Onu yeterlilikte çalışacaktık. Yeterlilikte mevcutlarla ilgili bir karar alarak bunları belki muaf, yeterlilikte konuşacaktık bunu, bu güne kadar konuşamadık.

KOREL ÜNSAL: Şunu açıklayın isterseniz 11 seviye neye göre indirildi?

MEHMET EMİN KOÇAN: Şimdi tabii ki daha önce yapılmış olan çalışmada bizim fiili olarak görevlerimiz bir meslek olarak standartlaştırılmış. Yani itfaiyeci yangın söndürür aynı zamanda aracını kullanır. Araç kullananları başka bir meslek sınıfı olarak belirlendiğinden dolayı arama kurtarma personeli diye başka bir meslek sınıfı olarak belirlendiğinden dolayı bizim görevlerimiz bunların hepsini itfaiyeci yapıyor, başka birisi yapmıyor. Yani itfaiyeci hem yangın söndürüyor hem araç kullanıyor hem arama kurtarma yapıyor. Ama bunlar ayrı ayrı bir meslek gibi nitelendirilmiş bu meslek standardında. Bunları biz bütünleştirdik, hepsini içerisine

yedirdik, 4 sınıfa, 4 seviyeye indirdik. Bu 4 seviyede, 3. seviyede itfaiyecileri itfaiyeye yeni giren gönüllü itfaiyeciler ve 4. seviyedeki itfaiyecilerin şu anda itfaiyede aracını kullanan ve itfaiyede hizmet etmeye başlamış olan bizim itfaiye eri kadrosunda bulunan kişileri tabir eden yani karşılık olarak lise mezunu olan kesimi

RIZA ZENGİN: Lise mezunu olacak ama.

MEHMET EMİN KOÇAN: Lise mezunu, bunların hepsi lise mezunu. 5. seviyede bir itfaiyeci.

GÜRKAN ALPER: Mevcutta ortaokul mezunu var, lise mezunu var.

MEHMET EMİN KOÇAN: Bunların yok, önemli değil başkanım,

GÜRKAN ALPER: Mesleki yeterlilikte biraz önce çözeceğiz demiştiniz.

MEHMET EMİN KOÇAN: Bakın, bunların karşılığı şöyle bir şey söyleyeyim. Bir itfaiye

KOREL ÜNSAL: Şöyle bir şey söyleyeyim, bizim sistemimizde eğitim zorunluluğu yok. Bir adam babadan itfaiyeciliği öğrenmiş olabilir, bunu gelip belgelerse, ben bu yetkinliğe sahibim diyorsa o belgeyi alabilir.

LEVENT USLU: Esnaf gibi mi değerlendiriliyor?

KOREL ÜNSAL: Aynen.

MEHMET EMİN KOÇAN: Alaylı tarafı da var, diğer tarafı da var.

KOREL ÜNSAL: Alaylı, önceki kazanımların belgelenmesi gibi düşünürseniz.

MEHMET EMİN KOÇAN: 5. seviyede bir itfaiyecinin işte grup amiri kademesinde olan bir itfaiyeci, 6. seviyede olan bir itfaiyeci üst yönetsimsel bazda kararları verebilecek yönetsimsel bazda karar verecek ve bunun stratejik planını yapacak, kendi bölgesi ile yapmış oldukları çalışmaların yönetime sunabilecek olan yetkiye sahip olan kimseler vardır. Karmaşık olaylarda olay yeri amirliği yapacak olan kimseleri kişiyi ifade ediyor. Yapılanmamız buna göre yapıldı.

Bu dünyada da böyle olduğu için 11 seviyeden 4 seviyeye inildi. Yani yapmış olduğumuz araştırmanın neticesinde AB'nin kendi ülkeleri arasında oturarak yapmış oldukları çalışmaları onlarda kategorize olarak 3 seviyede belirlemişlerdi. Biz buna bir seviye daha ekleyerek 4 seviyede bunu bitirmeye çalıştık.

Burada kadro olarak baktığımızda arkadaşlarımız hep bunun karşılığında bir şey görmek istediklerinden dolayı bir sıkıntı var. Baktığımızda bizim itfaiye eri, itfaiye çavuşu, amiri. Amirden kastettiğimiz yeri geldiğinde amir olur, yeri geldiğinde müdür olur, yeri geldiğinde daire başkanı olur. Bu üç seviyede İtfaiyeciliği tanımlamaya çalıştık. Dünyada gelişmiş ülkelerde böyledir. Yapmış olduğumuz dönüştürme bundan ibarettir. Yani 11 seviyenin 4'e indirilmiş olması, bir takım görevleri diğer görevler içerisine yedirerek yapmış olduğumuz seviyelerdir. Yani daha öncesinde yapmış olduğumuz görevler meslek olarak ifade edilmişti. Biz onları meslekten çıkardık. İtfaiyecilik bir tane meslektir, 4 seviyede bu itfaiyecilik uygulanabilir konumuna getirdik.

GÜRKAN ALPER: Orda 5, yazıyor sunumda. Seviye 5 mi, 4 mü?

MEHMET EMİN KOÇAN: 3, 4, 5, 6.

KEMALETTİN SAKİN: Gönüllü itfaiyeciler aslında bir kadro değil. Nasıl standarda dönüştürüyorsunuz, maaş almıyorlar?

GÜRKAN ALPER: Maaş alacaklar mı?

MEHMET EMİN KOÇAN: Almayacaklar.

DİNLEYİCİ: Almanya 'da alıyorlar ama.

GÜRKAN ALPER: Yani o konuda da ihtilaflar var.

MEHMET EMİN KOÇAN: Belediyeler gönüllü itfaiyeciler ile ilgili bir yönetmelik çıkartıyor. Her belediye bunu kendi bölgesinde çıkartabilir. İstanbul büyükşehir belediyesi olarak biz de çıkarttık, Kocaeli de çıkartmış, Konya da çıkartmış. Özellikle büyükşehir belediyeler bunu yapıyorlar, yapmak zorundalar çünkü yetemiyorlar sanki. Siz profesyonel itfaiyecilerin yetişemediği alanlarda o bölgeleri gönüllü itfaiyeci istasyonları açıyorsunuz ve oradan gönüllüleri alıyorsunuz ve eğitiyorsunuz. Eğitmiş olduğunuz kimseleri sertifikalandırıyorsunuz. Ama şimdi MYK'ya bu iş girince, ondan sonra bu gönüllü itfaiyecileri, yani 3. seviyedeki itfaiyecileri orada MYK olarak sertifikalandırılacak, akredite olmuş olan kurumlarla beraber sertifikalandırmış olacak, akabinde bunlar gönüllü olarak devam edecekler. Bunlar 3. seviyeden 4 seviyeye kendi içlerinde çıkamayacaklar.

Bu tabii ki aynı zamanda akredite olmuş olan kurumlar mesela İstanbul'da büyükşehir belediyesinde bir tane itfaiye okulumuz var. Kendi içimizde bir akredite olmuş olan bir kurum. Aynı zamanda AFAD'ta bu konuda bir çalışma yapıyor. AFAD'ta bu akredite olan kurumların içerisine girerek kendi içlerinde hem itfaiyecilere hem kendi afetle ilgili arama kurtarma personeline bu sertifikayı verme arzusu içerisinde. İl bazında veya bölgesel bazda akredite olmuş olan kurumların üzerinden Mesleki Yeterlilik Kurumunun kabul etmiş olduğu kimselerin, kurumların onların akredite olmuş olan kimselerin üzerinden bu belgeler alınabilecek.

KEMALETTİN SAKİN: Ama ne kadar sağlıklı işleyecek bu gönüllü itfaiyeciler? Yangın olduğu zaman yangına nasıl yönlendiriyorsunuz, uygulamada herkesin bir işi var, nasıl topluyorsunuz?

MEHMET EMİN KOÇAN: Şu anda ben size İstanbul olarak bilgi vereyim. İstanbul'da muhtarlar, imamlar, oranın öğretmenleri, daimi olan kimseler gönüllülerin içerisinde bulunuyor. Oralara bir itfaiye istasyonu açıyorsunuz. Açmış olduğunuz itfaiye istasyonuna bir araç koyuyorsunuz ve oradaki insanlara eğitim veriyorsunuz. Kendi bölgelerinde daimi olan kimseler bir ihbar geldiğinde, zaten köydeler, başka bir yerde değiller hiç olmazsa profesyonel itfaiyeciler olay yerine gelene kadar onlar ilk müdahaleyi yapmış oluyorlar. Akabinde de zaten profesyonel itfaiyeciler yola çıkmış oluyor, olay yerine geliyorlar.

Bunları biz yangın raporlarının mağduriyetini tamamen bizim üzerimizden ya-

piyoruz. Yani bakımlarını biz yapıyoruz, her şeylerini biz yapıyoruz, istasyonları profesyonel itfaiyeciler yapıyor. Onlar yalnız kendi bulundukları bölgede sorumluluklarının içerisinde, olay olduğu zaman ilk müdahaleyi yapacak olan ekip olarak biz yapıyoruz.

Hatta geçen hafta mesela bizim Riva bölgesinde yapmış olduğumuz bir tatbikat vardı. Kendileri şu anda sunumunda bana göndermişlerdi, tevafukken, yani arzu ederseniz burada da ona bakabiliriz. Profesyonel itfaiyecilere yerelde yardımcı olan bir birlik olarak düşünmek lazım. Tabii ki bunun sigorta ile ilgili bazı şeyleri var. Katkı olarak sağlanması gereken şeyler var. Gönüllü itfaiye yönetmeliği ile beraber taahhütlerini yerine getirme şartları var. Bununla ilgili belediyelerin meclislerinden karar çıkartıyorlar. Yönetmelikler oradan çıkartılarak hareket ediliyor. Bu şekilde şu anda.

GÜRKAN ALPER: Gönüllü itfaiyecilik öğleden sonra kısmında olduğu için ben birkaç şey daha soracağım. Mesela birçok arkadaş bilir, biz aynı zamanda birçok itfaiyecinin davalarını takip ediyoruz. Olay yerine geç gittiği iddiasıyla savcılıktan soruşturma açılmış, İstanbul itfaiyesinde çalışan arkadaşlar var. Bir itfaiyede vatandaş sahilde kuma gömülmüş. İtfaiye aracı da cankurtaran için sahile girmiş, vatandaşı ezmiş. Bu vaka var. Bunun gibi vakalarda aynı zamanda bunların avukatlık hizmetini kurumda vermiyor.

HANİFİ ACAR: Arkadaşların çoğu duymadı. Bir daha söyleyelim. Sizin mikrofonda konuşmanıza rağmen bence çoğu duymadı bunu.

MEHMET KAYA: Yok, biz dinliyoruz.

HANİFİ ACAR: Özür dilerim o zaman. Çünkü çok gürültü var.

MEHMET KAYA: Teşekkür ediyoruz ilginiz için dinliyoruz biz ilgiyle, alakayla.

GÜRKAN ALPER: Bu anlamda itfaiyecilik hizmetini, yargılananları takip ediyoruz. Kurumlarda bu konuda bir sorun var, bu genel memurların tamamı için bir sorun. Takip edemiyorlar hukuksal işlemleri.

Şimdi burada gönüllü itfaiyecilik uygulamasını öğleden sonra tartışacağımız için o alana girmiyorum ama mesleki olarak meslek standardını değerlendirdikten sonra itfaiyecilik anlamında mevcutlarda bir sıkıntı olacak mı, mesela birçok meslekte öngörülen bir şeydir. Ben kendim mali müşavirim, dediğiniz gibi şu tarihten 1991 yılına kadar mesleki olarak büro açmış olan, maliyeye kayıtlı olan kişiler bu sınavlardan beridir, bu sınavlara girmeyecekler, otomatik müracaat edip alabilir. Ama bu saatten sonra başlayanların tamamı şu eğitime tabidir, şu sınava girecektir. Bu sınavlardan sonra ancak bu belgeyi elde edebilir diye standart belirlendi. Ve bu alanda hatta nerdeyse almasın diye orda rekabette oluştu, almamak için de her türlü eziyet ettiler. 2 yıl staj yapıyorsun, staja başlamak için bir sürü şeyden geçiyorsun, onların hepsini aştın, en sonunda 6 günlük her biri 6 saat süren sınavlara sokuyorlar. Vermemek için her türlü şeyi yaptılar, alan alıyor, alamayan vazgeçiyor.

Burada mesleki standartların gelmesinden sonra çalışanlar açısından değişecekler nelerdir? Yarın, öbür gün şekillenmesi açısından sadece o zaman dün de gündeme getirmiştik meslek lisesi mezunları, meslek yüksekokulu mezunu olan itfaiyeci kardeşlerimiz var, bunlar mı daha çok doğal olarak sertifika almış kabul edersek bunlar mı daha çok bu işe girmiş olacak? Bu anlamda 4 olmasıyla 11 olması arasındaki farkta, biz içine yedirdik. 11 olsaydı daha mı iyi olurdu, daha mı kötü olurdu? Bunları konuşursak, arkadaşlar belki bir kısmı bu konuları takip edenler vardır, bir kısmı da takip etmemiş arkadaşlar vardır. Onların paylaşımları ile de şekillendirsek diye düşünüyorum.

KOREL ÜNSAL: Ben bir şey söyleyebilir miyim, bugüne kadar şöyle bir uygulamamız olmadı. Şu güne kadar muaf olsun, ondan sonra böyle olsun hiç öyle bir uygulamamız olmadı.

MEHMET EMİN KOÇAN: Yeterlilikte konuşacağımız bu.

KOREL ÜNSAL: Ama hiç böyle bir uygulama olmadı. Şöyle bir durum var orda. Şu an Meclis'te yasa tasarısı var. Çok tehlikeli ve tehlikeli işlerde çalışanlara bu mecbur kalınacak. Yarın bir gün itfaiyeciler bununla yüz yüze kalabilirsiniz.

GÜRKAN ALPER: Zaten mecburuz çok tehlikeli sınıfındayız.

KOREL ÜNSAL: Çok tehlikeli sınıfında yüz yüze kalabilir itfaiyeciler ve alması kesinlikle zorunlu olabilir. Ki bence yüksek ihtimal böyle olacak.

GÜRKAN ALPER: Olacak da işte bu standartlar oluşurken bu sınavlar, bu süreci de iyi belirlemek lazım. Yeni mağduriyetlerde oluşturmayacak bir çözüm üretmek lazım. O da diyor ki, mesleki yeterlilikte zaten onu çözecektik. Önce Ordu başkamız kaldırmıştı.

KOREL ÜNSAL: Bir şey daha.

GÜRKAN ALPER: Buyurun.

KOREL ÜNSAL: Şöyle bir şey var. Meslek standartlarını biz birde o işi bizzat yapan insanlara hazırlattığımız için ben itfaiyeci değilim, ben anlamam yani 11'den 4'e niye düştü, Mehmet Emin Bey, iyi bir anlatırsa arkadaşlara, bilsinler yarın öbür gün karşımıza başka sorunlar çıkmasın diye onu iyi bir anlatalım arkadaşlara. O sorunuza istinaden niye 11'den, 4'e indi, onu bir anlatın.

GÜRKAN ALPER: Ordu başkanımız.

ADNAN MERAL: Bunun şöyle bir faydası olur, uygulamaya sokulursa, şimdi mesela diğer ülkelerde bildiğim kadarıyla şöyle bir uygulama var. Her sene mesleki ve fiziki teste tabi tutuluyorlar o mesleği icra eden insanlar, personel. Eğer bu standartlar cari bir şey olursa, uygulama safhasına geçilirse dolayısıyla bu mesleği icra eden insanların da bu noktada performanslarını da üst düzey tutmaları gerektiği noktasında bir sonuçla karşı karşıya kalacağız. Bu mesleki anlamda bu mesleği icra eden insanların konsantrasyonunu ve mesleki entegrasyonunu artıracak. Ve dolayısıyla verimli ve randımanlı bir şekilde mesleğini ifa ve ita edecekler. Ancak bu metin üzerinde kalırsa sadece metin olarak hayatiyetini devam ettirir ancak

uygulama noktasında uygulama gerçekleşemez. Ama uygulama noktasında da mesleki anlamda faydaları çok fazla. Ama diğer taraftan da olumsuz tarafları da bir şekilde mesleği iyi icra eden insanlar arasında bir takım rekabet, kıskançlık, başka şeylere de sebep olabilir, sonuçları da olabilir bunun.

GÜRKAN ALPER: Evet, teşekkür ederim. Ben burada şeytanın avukatlığını yapıyorum. Şimdi dün de burada konuşuldu. Bir arkadaş sormuştu, ne yapacağız bunun mesleki yeterliliği yok. Siz biraz önce bir şey söylediniz. O dediğim gibi beni etkilemişti. Bir adam 'Yangın nedir kardeşim, o nasıl bir şey falan' diyen bir adam var diyorsunuz değil mi?

ADNAN MERAL: Evet.

GÜRKAN ALPER: Şimdi bu adamları ne yapacağız? Bu adamın kadrosu 657 açısından itfaiyeci, sen bunu değiştiremiyorsun. Şimdi 657 açısından bu adamı baktın, ölçtün, biçtin, hiçbir şeye gelmiyor. Yani adamın ne yeteneği var, ne bilgisi var, ne yeterliliği hiçbir şeyi yok. Ama 657'de aslanlar gibi orda itfaiyeci yazıyor, kadrosu itfaiyeci.

KEMALETİN SAKİN: Sonradan kaza geçirip, özürü de olabilir.

GÜRKAN ALPER: Ne yapacaksın?

SÜLEYMAN BEY: İşçiler de var başkanım öyle, işçi kadroları da var öyle.

GÜRKAN ALPER: Yani mesleki olarak ölçtük, biçtik. Hiç ölçmeye de gerek yok, baktık adam olmuyor. Ama itfaiyeci unvanı, 657 açısından duruyor, norm kadroda da yer işgal ediyor. Bu anlamda ne yapacağız bunları nasıl değerlendireceğiz sorusu başlıyor ki, o belki sizin sorunuz değil buralarda çalışma yapan arkadaşların bu konuda ürettikleri bir şeyler vardır. Bu arada Hanifi Bey kaldırmıştı, buyurun.

HANİFİ ACAR: Konu geçti, ben şimdi bu yeterlilik düzeyleri ile ilgili bir süre konulabilir demişti ya çok tehlikeli. Şimdi eğer sizin dediğiniz gibi bu tarihe kadar olanlar muafıtır denilirse ama bu halen orda çalışıyorsa ki çalışacak. O zaman adamın kendi güvenliği de tehlikeye girecek. Bizim yakamıza yapışacaklar, 'Siz bu adamın niye güvenliğini almadınız, niye tedbir almadınız?'

Şimdi sıkıntı şu, eğer şu anda mevcut herkesi kabul etmezlerse o zaman mevcutların hepsini belediyenin başka birimlerine en kötü ihtimalle aktarmaları gerekir. Bunlarda çok akıl dışı şeyler tabir-i caizse bizim Türkiye'mizde yani. En azından bizim bulunduğumuz yerlerde. Bunu belki Ankara, İzmir, İstanbul uygularsa bunun Malatya, Elazığ, Adıyaman, Kayseri, Rize bunlar zor yani. Onun için.

GÜRKAN ALPER: Bu tür açmazları, buraları nasıl çözeceğimizi de düşünmemiz lazım.

HANİFİ ACAR: Ben dün söyledim işte, sağır, dilsiz gitti Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin hastanesinden Türkiye'nin her yerinde itfaiyecilik yapar diye rapor aldı, geldi. Bende hala fotokopisi duruyor.

KEMALETTİN SAKİN: Gözleri görmeyen almamış Allah'tan.

HANİFİ ACAR: Onun için biz bazı şeyleri kanuna koyuyoruz, yöneticiye büyük bir baskı geliyor ama altta hiçbir şey olmuyor. Arada biz eziliyoruz gibi geliyor bana.

GÜRKAN ALPER: Orhan Bey, buyurun.

ORHAN AKYILDIZ: Burada bir açıklama yapmak lazım, Korel Bey yanılıyorsam düzeltsin, arkadaşlarında bilgisi olsun. Öncelikle mesleki yeterlilik zorunlu bir uygulama değil.

GÜRKAN ALPER: Bu saatten sonra olacak yani, şu anda değil ama çok yakın tarihte olacak.

KOREL ÜNSAL: İş sağlığı güvenliği kanunu şu anda görüşülüyor. Akşamdan sabaha bir şey olur bu sıralar.

ORHAN AKYILDIZ: Tabi daha çıkmamış şeyin üstüne bir şey söyleyemem. Ama şu anda ilk çalışmaya başlanıldığında bu zorunlu bir uygulama değildi.

KOREL ÜNSAL: Değildi, şu an değil.

ORHAN AKYILDIZ: Şöyle bir şey yayıldı itfaiyeciler arasında bu çalışmayı yapınca bütün sorunlar hallolacak, kadro, vs. Korel Bey, çok güzel açıkladı bu çalışmada kesinlikle kadro, özlük haklar, falan filan bir ilgisi yok. Eğitim zorunluluğu yok, eğitimi nerde aldığın önemli değil. Sadece önemli bir şey var, akreditasyon.

Akreditasyonda bir sınav kuruluşu belirlenecek. Bu sınav akredite edilecek kurum tarafından ve sınav yapacak. Sınavı geçenler bu belgeyi alacak, mesleği icra edebilecek. Sınavı geçmeyenler bu belgeyi alamayacak ve bu mesleği icra edemeyecek. Eğer kanunda çıkar çok tehlike işlerde zorunlu hale gelirse bu yeterlilik belgesi, bu yeterlilik belgesine sahip olmayan herhangi bir kimseye bu işi yaptıramayacaksınız. Ve karşımıza çok ciddi hukuki durumlar çıkacak. Mesela az önce sizin söylediğiniz şeyler.

Bunların hepsi tabi şu anda yaşanmamış olan ama ileriki zamanlarda yaşanabilecek muhtemel durumlar. Dolayısıyla burada belirlerken niye 4'e indi, 11'den niye azaldı, niye çoğaldıdan daha çok bu yeterliliği nasıl yapacağız, bu kriterleri kim verecek, mevcut kadroyu elimizde ne yapacağız? Bunun üzerine belki çok uzun zaman alacak konuşmalar, tartışmalar yapmamız lazım.

Öncelikle ben buradaki haziruna, özellikle itfaiye yöneticilerine ve itfaiyecilere şunu tavsiye ediyorum. Mevcut hazırlanmış olan taslağı bir kere çok sakın sakın iyi okumaları lazım. Ondan sonra onun üstünde görüşlerini bildirmeleri lazım ki bu taslak herkese ulaştı. Taslağın ulaşmadığı kimse yok.

KOREL ÜNSAL: Kamuoyu görüşüne çıkacağız. O zaman da gönderebilirler.

ORHAN AKYILDIZ: Şu anda hazırlandıktan sonra gönderildi. Çok iyi okuyup orda iyi etüt etmeniz lazım. Yani gerçekten üzerinde çok çalışılması gereken bir durumla karşı karşıyayız ve akredite olacak kurumlar kim, bunların ücretlerini kim ödeyecek? Çünkü sınav yapacak, sınavın bir maliyeti var. Bu maliyeti kim karşıla-

yacak? Çalışan için kendisi için kendisi mi karşılayacak, belediye, kamu kurumu asla böyle bir maliyeti karşılamak istemez.

HANİFİ ACAR: Özür dilerim bak, sıkıntı şu abi, toplum bunu çözecek. Toplum, toplum olacak. Şimdi dediler ki, belediyeler imar ruhsatı verirken, şu yaparken, bu yaparken işte epey iş karıştırıyor, yapı denetim firmaları kurdular. Güya sivil inisiyatif, bilmem şu bu, hepsi kapandı.

DİNLEYİCİ: Bu da ona dönecek.

HANİFİ ACAR: Malatya'da kaç tanesinin ruhsatı iptal edildi. Rize'de 5 tane var, 5'i iptal edilmiş. Yarın bu iş ne olacak biliyor musun, birkaç tane uyanık çıkacak. Diyecek ki, biz bu akreditasyonu veriyoruz, akredite olacak ya. Adam kurs açacak verecek akrediteyi. Bizim de hoşumuza gidecek, bütün personele veriyor diye, ondan sonra iş gelecek aynısına.

Bu işin biraz çıkarılacak yönetmeliğin karşılığının olması lazım. Dünden beri onu söylüyorum. Abi bir şey olmuyor, yasayı çiğniyor ne oldu? Hiçbir şey olmuyor, paşa paşa hiçbir şey olmuyor. Aferin valla. Bir de diyoruz ki çok uyanık, helal olsun işini ayarlıyor falan. Çiğnemeyen, kanuna uymaya çalışanın anası ağlıyor. Uymayan da paşa paşa yaşıyor bu memlekette Allah aşkına ya, ne oluyor yani. Sıkıntı burada. Ben özür dilerim, ben böyle görüyorum.

Uymadığında birine bir şey olması lazım. Ama uymuyor, müfettiş geliyor uymadığını görüyor, herkes uymadığını görüyor. Yani şu ülke bir bakın biz bir tarafta mesela Malatya'da işyerinin kapısına biz mühür vurmuşuz yani devlet, öbür taraftan başbakan açılış yapıyor. Ya Allah aşkına daha neyi birbirimize anlatıyoruz, neyse beni konuşturmayın.

GÜRKAN ALPER: Samsun başkanımıza verelim.

RIZA ZENGİN: Başkanım ilk gün belediye itfaiye yönetmeliğini epey bir masaya yatırdık. Şimdi gelinen ikinci günde de meslek standartları ile belediye itfaiye yönetmeliğinin birisinden birisini tercih etmek gerekecek gibi şey oluyor. Yani meslek standartları belediye itfaiye eri alım şartları var. Komple onu ya yeniden revize edilecek. Şimdi biz değişiklik istiyoruz. Meslek standardı da oluşturuyoruz, o zaman belediye itfaiye yönetmeliğini ötelemek lazım. Birisini görmek lazım. Burada bir çelişki var. Çünkü yönetmeliğimiz komple. Yangın personeli tanımlanmış orda. A'dan Z'ye yönetmeliği bir şekilde mahalli idareler, hangisi birisini beklemek lazım.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Bence çünkü emek boşa gitmesin, bunu hemen öteleyelim biz.

GÜRKAN ALPER: Neyi?

CEVDET İŞBİTİRİCİ: İtfaiye meslek standartlarını. Yönetmeliği bir çıkaralım, çünkü süresi kısa olduğu için yönetmeliğe bir yoğunlaşalım. Çıkarsa bu da çıksın canım arkasından. Enerjiyi öteki tarafa verme anlamında söylüyorum.

KEMALETTİN SAKİN: Zorunluluk olmadığı için şu anda yönetmelik bekleyebilir.

ALİ KARAHAN: Yönetmelik birinci öncelik.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Birinci önceliğimiz.

KOREL ÜNSAL: Şöyle bir şey, normalde meslek standartları bir sene önce bitmesi lazımdı.

GÜRKAN ALPER: Yönetmelik değişikliği o kadar kolay değil.

KOREL ÜNSAL: O kadar kolay değil, normalde bu standartların bir sene önce bitmesi lazımdı, bir senedir itfaiyede boş yere sayıyoruz. Eğer bunlar o zaman çıkıyorsa şu an yönetmeliği ona göre çok daha kolay olacaktı. Şu an kimsenin ucunu bilmediği bir yarış var. Yönetmelik mi önce çıkacak, standart mı önce çıkacak? Ama hangisi çıkarsa çıksın biri birbirine uyacak bunlar bir noktadan sonra. Uyması mecbur. Çünkü tehlikeli ve çok tehlikeli bu zorunlu olduğu anda itfaiyeciler bununla yüz yüze gelecek. Bu iki kere iki, bu olacak.

RIZA ZENGİN: İşte bunda belediye başkanları muhtemelen hepsi bu konuda devreye girecek. Çünkü belediyeler bu işi yöneten belediyeler, alt yapı o kadar hazır değil dediğinize. Yani ilçeler zaten, büyükşehirlerde hazır değil. Bu konuda mevzuat hazırlanırken belediyeler sonuçta bir yerlerde komisyona giriyor temsilcileri. Bu sorunları hep orda da dile getirirler. Kolay bir şey olmadığı, o kadar kolay değil.

KOREL ÜNSAL:İtfaiye tehlikeli veya çok tehlikeli iş sınıfına girmeseydi şunu diyebilirdim. Oyuncular sendikası yaptı. Dediler ki, biz yüzde 80, bu ülkede böyle bir meslek olduğunu bilinsin, biz belgelendirme falan yapmayacağız. Ama bizim mesleğimiz, meslek olarak algılsın. Meslek olarak bilinsin. Resmi kanallarda bu bir meslektir denilsin diye standardı hazırladılar oraya bıraktılar, belgelendirme yapmıyorlar. Öyle bir durum olmasa bunu derdim en azından. İtfaiyecilik meslek olarak bu ülkede tanınır, bu şekilde kalır. Ama şu an mecburiyet.

MEHMET EMİN KOÇAN: Çok tehlikeli sınıfına girdikten sonra zorunluluk haline geliyor. Biz tabii ki 11'den 4'e indirilmesi ile ilgili konuşmamızda, burada bir sıkıntı yok. Burada demin söylediğim gibi, yani ne vardı orda, şöyle söyleyeyim itfaiye araç şoförü, itfaiye araçlarının uzmanı, işte arama kurtarma personeli, arama kurtarma uzmanı, eğitmeni, eğitim uzmanı gibi fiili olarak bizim itfaiyecilere yaptırmış olduğumuz hizmetleri yani bir görevleri, ayrı bir şekilde, ayrı başlıklar altında burada seviyelere koymuş. Yani 5. seviyedeki bir itfaiyeci aynı zamanda başka bir seviye olarak belirlenmiş. Bunların hepsini bir itfaiyeci zaten yapıyor. Yani aracını da kullanıyor, yangını da söndürüyor, kurtarmasını da yapıyor, bir bütünlük bir hizmetini bir seviyede de belirlemiş olduk. Bunun kademeleri nedir, yetkinliği ile alakalıdır. Yani siz bu itfaiyeciyi eğer yalnız arama kurtarmada yangının olmadığı bir dönemde 3. seviyede çevre güvenliğini aldirmış olduğunuz bir kişiye 4. seviyede bazı alet ve edevatları kullanır konumunda iken, 5. seviyede olay yerini koordine eden, olay yerinin bizzat amirliğini yapan kimse oluyor. 6. seviyede ise büyük bir kentsel bir arama kurtarma meselesi meydana geldiğinde olay yerini koordine eden ve anında yönetsel bazda hareket ede-

bilecek bir konuma gelmiş oluyor. Yani bu seviyelerin hepsi içerisinde gene var, başka bir yerde değil, bunlar atıl olmuş, bir yerlere gitmiş değil.

Bu dünya standardında uygun şekle getirilmiş halidir. Yani bir AB'ye baktığınız zaman orada bir itfaiye eri vardır, itfaiye çavuşu vardır ve itfaiye amiri vardır. Şimdi siz bu kademelere baktığınız zaman da aynı şeyleri görürsünüz. Biz buraya bir de artı olarak 3. seviyede gönüllü itfaiyecilik kurduk. Yani itfaiyeye dışarıdan yardım edebilecek veya iş yerlerinde mesleklerini icra ederlerken oluşturmuş oldukları ekipler var. Bu ekiplerin içerisinde yangın ekibi var, kurtarma ekibi var. Bu ekiplerin içerisinde hizmet edecek olan kimseyi 3. seviyede bitirmeye çalıştık biz. Ama profesyonel itfaiyeciler ise 4. seviye, 5. seviye ve 6. seviyede hizmet edeceklerinden dolayı bunların yaptıkları işlerde hem arama kurtarma hizmeti var hem söndürme işlemi var hem de yangın söndürme hizmeti var. Bunları konumuna göre yani yapmış oldukları, almış oldukları görevlere göre konumlandırmış oluyor.

Dünyada da böyle. Yani karşılığına baktığınız zaman demin söylediğim gibi itfaiye eri 4. seviyede bir itfaiyeci, yani profesyonel olarak söylüyorum, 5. seviyede bir itfaiyeci çavuş, 6. seviyedeki bir itfaiyeci amirdir, yeri geldiğinde müdürdür, yeri geldiğinde daire başkanıdır. Bu konumlanmanın dışına çıkmadık. Dünyada olanın burada uygulamaya koyduk. Bunun firecont olarak AB'de yapılan çalışmaya da Korel Bey'in söylemiş olduğu, kendilerine de referans olarak almış oldukları belge ile de aynıdır, başka bir şey değildir.

MUSA KALINSAZLIOĞLU: Başkanım, sıcaklığına bir soru sormak istiyorum.

GÜRKAN ALPER: Arkadan bir Samsunlu arkadaş vardı, ona verelim sözü. Yalnız ben bu arada bir şey söyleyeyim. Bu geçişleri, yani 4'den 5'e geçişleri, 6'ya geçişi yine Mesleki Yeterlilik Kurumu'nun akredite olduğu kurum mu yapacak, kim yapacak bunu?

KEMALETTİN SAKİN: Görevde yükselme ile?

GÜRKAN ALPER: Görevde yükselme dışına çıkartıyorlar.

KOREL ÜNSAL: Tekrardan sınava girmesi gerek. Sınava girme şartları oluyor.

GÜRKAN ALPER: Görevde yükselmeden çıkıyor yani.

MEHMET EMİN KOÇAN: Görevde yükselme ile bu aynı şeyler sayın başkanım, burada bir çalışma var. Sayın başkanım, şimdi bu bir kadro çalışması değil. Demin Korel Bey söyledi. Ama hakikati ile çok sıkıntılar yaşanacak, bu noktada belki çatışacağız.

GÜRKAN ALPER: Samsun'daki arkadaş söylesin ondan sonra devam ederiz.

KAMİL BAŞAR: Başkanım şimdi bu meslek standartları ile alakalı konuşulanlar bir İstanbul, Ankara veya diğer büyükşehirlerde uygulanabilirlik açısından alt yapısı vardır yani gelişmiş, ön plana çıkmış şeyler bunlar. Bunları tüm Türkiye'ye yayabilecek miyiz? Artı mesleği geliştirme anlamında kişilerin üzerinden konuşmak-

tansa itfaiyeci meslektaşlarımızı tabii ki geliştirmemiz lazım ama bununla beraber araçların da gelişimi koordineli bir şekilde olması gerekmiyor mu? Yani Ordu daire başkanımızın dediği gibi ağaç bitmiş araçlar, ot bitmiş araçlar, işte standardı nasıl yakalayabileceksiniz? İtfaiyeci arkadaşlarımızın bu araç ve ekipmanların seviyesini nasıl yükseltebileceksiniz?

Gönüllü itfaiyecilikten bahsediliyor, köylere araç ve ekipman desteği yapılsın, orda gönüllü itfaiyeci arkadaşlar yetiştirilsin anlamında. Bu bütçeler nasıl sağlanacak, bunlar bir soru işareti bence? Biraz önce şey dediniz, itfaiyeci meslektaşlarımız, mahkeme dava görüyor olay yerine geç gittikleri için. Burada asli kusurlu olan meslektaşlarımız mı, yoksa onlara gerekli araç ve ekipman sağlamayan belediye yönetimleri mi? Mesela 1968 model, 70 model araçlarla ne kadar hizmet verebilirsiniz, ne kadar hızlı gidebilirsiniz olay yerine? Bunların da soruşturulması gerekli diye düşünüyorum.

Araç ve ekipman konusunda da Türkiye’de bir birliğin sağlanamayacağını düşünüyorum. Çünkü Türkiye’nin fiziki yapısının çok çeşitlilik gösterdiği, ekipmanlar ve araçlarda özellikle farklı özelliklere sahip olunması gerektiği mesela atıyorum bir Konya ovasında 270 beygir, 280 beygirlik bir araçlarla iş yapabilirsiniz ama Karadeniz bölgesinde yapamazsınız. Denizden itibaren dağlar yükseldiği için, rampa olduğu için araçların daha detaylı, daha teknik özellikli araçlar, üst düzey, üst seviyede araçlar olması gerekiyor. Bunda nasıl birliktelik sağlanır, benim diyecikerim bu kadar.

GÜRKAN ALPER: Şimdi araçlarla ilgili sabah konuşmuştuk, o konular ayrı da yalnız tabi bütün sorunların kaynağı da belediye yönetimleri diye adlandıırsak bu da çok doğru değil. Orda tabi hukuksal olarak yargılanmadan genelde sokağa park etmiş araçlar, İstanbul belli bölgesinde dar sokaklar var. Birçok Anadolu’da da vardır hatta Urfa’da bir ara eşekler vardı. Ben ilk eşeklerin kadrolu olduğunu Urfa’da gördüm. Katırlar, eşekler var, bir de onun seyisi değnekçi diye personel var. Memur değnekçi diye bir kadro var. 657’de değnekçi diye bir kadro var. Bunu da öğrenmiş oldum. Bir tane arkadaşımız vardı uzun dönemde sendikacılık yaptı. Yani çünkü niye araç giremiyormuş, araç giremediği yerde eşeklerle yapıyorlar.

Yani bu dediğim gibi imarla beraber hepsi bir bütün. Sadece bütün sorunların kaynağı belediye başkanlarıdır algısı dersek bu da doğru bir yaklaşım olmaz diye düşünüyorum. Ama bunların hepsi zaman içerisinde olacak şeyler. Bakın burada mesleği çok uzun süredir yapanlar var. Yani 20 yılda, 10 yılda, 15 yılda, meslek belli mesafeler kat ediliyor. Yani biraz önce Çankırı başkanımız bir şey söyledi, biz 300 senedir biliyoruz, son 30 senede meslek belli bir şeyle, meslek anlamında algılanmaya başlandı.

HANİFİ ACAR: Araçlarla ilgili Malatya’da bir uygulama yapıyoruz, onu söyleyebilir miyim?

GÜRKAN ALPER: buyurun.

HANİFİ ACAR: Şimdi daha önce Malatya’da su paralarına bir ekleme yapılmıştı

belediye meclisinde. Yani bu bahsettiğim 20 sene önce. 10 yıl boyunca bu parayı toplamışlar, kimse de itiraz etmemiş. 10 sene sonra estağfurullah 5 yıl boyunca toplamışlar, o zaman 50 kuruş eklemişler su faturasına. 5 sene sonra yönetim değişti, onu meclise getirenler kendileri şikâyet ettiler tabi parti değişince. Kendisi de hukukçuydu, yasaya uygun değilmiş diye kaldırdılar onu. Kaldırtılar daha doğrusu.

Şimdi ben bu sendikaya gönderdiğim tekliflerde şunu söyledim. Çevre temizlik vergisi var, şu vergisi var, bu vergisi var. Bence yangın güvenlik vergisinin olması lazım. Bunu da doğalgaz, elektrik ve su faturalarına birer lira olması lazım. Şimdi diyelim mesela Malatya'da ortalama 400 bin lira veya en küçük 100 metrekaarelik yerde bile doğalgaz faturası 200 bin lira civarında geliyor, havalar soğuk olduğu için. Bir lira daha ekleseler iyi olur diye düşünüyorum.

ALİ KARAHAN: Ben hep dâhil olmak istemiyorum ama bakın burada belirli bir konular vardır. Bizim halletmemiz gereken meslek sınıfı, yıpranma vesaire. Yani Samsun'dan arkadaş standart diyor. Standart, standarttır. Bakın standardın bölümleri vardır. Bir aracı alırsın, 4x2, 4x18, 4x20 vs vsama onun standardı değişmez. Yani aynı standartta İstanbul'da da bir araç vardır, Rize'de de olabilir. Sadece spesifik özellikleri değişir. Ama şu andaki konumuz bence bu değil. Güzel bir çalışma oluyor. Biz bu meslek sınıfına dâhil olalım. Bir yıpranma bir de MYK ile ilgili bir TİB olarak kucağımızda bulduğumuz bir şey var. Avrupa'da da bu yıllardan beri çalışılmış, firecode diye bir şey. Uzun bir araştırmışlar, bunun hem Türkçeleşmişini ekrana getirdik hem arkadaşlarda yönetim olarak baya bir çalışma yaptı. Bence alınan kararlar üzerinde bir sonuca varırsak bu araçlarla ilgili, diğer standartlarla ilgili, elbiseler ile ilgili daha sonra bir çalıştay daha yaparız yine Bem-Bir-Sen sendikamızla birlikte. Onları da çalıştay da çözmeye çalışırız.

MEHMET KAYA: Başkanım bir ek yapmak istiyorum.

ALİ KARAHAN: Bu arada sevindirici bir haber söyleyelim. 2015 Interschutz fuarına 30 büyükşehir belediye daire başkanı ve 20 tane büyük ilin itfaiye müdürleri Türkiye Belediyeler Birliğitarafından Almanya'ya gönderilecek.

SÜLEYMAN PEHLİVAN: Başkanım, nasıl seçeceksiniz büyük il, küçük il diye?

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Bakacağız şöyle elimizle tartacağız.

MEHMET KAYA: Hangisi ağırsa.

ALİ KARAHAN: Veya torbaya koyup çekeceğiz, kura çekeceğiz.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Onu biz belirlemeyeceğiz, belediyenin nüfusuna göre Belediyeler Birliği bakacak.

MEHMET KAYA: Başkanım ek yapmak istiyorum. Samsun itfaiyesi. Seviye belirlenirken sayın müdürlerimiz ve bürokrat arkadaşımız şunu unutmamak lazım. Daha önce İstanbul itfaiyesi bir hataya düşmüştü personel konusunda Danıştay 12. Dairesi durdurmuştu alımları. Aynı konuda bir yönerge, bir çalıştay hazırlanıyorsa genel kanuna aykırı olamaz. Yani bu Resmi Gazete 'de geçecekse yarın

diğer arkadaşlar mahkeme yoluyla tekrar bunu durduruyorlar. Mahkemelere bir tıkanıklık oluyor. Bunu hazırlarken bir çalıştay yapıyorsak eğer, bunu tabandan başlatmak lazım.

ALİ KARAHAN: Biz hangi hataya düştük, personel alımında mı?

MEHMET KAYA: Başkanım personel alımlarını durdurdular.

ALİ KARAHAN: Onu biz bile bile yaptık, E sınıfı ehliyeti biz kendimiz istedik. Almak istediğimiz sonuca bakın.

MEHMET KAYA: Yok, yok.

ALİ KARAHAN: Gene diyorum bir yapılan şey alındığı eleman devlet memuru statüsü kazandı bunlar. Biz E sınıfı şartı konmazdı, görüştük, koyduk.

MEHMET KAYA: Yok başkanım, çalıştayda seviyeler belirleniyor fakat personeller konuştuk, personel konusunda başkanımız da söz aldı, ortaokul mezunu yarın mahkemeye gidip de, 'Ben burada itfaiye eri kadrosundayım, 657'ye tabiyim, beni nasıl başka bir yere gönderirsin' derse genel kanuna hukuki terim olarak aykırı olamaz yönetmelikler, yönergeler. Ya da çalıştay kanun değildir zaten. Bürokrat arkadaşımız daha iyi bilir konuyu.

GÜRKAN ALPER: Ben anlatayım arkadaş, şimdi 657 yönetmelikte belli gruplar belirleniyor, onun için de yeterlilikler aranıyor. Bu yeterliliklere göre atıyorum vatanadaş yeterliliği kapsamıyor. Girdi sınava başarısız oldu. Bu adam, 657 açısından da itfaiye kadrosunda görev yapıyor. 'Ben itfaiye kadrosundayım, bu sınav iptal edilsin, bu hakkım alınamaz' dediği zaman sıkıntı olabilir diyor. Bu anlamda mesleki yeterlilikle ilgili uygulamanın yani yeterliliğin sertifikasyonu konusunda yine bir çalışma da yapılacaktır. O çalışmada bunlara dikkat edilsin.

DİNLEYİCİ: Başkanım, yeni bir seviye konulabilir mi, geri hizmet diye. İtfaiye geri hizmetler var ya, sınavı kazanamayan geri hizmetlere çalışır diye bir seviye koyabilir miyiz?

ALİ KARAHAN: Bakın ben bir itfaiyeciden itfaiyede geri hizmet var kelimesini duyuyorsam.

DİNLEYİCİ: Sınavı geçemeyenler için.

ALİ KARAHAN: Devlet bir şeyi veriyorsa, tekrar geri alıyorsa bilin ki bunu devlet almıyor, o kurumun kendisi yapıyor. İtfaiyede geri hizmet yok. Biz mağdur olanları kendi içimizde arkadan lojistik olarak şey yapıyoruz. Beraber çalışıyoruz ama itfaiye birimi dinamik bir birim. İtfaiye erinden daire başkanına kadar dün de bana itfaiye eri denmesinden gurur duyarım, ne olacak. Generale de asker deniyor, askere de asker deniyor. Bunlara takılmamak lazım.

UĞUR MİNDER: Cenazede herkese er kişi deniyor.

ALİ KARAHAN: Er kişi niyetine deniliyor. Meslek sınıfını alalım yeter. Bugün bu hedefe varırsak bence en büyük başarı bu olacak.

MEHMET EMİN KOÇAN: Başkanım, yani MYK ile Mahalli İdarelerle bu noktada

bizim bir çalışma yapmamız lazım. Yani bu noktada bizim iki yönetmeliğimizle, MYK'da hazırlamış olduğumuz seviyelerin çıkacağı noktalar var. Bu demin söylediğimiz birçok şey var. Özellikle şu an mevcut çalışanların biz ikinci yeterlilik bölümünde çalışacağımız noktada şöyle düşünüyorduk. Şu anki mevcut olan çalışanlar bu işten muaf olacağını düşünüyorduk. Ama tabii ki bu bir norm kadro çalışması olmadığından dolayı bu çelişkiyi ortadan kaldırmak için yalnız bu değil birçok şeyi ortadan kaldırmak için çünkü burada akredite olmuş kurumlar tarafından yapılacak olan sınav var, bir taraftan görevde yükselme sınavı var. Bunların hepsi birbiri ile çelişen durumlar. Verilmiş olan kadrolar var.

Bu bir norm kadro çalışması değil, bir kadro çalışması olmadığından dolayı diğer taraftan başka bir şey daha söyleyeyim, mesela 10 senelik 4. seviyede bir itfaiyeci bu kendisi yeterli şey yapıyorsa, akredite olmuş olan kuruma müracaat ederek, 4. seviye, 5. seviye, 6. seviye itfaiyeciliği de alabilecek. Öyle bir alt yapısı da var. Ama norm kadroya baktığınız zaman bu çok çelişen bir durum. Bizim özellikle Mahalli İdarelerle bu noktada bir çalışma yapmamız lazım.

Diğer taraftan YÖK ve hukuk müşaviri, hukukçu da vardı ya komitede, hukuk komisyonunda görüşüldü ama bu yönüyle beraber hiç görüşme yapmadık. Bunları biz çalıştayda yönetmeliklerde değişiklik olması gerekecek. Bunlara dikkat etmemiz lazım, birlikte bir çalışma yapmamız lazım.

KEMALETTİN SAKİN: Bir şey ilave etmek istiyorum. Çerçevesinde kazanılmış haklar zaten saklıdır. Bu genel yönetmelikte de öyle, Devlet Personel yönetmeliğinde de öyle. Bizim Mahalli İdarelerin yönetmeliğinde de öyledir. Mesela 99 yılından önce 2 yıllık mezun olanlar 4 yıl kabul edilir, genel yönetmelikte böyle bunu söylüyor. Ve bu yönetmelikler çıkmadan önce bir şekilde lise mezunu müdür olmuşsa, şu anda 4 yıllıklar müdür olabilir ama 2 yıllıklar giremez. Ama daha önce 2 yıllık mezun müdür olmuşsa onların kazanılmış hakları saklıdır. Biz kendi yönetmeliğimize bunu koyabiliriz. Hali hazırda bu yönetmelik çıkmadan önce devam eder, korunmuş olur ama öbür taraftan çatışma olabilir. Sizin kadronuz diyelim ki 6. seviyede 1 tane. Ama 5. seviyeden herkes girmek istiyor sınava, nasıl yapacaksınız? Böyle bir şey olmaz, kadronuz varsa girebilir.

GÜRKAN ALPER: Üste doğru daralacak.

KEMALETTİN SAKİN: Üste doğru daralacak. Yani itfaiye erinden başlayıp.

RIZA ZENGİN: Gidip özel akredite olmuş kurumdan seviye 5 almak istiyorum diye

KEMALETTİN SAKİN: Onu almış olması o kadroya geçmesini gerektirmez. Görevde yükselme sınavı olmadan olmaz. Mesela 4. seviyede itfaiye eri, 5. seviyeye geçmek istiyor, sınava 50 tane girdi. Ama 5. seviyede sizin 10 tane kadronuz var, 5'i dolu, 5'i boş. Ne olacak? Bunlar mutlaka kendileri alabilir, akredite bir üniversiten belge alabilir. Belge alması aynı kurumda çalışacağı anlamına gelmez, başka bir kuruma geçebilir 5. seviyesinin kadrosu boş olan. Ama oraya geçmesi için mutlaka bizim genel devlet geleneğimize göre görevde yükselme sınavına girmesi lazım. Sadece belge alması yetmiyor diye düşünüyorum.

GÜRKAN ALPER: Görevde yükselmenin unsurlarından birisi de bu akreditasyon belgesi almak. Ama biraz önce o söylediğiniz 6. seviyedeydi değil mi, daire başkanı, amir de olabilir, müdür de olabilir. Orda görevde yükselmeyeyle çelişen bir şey var. Bence orda bir seviye açmanız gerekiyor diye düşündüm. Yani çünkü genel yönetmelikle çelişir. O zaman daire başkanı olmak için genelde bu tür şeyler görevde yükselmeye tabi değildir. Siz onu da sokmuş oluyorsunuz otomatikman. Biz onu meslek erbapları olarak tercih ediyoruz kardeşim diyorsanız da genel yönetmelikle biraz çelişir, orda biraz sıkıntı olabilir.

KOREL ÜNSAL: Bir şey söylemek istiyorum izin verirsiniz. Aslında bunlar konuşulduğu çok iyi oldu. Eğer bu belgelendirme işi olacaksa memurlarda ilk defa olacak bu. Çünkü bugüne kadar 23 bin belge verildi, 23 bini geçti, hepsi işçi bunların. Memurda ilk defa, bunların konuşulduğu iyi oldu.

MEHMET EMİN KOÇAN: Şimdi başkanım aynı zamanda MYK'nın bu işe yapmasına baktığımızda kanunla tanımlanmış olan kurum ve kuruluşların mesleki tanımları MYK tarafından yapılmadı.

KOREL ÜNSAL: Lisans ve üstü kanunda var zaten.

MEHMET EMİN KOÇAN: Şu anda ilk defa itfaiyecilik mesleği başta hiçbir kurum yok zaten. Memur olarak hiçbir kurum yok. Ama demin başkanım ifade etmiş olduğu gibi bir yerden başlanılmış biz bunu ancak revize etmeye, dönüştürmeye çalıştık. Ama bunun aksayacaklar yönleri karşımıza çıkacak. Özellikle biz memur olmamızdan dolayı şu anda bu...

GÜRKAN ALPER: Burada işçilerde var, taşeron da var. Taşeronda çalışan birisi ben gittim müracaat ettim, taşeronum sınava girdim, 4 oldum, 5 oldum, 6 oldum girebilecek miyim?

ALİ KARAHAN: Başkanım aslında bu meyve konservesi gibi hiçbir bağlayıcılığı yok. İstedikçe kadar yaptırıp getirsin önemli olan görevde yükselme. Yani şimdi kendi mevcut sistemimiz içinde de o. Adam profesör ama bir çavuşun altında çalışabilir. Senin çalışan sistemin mevcut şu anda geçerli olan sistemin neyse onun altında. Biz görevlendirme sınavı açıyoruz, görevde yükselme ama bu arada görevlendirme yapıyoruz. Asli olan nedir, bunun bir sınava girip o rütbeyi alması. Ve çavuş olmadan çavuş görevlendirmesi yapıyoruz. İşlerin durmaması, devam etmesi lazım.

Şimdi MYK'dan aldım ben belgeyi. Adam benden habersiz girdi, belgeleri aldı. Ben onu burada belirli bir makama getireceğiz gibi bir şeyimiz yok. Başka bir yere gider 100 belgeyi daha alır.

GÜRKAN ALPER: Ben size katılmıyorum, benim belgem var.

ALİ KARAHAN: Hayır, lafımı bitireyim ben. Şimdi bir de akredite kime verecek? Bakın iş güvenliği uzmanı, OSGB'ler başladı. Türkiye'de bir furya başladı, herkes ihtisaslaşıyor. Var, var Sakarya Üniversitesi bize geldi, gelin beraber bunu açalım. Niye? MYK'dan bu çıkacak, eğitici eğitimleri yetiştirelim, onlar da sizi

yetiştirsin. Yani bir şeyler daha çıkmadan bir yerler uyarılıyor. Bunun ön hazırlığı yapılıyor. Biz bunları burada konuşmamıza gerek yok.

MYK çalışmamızı yaptık, masaya yatırınız. Daire başkanı siyasedir veya ha bizde, ilk defa bizim içimizde Türkiye’de ilk defa bizim büyükşehir belediyesinde de bak, dışarıdan tek kişi atanmadı. Genel sekreter, yardımcılar, daire başkanları, bizim kendi içimizden çıkardık. Arzu ettiğimiz bu. Ama sonuçta belediyeler birer siyasi-dir. Yani sen bir müdürü de, daire başkanını da dışarıdan belediye başkanımızın izniyle getirebilir. Burada en doğal şeydir, normaldir. Çünkü hesabını başkan veriyor. Bu bir süreç, hiçbir şey yokken birden her şey olamaz. Yavaş, yavaş, yavaş yavaş.

Biz burada gene tekrar ediyorum, biz bir meslek sınıfına dahil olalım, bu çalışmalarla ilgili Belediyeler Birliği’ne gittik, olumlu bir görüşme oldu. Genel sekreter, genel sekreter yardımcısına, Bem-Bir-Sen sendikamız Allah razı olsun, güzel bir çalıştay oluyor. Bence iki tane şey, iki tane de o taraftan alalım, biz bunu bitirmeye çalışalım. Biz burada 40 bin tane çıkarabiliriz.

AHMET SEMERCİ: Yangın tazminatını da eklettirsek çok iyi olur. İyi de para olmadan da hiçbir şey olmuyor yani.

MEHMET KAYA: Gürkan Bey, dünkü kazanımlarımız vardı fiili hizmet, sayın bürokratımız sözünüzü kestim ama fiili hizmeti almıştık, görevde yükselmeyi almıştık bir gelişmeler olacaktı. Dünkü kazanımlarımızı gündeme getirelim, onun üzerinden konuşalım yoksa bu konuşmalar herhalde biraz geriye götürecektir bizi.

HANİFİ ACAR: Şimdi bu mesleki yeterlilik kurumu ile sıkıntımız 657’ye tabi olduğumuzdan dolayı olacak. İlk defa memur sınıfıyla ilgili bir çalışma olacak. Şimdi bütün sıkıntı Kemalettin Bey’de söyledi. Bu çalışmalarını nasıl engelleyeceğiz? Şimdi polis teşkilatına yönelik bir şey oldu, hatta bakan dedi ya, ‘Herkes amir oldu’ diye. İşte çözsün de bunu belirtmek lazım. Bir de bu mesleki yeterlilik, şimdi diyelim adam 5. kademe aldı, akredite oldu Konya itfaiye daire başkanlığında çalışıyor ama Burdur’a geçti, Malatya’ya gitti, Elazığ’a gitti. Şimdi adam gelirken diyor ki, ‘Tamam ben vazgeçtim 3. veya 4. kademe neyse açıklık orda var kabul ediyorum diyor. Biz bunu Malatya’da bizzat yaşadık, geliyor araya 6 ay girmiyor, dava açıyor. Diyor ki, ben orda çavuştum, bunlar şimdi beni er yaptılar.

GÜRKAN ALPER: Biraz önce nedeni oydu zaten.

ALİ KARAHAN: Bakın o değil, benim söylediğim görevde yükselme müktesebatı çavuş olmuşsa resmi olarak bunun çavuşluğunu kimse alamaz. MYK ile seviye 6’yı söylüyorum. Bunun bağlayıcılığı yok.

GÜRKAN ALPER: Şöyle bir şey var başkanım. Yani ben mahkemeye gittim, mesleki yeterlilik diye bir format var.

GÜRKAN ALPER: O formatta da belirlenmiş şartlar var. Bu şartları da ben taşıdım diye, girmişim sertifikasını almışım, gelmişim ve elimde belge var. Siz de kurumda diyorsunuz ki, ‘Görevde yükselme, kardeşim benim bağlayıcım bu değildir.’

Ben burada dururken başka bir arkadaşı çavuş olarak görevlendirdiniz, belgesi olmayan birisini görevlendirdiniz.

ALİ KARAHAAN: Grup amiri seviye kaç?

DİNLEYİCİ: Şu anda 6.

GÜRKAN ALPER: Beni görevlendirmediniz, başka birisini görevlendirdiniz. Ben dava açtığım zaman...

ALİ KARAHAAN: Seviye 5'te bin kişi gitti, seviye 5 sertifikasını aldı. Bin tanesini biz grup amiri mi yapacağız?

GÜRKAN ALPER: Hayır, onu demiyorum. Şimdi diyor ki, ben 5. belgeyi aldım ama şu an 3'teyim. Siz de orda bir görevlendirme yapıyorsunuz, belgesiz olanı, sizin kafanızdaki, bu kardeşim beni bağlamıyor, belgesiz olanı ben yapabilirim diyorsunuz.

ALİ KARAHAAN: Yapıyorum, ben yaparım.

GÜRKAN ALPER: Ben de diyorum ki o zaman ben bunu mahkemeye taşıdığım zaman ne olacak.

ALİ KARAHAAN: Çıkmadan konuşuyorum, bu çıkar, biz bu çelişkiyi yaşarız. Masaya getirilir, çözülür. Türkiye'de daha bir şey çıkmadan düzeltilmiyor. Bunlar çıkar, biz bunların ikisini de sunalım, çıksın. Mevzuatlar Genel Müdürlüğü aslında burada problemlerin başında bu Var. Bakın yönetmelikler birbiriyle çelişiyor. Çıkarken kanunla çakışıyor. Türkiye'nin Problemi bu.

Yani bir yönetmelik çıktığı zaman her taraftan incelenip ona göre yayınlanması lazım. Senin çıkardığın yönetmelik beni bağlıyor. Benim çıkardığım yönetmelik burayı bağlıyor. Ama sonuçta senin bir yönetmeliğin var, sen onunla hesap soruyorsun. Bizde şu anda 657 görevde yükselme var. Devlet buna demiş ki, görevde yükselme. Onu da bağımsız şeylerde yapıyoruz, üniversitelerle veya kendimizde yapmıyoruz. Biz bununla ilgili mahkemelere de gittik. Ama şu anda asli olan, geçerli olan hocamın bulunduğu mahalli idarelerdir. Talebi oraya yapıyorsun, oradan elemanı istiyorsun, oradan şartlarınızı koşuyorsunuz. Diyorsunuz ki, üniversite mezunu, meslek lisesi okul mezunu, şartları bir de dün de öyle bir şey oldu. Şartları biz kendimiz koyuyoruz ya. Kim personel alıyorsa şartları o belirliyor. Yanlışım varsa düzeltin. İstedğin şartı yazabilirsin. Böyle bir bağlayıcılığı yok.

SÜLEYMAN BEY: Başkanım, dün baya itfaiyecilik meslek sınıfı halini gelmesini uzun süre konuştuk. Böyle bir şey yok iken daha devlet itfaiyecilik meslek sınıfını bize ihdas etmemişken yardımcı hizmetlerden genel idari hizmetlere yeni geldik. Şimdi bu itfaiye meslek standartlarını alıyoruz ama itfaiyeciliğin bir tanımı yok, meslek sınıfında değiliz daha şu anda. Yani bu biraz çelişki olmuyor mu, karmaşa olmuyor mu? Standartların, 4, 5, 6, 7, 15'i aldın. Ben itfaiyecilik meslek standartlarında 6 seviyede kişiyim dedin. İtfaiyecilik meslek sınıfı yok şu anda. Devlet böyle bir şey çıkarmamış, kanun çıkarmamış, daha bizi tanımıyor.

GÜRKAN ALPER: Buradan gideceğiz ki daha sonra yavaş yavaş oraya gidelim.

SÜLEYMAN BEY: Devlet kabul etmemiş bizi, meslek grubu olarak.

GÜRKAN ALPER: Alt yapı oluşsun diye, Kadir Bey, buyurun.

KADİR GÖKTÜRK: Başkanım dünden beri meslek olmayı konuşuyoruz meslek olursak daha iyi olur diyoruz. Meslek standartlarını çıkarabilirsek daha sonra yönetmeliği buna göre düzeltmek daha kolay olur diye düşünüyorum. Önce meslek standardı meslek olmak için bu standardın çıkması lazım.

GÜRKAN ALPER: Şu an ne aşamadayız meslek standardında?

KOREL ÜNSAL: İtfaiyecilik meslek standardı taslaklarını arkadaşlar gönderirler bana, yarın kuruma gittiğimizde incelemeye başlarız. Resmi yazı talep ederiz, bir ay kamuoyu görüşü tekrar Adalet ve Güvenlik Sektör Komitesine sunup Resmi Gazete 'ye göndeririz.

GÜRKAN ALPER: Takriben ne kadar sürer?

KOREL ÜNSAL: Takriben ne kadar sürer, 2 ayı bulur gene.

CEVDET İŞBİTİRCİ: Arkadaşlar, şimdi bir film repliği var ya, duruyor duruyor da kardeşlerim diyor, hani hatırlıyorsunuz değil mi? Bizim dün konuştuk yine söylüyoruz. Bir çuval keçi boynuzu yiyoruz, 1 gram bal alamıyoruz. Şimdi burada itfaiyenin meslek olması için uğraşacağız. Bununla ilgili bize iki gün önce yazı geldi. Bütün daire başkanlarına, müdürlere yazı gönderildi. Dediler ki, son şeklini verin biz bunu Türkiye Belediyeleri çıkaracağız.

Şimdi biz bunu daha geriye dönük çalışma yapmaya çalışıyoruz. Yani biraz önce bir şey söyledim, bir yanlış anlamaya meydan vermemek açısından söylüyorum. Meslekle ilgili kısımlarını biz daha sonra görüşelim. Önce şu Ali Bey'in söylediği gibi, başkanımızın, arkadaşlarımızın söylediği gibi itfaiyecilikle ilgili bizim meslek olmamızla ilgili bizim bir mücadele vermemiz gerekiyor. Anlatabildim mi? Yani elbiseyi diktirmeye bir karar verelim de ölçüsünü daha sonra da üzerimize bir şekilde alacağız. Önce bir kararını verelim, bu bir olsun. Takım elbise dikilecek mi, dikilmeyecek mi? Bunun kararını verelim. Yani bu çalışmada aslında ben onun üzerine odaklanmamız gerektiğini düşünüyorum. Bizim için asli olan yönetmeliğin değişikliği.

MEHMET KAYA: Beden ölçüleri değil şu anda.

CEVDET İŞBİTİRCİ: Yani şimdi 6. sıra mı, 7. sıra mı bunlar daha sonra çözeceğimiz işler. Önce itfaiyeciliğin meslek olmasıyla ilgili işimizi bir çözelim. Bununla ilgili biz biraz önce geç geldik, Türkiye Belediyeler Birliği ile genel sekreterle görüştük. Ondan sonra tabi birçok devlet kurumu ile tekrar istişare edilecek hukuki boyutları, birbiri ile olan bağlantıları çözülecek, daha sonra bu ortaya çıkacak. Şu an biz taslak haline getirdiğimizi söyledik oraya. Buradan çıkacak olan kafamıza takıntılı, ayrıntılı işler varsa onları düzenleyip, tanzim edip bunu genel sekreterliğe, yani Türkiye Belediyeler Birliği'ne takdim edeceğiz. Birkaç gün içerisinde en geç 10 gün içerisinde gönderilmesi gerekiyor ki onlar da buna göre ne yapılırsa bir yere oturtacaklar. Yani o diğer ayrıntılar üzerine takılmayalım. Ben bunu

söylemek istiyorum. Bu toplantının mecrası da yani çok ayrıntılı yerlere gidiyor. Gerekli olmayan şeyleri konuşuyoruz diye düşünüyorum zaman kaybı olmasın diye.

GÜRKAN ALPER: Yalnız Cevdet Bey, Belediyeler Birliği 'de Mahalli İdarelere gönderiyor. Bunu çıkartacak olan kişi Belediyeler Birliği değil Mahalli İdareler, o konuda yanlış algılama olmasın.

KEMALETTİN SAKİN: Belediyeler Birliği biz onlara da görüş gönderiyoruz. Aslında herhalde bahsedilen yönetmelik değişikliği değil de itfaiye hizmetleri sınıfı oluşması.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: İtfaiye hizmetleri sınıfı, tabii ki.

KEMALETTİN SAKİN: 657'de bir değişiklik gerekiyor.

MEHMET KAYA:Tabii genel kanunda bir değişiklik.

KEMALETTİN SAKİN: Ben dün anlattım. Orda biz 30 yaş sınırını getireceğiz, itfaiye eri alımlarında mahalli idarelere ilk defa alımlarda mevzuat hükümleri uygulanır diyoruz. Zaten bu taslağımız var. Belediyeler Birliği'ne de görüşe gönderdik, onların da bilgisi var. Birkaç belediyeye de gönderdik. Asıl sınıf olması açısından 657'de bir değişiklik olması lazım. Yoksa bizim yönetmelikte Meslek Standartları Kurumu ile beraber biz o yönetmeliği her zaman yaparız.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Ben şöyle bir ekleme yapayım. Benim buradaki kastettiğim yani Belediyeler Birliği onaylayıp da hemen yürürlüğe girecek anlamında konuşmadım. Nasıl sizi buraya davet edip sizden faydalaniyoruz, o anlamda konuşuyoruz. Ama bunun hız kazanması lazım demek istedim.

GÜRKAN ALPER: Ama yani bilmiyorum Cevdet Bey'le ben bu konuda sayın başkanım da biraz önce yönetmelik dedi ama yönetmelik çıktı mesela 2 aylık süreç, çok uzun bir süre değil. Mesleki yeterlilik ile ilgili eğer doneler netse, bu konuda bir sıkıntı. Çünkü daha önce bir çalışma yapılmıştı hatta Resmi Gazete' de yayınlanacak hale gelmişti 11. hizmet olarak, burada TİB olarak 4'e düşürülmesini siz teklif ediyorsunuz. Diğer meslek komitesi üyelerinin AFAD var zannedersen orda, AFAD'tan katılanlar da var. Onların da bu konuda çok fazla çekinceleri yoksa diğer meslek grubu üyelerinin bu konuyu yönetmelik çalışmasında, bu Mesleki Yeterlilik Kurumu'nun doneleri üzerinden oluşturulursa daha iyi olur. Siz görüşünüz de Mesleki Yeterlilik Kurumu Komite üyeleri var. Komite üyelerinden de çıkıyor.

DİNLEYİCİLER KENDİ ARALARINDA KONUŞUYOR.

KOREL ÜNSAL: Şöyle bir sıkıntı var, AFAD'ın bazı çekinceleri var. Onlar arama kurtarmayı da itfaiyenin içine sokmak istiyor. Şu an bir sıkıntı yok rayında ilerliyor her şey. 4 olması da yanlış falan demiyoruz biz. Bu işi yapan insanlar.

HANİFİ ACAR: Arama kurtarma konusunda AFAD'ın diyelim ki 5. Seviyede ise AFAD'ın da kabul etmesi gerekir. AFAD'tan biri bize geçecek, bizden biri oraya

geçecek veya yarın bir kurtarma diyelim olay anında kim bu sefer sorumluluk alır. Siz şimdi yeterli değilsiniz gibi bir pozisyon çıkar. Veya onlar AFAD'ın da bu standartları arama kurtarma standartları ortak olması lazım. Devlette bir bütünlük olması lazım.

KOREL ÜNSAL: Şart o zaten.

MEHMET EMİN KOÇAN: Şimdi biz burada ona karşı çıktık, karşı çıkmamızın da nedeni şu. İtfaiyeciler hem arama kurtarma hizmetini götürüyorlar hem de yangın hizmetini götürüyorlar. Ama AFAD ise yalnız kurtarma hizmetini ben yapacağım diyor. Yani kurtarmada ben varım diyor, yangında yokum diyor.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Devlet zaten öyle bir görev, yetki vermemiş ki kardeşim, niye adama zorla bir görev vermeye çalışıyorsun.

MEHMET EMİN KOÇAN: Böyle olunca

HANİFİ ACAR: Diyelim ki bir seviye arama kurtarmadır. O seviyede bizim itfaiyecimiz ayrıca yangıncı olabilir ama o seviyede arama kurtarmacı da olmuş olacak.

GÖKTUĞ BAYRAM ÇAMLIDAĞ: İlk başta öyleydi hatırlarsanız.

MEHMET EMİN KOÇAN: İlk başta öyleydi biz buna karşı çıktık.

KOREL ÜNSAL: 5 ve 6. seviyede arama kurtarma da vardı işin içinde. 3 ve 4 itfaiyeciydi, 5 ve 6'da itfaiye ve arama kurtarma.

MEHMET EMİN KOÇAN: Bakın şöyle bir örnek vereyim. 5. ve 6. seviyede arama kurtarma hizmetleri yapan AFAD'ın 5. ve 6. seviyeye koymuşlardı. Biz dedik ki, arama kurtarma hizmetlerini biz 4. seviyede başlatıyoruz. Yani 4. ve 5. seviyede bitiriyoruz. Yani 6. seviyeye bunları getirmemizin hiç gereği yok. Çünkü bu hizmetler zaten alt kademede yapılan hizmetler. Yani bir kullanılacak araç gereci kullanan personel bunları orda yapıyor. Ama siz seviyenizi çok yüksek tutuyorsunuz. Biz buna 3. seviyede hatta o zaman 3. seviyede göstermiştik. 3. ve 4. seviyede biz bunları yaparken, siz 5 ve 6'da bunları yapıyorsunuz. O zaman bunun başında yazmış olduğunuz bir şey var. İtfaiye arama kurtarma personeli, itfaiye arama kurtarma uzmanı dediniz. Eğer buraya itfaiye kelimesini koyuyorsanız siz de yangın söndürme hizmetlerini yapabilmek için almanız gereken eğitimleri almanız lazım ve bu seviyeden başlamanız lazım. Yani 3. ve 4. seviyeden başlamanız lazım. Eğer 3. ve 4. seviyeden başlanırsa bunda hiçbir sıkıntı yoktu. Ama bunlar kabul etmedi.

Dediler ki, biz uzmanız, 5. seviyedeyiz. 6. seviyedeyiz. Bu arama kurtarmada biz çok iyiyiz. Sizden itfaiyelerde yapılan hizmetlerin çok daha ötesindeyiz. Biz aşağıya indirmek istemiyoruz. O zaman biz de karşı çıktık. Dedik ki, o zaman itfaiye kelimesini oradan çıkartacaksınız. Siz kendi seviyenizi kendiniz belirleyeceksiniz. Ve bunda da karar kıldık. 5. ve 6. seviyede onlar kendi personelini o şekilde konumlandırıdılar.

GÜRKAN ALPER: Evet, bu konuyla ilgili başka söz almak isteyen varsa?

MUSA KALINSAZLIOĞLU: Öncelikle MYK çalışmaları ile ilgili işin başında bulunan bütün yöneticilere, daire başkanlarına teşekkür ediyorum. Allah razı olsun. Çünkü itfaiye teşkilatında son 2006 yılında yok yardımcı hizmetler sınıfından genel idari hizmetler sınıfına geçilmesinin dışında devlet kademesinde hiçbir çalışma yapılmamıştı. Bu ilk defa yapılıyor. Şimdi benim MYK ile soru işaretlerim vardı. Bu soru işaretleri değerli büyüklerimde de var. Aynı şekilde o meselelere girmek istemiyorum. Ben not almıştım.

Şimdi müdürümüz şu şekilde dedi. Seviyeler AB ile eşdeğer denildi. Şu şekilde bir soru sormak istiyorum. Türkiye Cumhuriyeti'nde 4 yıllık bu meslekle ilgili bir okul olmuş olsaydı, üniversite MYK bu çalışmaya dâhil edilecek miydi, yoksa AB mi müdahil olacaktı?

İkinci sorum, Avrupa'da hep Avrupa örnek alınıyor, Avrupa'da itfaiyeci olarak alım nasıl oluyor? Üçüncüsü, itfaiye ile arama kurtarma kesinlikle farklı şeylerdir. İtfaiye Arapça kökenli bir kelime söndürmektir. Yani daha önceki itfaiye, şu şekilde söyleyeyim, sağlık hizmetleri sınıfı var. Bunların altında doktor ayrı bir statüde, ebe ayrı bir statüde, AFDD farklı bir statü, bizim afet acil durum hizmetlerinde de itfaiye söndürme ayrı bir fiildir, eylemdir, söndürendir. Yani biz söndürmeciyiz.

HANİFİ ACAR: Tüm bunlar konuşuldu.

MUSA KALINSAZLIOĞLU: Konuşuldu evet ama başkanım.

HANİFİ ACAR: Aynı şey biraz önce konuşuldu.

MUSA KALINSAZLIOĞLU: Yani neticelensin sonradan düzelir bu meselelerde ben sadece teklif bilgi veriyorum. Teşekkür ediyorum. Ben sabırla dinliyorum başkanım lütfen.

HANİFİ ACAR: Hayır, efendim. Bunları dün konuştuk üstat. Yani bir sınıf olamayacağı, 657'de biraz önce söyledi. Bitirelim işi yani.

MEHMET EMİN KOÇAN: Son bir şey bu meslek standartlarına yönelik.

GÜRKAN ALPER: Buyurun başkanım.

MEHMET EMİN KOÇAN: Benim çekincelerim oldukça fazla. Bunu yeniden bilmiyorum, iyice değerlendirilmesi gerektiğini düşünüyorum Dezavantajlarının. Devlet memurlarını kapsayan devlet memurları bugüne kadar biz niye böyle bir istekte bulunmuşuz, ben bunu henüz cevabını bulamadım. Bizden başka bu işi yapanlar niye böyle düşünmemişte sadece itfaiye memurları böyle bir meslek standardı ihtiyacı hissetmiş. Teşekkür ederim.

GÜRKAN ALPER: Yani bu yönetmelik gelince çekincelerinizi paylaşırsınız. Dediğiniz gibi burada itfaiye işçiler var, memurlar var. Bu standartların onlarda uygulanmasını çeşitli sıkıntılı bir alan olacak mı, çatışmalı bir alan olacak mı, olacak. Bu yapılmalı mı, şu an için mecburiyeti bu tarihte yok ama yakın tarihte bu Türkiye'deki iş sağlığı iş güvenliği ile ilgili mevzuatlar çerçevesinde yapılması mecbur hale gelecek.

MEHMET EMİN KOÇAN: Şüpheli.

GÜRKAN ALPER: Onun için biz gelmeden bunları muhtemelen yapabilirler. Ben yapma ihtimali yüksek diye düşünüyorum.

AHMET SEMERCİ: tabii ki ileri seviyelerde olsun isteriz. Yönetmeliğimizde şurada buradaki iyilikleri şöyle bir seçimden önce gündeme getirip, seçimden sonra bunu toparlayalım.

GÜRKAN ALPER: İnşallah. Saat 12.30.

DİNLEYİCİ: Yani abartılı bir değerlendirme de yapmamak lazım. Aslında o taslakların içerisinde itfaiyecinin yapması gereken şeyler var. Dolayısıyla biz böyle itfaiyenin üstünden, bizi aşan şeylerden falan bahsetmiyoruz. Bu şekilde de görmek lazım. Biz standart isteriz diyoruz, evet bu standart mesleğe ilişkin bir standart. Mesleğin asgari normlarını içeren bazı unsurlardan oluşuyor. Buradaki en önemli unsur şu belki, arkadaşlarında söylediği katılımcı düzeyini etkin bir katılımcı düzeyi sağlayıp, etkin bir çalışma yöntemi ile bu çalışmaların sonuçlandırılması, sonlandırılması gerekiyor. Bir şekilde bunun sağlandığını düşünüyoruz biz açıkçası. Bu çalışmayı bir yerden aldık, bir şekilde tekrar arkadaşlarla, sektör komitesinde görevli kişilerle istişare ederek belli bir noktaya doğru getirdik. Geldiğimiz aşamada çok kötü bir aşamada değiliz. İyi bir yerdeyiz.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Bana mı söylüyorsun bunu.

DİNLEYİCİ: Yok, yok, genele söylüyorum. Çünkü biraz böyle anlaşılma düzeyi eksik kaldı gibi. Biraz böyle sanki biz itfaiyeciliğin dışında bir şey resmetmişiz gibi anlaşıldı. Orayı netleştirmek için.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Kim anladı o dediğinizi?

HANİFİ ACAR: Siz anladınız.

DİNLEYİCİ: Bu şekilde görüyor. İfade şuydu, bizi aşar.

KOREL ÜNSAL: Merkez zorunlu değil, şu aşamada merkezle ilgili bir şey yok. Standart olarak devam edebilirsiniz, devam etmeyebilirsiniz. Böyle bir zorunluluk şu anda yok. Arkadaşımızın dediği doğru. Bunlar bütünüyle yaptığınız işler zaten.

HANİFİ ACAR: Hepsini yapıyoruz, belgelendirme ile ilgili.

KOREL ÜNSAL: Şu anda belgelendirme de zorunlu değil. Öyle bir zorunluluk yok.

MEHMET EMİN KOÇAN: Başkanım, Korel Bey'in söylemiş olduğu şey çok önemli. Yani biz bu standartları illa ve illa belge ile belgelendirmemiz gerekir mi? Biz Türkiye genelinde bir standart olarak uygulamaya geçebiliriz. Kendi itfaiyemizde. Ama biz bunu sayın başkanım da görevde yükselme ile ilgili olan sıkıntılara çözüm olarak da görülebilir bu. Standart olarak bu standardı uygulayalım ama Türkiye genelinde aynı standart olacağından da müthiş bir verimlilik sağlar, bir etkinlik sağlar bize. Her şeyiyle beraber bir personelin girişinden 6. seviyeye gelişine kadar bir standardının olmasını sağlar.

Ama görevde yükselme ile ilgili kısmında gene 657'ye bağlı olarak hareket edilir. Bu bize müthiş bir katkı sağlar. Yani bu es geçilecek bir şey değildir. Türkiye'de

İtfaiyeciliğin bir seviye kazanmasını arzu ediyorsak, verimliliğinin ve etkinliğinin belli bir yerlere gelmesini kastediyorsak bu olmazsa olmaz şartlarımızdan bir tanesidir. Bunu yarın araç gereç içinde yaparsınız, kılık kıyafet için de yaparsınız, her şey için yaparsınız. Ama 657'ye bağlatmazsanız bunu o zaman biz problemimizi çözeriz diye düşünüyorum. Çünkü o zaman bugün yeterli olmayan arkadaşlarımızın kurumun dışına mı çıkacak, kurumun içinde mi kalacak veya görevde yükselme işte çavuş mu olacak, amir mi olacak konumundan söz etmeden hareket edebiliriz. Oranın etkinliğini o ilgili amirlik, ilgili müdürlük, ilgili daire başkanlığı tarafından çözümlenmiş olur. Bu problem çözülmesi gerekir.

KOREL ÜNSAL: Bir şey söyleyebilir miyim, Mehmet Emin Bey çok güzel söyledi. Yani belgelendirmek zorunda değilsin. Bunu kendi iç eğitimlerinize yansıtırsınız, kendi içinde çözersiniz. MYK belgesi olmaz, kendi verdiğiniz bir sertifika olur o. Geçerliliği sizin içinde olur.

HANİFİ ACAR: Bence bir faydası da şurada olur. Biz sadece İtfaiye teşkilatlarını çalışan memuru göz önüne alarak konuşmamız gerekiyor. Çok büyük fabrikalarımız ve bunların kendi içinde İtfaiye teşkilatları var. Bunların o zaman bu İtfaiyeci seviyesi belli olur. Zaten diyelim ki işçi olabilir, dışarıda vasıfsız biri olabilir. Ama adam meraklıdır İtfaiyeye karşı gider kendini seviyesini tespit ettirir. Bir fabrikada iş alır. Ama tamamen vasıfsız biri olmaz, bu çok güzel olur. İlerde inşallah bunun üzerine dediğim gibi 657 ile çalışan noktalarda düzenlenebilir. Hatta Türkiye'de uzun yıllardır Kamu Personeli Reformu düşüncesi var. Bunlar gerçekleştirilirken İtfaiyeciler ile ilgili sınıflarda belirlenebilir. Ama bismillah deyip, bunu buraya kadar getirmişken Koray Bey mesela sağolsun teşkilata iki gündür burada, Kemalettin Bey, iki gündür buradalar, yine yönetmeliğimizi de ek olarak götürürüz. Bir tek nokta 657'de bu geçerli olmaz ama 657'ye tabi her kişide kendi seviyesini belirlemek istiyorsa biz de gidip kendimizi test ederiz. Kaç derece İtfaiyeciyiz görürüz yani.

GÜRKAN ALPER: Evet, ben teşekkür ediyorum. Öğleden önceki bölümü burada nihayetlendirelim. Cevdet Bey'in biraz önce söylediği bir şey vardı. Ben şahsi kanaatimi söyleyeyim. Gruplar yapabilirsiniz, biz gruplarla tartışmıştık o zaman Hanifi Bey de vardı. Şimdi burada çeşitli İtfaiyeciler arasında da farklı düşünceler var. Yani grupları da 5 kişilik, 3 kişi aynı düşüncede bir grup oluşturduğün zaman farklılık var. Biz arazide dolaştığımız zaman bu mesleki yeterlilik ile ilgili de farklı algılar, farklı söylemler vardı. Onun için dedik ki, bir arada konuşulursa bunlar da ortaya çıkar diye düşünce oluşmuştu. Yoksa gruplar yapıp, gruplardan çıkan sonuçları mutlak kabul etmeniz de mümkün olmuyor. Onlar üzerinde de eleştiri oluyor, yeni bir tartışma alanı açıyorsunuz. Böylesini yapmak çalıştay açısından daha sağlıklı bulmuştuk, onun için yaptık.

Arada tabi çalıştayın maksadı dışına çıkan konuşmalar olmuş mudur, olmuştur. Onlar da faydalıdır diye düşünüyorum. Bir kısmını da not aldım. Bunları da gelecek dönemle ilgili kendimiz için de faydalı olduğunu düşünüyorum. İnşallah bu toplantı verimli neticelenecek sonuçlar doğuracağına inanıyorum. Mesela en

azından biz biliyorsunuz yakın tarihte yönetmelik düzenlenecek. Düzenlemelerde birçok bizim taleplerimizi sayın bakanlık yetkilileri dikkate alarak çalışma yapacak. Bu bile bir muhatabiyet anlamındadır. Çünkü daha önce biz ilk sendikaya geldiğimizde, Ankara'ya geldiğimizde, Bem-Bir-Sen diye gittiğimizde başkana Birsen Hanım buyurun diye, Birsen Bey mi dedi, Birsen hanım mı bey mi tartışması, bugün elhamdülillah sayın başkanım da bilir genel müdür dahil hepsi elhamdülillah tanır, bilirler. Referans ettiğimiz zaman da bir değeri olur. Öyle görüyoruz.

Bu bir gelişim meselesi inşallah bu neticenin iyi olacağına inanıyorum. Öğle için yemeğimiz, ikramımız var. Bugün burada kalacak arkadaşlarımız varsa onu resepsiyona bildirsinler. Çıkacak arkadaşlar varsa, bugün kalmayacaklarsa da öğleden sonrasına kadar odaların boşaltılması isteniyor, yoksa bir gün daha yazıyorlar. Bugünkü programı bitirelim. Öğleden sonra bunların hepsini toparlayacağımız, ortaklaşa bir çalıştay sonuçları anlamında genel hatlarıyla değerlendirme yapalım inşallah. Tamam, teşekkür ediyoruz, afiyet olsun.

ÖĞLE ARASI VERİLİYOR, SONRASI

GÜRKAN ALPER: Bir sınıf 657 açısından sınıfsal bir şey değil, ekonomik olarak bir getirisi anlamında değil ama bir meslek tanımlanması anlamında önemli olarak kabul edildi. Bu ilk defa sıkıntının temel kaynağında 657 açısından bir memur sınıfının da yer aldığı bir kurumda ilk defa yapılıyor olmasının getirdiği bazı sıkıntılar öngörüler var. Bu işi başlatarak bir mesleki anlamda tanımların yapılarak başlanması da önemli. Eğer kısa sürede inşallah bu tanımlar mevcut, sizlere de gönderilen, Türkiye İtfaiyeciler Birliği tarafından göndermiş olan taslak çerçevesinde yakında inşallah kanunlaşarak, Resmi Gazete'de yayınlanmış olacak.

Uygulama ile ilgili uygulamanın nasıl yapılması konusunda daha sonra bir tebliğ daha yapılacak. Bu anlamda bu itfaiyeciliğin meslek standartlarının belirlenmesi açısından önemli bir çalışmayı inşallah kısa sürede biter diye düşünüyoruz.

Öğleden sonraki diğer bir konumuz gönüllü itfaiyecilik uygulamaları. Bu konuda bence sizin bir çalışmanız vardı. İstanbul'un da bir çalışması vardı. Bu anlamda varsa bir sunumunuz, kısa bir bilginiz, sizi başlatalım.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Arkadaşlar, şimdi büyükşehir yasasından dolayı bizim arazimizin geniş olması elimizdeki personel sayımızın da yeterli olmamasından dolayı biz zorunlu bir icat yapmak mecburiyetinde kaldık. Buna da şöyle bir çözüm önerisi getirdik. Daha önceden Orman Genel Müdürlüğü ve İl Genel Meclislerinin köylere dağıtmış olduğu su tankerleri vardı. Bunları biz biraz daha kapsamlı hale getirdik. Bunların üzerinde sadece traktör milini, traktörün herhangi bir milini taktığı zaman çalışıp normal itfaiye statüsünde hizmet verebilecek bir araç hatta köy günlerinde, şenliklerde değerlendirebilecekleri ve sürekli hayatta kalabilecek bir şekilde yani bozulmaya da meydan vermeyecek şekilde soğuk bölgelerde de zemheri de falan içini ısıtabilecek bir rezidansları ile beraber besleme kaydıyla yedek lastiği dâhil, hortumu dâhil, çıkırgı dâhil 60-65 metreye su atabilecek, 3 ton su alabilen yaklaşık 3 milim daha önceki dağıtılanlar 2,5 milimmiş, şimdi

3 milim kalınlığında da tankerler olacak. Mutlaka basında görmüşsünüzdür. Bu tankerlerin her köye bizdeki yaklaşık 600 köyümüz var bizim. Bunun yanında 173 beldemiz var, yani kasabalar var, 31’de ilçemiz var. Bunları beldelerin hepsine, köydeki nüfusa da oranlı olarak dağıtmak koşulu ile biz bu sene 250 tane sipariş verdik, yapılıyor. Peyderpey de bunları köylere dağıtacağız.

Bunun şöyle bir avantajı olacak. Bizim en yakındaki grubumuz oraya gelinceye kadar bunlar traktörün arkasına takıp önlemeyi yapabilecek şekilde tedbirini alabilirler. Köydeki öğretmen, imam, sağlık teknisyeni gibi, muhtar gibi arkadaşlar bunları da gönüllü itfaiyeci yaparak ceplerine birer toplu ulaşımda indirim olabilecek varsa, belediyeledi ödemenin yapıldığı yerlerde birçoğunda vergisinden düşmek kaydıyla ya da katılım oturumu ücreti adı altında aylık bir bedel ödeyelim, ceplerine birer telefon verelim. Yani atıyorum 30’luk, 40 liralık bir kontör yükleyerek bunları direkt muhatap alabilelim dedik.

Bunun birçok avantajı var. Yani köylerde itfaiye geç geldi olayını biraz engellemiş oluruz. İki, kendi işlerini kendileri halledebilecek pozisyonda işe müdahil olurlar. Üçüncüsü de hakikaten de yangını söndürebilirler biz gelinceye kadar. Bunu düşünerek biz zorunlu olarak bunu gördük. Tabi bunun bir sonra aşaması da şudur, yurt dışındaki uygulamalarına baktığımız zaman elimizde bizim bundan sonraki araçları yeniledikçe elimizdeki eskiyenleri oralara gönderebilme durumu ortaya çıkacak. Yani kısmen de olsa zaten uygulanıyor bunlar. Orman köylerinin birçoğunda zaten kendisi katılıyor. Onun için biz bunu biraz daha resmileştirelim istedik böyle bir uygulama yaptık ve bunda da inşallah başarılı olacağımızı düşünüyoruz. Şu ana kadar arkadaşlarımız baya 30-35 tane falan köyü dolaştılar, oralarda bilgilendirdiler. Sanıyorum ne kadar oldu Latif, 600-700 oldu mu?

LATİF: Gönüllü itfaiyeci sayısı mı?

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Evet.

LATİF: 700 civarında.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: 700 civarında oldu bizim, bunların hepsine ilerde nomex vermek, elbise konusunda, ayakkabılarını, botlarını vermek. Hatta ve hatta ihtiyaçları olabilecekleri birçok şeyi temin etmek ile ilgili bir çalışma yapalım istiyoruz. Bunun arkasının geleceğini düşünüyoruz. Yani şunu onlar yaşarsa bizim varlığımız daha iyi ortaya çıkar yani teknik adamların. Biraz önce biz tanınmaktan bahsediyorduk ya bu tanınmak için en güzel tanınmak için en güzel yol diye düşündük, böyle bir uygulama yaptık. Ben sizleri çok uzatmadan bilgilendireyim istedim. Bir de bununla ilgili bana sormak istediğiniz varsa söyleyeyim. Ben bu konunun fazla vaktimizi almaması açısından tekrar bir çalışma yapılması gerektiğini düşünüyorum. Bir de İstanbul’un herhalde uygulaması var. Mehmet Emin Bey’de bununla ilgili bilgi verirse.

KADİR GÖKTÜRK: Kocaeli’nde de şu anda uygulama var.

MEHMET EMİN KOÇAN: İstanbul itfaiyesi olarak bizler de şu anda gönüllü itfa-

iyecilik faaliyetini yapıyoruz. Bununla ilgili yönetmelikler çıkardık zaten, yönetmelikte mevzuat belli. İstanbul'un kırsal kesimlerinde görevi icra ediyoruz. Biz gelmeden önce o bölgelerle ilgili bazı tatbikatları, eğitimleri yerlerinde yapmaya çalışıyoruz. Buraların mahallelere dönüşmüş olması hasebiyle bir takım sıkıntılar yaşanıyor şu anda. Çünkü itfaiye istasyonu yerlerimiz ilçe belediyelerine geçti. İlçe belediyelerinin buraları itfaiye istasyonu, itfaiye alanına dönüştürmesi lazım. Böyle sıkıntılar var. Ama bunlar zamanla içerisinde çözümlenebilecek şeyler. Şu anda herhangi bir problem yaşamıyoruz. Anadolu yakasında 9 tane, karşı tarafta 12 tane, 21 tane gönüllü itfaiye istasyonumuz hizmet veriyor.

SÜLEYMAN BEY: Kendi araçlarınız mı var burada Mehmet Ali Bey?

MEHMET EMİN KOÇAN: Kendi araçlarımız var. Bunlara özel olarak yaptığımız bir diğer şey ise, itfaiye kırmızı araçlar yani kamyonetin üzerine koymuş olduğumuz rotvaydır.

ORHAN AKYILDIZ: Rotvaydır, kamyonetin üzerinde, arkadaşlar gösterdiler. 500 litre suyu var. Yüksek basınçla su işleyebiliyor. Gönüllü itfaiyecilerin hepsine yangıncı elbiseleri, teçhizatları, baretleri, kaskları, eldivenleri verildi. Eğitimleri de verildi. Hatta onlara özel elbise yaptırdık, normal itfaiyeciyile, profesyonel itfaiyeciyile karışmasın diye rengi, şekli farklı. Ama itfaiyecilerle aynı standartta elbise. Hiçbir farkı yok, rengi, şekli farklı. Hepsini de sertifikalandırdık. Herhalde şu anda bin kişiyi aşkın gönüllü itfaiyecimiz var. 21 köyde şu anda fiilen istasyonu yaptık, açtık, çalışıyor. Binalarını yaptık az önce ilk gördüğümüz binayı prefabrik bir binamızdı. Bir şekilde gönüllü itfaiyeciler için yaptık. Hatta o kadar ileri gittik ki itfaiye olimpiyatlarında gönüllü itfaiyecilerde bir takım çıkarıp yarışıyorlar. Yani böyle bir durumdayız.

GÜRKAN ALPER: Kocaeli.

KADİR GÖKTÜRK: Başkanım biz de 7 bölgede şu anda itfaiye arazözü ile gönüllü itfaiyecilerimizden faydalaniyoruz, yararlanıyoruz. Köy tankerleri Cevdet Başkanım bahsetti. Şu anda 30 tanesi faaliyette. 45 tanesi de şu anda alımda, 1-2 ay içerisinde 40 tanesi de gelecek. Bunları sertifikalandırarak o bölgelerde konuşturuyoruz. Köy imamlarına, muhtarlarına, işte orda varsa bir petrol istasyonu sürekli duran alanlar, onları teşvik ediyoruz. Onlara daha çok önem veriyoruz. Burada Cevdet Başkanımın dediği gibi bir gönüllülere telefon gibi belediyeler bir takım şeylerde indirim yapabilirse bu biraz daha teşvik edici olur. Daha uygun bir zemine oturur diye düşünüyorum. Biz şu anda memnunuz, bir sıkıntı yok. Hatta Molla Fenari, geçen yıl itibarıyla 20'ye yakın yangına müdahale etti, biz gitmeden. Teşekkür ederim.

GÜRKAN ALPER: Ben teşekkür ediyorum. Gerçi Cevdet Bey uzatmamayı düşünüyor ama ben kafama takılan bir şey var. Hukuksal olarak bazı sıkıntılar.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: 15 dakika önce bizim orda bir yangın olmuş, gönüllü itfaiyeciler müdahil olmuşlar. Traktörle resmini de çekmişler arkadaşlar, göndermişler. Yeni yeni şimdi, arkadaştan mail gelmiş.

AHMET SEMERCİ: Akşehir itfaiyesi.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Akşehir İtfaiyesi, bizim ekip yani.

KADİR GÖKTÜRK: Cami yangını da biz gitmeden söndürdüler. Biz sadece kontrol için, ihbar için gittik.

GÜRKAN ALPER: Tabi çok faydalı bir şey o şüphe götürmez bir gerçek. Ancak hukuksal olarak yani Allah göstermesin bunların herhangi bir başına bir şey gelirse bu durumda durum nedir, sorumluluklar, bunun hukuksal belediyelerin veya yetkililerin bu konuda bir sorumluluğu var mı?

UĞUR MİNDER: Gönüllülük zaten, kendi gidiyor, gönüllü gidiyor.

MEHMET EMİN KOÇAN: Başkanım, bilgi vereyim. Şöyle gönüllü itfaiyenin hakları ve kazançları yönetmelik bazında konuştuğumuzda.

GÜRKAN ALPER: Bir yönetmelik var, sizin belediyenin hazırladığı mı?

MEHMET EMİN KOÇAN: Belediyenin hazırlamış olduğu.

ORHAN AKYILDIZ: Belediye hizmetlerinde gönüllü katılım yönetmeliğine dayanılarak Belediye Meclisi'nce hazırlanmış gönüllü itfaiyecilik yönetmeliği.

MEHMET EMİN KOÇAN: Ferdi kaza sigortası kapsamına girmeyen herhangi bir kazada tüm maddi ve manevi sorumluluk kendisine aittir. İstanbul büyükşehir belediyesi bu konuda hiçbir yükümlülük taşımaz diye bir madde koymuşuz. Tabii ki ferdi kaza sigortası poliçesi İstanbul büyükşehir başkanlığı satın alır. Satın alma yoluyla beraber bunu yapacak.

GÜRKAN ALPER: Ferdi kaza sigortası mı yapıyorsunuz?

MEHMET EMİN KOÇAN: Evet. Şu anda yaptıramıyoruz. Yani alan olmuyor. Şirkete kalıyor.

GÜRKAN ALPER: Niye?

MEHMET EMİN KOÇAN: Riskini yüksek görüyorlar.

GÜRKAN ALPER: Biz üyelerimizin, itfaiyecilerin tamamı şu an, 25 bin liraya.

DİNLEYİCİ: İtfaiye personeli de gitse hayat sigortası yapsa.

ORHAN AKYILDIZ: Yapıyorlar da itfaiye hizmetlerini kapsam dışı bırakıyorlar.

HANİFİ ACAR: Memur olarak yapıyorlar da gönüllüler yapmıyorlar.

ORHAN AKYILDIZ: Yapmıyorlar derken yani şu ana kadar

HANİFİ ACAR: Yüksek meblağ istiyorlar.

ORHAN AKYILDIZ: Yönetmelikte öngörülmüştür. İnşallah bu sene belki beceririz yaptırmayı.

MEHMET EMİN KOÇAN: Şöyle söyleyeyim, sakatlanma ve yaralanma vs. durumlarda geçerli olacak şekilde, ölüm ve sakatlanma hallerinde şehitlik ve gazilik kriterleri ile en az sayı orman yangınları söndürme çalışmaları esnasında ölenlere

ve sakatlananlara ödenecek tazminata ilişkin yönetmelikteki meblağlar esas alınır diye bir madde koymuşuz.

GÜRKAN ALPER: Orman yangınında dışarıdan katılımcılara mı var, yoksa orman çalışanlarına mı?

DİNLEYİCİ: Şöyle bir madde var orman genel müdürlüğü yönetmeliğinde, 50 yaş üstü ve 18 yaş altı herkes orman yangınlarına katılmak zorundadır der. O katıldığı zaman da o yönetmelik onlar için de geçerli. Sakatlıktır, ölüm tazminatı.

GÜRKAN ALPER: Sadece onlar için geçerli olabilir de normal orman yangıncılarını, ormanda çalışan yangıncılar için geçerli olmayabilir söylediğiniz.

DİNLEYİCİ: Onlar için de geçerli. Zaten onlarda çok fazla. 200 kadar şehidi var, onlar için de geçerli, biz zaten onları konuştuk. Yangın hareket merkezi var orda, onlar gerekli bilgiyi veriyorlar.

MEHMET EMİN KOÇAN: Ferdi kaza sigortası olursa çözümlenir.

ORHAN AKYILDIZ: Şu an bizim tek yapabileceğimiz ferdi kaza sigortası.

GÜRKAN ALPER: Peki, bu konu mesela Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü bu konuda böyle bir çalışmayı belki Konya'da da vardır, başka yerlerde de var. Bir ortak bir yani sabahtan beri bazı şeylerde standartlaşma elbisede, araçta standartlaşma dedik. Bu yönetmelikte de bir standartlaşma gerekmez mi? Tek bir yönetmelik.

KEMALETTİN SAKİN: Şimdi tabi bu yönetmelikleri çıkartırken İçişleri Bakanlığı'ndan görüş aldınız mı, yoksa doğrudan mecliste kabul edip, ilan mı ettiniz?

MEHMET EMİN KOÇAN: Hukuki görüş alındı tabi.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Hukuki görüş alındı tabi bizim de öyle.

KEMALETTİN SAKİN: Büyükşehir'in hukuk müşavirliğinden.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Tabi, tabi, müşavirler yoluyla.

KEMALETTİN SAKİN: Şimdi bazı yönetmelikler mesela müfettişlerle ilgili Teftiş Kurulu Yönetmelikleri İçişleri Bakanlığı'ndan görüş alınıp, o görüşten sonra yayınlanır. Ama bu yönetmeliği bilmiyorum açıkçası, bakılması lazım.

KADİR GÖKTÜRK: Mahalli İdarelerden görüş alındığı düşüncesindeyim. Şöyle ki, yayınlanmadan önce o görüşten sonra epey bekledi.

ORHAN AKYILDIZ: Gönderdik çünkü yayınlanmadan önce hatta o görüşten dolayı epeyce bir yayınlamadı, bekledi hukuk müşavirliği.

HANİFİ ACAR: Kanunun zaten tek olmasını istiyor, yasada var.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Dayandırıldığı noktayı demiyor da içeriğinde var.

GÜRKAN ALPER: İçeriği ile alakalı tek tek olsun, mercelik olsun. Her Meclisten çıkacağına, her mecliste farklı belirleneceğine, Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü bu konuda bir yönetmeliği, bir itfaiye yönetmeliğini çıkarırken, gönüllü katılımı da ilave edebilir. Bu kapsamda ikisi bir çıkabilir. Herkes için...

ORHAN AKYILDIZ: Bu ciddi bir konu. Mutlaka da ihtiyaç var. Belki merkezi anlamda bir yönetmelikle bağlanır, bağitlanır ve standartları belirlenirse çok rahatlar diye düşünüyorum.

HANİFİ ACAR: Üstat özür dilerim. Şimdi bizim Malatya’da bunun çalışmasını yaptık. Meclise sunduk, meclis onu bir alt komisyona gönderdi. Alt komisyona da ben gittim, dedim ‘Siz neye karar vereceksiniz? Güldüler, ‘Sizin kararınıza tamam diyeceğiz. Fakat bir hukukçulara danışacağız’ dediler. Şimdi hukukçulara bunu sevk ettiler.

Fakat burada söylediğiniz çok önemli bir şey var. Mesela biz orda yasada verilen bazı haklar var değil mi abi? Şimdi bu yasada verilen hakları bile biz karşılayamayacak durumdayız. Şu anda İstanbul itfaiyesi istasyon kurmuş, benim 11 ilçede istasyonum yok. Ya belediyeler eski kullandığı yeri kullanıyor ya da daha önce il özel idaresinin kullandığı bakım evlerini kullanıyor. Büyükşehir olmuşum, benim kendi istasyonum yok ben gönüllülere nerde kaldı ki, istasyon kurayım. Yani onun için ciddi manada bu maddi bir yük getirecek, ben Kocaeli, İzmir, Konya, İstanbul, Ankara gibi şehirlerin dışında Türkiye’de eğer 30 tane büyükşehir varsa bunun 10 tanesi bunu uygularsa da, 20 tanesi bunu maddi nedenlerden dolayı uygulayamayacaktır.

Biz şöyle bir çalışma daha yaptık. Mesela gönüllü itfaiyecileri imamı, öğretmeni, sağlıkçıyı seçelim dedik, muhtarlarla konuştuk. Beldelerde de şunu yaptık, biz şu anda bu çalışmayı yapıyoruz. Her birinde bir dernek kurduruyoruz. O beldeyle ilgili, işte atıyorum, Kurşunlu beldesi kalkınma, arama kurtarma, birbiri ile yardımlaşma her şey var elhamdülillah, bir tane tüzük yazdırıyoruz. Dedik, ‘Size o zaman o dernekle de bir işbirliği protokolü yapalım. Bu protokol kapsamında bizim şu anda hurdaya çıkardığımız 24 tane araçtan birini size verelim. Siz burada bir yangın olursa müdahale edin.’ Ve bunun da çoğunluğunu esnaftan oluşturuyorum. Yani orda mesela diyelim ki, fırıncısıdır. Çünkü onlar daha fazla orada olacaklar. Köylerde böyle bir imkân yok. Kapanan beldelerimizde 38 tane belde kapandı, beldelerde bu imkân var. Orda esnafılık yapan 2-3 kişi var. Bir bakkal var, bir fırıncı var, imamları da derneğe katmayı düşünüyoruz. Ama bu ciddi manada bir maddi yük getirdiği için şu ana kadar “Bismillah” tan başka bir şey yapamadık. Sadece kâğıt üzerinde kaldı.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Şimdi ben aslında bizim biraz önceki bu itfaiye kendi yönetmeliğimizle ilgili konuları konuşurken radyocular biliyorsunuz 3-5 sene kaçak, korsan yayın yaptılar, sonra bunlara frekans tahsis ettiler. Resmîyetleri tescil edildi. Şu an bazı konularda hükümetin atması gereken ya da devletin atması gereken adımlara alt yapı oluşması ile ilgili bizim bir talebimiz var. Mesela bunu biz şununla ilgili işkillendiriyoruz. Yani diyoruz ki ‘Bizim altımızda gönüllü itfaiyeciler var, onlara böyle bir şey yapmıyorsunuz ki, kaldı ki bize ne yapmıyorsunuz?’ sorusuna muhatap olmak için altını doldurmak anlamında hakikaten ihtiyaç da var. Bir başlangıç yapılması gerektiğini düşünüyoruz.

Şundan dolayı, yurt dışında bakıyoruz gezdiğimizde, gördüğümüzde gönüllü it-

faiyecilik orda normal devlet memuru gibi çalışan bir birim var orda. Part time gelen birimler var, sadece gündüz gelip akşam gelmeyen yerler var. Olağanüstü yangınlarda ikincilik tali görevi olup da gelenler var. Yani orda bir yapılanmaya gidilmiş.

Türkiye’de nasıl köy koruculuk sisteminde yasalarla, yönetmeliklerle korunur bir hale geldi, devlet bunlara ücret ödüyor. Aynı sistem gönüllü itfaiyecilikte de yapılabilir diyorum ben. Bunu devlet, tüm ülkede nüfusa oranlayarak atıyorum buradan 50 tane gönüllü itfaiyeci, 500 tane gönüllü itfaiyeci bulundurabilir. Bunu yönetmelikle veya kanunla korur hale getirebilir.

HANİFİ ACAR: Köy korucuları Batı’da yok. Doğu’da köy korucularını bu sistemin içine katmak mümkün olabilir.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Ben farz-ı muhal diyorum. Ben burada rutin küçük bir parada verilebilir diyorum. Asgari ücret veriyorlar atıyorum. Bunu oturtmamız gerektiğini düşünüyorum ben. Çok dillendirsek, hükümetin de şöyle bir faydası olacak. Çünkü biliyorsunuz devlete de böyle bir katkısı olacak bizim kanaatimiz o. Bir beldede 5 tane profesyonel itfaiyeci beslemek yerine, 50 tane gönüllü itfaiyeciyi aynı masrafla orda istihdam edebilecek. Orda her gün bir yangın çıkmıyor, her gün olağanüstü bir olay yok. Bunu bu şekilde çözülebilecek, böyle bir teklifle gidersek ekonomik açıdan da bir yük getirmeyeceğini izah edersek, gönüllü itfaiyeciyi devlet desteklemek durumunda kalabilir. Bizim de işimize gelir diyorum ben, şu günkü ortamda.

Artı orda diyelim ki çok gençlerden mesela gönüllü bir itfaiye teşekkülü yaptık. Yarın onların içerisinde itfaiyeye geçebilecek, aktarılabilecek insanlar da olabilir. İmtihanına girip kazananlar alınabilir. Köyde gençler mesela istihdamı artırabilir, orda 3-5 kuruş para alsalar şehre gelmeyecekler belki. Sosyolojik boyutu da var. O açıdan desteklenebileceğini, devlet tarafından da bize bununla ilgili sıcak bakılacağı kanaatindeyim.

GÜRKAN ALPER: Evet, başka bu konuda katkısı olan, buyurun Manisa.

SÜLEYMAN BEY: Başkanım akşam herhalde konuşmuştuk da yurt dışındaki bu gönüllülük esasında çalışan insanlara itfaiyecilikte artık büyük avantajlar sağlanıyor. Örneğin askerlikten muaf olma, vergiden muaf olma, işte çalıştığı yerden olay yerine gittiğinde izinli sayılma falan bir sürü haklar var. Şimdi bu hakları yurt dışındaki hükümetler azaltmışlar, hemen hemen kaldırmışlar. Hatta Türklerden böyle bir gönüllülük teşkilatı kurmak istiyorlar.

Şimdi gerek İstanbul’un gerekse Konya’nın varsa Kocaeli’nin de var zaten, bunlardan harmanlayarak Mahalli İdareler, ortak bir gönüllülük yönetmeliği çıkarıp da bizde bu doğrultuda sizin de baştan dediniz ya, yasayla ilgili yarın öbür gün yaşanabilecek bu olumsuzluklarda ne yapabiliriz, belediye başkanlarını ve kendimizi riske atmadan, kanuni destek de alarak böyle bir şey hazırlanırsa Mahalli İdareler tarafından çok daha isabetli olacağını düşünüyorum.

KEMALETTİN SAKİN: Yönetmeliği biz hazırlıyoruz arkadaşlar, öneri alalım.

Kocaeli, Konya, İstanbul'daki uygulamaları bize gönderebilerseniz.

HANİFİ ACAR: Zaten hepimiz onlardan kopya çekiyoruz.

SÜLEYMAN BEY: Standart olması açısından uygun olur yani.

MEHMET EMİN KOÇAN: Biz daha önce de 2005 yılında hazırladık, meclisten gönderilmişti. O zaman da ilk önce Sayıştay'a, Sayıştay üzerinden de ister istemez Mahalli İdarelere gitmiş. Mahalli İdarelerin üzerinden Sayıştay'a gitmiş yani. Ondan sonra bize dönmüş. Şu anda biz yönetmeliğimizi yeniden revize ettik, şu anda Sayıştay'daki arkadaşlarla beraber bu yazılar kurgulandı. Mahalli İdarelere gene gelecek, Mahalli İdareler üzerinden gene bizim Sayıştay'a İBB'de çalışan Sayıştaycı arkadaş var onlara gelecek, kurgulanması beraber olduğundan dolayı, herhangi bir sıkıntı yaşanmayacağı söyleniyor. Tabii ki Mahalli İdarelere uğramış yani.

KEMALETTİN SAKİN: Aslında böyle bir uygulama varsa biz örnek bir yönetmelik hazırlayabiliriz. Belki orda ana hatlar belirlenir ama Konya'daki, Malatya'daki uygulamayla İstanbul farklı olabilir. Karadeniz bölgesi daha farklı.

ORHAN AKYILDIZ: Tabi, bir sağlam dayanak lazım.

KEMALETTİN SAKİN: Yani ana hatlar belirlenebilir makamımızca, olur yapalım.

HANİFİ ACAR: Şöyle biraz önce mesela yarın ne diyecek, kaderimde varsa olacak. Hepimiz de bu inanca sahibiz. Bir şekliyle kader-i ilahi tahakkuk etti, adam vefat etti. Veya o yangın anında düştü, ayağı kırıldı, bir şey oldu. Şimdi bu konuda hem belediye başkanını hem de bizleri sıkıntıya sokmayacak bir yasal dayanak olması lazım. Yani gönüllüğü kabul edenin bunu kabul etmesi lazım. Bunun karşılığında da dediğim şekilde İstanbul'daki şartları bizim onlara tahsis etmemiz şu anda hayalimin ötesinde bir şey. Şu anda dediğim gibi merhem yok, gidip kafasına sürsem.

SÜLEYMAN BEY: Standart bir yönetmelik çıktığında.

HANİFİ ACAR: Evet, ama o standartlarda asgari şeyler mesela hukuki dayanaklar olur. Ondan ötesini sağlanacak imkânları herkes kendi imkânı çerçevesinde sağlar.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Şöyle bir şey söyleyeyim. Biz bu sene itfaiye haftasını düzenlediğimizde bunu oraya gelen protokole, milletvekillerine, hepsine çok güzel anlattık. Hepsi istisnasız bu mükemmel bir şey dediler. Dayandıkları nokta da şu, orda çalışanlara para ödemiyoruz ya, ekonomik boyutu çok önemli.

AHMET SEMERCİ: Bedava.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: 'Bedava, tamam bu çok önemli' dediler. Bunu biz ikna edebiliriz yani o açıdan söylüyorum. Buna çok soğuk bakmazlar yani. Aksine sizin orda da gönüllü itfaiyecilik desteklenir. Öteki taraftan daha büyük bir para harcamaktan kurtulacakları için desteklerler yani.

HANİFİ ACAR: Çok özür dilerim. Çok konuşuyor gibi oluyorum, öyle bir köy yapısı var ki Malatya'da, kim nerde 3 tane kayısı ağacı dikmişse, götürmüş başına bir

tane ev yapmış. İsmi köy ama mesela bizim Kale ilçesinden Elazığ'a geçen var mı? Kale, ismi ilçe ama ortalıkta bir çarşı bulamazsınız. Niye? Çünkü 14 tane köy, şu anda ismi mahalle bir araya gelmiş yani bir ucundan bir ucuna 68 km olan bir alanda bunlar hepsi şimdi Kale ilçesi olmuş. Şimdi Kale ilçesine biz istasyon kursak ki ne olacak? Kale ilçesi dediğimiz bir tane belediye binası var, bir tane yüksekokulu var, bir tane cami var, onların altında çarşı açıldı. Zaten kimse orda kalmıyor çünkü herkes köyüne gidiyor. Şimdi bunun ismi ilçe. Onun için bu çok önemli bir şey gerçekten, fakat bunun hukuki olarak halledelim inşallah.

KEMALETTİN SAKİN: Belki tüzük çıkarılabilir. Tüzük çıkartıldığı zaman Danıştay'ın görüşü alınıyor belki daha sağlıklı olur.

ORHAN AKYILDIZ: Tüzük hiç değişmiyor, başkanım çok zor oluyor aman.

KEMALETTİN SAKİN: Gerçi evet, o da öyle bir yönü var.

MEHMET EMİN KOÇAN: Sayıştay bu konuda yapmış olduğumuz görüşmede bu ferdi kaza sigortası kaldırıldı. Şu anda belediyeler kendi bütçesinden herhangi bir durum olduğu zaman oraya gelecekler. Bu şekilde en son durum bu şekilde.

KEMALETTİN SAKİN: Yani kişi yaralandığı zaman masrafı?

MEHMET EMİN KOÇAN: Büyükşehir belediyeleri tarafından karşılanacak.

HANİFİ ACAR: Askerde yaralanana dünya kadar imkân sağlanıyor. Ben dedim bir gün, 'bileydim ben de ayağıma bir kurşun sıkarak gelirdim.' Bizim yörede işsizlik çok, onu biraz dillendirelim.

GÜRKAN ALPER: Sayıştay'ın neyi onayladığı konusunda bir şeyler olmuş. Sayıştay biraz önce Cevdet Bey'in söylediği anlamda ekonomik olarak belediyeye ödeme gerektiren, ödeme yükümlülüğü koyan hususlarla ilgili nasıl bakıyor? Şimdi sizin bu yönetmeliğinizde şu verilir, kontör verilir, bilmem ne verilir dediniz mi?

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Çok sıcak bakıyor, aslında bizim başkanımız teşvik ediyor.

GÜRKAN ALPER: Sayıştay'ı soruyorum.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Sayıştay'la ilgili de meclisten ödenebilir kalemlerden ödeyebileceğimizle ilgili karar alacağız. Yani ödenemeyen bir yerden para ödeyemeyiz zaten. Mesela malzeme verilmesinde bir sakınca yok. Malzeme verebiliriz. Kontör konusunda da yine oturma ücreti adı altında ödeyebileceğimizi hukukçular söyledi ama tabii çok detaya inmedik biz. Bununla ilgili alt yapı oluşturduk ama netice almadık daha biz. Şunu ödeyebiliriz diyebileceğim bir durum yok yani. Biz biraz önceki ekranda görünenleri teklif ettik. Onlardan bize bir dönüş olmadı. Yani bu tamam değil. Bunu yapabiliyorsanız dedi başkan, görüşün hukukçularla orda kaldık biz şu an, orda duruyoruz. Hukukçular bunu nasıl ödeyebileceğimizi kalemlerini yazsınlar, ödeyabiliyorsak ödeyin dedi başkan. Bu güzel bir şey.

HANİFİ ACAR: Sizin hukukçulara söyle, "Bismillah"ı başlatmışsınız ya, Mahalli idarelerden görüş istesinler, o zaman iş onlara intikal etmiş olacak.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Olur, olur.

KEMALETTİN SAKİN: Şu an sizin yönetmelik daha henüz daha çıkmadı başkanım?

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Biz kendimiz çıkartmıyoruz ki, uyguluyoruz biz.

KEMALETTİN SAKİN: İstanbul'da var, Kocaeli'nde var herhalde.

MEHMET KAYA: Samsun'da da var.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Meclis'te çıkarttık, bir sene oldu çıkaralı.

KEMALETTİN SAKİN: Hepsi mahalli idarelerden onay almış mı?

MEHMET KAYA: Hayır.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Alınmadı.

KEMALETTİN SAKİN: O zaman bir inceleyelim, tek yönetmelik uygun olacak.

HANİFİ ACAR: Arkadaşlar herkes ayrı ayrı mahalli idarelerden görüş istesin. O zaman mahalli idarelerde zaten Kemalettin Bey'de olayı intikal ettirecek. Ortak bir görüşü bize bildirmiş olur.

KEMALETTİN SAKİN: Olur.

MEHMET KAYA: Yani söz hakkı almak istiyorum bu konuda. Biz de 2012 yılında çıkarttık. Daha önce başkanımızın da söylediği gibi benzer yönetmelikler belediye meclisinin onayına sunuluyor. Hukuk müşavirliğinden önce görüş alınıyor, belediye meclisinin onayına sunuluyor ve çıkarttık. Şu an yürürlükte. Hatta Offroad Kulübü ile protokol imzaladık, yönetmelik çıktıktan sonra. Ve gönüllü olarak bu arkadaşlar bir uzak mevkide orman yangınları gibi şeylerde çağırıyoruz. Araçları ile onlar gönüllü, cipleri ile bu yerlere gidip müdahale ediyorlar.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Ödeme?

MEHMET KAYA: Ödeme istemiyorlar, elit kesim insanlar.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Bizim oraya da gönder onları.

DİNLEYİCİLER: Hobi olarak.

MEHMET KAYA. Hobi olarak, Offroadçılar, dağcılar kendileri yapıyorlar ama tabi bunu mahalli idarelerden bir genel başlıklarının konulması lazım. Yarın başına bir şey gelse tazminat istese, altından kalkamayız.

HANİFİ ACAR: Bir şey olmayınca amirim her şey güzel alkışlarlar seni.

MEHMET KAYA: İşte onu diyorum.

HANİFİ ACAR: Ama bir sıkıntı olunca kim seni kurtaracak.

MEHMET KAYA: Mahalli idareler burada bize bir şema çizerse ana başlıklar. Teşekkür ederim.

GÜRKAN ALPER: Evet, gönüllü itfaiyecilik konusunda mevcut olan yönetmelikleri mahalli idareler genel müdürlüğü bir cem ederek, gerekiyorsa benim anladığım kadarıyla bu konuda Sayıştay'dan da belki görüş alınabilir. Bu konuda çünkü ekonomik yük yükleyen şeyler. Yarın öbür gün işte diyelim ki her ne kadar ferdi kaza

yaptırmadık, belediye bütçesinden ödenecek deniyorsa da yarın öbür gün belediye bütçesinden ödenmesini kabul etmez Sayıştay. Yaptırsanız da yarın öbür gün Sayıştaycılar bugün evet derler, yarın faturayı önünüze koyarlar. Böyle bir yapısı var Sayıştay'ın. Daireden karar almak, Temyiz Kurulu kararları daha bağlayıcı, bu anlamda oraya da sıkıntı olmayacak şekilde bir şey çıkartmak lazım. Yarın öbür gün hepimiz zor duruma düşeriz.

HANİFİ ACAR: Arkadaşlar, herhalde biraz tez canlıyım, biz mahalli idarelerden görüş isteyeceğiz yeniden, herkes o zaman ortak bir görüş oradan çıkmış olacak. Bir de Sayıştay'a mı yazacağız?

GÜRKAN ALPER: Yok, orası yazacak.

HANİFİ ACAR: O zaman biz hangi daireye yazacağız?

KEMALETTİN SAKİN: Direkt mahalli idareler genel müdürlüğü yazarsanız.

HANİFİ ACAR: Yani ekteki yönetmeliğimizin uygun olup olmadığını mı?

KEMALETTİN SAKİN: Muhtemelen mevzuat dairesinin konusu da ben tam bilmiyorum yönetmeliği. Mevzuat dairesine gelir incelenir, ondan sonra da Sayıştay'a görüşe gider.

HANİFİ ACAR: Şu yasaya, büyükşehir yasası, normal belediye yasası şu maddelerinde bize tanınan bu haklar ekteki yönetmeliği çıkardık, uygun mudur, değil midir diye yazarız.

KEMALETTİN SAKİN: Tabi, tabi.

GÜRKAN ALPER: Ortaklaşa bence hoş ona da gerek yok. İtfaiye yönetmeliği değiştirilirken çünkü bu büyükşehir yasasından sonra büyükşehir yasası olmasa bile ortada vakıa var ki gönüllü itfaiyeci teşkilatına ihtiyaç var.

ORHAN AKYILDIZ: Kesinlikle.

GÜRKAN ALPER: Bu ihtiyaç karşılanmalı, doğal hukuk kuralları içerisinde kimseye sıkıntı oluşturmayacak şekilde olmalı. Ne vatandaş açısından yarın öbür gün atıyorum ne mirasçılar ile uğraşacağınız ne de başka bir şey. Bunun için de bunun genel manada tek bir kuralla oluşturulması daha sağlıklı, bu daha akılcı olur diye düşünüyorum. Bu anlamda Kemalettin Bey'de bu konuyu çalışacak.

MEHMET EMİN KOÇAN: Bizim düşündüğümüz ödeme kalemlerinde de not olarak bilgilendirelim mi yoksa kendi hukukçularımıza mı soralım?

GÜRKAN ALPER: Yani Sayıştay'dan bu tür ödemeler yapılabilir mi şeklinde soru sorulabilir, Kemalettin Bey'le daha sonra görüşürüz.

KEMALETTİN SAKİN: aslında hali hazırdaki yönetmeliklerinizi alabilirsem uygun olur yani. Ordu'da var, Kocaeli'nde var, şimdi İstanbul'dan aldık, Konya'dan aldık.

GÜRKAN ALPER: Hepsini bana atarsanız ben götürür veririm. Bem-Bir-Sen genel merkezi, bembirsen@bembirsen.org.tr'ye gönderin ben de size birleştiririm, Kemalettin Bey'e iletirim.

Evet, ülkemizde itfaiyecilik eğitimi ve görevde yükselme. Gerçi kısmen bu konuyu konuştuk ama gene de önerileri olan varsa, bu konuyla ilgili görevde yükselme ile ilgili yapılması konusunda dünkü görüşmelerde belli bir periyoda bağlanması, mutlak hale getirilmesi şeklinde teklifler olmuştu. Bugün de yine bu konuyla ilgili görevde yükselme ile ilgili il müdürleri bu kapsam dışında, daire başkanlığı altındaki şube müdürleri bu kapsam içinde olmalı mı, olmamalı mı, çıkartılmalı mı? Bu görevde yükselme eğitimi içerisinde diğer görevde yükselmelerde biliyORSUnuz eğitim kalktı, görevde yükselmelerde fiilen şu an eğitim yok. Eğitim mecburiyeti yok, direkt insanlar sınava giriyor. İtfaiyecilikte de bu eğitim kısmı kalkmalı mı, kalkmamalı mı? Sınavın kapsamı diğerlerinde yazılı ve sözlü şeklinde değiştirildi. Genel yönetmelikte o şekilde değiştirildi. Mahalli idareler yönetmeliğinde yazılı ve sözlü sınavdan oluşan bir ortalama ile yapılacaktır.

Bu anlamda itfaiyecilikle ilgili olarak da dün görüşülmüştü. Genel bir sınav yapılsın. Bunu mahalli idareler genel müdürlüğü yapabilir. Yani onu da zaten bir üniversiteye, genelde Anadolu Üniversitesi'ne yaptırıyor. Böyle bir yazılı sınav yapılır, genel bir sınav olur. Ama sözlü sınavı belediyelerin kendi inisiyatifine, belediyelerin oluşturulacak komisyon marifetiyle, uygulamalı yapılması önerilebilir mi? Bu konuda sizlerin teklifleri, düşünceleri olursa onu da alalım.

HANİFİ ACAR: Arkadaşlar dün de konuşuldu. Şahsen benim de fikrim bu kimse- nin ben elenebilirim, yüzde yüz siyasetin eline vermek bence doğru değil. Çünkü her dönem biri geliyor belediyede. O zaman bugün bizi seven, yarın bizi sevmeyen biri olabilir. Bugün bizim hoşumuza giden yarın bizim hoşumuza hatta bugünde birinin hoşuna gitmiyor olabilir. Şimdi eğer bir yasa çıkacaksa genel itibariyle adalet duygusu içerisinde olması lazım. Onun için şahsen ben o diğer memurlarla ilgili alınan kararın itfaiyeciler içinde uygulanması uygundur diye düşünüyorum.

Sınav için hazırlık yapmanın bir manası yok. Sınava hazırlanacak adam zaten kendine güveniyordur, belli bir hedefi vardır. Belli bir çalışması vardır. Ayrıca kendisi çalışabilir. Veya kendi içinde mesela diyelim ki sendikalar bunu organize edebilirler, sivil toplum olarak. Bunu ayrıca bir sınav, çalışma süresi veya gerekli olmasına bence gerek yok. Yüzde 100 sınavla da olması sizin dediğiniz gibi sözlü ve yazılı sınavın beraber olması daha adaletli olur. Bir de seçilecek insanların bu işi yapabilme noktasındaki yeterliliği de ortaya çıkmış olabilir. Çünkü adam gelecek, sınavı kazanacak ama eğer fiili bir uygulama yapılmadığı zaman dar alan fobisi varsa veya yükseklik fobisi varsa basit gibi görünen ama bu işi yapması gereken insanlar onun için ikisi bir yüzde 50-50 hatta belki sınav yüzde 60, yüzde 40 uygulanırsa bence daha faydalı olur. Teşekkür ediyorum.

GÜRKAN ALPER: Buyurun.

GÖKHAN KALENDER: Ben, Ankara İskitler Endüstri Meslek Lisesi İtfaiyecilik ve Yangın Güvenliği Alan Şefi Gökhan Kalender. Buraya fahri olarak sağolsun Emin Bey tarafından davet edildim. Konuşmalarınıza şahit oldum iki gündür. Hasbel

kader 5 yıldır Milli Eğitim Bakanlığı tarafından görevlendirildik. İki dönem öğrenci mezun ettik. Halen öğrencilerimiz de okumakta, şu an 90 öğrencimiz var Ankara ilinde. Türkiye’de de 150 tane öğrenci var, mezun olanlar da var.

Şimdi burada değerlendirilirken, bu kriterler ele alınırken bizim mezun ettiğimiz öğrencilerin, biz bu öğrencileri zaten Milli Eğitim Bakanlığı olarak kendimiz mezun etmiyoruz. Büyükşehirlerimizde burada her taraftan var, İstanbul, İzmir, Bursa, Kocaeli ve Ankara. 5 tane ilimizde var. 6. ilimizde Sivas’ta da açıldı. Bu okullar eğitim, öğretime devam ediyor. Bir tane de Malatya’da özel açıldı, ben görüşüyorum. Arkadaş bütün bilgileri benden aldı.

Şimdi bu okullarımızda öğrencilerimiz yetişirken, arkadaşlarımız biliyor, burada derslerine giren arkadaşlarımız da var. Tamamen itfaiyecilik mesleğinin içinde artık sivil savunmanın içinde. Arama kurtarma derslerimiz de var. Tamamen bu mesleği kabullenmiş, ben itfaiyeci olacağım diye gelen öğrenci profilinden oluşan ve başarılı öğrenci profilinden oluşan bir öğrenci grubumuz var.

Bunlar gelirken Türkiye’nin bütün illerinden geliyor bu öğrenciler, şu anda öyle bir avantajımız da var. Başarı seviyemiz oldukça yüksek, meslek lisesi bazında, diğer bütün alanlardan daha fazla puanla öğrenci alıyoruz. Bu belediyelerimizin de işine geliyor, neden? Bu öğrencileri yaptığımız protokollerle belediyelerle ortak eğitiyoruz. Onların gerekli gördüğü ders programlarını da, uygulamaları da yapıyoruz. Mezun oldukları zaman da normal bir itfaiyeci gibi mezun olmuş oluyorlar. Ama şu ana kadar Türkiye genelinde hiçbir ilde bu öğrencilerimizin alımı olmadı. Tabi bu belediyelerle alakalı. Sadece bizim mezun ettiğimiz öğrenciler BOTAŞ’a, Elbistan termik santraline böyle kurumlara gidebildiler.

Bundan sonra yapılacak alımlarda bu öğrencilerde değerlendirilebilirse, KPSS’ye giriyorlar, KPSS’den puan aldılar. Sivil savunmaya giren birkaç tane öğrencimiz var. Normal, geçerli puanları alıyorlar. Yani 70’in üzerinde puanları alıyorlar. Bunlar değerlendirilirse hem itfaiye teşkilatlarına çok büyük faydası olacağını düşünüyorum hem de ellerine hazır yetişmiş eleman olacak. Devlette bu işe el attı, bakanlığımızda da resmi olarak mesleki açıdan bir görüşme olmuştu, mesleki teknik eğitimde itfaiyeciler olsun deniliyordu. Mesleki teknik eğitimde itfaiyeciler artık şu anda var. Bunun da bilinmesini istiyorum. Teşekkür ederim.

GÜRKAN ALPER: Biz teşekkür ederiz hocam. Bu görevde yükselme ile ilgili mevcut yönetmelikle ilgili bir teklifiniz, eleştiriniz var mı, buyurun?

UĞUR MİNDER: Rize Belediyesi İtfaiye Müdürü. Ben 6 yıldır Rize’deyim, söyledim yine. Gittiğimde rütbe verilmediğini gördüm, boştu hepsi. Nasıl yaparız, yapabiliriz diye personel müdürümüzle konuştuk, yaptık bu işi. Biliyorum ki Türkiye’de birçok şehir hala yapmamış yerler olduğunu biliyorum. Trabzon Üniversitesi’ne yaptırdık biz bunu.

Orda şöyle bir şey oldu, ben hatırlatmak için özellikle daire başkanına. Kadroların içinde normal itfaiye erinin yanında biz de bir tane itfaiye şoförü kadrosu vardı. Normal itfaiye eri, tahmin ediyorum birçok yerde var, yönetmelikte de

yazıyor buna itfaiye eri girebilir. O arkadaşlarımız çok eski bir itfaiyeci olduğu halde, Ankara itfaiyesinden Rize'ye gelmiş birisiydi. Bu şeye giremedi, onu da mahkemeye götürdü falan, yazdı, çizdi, BİMER'e falan yazdı bir şeyler oldu. Bir şey olmadı, ben özellikle onu daire başkanına hatırlatmak istedim. Onunla ilgili de böyle bir şeyler. Çünkü o hiçbir şeye giremedi. Yani bir görevde yükselmeye hiçbir şekilde giremedi. Öyle kaldı.

KEMALETTİN SAKİN: Şimdi o arkadaşımız herhalde şoför kadrosundadır. İtfaiye de üç tane var, itfaiye eri, çavuş, amir ve yönetici kısmı, onların dışında bir kadro yok. İtfaiye şoförü kadrosu yok.

UĞUR MİNDER: Öyle kalmışlar, eksiden vardı itfaiye şoförü diye.

DİNLEYİCİLER: Memur mu?

UĞUR MİNDER: Memur.

KEMALETTİN SAKİN: Dondurulmuş kadro onlar, emekli oluncaya kadar onlar kalıyor.

GÜRKAN ALPER: Onlar işte görevde yükselmeye giremiyor.

UĞUR MİNDER: Hiçbir şekilde görevde yükselmeye giremiyor. Üniversite mezunu, girmek istedi, bir şey aldı, olmadı.

SÜLEYMAN PEHLİVAN: Bu eski kadrolarla ilgili 1985 yönetmeliğinde itfaiyeye başlamış birisi olarak 92 yılında halen mevcut şoför kadrosundayım. Müdürüm arzettii, şoför kadrosu işgal ediyorum şu anda.

KEMALETTİN SAKİN: İtfaiye şoförü kadrosunda hala.

SÜLEYMAN PEHLİVAN: Evet, eski yönetmelikte biliyorsunuz şoför mefhumu vardı. Şoför biliyorsunuz, görevlendirme vardı. Orda şu anda bizde 7 tane eski şoför kadrosu duruyor. Norm kadronun üzerine.

KEMALETTİN SAKİN: Dolu mu, boş olmaması lazım çünkü onlar dondurulmuş kadro.

SÜLEYMAN PEHLİVAN: Şimdi emekli olan kadrosu sona eriyor ama ben şu anda çalışıyorum, itfaiye şoförü olarak geçiyorum.

KEMALETTİN SAKİN: Siz emekli oluncaya kadar devam edecek sizin kadronuz.

SÜLEYMAN PEHLİVAN: Görevde yükselme o da bizde bir sıkıntı. O sıkıntıyı yaşatmamak adına görevde yükselme açmadı belediye başkanımız, böyle bir sıkıntı ile karşılaştırmadı. Görevlendirme ile amir olarak devam ediyoruz. Bu da bir çıkmaz. Bizde de böyle var böyle 5 kişi şu anda görevde yükselme bekliyor, bununla ilgili.

KEMALETTİN SAKİN: Ama belediye açmıyor, o ayrı bir konu, belediye sınav açmıyor.

SÜLEYMAN PEHLİVAN: Sınav açmadığı için.

KEMALETTİN SAKİN: Bir de siz giremiyorsunuz herhalde.

SÜLEYMAN PEHLİVAN: Onu bilmiyoruz, girip girmediğimizi öğrenmek istiyoruz.

GÜRKAN ALPER: Açsa da giremiyorsunuz.

KEMALETTİN SAKİN: Evet, öyle bir sıkıntı var.

SÜLEYMAN PEHLİVAN: Görüş var mı öyle?

UĞUR MİNDER: Biz o süreçten geçtiğimiz için açılabilir de giremiyor zaten. Kanunen giremiyor. Personel müdürü yönetmeliği inceledi, senin katılman imkânsız diyor. Diyor ki, itfaiye eri, kadron itfaiye şoförü olduğu için zaten giremiyorsun. Bir de şunu sormak istiyorum. Şimdi bilgi olsun diye kafamda. Bazı belediyeler görevde yükselme yapmıyor. Fakat bu o memurun hakkı değil mi? Bu hakkını nerde araması lazım?

KEMALETTİN SAKİN: Yargıya gidecek, yargıya gidenler var. Mahalli idarelerde bize geliyor, belediye açmıyor sınavı, boş kadro var. Mahkemede yürütmeyi durdurma kararı aldırıyor. Mahkeme şöyle diyor, 'Belediye başkanının uhdesinde olan bir konu değildir' diyor. Asaleten çalışanlar daha verimli olacağından yürütmeyi durdurma kararı veriyor ve bize görev veriyor, biz onu sınava alıyoruz. Bizim doğrudan İçişleri Bakanlığı olarak belediyeler üzerinde, 'Kardeş illa bunu açacaksın' deme gibi bir şeyimiz yok. Hani vesayetimiz de belli bir seviyeye kadar. İdaren halk seçmiş, meclis var. Meclis belediye karar verecek. Belki başkan vekaleten yürütmek istiyor. Belki kamu hizmetlerinin o şekilde daha iyi olacağını düşünüyor. Ama öbür taraftan da yargı, bireysel olarak başvurularda böyle kararları var. Zonguldak, İzmir şu anda böyle kararlar var. Ve biz onları sınava alıyoruz. Tabi dava açılırsa ne olur.

ORHAN AKYILDIZ: Fiili olarak o adam bir daha hiçbir yere gelemmez.

GÜRKAN ALPER: Şimdi sizin hemşeriniz Bursa'da itfaiye şoförleri vardı kadrosunda. Daha onlarda sınava gireceğiz diye müracaat etmişti. İdare bunu kabul etmedi. O zaman biz mahalli idarelere bu konuda görüş yazmıştık. Mahalli idarelerde de bu anlamda sizin söylediğiniz gibi itfaiye şoförü tanımı olmadığı için bunlar er değildir, er olmadığı için de çavuşluk imtihanına giremez denildi. Böyle bir sıkıntı var. Bunu nasıl çözeriz, bilmiyorum.

KEMALETTİN SAKİN: İtfaiye eri kadrosuna geçsinler, geçemiyor musunuz?

UĞUR MİNDER: Oraya geçemiyorsun ki, orda da zaten itfaiye eri yazılı, itfaiye erliğine geçiş şartları belli.

RIZA ZENGİN: Şöyle bir şey vardı bizim insan kaynaklarında, İstanbul'da itfaiye eri olarak başlamış, Samsun'a nakil olduğunda demişler ki, şoförlük kadrosuna koyalım seni, koymuşlar oraya. Ama ilk itfaiye eri olarak başladığı için onun geçişi kolay diye söylenmişti.

KEMALETTİN SAKİN: Onda sıkıntı yok, çünkü kazanılmış hak olduğu için. Daha önce itfaiye eri olduğu için geri dönebilir.

RIZA ZENGİN: İtfaiye eri olarak başlamışsa o geçebilirmiş.

KEMALETTİN SAKİN: Geçebilir, onda sıkıntı yok.

RIZA ZENGİN: Öbürü unvan değişikliği sınavı olması mı gerekiyor?

KEMALETTİN SAKİN: Şimdi mevcut yönetmelikte 30 yaş sınırı vardı, şimdi hala öyle. Gerçi biz değişiklikle bunu 35 yaşa çıkaracağız. Amir bey, siz kaç yaşındaydınız.

SÜLEYMAN PEHLİVAN: Şöyle bir şey daha katkıda bulunayım. 1985 yönetmeliğinde itfaiye teşkilleri kuruluş esası hakkındaki yönetmeliğinde şoför genel idari hizmetler kadrosundan memuriyete başlıyordu. İtfaiye eri, yangın hizmetler sınıfından başlıyordu. Özel hizmetler tazminat puanları farklıydı. Arada büyük bir fark vardı.

GÜRKAN ALPER: İtfaiyeciler geldi geçti işte. Bak sen olmak istiyorsun, olamıyorsun.

SÜLEYMAN PEHLİVAN: Ben zaten şu anda emekliliğim gelmiş, şoför kadrosuna görevde yükselme açılmadığından dolayı 23 yıldır görevde kalmışız. Geride kalan arkadaşlar var. Bununla ilgili bir çözüm bulunması gerekiyor. Çünkü daha önceki verilen o müktesebat genel idari hizmetler kadrosundaki haklar, yardımcı hizmetlerdeki itfaiye eri olan arkadaşlar genel idareye geçince 2005 yılından sonra bu yeni çıkan bizim itfaiye ve zabıta ile ilgili görevde yükselme yönetmelikleri ile bizim önümüz kapanmış oluyor. Verilen hak, müktesebat kaldırılmış oluyor dolaylı yoldan.

ORHAN AKYILDIZ: Aslında öyle olmadı, biz şoför kadrolarını görevde yükselmeye dâhil edebildik.

SÜLEYMAN PEHLİVAN: Bununla ilgili şoförlerin giremez ile ilgili mahkeme kararı, mahalli idareler görüşü, Sayıştay görüşü var mıdır? Yani ben personel müdürüne sordum, olmaz dedi. Olmadı.

KEMALETTİN SAKİN: Şimdi yönetmeliğe bakalım. Yönetmelikte itfaiye çavuşluğuna girmek için, itfaiye eri olma şartı var. Oysa sizin itfaiye eri olmanız lazım, bu yönetmeliğe göre. Ancak yönetmelik değişikliğinde şunu yapabiliriz, daha önce itfaiye şoförlüğünde bulunanlarda bu sınava girebilir gibi bir şey ekleme yapabiliriz.

ORHAN AKYILDIZ: Aslında norm kadro şoförü kaldırınca itfaiyede şoförle, er birleşti. Ama kadro değişti.

UĞUR MİNDER: Ama onun kadrosu orda öyle kalmış, onu değiştirmemişler.

SÜLEYMAN PEHLİVAN: Şu anda benim işgal ettiğim kadrodaki olan diğer 5 arkadaşla ilgili itfaiyede görevlendirmeler işte bu yeni yönetmelikle göreve başlayanlar, er, şoför olarak beraber başladıkları için er veya şoför olarak görevlendirebiliyorsun ehliyeti varsa. Şoför görevlendiriyorsun kabiliyeti varsa değilse er olarak görevlendiriyorsun. Ama bu dediğim müktesebat itfaiye şoförü kadrolarını er olarak görevlendiremiyoruz. Ancak görevde yükselmeye göre, orda bir çelişki var. Orda bir sıkıntı var, bunun bir çözüme kavuşması lazım.

GÜRKAN ALPER: Yönetmeliği o şekilde yazarsanız.

KEMALETTİN SAKİN: O şekilde yazabiliriz Gürkan Bey'in dediği gibi. Orda itfaiye çavuşluğuna geçmek için daha önce itfaiye eri kadrosu ve daha önce itfaiye şoförünü koyarız, neyse onları biz toparlarız.

SÜLEYMAN PEHLİVAN: Özellikle itfaiye şoförü diye geçmesi lazım çünkü kadroda itfaiye şoförü olarak geçiyor.

KEMALETTİN SAKİN: Peki, siz daha önce hiç yangına müdahale ettiniz mi, itfaiye şoförüyle?

SÜLEYMAN PEHLİVAN: Evet, devamlı 1,5 yıldır işin içindeyim. Çavuşluk yaptım, itfaiye şoförlüğü yaptım.

KEMALETTİN SAKİN: Yangına müdahale ediyor muydun?

SÜLEYMAN PEHLİVAN: Evet, müdahale edebiliyoruz.

ORHAN AKYILDIZ: Yangın sahasının içinde mi?

SÜLEYMAN PEHLİVAN: İtfaiye şoförü de görev tanımında daha önceki yönetmelikte de yazıyordu, yangın personelidir. Bizzat yangın yerine gidip, yangına müdahale etmekle sorumludur der.

KEMALETTİN SAKİN: O zaman hiçbir sorun yok. Sadece yönetmeliğe bir madde koyacağız.

SÜLEYMAN PEHLİVAN: Eski yönetmeliğimiz böyleydi. 1985 yönetmeliği.

UĞUR MİNDER: İtfaiye eri, itfaiye şoförü, itfaiye memuru yazsa sıkıntı yok.

KEMALETTİN SAKİN: Anladım. Tamam, yönetmeliği değiştirirken koyarız onu. Kaç kişi çıkar böyle çıkar acaba?

SÜLEYMAN PEHLİVAN: Çok değildir herhalde.

GÜRKAN ALPER: Yenilerde yok, eskilerde var.

ORHAN AKYILDIZ: Eski. 98'den önce işe başlamışlarda olur.

UĞUR MİNDER: Türkiye genelinde birkaç yüz kişi çıkar.

KEMALETTİN SAKİN: Yine varmış yani onların önünü açmamız lazım. Açarız problem değil yani.

ORHAN AKYILDIZ: Şu anda aslında itfaiye teşkilatlarının yaşadığı en büyük sorunlardan bir tanesi şoför bulamamaktır. Niye şoför bulamıyoruz? Her ne kadar kanunen özellikle norm kadrodan sonra işe başlayanlarla alakalı şoförlük yapması ya da erlik yapması fark etmediği için görevde yükselmekte bir sorun olmamaktadır. Çok önemli bir görev olmasına rağmen şoförlük, şoförlük olarak başlayan kişiler kendilerini terfi edemez gördükleri için insanlar şoförlük yapmak istemeyebiliyorlar. Kaçıyorlar ve iyi şoförler kendilerini saklamaya bile çalışıyorlar. Ben iyi araba kullanamıyorum, beni şoför yapmasınlar diye uğraşan insanlar bile oluyor. Bu anlamda şimdi inşallah hazırlanacak olan yönetmelikte işte bu tür görevleri

yapan, şoför, merdiven operatörü mesela çok önemli bir adamdır ve çok ehliyetli bir kişidir, üzerine çok eğitim verilir. Bunları tanımlamamız, bunları kadro olarak tanımlamasak bile görev olarak tanımlayıp bunlara bazı ekstra haklar, bazı artı değerler vermemiz lazım.

Eskiden mesela görevde yükselme sınavına katılabilmek için seçim kriterleri arasında işte sicil puanının yüksek olması, terfi alması ya da işte takdir belgesi alması benzeri eğitimler vardı. Mesela merdiven operatörü ise bir adam artı bir puan önde olması lazım, görevde yükselmeye girme anlamında. Dolayısıyla bu yönetmeliği tasarlarken bu tür şeyleri düşünüp bunları da onun içine koymak lazım.

KEMALETTİN SAKİN: Ama biraz önce söyledim. Üç tane kadro var arkadaşlar; itfaiye eri, çavuş, amir. Ne merdiven operatörü var, ne başka bir şey var, başka hiçbir şey yok bizde.

ORHAN AKYILDIZ: Ama sahada bunun sıkıntılarını yaşıyoruz biz.

KEMALETTİN SAKİN: Ekonomik olarak bir şey vermez, memur kadrosu olduğu için, 657'de.

ORHAN AKYILDIZ: Her şey ekonomi değil aslında bu tür ekstra haklar verilebilir aslında.

KEMALETTİN SAKİN: İtfaiye teknikeri dedim ben dün hatırlarsanız. Özellikle 11 okuldan mezun olanlar, Maliye'de bizi desteklerse, Devlet Personelle, böyle bir kadro unvanı koyup, onları teknik hizmetler sınıfında itfaiyeci olarak. İtfaiye birimi içinde.

HANİFİ ACAR: İtfaiye teknisyenini unutmamak lazım.

KEMALETTİN SAKİN: İtfaiye teknisyeni lise mezunları için, 2 yıllıklar için de itfaiye teknikeri. İkisini beraber değerlendiriyorum zaten. O şekilde bir unvan vermeye girersek, o zaman teknik okul mezunları olacak onlar ve bunlar ekstrada alabilirler.

ORHAN AKYILDIZ: Tabi...

LEVENT USLU: Ben bir şey sorabilir miyim?

KEMALETTİN SAKİN: Eğitimini alacak, oraya girmek isteyenler, o okulları bitirenler girmiş olacak. Ne bileyim, teknik okul mezunu olduğu için aslında teknik bilgisi de diğerlerinden lise mezunu birisinden daha fazla olacak. Bence itfaiyeye daha fazla katkısı olmayacak mı?

LEVENT USLU: Şimdi itfaiye şoförü görevde yükselmeye girip ne olacak?

ORHAN AKYILDIZ: Çavuş.

LEVENT USLU: Şimdi bakın, Şoförün en fazla olacağı şey, işçilerde şoför olur, baş şoför olur. Yani bence bu mantık bu doğru bir silsile değil. Merdiven operatörü diyorsanız, merdiven operatörü olacak, çavuş olacak, amir olacak, öyle mi gidecek?

ORHAN AKYILDIZ: Evet.

LEVENT USLU: Bence bu doğru değil yani bir kepçe operatörünün gelipte inşaat

mühendisi olması gibi bir durum oluyor.

ORHAN AKYILDIZ: Yo, yo öyle değil, şöyle söyleyeyim. Avrupa Birliği'nde özellikle bu çok tartışılan bir konudur. İtfaiyeciyi er, şoför diye ayırmıyor, yetkilendiriyor. Temel itfaiyeci oluyor, ondan sonra eğitimini alıyor, belgesini alıyor, bir üst kademeye geçiyor. Mesela (firecont) burada biraz bahsettiler MYK ile alakalı. Oradaki şartlardan bir tanesi vardır. Diyor ki, bir adamın itfaiye grup amiri, ona istasyon şefi diyorlar, istasyon amiri olabilmesi için itfaiyedeki bütün araçları kullanabilme kabiliyetine sahip olması lazım. Yangına müdahale etme becerisine artı olarak. Dolayısıyla bu bir komple şey, çok farklı bir meslekten konuşuyoruz aslında. Sadece tek taraflı bir şey değil.

Bir grup amirinin araçları kullanabiliyor olması çok önemli. Bütün araçları tanıyor olması, araçların kabiliyetlerini, kapasitelerini biliyor olması çok önemlidir. Bunu yapamasa hakiki bir grup amirliği yapamayabilir.

LEVENT USLU: Orhan Bey, akademik bir meslek değil bu bir zanaat olarak düşünmek gerekecek.

ORHAN AKYILDIZ: Valla onu nasıl tanımlarız bilmiyorum. Ama işin realitesi bu.

LEVENT USLU: Başta bir esnaf olarak geçmişti, bunu zanaat olarak değerlendirmek lazım.

UĞUR MİNDER: Ben de küçük bir ekleme yapmak istiyorum başkanım. Biz 2002 yılında Yunanistan'a gittik, 13 yıl önce. Şimdi o zaman bunu destekler bir şey bu. İtfaiye eri, itfaiye şoförü ayrımı yok. Herkes şoför, herkes yangıncı yani ilk yardımcı, her şeyi biliyor, becerili. Mesela itfaiye amiri var. Sadece amir değişmiyor. Amir benim diyelim, bu ay siz şoförsünüz, bir dahaki ay siz, siz şoförsünüz, siz yangıncısınız. Sistem böyle. Avrupa'da sistem şu anda bu şekilde. Herkes yangıncı, herkes şoför, bir amir değişmiyor, bir de yazıcı, yazı işlerine bakan kişi değişmiyor, öbürlerinin hepsi her işi yapıyor.

GÜRKAN ALPER: Peki, yani biz mesleğe alırken herkese bu araçlar için E sınıfı almak mecburiyeti almak gerekiyor anladığım kadarıyla. Ama mevcutta yok. Mevcut aldıklarımızda böyle bir şey yok.

UĞUR MİNDER: Araç sürdürüp alacağız.

ORHAN AKYILRIZ: Pardon, sayın moderatöründen özür diliyorum. Şöyle söyleyeyim, İstanbul itfaiyesi 1997 yılından bu yana hiçbir alımında lise mezunu olmak kaydıyla, üniversite mezunlarında B ehliyeti yeterli gördü her zaman ama lise mezunu ve kamyon sürme yeterliliğine sahip olmayan herhangi bir elemanı istihdam etmedi. Bu sadece meslek yüksekokul mezunları ve üniversite mezunlarında istisnaydı. Bizim aldığımız bütün personelde mutlaka E ehliyeti veya C ehliyeti vardır. Yani ehliyet şartı mutlaka hep koyduk ve ehliyet şartıyla aldık. Bunun da sebebi budur. İtfaiyeciyi şoför, er diye ayıramadık. Ayırdığımız zaman çok büyük sorunlar çıktı. Biz bunun ayrıldığı zamanları da yaşadık. Çok ciddi iş barışını etkileyen problemlerde doğdu. Artı işi iyi yapamamayı doğurdu bu du-

rum. Bunun üzerine biz İstanbul itfaiyesine 97 yılından bu yana ehliyeti olmayan, araç kullanamayan herhangi bir kişiyi istihdam etmedik. Şu anda da şoförlerimizi hep erlerin arasından seçiyoruz ve aynı adam herhangi bir zamanda yangına müdahale edebilir yeterliliktedir. Teşekkür ederim.

GÜRKAN ALPER: Diğer yerleri bilmiyoruz.

HANİFİ ACAR: Karara da bağlayalım. Ne kararlar aldık değil mi?

MUSA KALINSAZLIOĞLU: Benim bir sualım var da, şimdi ben Avrupa ülkelerine gidip de ordaki itfaiyeyi hiç görmedim, şahit olmadım. Oraya giden değerli başkanlarımız, büyüklerimiz, ağabeylerimize ben şöyle bir soru sormak istiyorum. Biraz önce sordum, orda itfaiyeciyi nasıl itfaiyeci yapıyorlar? Müdürüm, yanıt verebilir misiniz? Yani bir itfaiyeciyi nasıl itfaiyeci yapıyorlar Almanya’da, Yunanistan’da nasıl yapıyorlar?

MEHMET EMİN KOÇAN: Meslek lisesi mezunu olan herkes itfaiyeci olabilir, Türkiye’de olduğu gibi.

MUSA KALINSAZLIOĞLU: Eğitim süreci nasıl ilerliyor?

MEHMET EMİN KOÇAN: Aynı bizim İstanbul itfaiyesinde olduğu gibi. Aşağı yukarı bizde mesela 600 saatlik bir eğitim var. 450 saati itfaiye merkezleri İkitelli’de eğitim merkezlerinde, daha sonra 150 saati de grup merkezleri, istasyonlarda olmak kaydıyla beraber 600 saatlik bir eğitim var. Onlarda da aynı, onlar da ilk önce itfaiye eğitim merkezlerinde eğitimlerini alıyorlar. Eğitime aldıktan sonra istasyonlara gidiyorlar. Ama bir farklılık var. 2 senede bir, 3 senede bir ülkeden ülkeye değişiyor bazıları 5 senede bir, aynı yeterliliklere sahip olmadıklarına dair yeniden bir eğitime yani sınava giriyorlar, yeniden eğitime de alınabiliyorlar. Yani mesela bizim ruhsat biriminde çalıştırmış olduğumuz arkadaşlarımız diyelim ki yangın bölümünde çalışmadılar. Çalışmadıklarından dolayı yeteneklerini kaybettiler. 5 sene sonra aynı eğitimle imtihana girerek, aynı eğitimlere yetkinlikleri yoksa yeniden aynı eğitimleri alarak itfaiyede devam edebiliyorlar. Olmazlarsa itfaiyenin dışına çıkartılıyorlar.

MUSA KALINSAZLIOĞLU: Müdürüm şöyle söyleyeyim; bize söylediklerine göre zannımca akademik tarzında tam ülkelere göre değişiyor da ya bir akademi tarzında, ya kolej tarzında veya fakülte tarzında eğitim alındığı söyleniyor. Şimdi sadece şunu söyleyeyim. Yanlış anlaşılmasın, ben de imam hatip kökenli birisiyim. İmam hatipten mezun olan bir arkadaşımızı itfaiyeci olarak aldığımızda veya turizm lisesinden falan bir arkadaşı aldığımızda o arkadaşlara ilk yardımcı öğretmek zaman alıyor hem motor bilgisini anlatmak zaman alıyor hem inşaatı anlatmak hem arama kurtarmayı anlatmak. Hepsinin tekniksel olarak anlatmak çok zaman alıyor.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Konuşmayı da bitirmiyorlar abi işte bir de öyle bir kötülükleri var.

MUSA KALINSAZLIOĞLU: Kim?

CEVDET İŞBİTİRİCİ: İmam hatip mezunları.

MUSA KALINSAZLIOĞLU: Şu şekilde söyleyeyim, yani başkanımız şöyle dedi, meslek mi olacak, zanaatkâr mı olacak, tekniksel, mühendislik mi sorum bu kadar, teşekkür ederim.

GÜRKAN ALPER: Evet, biz teşekkür ederiz. Görevde yükselme ile ilgili yükselme boyutu ile ilgili fazlaca anladığım kadarıyla bir şey yok. Şube müdürleri ile ilgili bir düzenleme yapılması kapsam dışına çıkartılması daire başkanlığının altındakiler ile ilgili bir teklifti bu anlamda pek gündeme gelmedi.

Diğer bir husus, ülke genelinde standartların oluşturulması. Dün de konuşuldu, bugün de konuşuldu. Bu anlamda Afet Acil Durum Başkanlığının hazırladığı bir çalışma da var. Bununla da irtibatlı olarak yani hem afet açısından, Afet Acil Durum Başkanlığı hem de itfaiyeciler açısından bir standartların, bazı terimlerin de ortak olmadığı, terimlerin farklı aynı araç için kurumlar arasında da farklı isimler kullanıldığı ortaya çıktı. Bu anlamda bu standartların oluşturulması anlamında ne yapılabilir? Kimler olabilir, belki İtfaiyeciler Birliği bu konuda bir standart oluşturabilir mi? Çünkü bunu diğer kurumlara söylesek oluşturamazlar. Çünkü işin içerisinde değiller, işin içerisinde olanlar itfaiyeciler. Bu anlamda standardı Türkiye Belediyeler Birliği bir meslek tanımları içerisinde standartlar oluşturabilir mi, Sayın Cevdet İşbitirici?

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Soruyu bir daha alayım?

GÜRKAN ALPER: Standartların oluşturulması, herkes farklı şeyler söylüyor. Bazı isimlendirmeler, aynı araca farklı isimler söylüyor. Bu standardın oluşturulması lazım.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Biz aslında bu maddenin yazılışında da amaçladığımız şey şu, bize elbise satmaya gelen, araç satmaya gelen insanlarda şu durum var. Bir araba alıyoruz, bu arabanın üzerinde bir daire başkanı arkadaşımızla istişare ettiğimizde tabi bir arabanın maliyeti aynı arabanın birisi 100 lira, birisi 130 lira oluyor. Şimdi biz diyoruz ki, ne var üzerinde? Şu malzemeler var diyor. O malzemelerden mi adam bize pahaliya sattığını yoksa araçtan mı pahaliya sattığını çok iyi bilmiyoruz. Onun için biz diyoruz ki araçların standardı olsun derken amaçladığımız şey aslında temel sebep, bir de satıcılar arasında bir de alıcılar arasındaki dengesizliğin giderilmesi.

Nomex elbiseye mesela x2 y2 bize getirip satıyorlar Avrupa normları var. Şimdi bunun arkadaşımızın diyelim ki ilçelerde ya da illerdeki arkadaşlarımız bu olayı bilmiyorlar. Ama o malzemenin o standartlardaki bir malzeme olup olmadığını biz de bilmiyoruz. Bunu söylerken biz de biliyoruz anlamında söylemiyorum. Ama biz birkaç kere tecrübe ettikten sonra bilgi sahibi oluyoruz. Arkadaşımızın böyle bir şansı yok. Onun için dedik ki, biz itfaiye elbiselerinde kullanılacak renkleri belirleyelim, ben fıstık yeşili yapmayı düşünüyorum mesela. Konya'nın içerisinde.

DİNLEYİCİ: Kırmızı yakışır size.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Kırmızıyı Ankara kullansın. Şimdi renkten ziyade standartlar, armalarımızın haricinde elbiselerimizin tipi aynı olsun ama renkleri değişebilir. Ama kaliteleri aynı olsun bunun üzerinde uzlaşabilir miyiz. Mesela çizme kullanıyoruz, kimimizin ki kırmızı, kimimizin ki sarı siyah, kimimizin ki siyah bu bir tercih sebebi değil pazarlayıcının bize verdiği şekiller üzerinden alıyoruz. Öyle değil mi arkadaşlar? Bir İstanbul bildiğim kadarıyla kendine göre bir standart belirliyor. Ankara'da da şimdi biraz öyle bir durum var. Ama diğer illerde buna çok dikkat edildiği kanaatinde değilim.

Mesela şimdi Türkiye Belediyeler Birliği eğitime gelen arkadaşlara elbiseler veriyor. Bir önceki gelenin elbisesi ile bir sonraki gelenin elbisesi aynı değil. Çünkü ihaleyi önce bir firma almış, sonra bir başkası almış. Onda da bir bütünlük, beraberlik sağlanmış değil. Bizim aslında amaçladığımız şey bütün itfaiyecilerin bu İstanbul, Ankara, Konya atıyorum birkaç ilin ortak bir araya gelerek bir dayatma anlamında değil de bir teklif olarak sunup bundan sonra üretici firmaların da buna göre üretimini temin etmektir. Biz aşağı yukarı 3-4 toplantıdır TİB olarak teklif ediyoruz ama bir türlü hayata geçiremedik.

Şimdi araçlarda mesela daha önceden şu da olsun, şu da olsun, diyor. Şimdi bu olsun diyen arkadaşımız daha önce bu aracı kullanmadı. İstanbul mesela araç almış, benim aynı aracı alma ekonomik anlamda belki bir şartım yok ama onun bir başka aracını verip alabilme şansım var. O araç hakkında arkadaşımızın nasıl bir standart belirlediği, nasıl bir bilgi sahibi olduğunu benim bilmem lazım. İki, onu bir de aşağıya anlatmam lazım. Üretici firmalarda bizim kalitesiz şeyler olmaması lazım, mesela kasa yaparken plastikten ya da alüminyumdan yapması lazım, ya da başka bir malzememi normal, demir saçtan mı yapması lazım veya yapmaması mı lazım. Bunları üretici firmalara bizim artık itfaiyeciler olarak şöyle bir standardımız var dememiz lazım. Bunun dışında sen tanker kasası yapmaman gerekir, yapmayacaksın diyebilmemiz lazım. Çünkü hakikaten adamın 10 lira parası var, ben 10 liralık yaptıracağım diyor. Doğru mudur, doğrudur. Parası bu adamın, kalkıp 20 liralık bir şey yaptıramayız. Ama bir standart belirlersek yarın adamın yapmış olduğu malzemenin kullanımında sorun yaşanmaz. Hayatiyet arzededen bazı konularda da yine mesela araba alıyoruz. Geçen ben bunu yaşadım, gördüm aynı Ford kamyonu, her şeyi aynı adam 20 bin lira fazla almış mesela. Şimdi bunun izahı zor. 1 lira, 2 lira oynayabilir, onu anlatmak istedim.

HANİFİ ACAR: Hakikaten bu konuda büyük sıkıntılar yaşıyoruz. Alabilir miyim, mikrofonu. Şimdi belki araçların zaten TSE standartları, şunları, bunları var.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: TSE'yi filan konuşmuyoruz.

HANİFİ ACAR: Bismillah şu bir amblemimiz birlikte olsun, değil mi? Makamımıza veya istasyonlarımızın önüne bir bayrak asıyoruz ya Türk bayrağının yanına hiç olmazsa Allah rızası için o bir olsun. Her yerde bir itfaiyeye verilsin. Tek tip elbiselerimiz, şimdi iş elbisesi satan herhangi bir mağazaya git, ben zabıtaımda, adam sana boyuna göre elbise çıkarıp veriyor, ha kaliteler değişebilir. Biri 3 lira, biri 5

lira olabilir, kumaşın kalitesi değişebilir. Ama itfaiyeciyim dediğinde ancak sizin giydiğinizin şeklini getirir ki, o da nasıl İstanbul'dan gönderilsin de, yaptırılabilir de, diktirelimartık şunu yapalım. Lütfen bu toplantıda bir karımız olsun. Bir flama birliği olsun. Artık zabıta bir tane meşhur adama yaptırmışlardı. Neydi onun ismi?

DİNLEYİCİLER: Cemil İpekçi.

HANİFİ ACAR: Konya'nın var, İstanbul'un var, bir tanesini seçip hepimiz bu rengi, bu standardı kabul edersek bence çok faydalı olur. Bilmiyorum arkadaşlarımız da katılırlar mı?

KEMALETTİN SAKİN: Yönetmelikte zaten bunlar var.

HANİFİ ACAR: Var da uyulmuyor.

KEMALETTİN SAKİN: Niye uymuyorsunuz?

KADİR GÖKTÜRK: Şimdi elbise neden olmuyor? Belli bir standarda uyuşmuyor. Cevdet başkanın araçlara koyduğu şeye bir şey demiyorum katılıyorum ama bizler 27 lira memura ayakkabı parası. Şimdi 27 lirayla veya 34 lirayla mont, burada bir şekil, burada bir standart oluşturamayız.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Güzel.

KADİR GÖKTÜRK: Yani bunu yönetmelikte biraz yükseltilmesini yani özellikle itfaiye ve zabıta birimlerinin, idareciler bazen göz yumuyor, bazen de göz yumamıyor.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Arkadaşlar bakın olay yanlış mecraya gidiyor. Bakın ben şimdi Antalya'daki arkadaşlarımız tişört giyiyorlar, biz gömlek giyiyoruz mesela. Herkes tişört giysin, herkes gömlek giysin değil bakın ben teknik malzemeden konuşuyorum. O yöresel kıyafetlerimize girmiyoruz. Yöresel kıyafetler yani iş yaparken ki değil otururken ki kıyafetleri konuşuyoruz. Biz onları konuşmuyoruz. Benim söylediğim itfaiye ile ilgili kısımlarını konuşuyoruz, yanlış anlaşılmasın.

Ötekilerle ilgili bakın geçenlerde yine söyledim, yurt dışındaki herkesin amblemi ve elbisesi farklı o otururken giydiği buna biz niye müdahil oluyoruz ki. Ha amblem konusunda herkesin amblemi de farklı olsun, bunların ne sakıncası var. İtfaiyecinin bir tane amblemi olsun da bizim ki farklı olsun. Diyelim ki çift başlı kartalı kullanıyorum da Malatya başka bir şey kullanıyor. Ben şunu söylüyorum. Ben kullandığımız malzemelerdeki birliktelik, teknik malzemelerdeki birlikteliği söylüyorum. Yani itfaiyeci olay anında giydiği elbiseyi konuşuyoruz.

KADİR GÖKTÜRK: Başkanım onu tamamen anladım. Ben anlatamadım belki bu arada bende bir dipnot düşerek dedim ki, otururken giydiğimiz elbiseler ücretler çok düşük, üniformalarda, biraz yükseltirsek bu konuda bir kalem oynarsa belki biraz daha iyi, kaliteli, toplum içine çıkabileceğimiz bir elbise alabiliriz dedim, onu söyledim.

HANİFİ ACAR: Araya girdim de, AFAD'taki arkadaşımız burada. Onların genelde elbiseleri güzel, onlar nerden alıyorlar?

GÜRKAN ALPER: Söz istedi de yalnız bu nomexlerdeki bu giysi alımında sizden

herhangi bir para alınmıyor, tamamen kurum karşılıyor. Diğer o giysi yardımıyla ilgili kısımları ile ilgili zaten aslında bir düzenleme yapıldı ama nedense ondan biraz itminan edildi. O konunun ben yakında düzeleceğini düşünüyorum. Şimdi AFAD'dan katılan arkadaşım Göktuğ Bey'e, buyurun.

GÖKTUĞ BAYRAM ÇAMLIDAĞ: Şimdi kıyafet konusundan başlayalım, burada kıyafete bakıyorum yönetmeliklerde çok bir şey yok yani. Şu şekilde olacak diye.

KEMALETTİN SAKİN: Var, var 2'de var bizim yönetmelikte.

GÖKTUĞ BAYRAM ÇAMLIDAĞ: 2'de mi var. Bizim kıyafet yönetmeliği de şu an güncellenecek. Yani profesyonel bir çalışma oldu bizimki de. Yani ölçülerin ne olduğu, rütbelerin ne olduğu, yazlık, kışlık, tişörtü, kazağı bunların güncellenmesinde fayda var. Bir de tek tip bir şey olsun yani. Amblem aynı olsun, illerin ismi değişebilir kollarda. Bizde uygulama o şekilde olacak.

KEMALETTİN SAKİN: Bunlara zaten uymak zorundasınız.

GÖKTUĞ BAYRAM ÇAMLIDAĞ: Rengi, kumaş kalitesi, deseni belliyse mesele yoktur.

GÖKTUĞ BAYRAM ÇAMLIDAĞ: Biraz daha dizayn güncellenebilir. Daha böyle görüntü olarak da düzgün hale getirilebilir diye düşünüyorum belki.

GÜRKAN ALPER: Siz hangi modacı ile çalıştınız?

GÖKTUĞ BAYRAM ÇAMLIDAĞ: İsmi bilmiyorum. Başkanım çalışmış, ondan sonra İstanbul İl Müdürümüz çalıştı. Biz dizaynı gördük, gayet güzeldi. Farklı renk alternatifleri geldi. Bizim aslında müdahale dairesi başkanının görevleri arasında itfaiye arama kurtarma hizmetlerinin standartlarını belirlemek diye bir madde var. Ama biz tabi şu anda kendi kurumumuzla uğraştığımız için henüz itfaiyeye açıkçası zaman ayıramadık.

Başkanlık Teşkilat Kanunu, 9 maddenin, 1. fıkrasının 4. bendi. Standart ama burada dün de konuştuk, AFAD'ta bu standartları belirleyecek, itfaiyeciliği öyle derinlemesine bilen bir birim yok, unvanda yok. Dolayısıyla bunun alt yapısının itfaiye teşkilatlarından gelmesi lazım.

Yani hangi istasyonda, hangi araçlar kullanılacak mesela biz ayırmışız. Hafif tonaj, orta tonaj, ağır tonaj, bunlarda hangi malzemeler bulunacak, birliklerde hangileri olacak, sayısı ne olacak, illerde ne olacak, büyükşehir olan kadrosu fazla olan illerde ne olacak bunları ayrı ayrı belirlenmiş. Mevzuata hakim değilim ama bunların da belirlenip, eğer yönetmelik çıkarılacaksa bunun ekine eklenmesi lazım.

UĞUR MİNDER: Zaten bizim belediye yönetmeliğinde hangi nüfustaki ilde ne kadar araba, hangi sayıda araba olacak var.

GÖKTUĞ BAYRAM ÇAMLIDAĞ: Var ama biraz daha profesyonel hale getirilmesi lazım. Yani orda şu araç denilmiş ama bunun teknik özelliği ne olacak?

UĞUR MİNDER: Var, ama var.

ORHAN AKYILDIZ: Şöyle bir şey ekleyeyim. Bir kere itfaiye araçlarının tamamı

İEN normlarına uygun olarak üretilmek zorunda. Bir kere bizimde imzalamış olduğumuz uluslararası anlaşmalardan dolayı uymak zorunda olduğumuz araçların hepsi tanımlıdır. Bizim araçların üstünde mesela İstanbul itfaiyesi olarak bizim yaptığımız en önemli şeylerden birisi şudur. Biz standart bir aracı alınız, asgarileri karşılar. Onun üzerine istediğimiz ilaveleri standarttaki ağırlıkları aşmamak üzere ekleriz. Yani biz araçları bu şekilde tanımlıyoruz, bu şekilde satın alıyoruz. Dolayısıyla bu anlamda bizim zaten araçların standartları ile ilgili.

Elbiselerin standartlarına gelince, elbiselerin de standartları var. İEN’de tanımlıdır, hatta TSE’de bunu yayınladı. Şu anda Türkiye’de TSE standardı elbiseler için var. Yangına müdahale elbiseleri için konuşuyorum. Ama burada gerçekten bir birliktelik oluşması lazım, organizasyonu yaparken bir yol gösterici bir kodun, bir yayının, bir prosedürün ortaya çıkarılması lazım. O anlamda TİB bir komisyon kurup, bir çalışma yapabilir. Faydalı da olur bence. Sağlıklı bir komisyon kurulursa işte bir ilçeye itfaiye kurarken ne yapacaksınız?

Mesela bizim İstanbul itfaiyesini yapılandırırken özellikle 2005’ten sonra sınırlarımız bir anda 3 katına çıkınca biz oturduk bir plan yaptık. Dedik ki, biz nasıl bir itfaiye teşkilatı kuracağız, ne kurmalıyız, ne tür araçlar olacak, ne tür personel olacak, bunun işletme maliyeti ne, ne kadar yatırım yapmamız lazım, hangi tür, hangi özellikte araçları, nerelere, niye koymamız lazım? Bununla alakalı bir çalışma grubu bence TİB’in bünyesinde oluşturulabilir. Bu çalışma tamamlandıktan sonra hem AFAD’ın çalışmalarına hem altlık teşkil edebilir hem yönetmelik çalışmalarına altlık teşkil edebilir. Onun için benim burada önerim TİB bünyesinde bu şekilde bir komisyonun kurulup çalışmaya başlaması olacaktır. Çok da faydalı olur, başkanımızın dediği gerçekten doğru. Hani bizim bazı imkanlarımız var, kullanıyoruz. Transfer ediyoruz, satın alıyoruz, okuyoruz falan ama ben bazı itfaiye teşkilatlarını görüyorum elbise almışlar. Mesela endüstriyelde ısı işlemler yaparken, kişilerin, işçilerin giyeceği elbiseyi, itfaiyeciye müdahale elbisesi diye alan itfaiye teşkilatı gördüm yani onun için.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Hem de çok pahalı bir şekilde.

ORHAN AKYILDIZ: Yani ona bir şey söyleyemem fiyatı ile alakalı ama bu bir sıkıntıdır. Onun için TİB bu anlamda gerçekten iyi bir ortam. TİB bünyesinde bir komisyon oluşursa, bu komisyon çalışır. Bu çalışma hem yönetmelik çalışmalarına altlık teşkil edecek veriyi oluşturur, AFAD’ın çalışmalarına altlık teşkil edecek veriyi oluşturabilir. Hem de başvurabileceğimiz bir kaynak olur.

Şartnameler mesela çok önemli bir şey. Her seferinde şartname tabii ki değişir ama biz yeni şartname çok sık yazmıyoruz. Var olan şartnameleri güncelliyoruz. Belki insanların başvurabilecekleri bir şartname havuzu oluşturulabilir.

Biz işte istasyon binası yaparken şöyle bir şey yapmıştık İstanbul’da. 4 tip istasyon belirledik, isim koyduk. A, B, C, D, dedik. Her bir 4 tip istasyonun her biri için de 5 tane tip proje yaptırıldı. Bu tip projeleri arsaya göre bakıp herhangi birini seçip, ‘Evet, burası buraya uygundur’ dedikten sonra arsaya uygulama projesini

yaptırıyorduk. Şu anda bizim binalarımız mesela ortaya çıktığı zaman dikkatini-
zi çekecektir. Hep birbirlerine benzerler. Zaman içinde de bir, iki bina yapınca
kullanıyorsun, binadaki eksiklikleri görüyorsun, sıkıntıları görüyorsun. Sonra yeni
binalarda bu eksiklikleri gidererek, plan yaptırıyorsun, çok iyi oluyor. O anlamda
bir altlık, bir taslak çalışması yapmak hem gerekli olur Türkiye için hem de faydalı
olur. Onu başkanım da buradayken bence böyle bir çalışma yapalım diyorum,
teşekkür ediyorum.

GÜRKAN ALPER: Evet, itfaiye standartlarının hem araç-gereç hem terminoloji
hem de şartname hem de giysi normları anlamında bir standardın oluşması an-
lamında Sayın TİB Yönetimine bu konuda ortak görev verilmesi konusunda bir
hemfikir oluştu zannedersem.

KADİR GÖKTÜRK: Bem-Bir-Sen'de ayrı kalmasın.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: TİB'imize kadar da girmesin gayri şimdi o kadar da yeter yani.

GÜRKAN ALPER: Çünkü niye onlar bizahiti bu isimleri vereceği için. O anlamda
daha doğrusu olur. Biz de zaten ne derseler biz onlarla beraberiz. Sıkıntı yok, aynı
şekilde, aynı noktadan gideriz.

Şimdi programın sonunda çözüm önerileri, dilek, temenniler gelecek ama ben
buraya geçmeden önce şöyle benim not aldığım ama unuttuğum, eksik bıraktı-
ğım, atladığım konular olabilir. Buyurun.

MEHMET KAYA: İki tane eksik husus var. Çalışanlarımızın sosyal hakları da. Yemek
belediye itfaiye yönetmeliğinde 24/48 çalışan personele 3 öğün yemek verilir
dendiği halde Sayıştay'ın daha önceki aldığı karar doğrultusunda biz öğle ye-
meğini itfaiyecilere veriyoruz. Akşam da ısıtarak akşam yemeği olarak veriyoruz.
Bu büyük bir sıkıntı teşkil ediyor. Artı zabıta personeli ve emniyet personeli gibi
şehirler içi ulaşımda, şehir içi ulaşımında üniforma ile Türkiye'nin her yerinde her
türlü ulaşımdan faydalanması noktasında yönetmelikte bir değişiklik gerekiyor.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Sıcak verme soğuk ver.

MEHMET KAYA: Soğuk veriyoruz ama yangına gönderemiyoruz.

GÜRKAN ALPER: Bu konu aslında dün dile getirilmişti. Hanefi Bey'de söylemişti,
genel başkan da söylemişti. Yönetmelikten kaynaklanan bir değerlendirme, daha
önce verilir şeklindeki bir şeyden daha sonra yönetmelik değiştikçe 657'deki hü-
kümler denildi. Biz toplu görüşmelerde de, toplu sözleşmede de bu konuyu çok-
ça dile getirmiştik. Hatta sayın bakan bu konuyu çözeriz dedi. Hatta şimdiki Ağrı
Valisi Devlet Personel Başkanı, ya bu konu çözülmeyecek bir şey mi, devlet per-
sonelin yetkisindeki bir şey yönetmeliği düzenlemek, bunun çözeceğinin sözünü
vermişti. Ondan sonra vali olunca daha sonra gelende belli bir patinaj çekiyorsu-
nuz tekrar o konuyu anlatmaya. Ama ben bu yemek meselesinin itfaiyeciler açı-
sından ve şöyle diyeyim, 24 saat esasına göre görev yapan arkadaşlar açısından
çözüleceğine inanıyorum. Ama ben not olarak da almıştım zaten.

Birinci gün de zaten itfaiye yönetimi yönetmeliğinin yönetişim anlayışının taraf-

ların getirdiği talepler doğrultusunda yeniden düzenlenmesi talebi burada da herkes dile getirdi. Bazı hususları içerik olarak da not alınan hususlar olmuştu. TİB'in hazırlamış olduğu yönetmelik değişikliği ilgili teklifleri var. Bizim de ilave katkılarımızla İçişleri Bakanlığımıza ileteceğiz. İçişleri Bakanlığımızda zaten diğer belediyelerden ve Türkiye Belediyeler Birliği gibi, sendikamız birçok kurumdan görüş alıyor. Bu konuda görüşleri ortaklaşa hale getirerek, bu yönetmeliği değiştirecek. Zaten bu toplantının belki çıkış noktalarından birisi de bu yönetmeliğin hazırlık aşamasıydı. Buna bir alt yapı olsun düşüncesi ile çıkmıştı.

Diğer bir husus 657 açısından sınıf olması konusuydu. Belki sınıf olması konusunda çalışmalarını biz yapalım. Bundan vazgeçmeyelim, bu idealden ama bunun yerine Afet Acil Müdahale sınıfı gibi bir sınıfta olabilir. Farklı isimler konulabilir. Veya bunların hiç olmadığı yerde de yangın tazminatı gibi bir tazminat alternatifi ile çalışma yapalım. Bu konuyu yasal zemine oturtmak için bu konuda çalışma yapalım diye not aldım.

Diğeri ise, yıpranma payı ile ilgili zaten bu konuda devlet ricalinde bu konuda çok sıkıntısı yoktu ama kanunen kaynaklanan bir sıkıntı var. Bu kanundan kaynaklı bir maddelik bir şeydi. İnşallah bunu gündeme getiriyoruz. Mutabakat da var ancak bazı hususlar çok değişiyor. Bir gün olabilecek bir husus başka bir gün olmaza girebiliyor. Bazen işte yıpranma ile ilgili çok gündeme gelince, herkes hücum edince aman bir dakika ayrı kalalım deniliyor. Eğer yönetmelikle ilgili, yıpranma ile ilgili kanunda bir değişiklik yapılacaksa mutlaka ve mutlaka itfaiye ile ilgili bu süre dakika tutma ile ilgili, itfaiye çalışanlarına sadece yangına giden kısmı ile ilgili ona bir şey diyemiyorum. Çünkü orası biraz ayrıntılı bir şey. Niye? Bu sefer tabanda da şöyle bir şey geliyor. Adam yangına gitmiyor, ona da veriliyor' algısı da var. Böyle tepkiler de bazen burada konuşuyoruz da bazen, arazide bize farklı tepkiler geliyor. Diyor ki adam, 'Gitmiyor, sen ona da hak kazandırdın.' Bazen böyle fırçalar da çok yiyoruz. Bunu da dikkate alarak 24 saat esasına göre fiilen itfaiyecilik kadrosunu işgal edenlerin yararlanmasına yönelik bir çözüm üretilmeli diye düşünüyorum.

HANİFİ ACAR: Hem burada hem de yemekte sizin söylediğiniz şekilde, gerçekten Sayıştay'da itiraz ediyorlar. Daire başkanı, şube müdürleri o şekilde çalışanlara vermiyorlar, haberiniz olsun.

UĞUR MİNDER: Öbür taraftan itfaiye yönetmeliğinde diyor ki, 'İtfaiye erinden, itfaiye daire başkanına kadar herkes yangın personelidir. Yangına katılmak icabet edecek' diyor. O zaman?

HANİFİ ACAR: Son fıkrayı o zaman siz katılmıyorsunuz, hafta sonu gelmiyORSUnuz, onun için katılmıyorsunuz. Ben daha Cuma günü yaşadığımı söylüyorum.

UĞUR MİNDER: Çok küçücük bir kelime farklı yorumlar olabiliyor.

HANİFİ ACAR: Son cümle olmasa herkes yangın personelinden kabul ettirebilir-dik. Ama diyor ki, siz katılmıyorsunuz, hafta sonu gelmiyORSUnuz.

ORHAN AKYILDIZ: Hafta içi geldiklerini yazacaksın.

HANİFİ ACAR: Abi yazdım onları şimdi adam beni çağırıyor, ben yalan mı söyleyeyim, 50 yaşından sonra. Ben her birini ekibe yazmışım, kendim de dahil. Dedi ki, kendinize siz başka yazmışsınız. Dedim ki, ne yapayım ben onlar için yazdım. Geliyor musunuz diye sorulmaz itfaiye daire başkanına da ama dedim resmiyette gelmiyoruz, zorunlu değil.

GÜRKAN ALPER: Yemek hizmeti yok şöyle yemek parası değil de yemek orda zaten yemek parası vermiyor. Dışarıdan hizmet alımı yapıyor belediye. Belediye yemeği hizmet alımı şeklinde yapıyor onun içinde bir bedeli memura ödüyor. Memur istediği yerden yemek yiyor veya başka bir ihtiyacını karşılıyor. Kart sistemi ile.

HANİFİ ACAR: 30 tane lokanta ile anlaşacak diye bir şartname yapmış. Arada o marketler falan da var.

GÜRKAN ALPER: Derece burada gündeme gelmedi ama derece, kademe ile ilgili genel 657'de bir şey var. Memurlar 1. derecenin altına inemiyorlar. Bu anlamda itfaiye çalışanları açısından da bir sıkıntı var. Sadece itfaiye çalışanları değil ama genel itibariyle memurun geleceği müktesibi neyse, üniversite mezunu ise 1. derecede iniyor, emekli keseneği açısından. Ama derece kademede emekli olurken, bu nedir yeşil pasaport alamıyor bir de ek ödemede cüz'i bir miktar kaybı oluyor. Bunun çok fazla ekonomik olarak devlete bir yükü yok ama sanki milletin yeşil pasaport almasından devlet biraz imtina ediyor. Herkes kaçacak diye düşünüyor herhalde bilmiyorum. Bunu bir türlü çözemedik. Bunu da acil olarak çözülmesi gereken şeylerden birisi diye düşünüyorum.

Çok riskli sınıfta yer almasına rağmen burada sabahleyin görüşmüştük, çoğu yer böyle eğitimler olsun, bir yıllık muayeneler olsun henüz daha oturmadığı anlaşıyor. Bu anlamda riskli meslek gurubuna ilişkin olarak çıkartılan yönetmelik kapsamında itfaiyecilerin bu kapsamda yıllık muayenelerinin, hizmet içi zaman zaman eğitimleri o standartları da içeren yönetmelikte içeren hususların verilmesi gerekiyor.

Yemek yardımı konusundaki sıkıntının giderilmesi gerekiyor. İtfaiye teşkilatının araç-gereç olsun, personel sayıları olsun birçok konuda standardı yok. Bu anlamda bir standart oluşturulması gerekiyor.

Kasko, DASK ve yangın sigortaları gibi verilen sigortalardan verilen paylar düşürülmüş, tekrar o payların artırılması varsa kaskoda muhtemelen yoktur ama kasko poliçelerine bunun verilmesi, onaylanması bu fondan da itfaiye ihtiyaçlarının, itfaiye araç-gereçlerinin ihtiyaçlarının bu fondan alımında kullanılması şeklinde bir şey önerebiliriz.

Bu itfaiye araçları birçok ilin büyükşehir olmasından sonra devredilen yerlerdeki araçların yetersiz kaldılar. Birçoğunun ekonomik ömrünü tamamlamış olması sebebiyle bunu belediyelere destek anlamında genel bütçeden Afet Acil Durum Başkanlığı koordinesinde araçların temin edilerek ilgili büyükşehir belediyelerine, yeni büyükşehir olmuş belediyelerle ekonomik gücü çok güçlü olmayan beledi-

yelerimize bu anlamda devletin genel bütçeden destek olması önerilebilir diye düşünüyorum.

Belediye personel giderlerinden itfaiye personelinin giderinin çıkarılması gibi bir şey konuşuldu. Bu önemli çünkü yüzde 30'u aşmamak için norm kadro olsa bile kullanılmıyor. Bazı yerlerde norm kadronun yetersiz olduğunu söyleyenler oldu. Fazla olduğunu söyleyen yani şu andaki norm kadronun kullanılmadığını söyledi. Bu anlamda norm kadrosunun eksik olduğunu düşünen yerlerin Mahalli İdareler Genel Müdürlüğümüze müracaat edilmesi halinde Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü bu konuyu değerlendirerek, artırabileceğini söyledi.

AFAD bütçesinden yerel yönetimlere destek olabilir. Nasıl acil durumlar için ayrılmış olduğu bir bütçe var. Bunun dışında yeni bir bütçe kalemi oluşturulabilir mi? Bu konuda kaynak aktarılması konusunda görüşülerek bir şeyler yapılabilir. Zaten il müdürlükleri arasında diyaloglar etkin şekilde bulunursa araç kullanılması konusunda zaten gördüğüm kadarıyla çok sıkıntı çıkartılmıyor. Afet acil durum müdürlüklerimiz birçok yerde belediyelerimizle koordineli şekilde bu araçları kullanıyor.

HANİFİ ACAR: Yani hepimizin aynı şeyleri oluyor. Onlar da mesela diyelim ki, Malatya ili için tam donanımlı bir kurtarma aracı İl Afetin yok. İki tane araçları var, trafik kazalarına ve diğer olaylar için.. Hafif kurtarma araçları. Demek istediğim bizde de 3 tane var.

HANİFİ ACAR: Eğer bir birlik beraberlik olsa mesela onlardaki bu 2 tane trafik kazasına giden araca ihtiyaç yok. Ben o ihtiyacı görebilirim. Ama onlarda tam donanımlı bir kurtarma aracı olsa mesela ikimizde de bir kanala düşen aracı çekecek bir kurtarma yok. Yani il afetle, itfaiyeler biraz önce Göktaş Bey'de söyledi. İl afette acilen itfaiyelerle ilgili bir birim oluşturulması lazım. Yani koordine edecek bir birim, başka bir şey değil. O zaman o ilin itfaiye teşkilatındaki mevcut araç-gereç göz önüne alınarak olmayanlarla ilgili kendilerinin personelinin güçlendirilmesi sağlanır. Devlet kaynaklarına yazık oluyor, hepimizin parası. Yoksa il afette bizim, itfaiye de bizim.

GÜRKAN ALPER: Rakip değil paydaş olarak hareket edilirse birçok mesele çözülür. İl afet bir bilgi istediği zaman itfaiyeler bilgiyi vermekten imtina etmemesi lazım ki araç durumu bilsin. Bazen bilgiler vermekten bile imtina ediliyor.

Gönüllü itfaiyecilik yönetmeliğinin Mahalli İdareler Genel Müdürlüğümüz tarafından daha önce çıkmış yönetmelikleri de dikkate alarak hazırlanması, ortak bir format hazırlanması gerekir.

Görevde yükselme ile ilgili olarak merkezi normal genel yönetmelik gibi yazılı ve sözlü sınav şeklinde yapılması gerekir.

Yazılı ve sözlü sınavların ortalamalarının alınması, sözlü sınavı yapma yetkisinin belediyelere bırakılması. İtfaiye şoförlerinin ve itfaiye memuru var demiştiniz, bunlar yükselme sınavına giremiyormuş. Bunların girebilmesi için çavuşluk sınavına girebilmesi için düzenlemede bu görevleri yapmış olmak fiilinin yazılması.

İtfaiye teknisyeni, itfaiye teknikeri olarak kadroların tahsis edilmesi norm kadroda.

MEHMET EMİN KOÇAN: Şube müdürleri.

GÜRKAN ALPER: Şube müdürlüğü ile ilgili bir yorum yapılmadığı için ben fikrimi söylemiyorum.

MEHMET EMİN KOÇAN: Şube müdürlerinin muaf tutulması görevde yükselme ile ilgili. Özellikle şu an mesela.

UÇUR MİNDER: Ama sadece itfaiyede olduğu için,

GÜRKAN ALPER: Şube müdürü her yerde var.

RIZA ZENGİN: Belediyenin her yeri şube müdürü.

UÇUR MİNDER: Anladım da itfaiyelerdekiler itfaiye müdürlüğünden dolayı muaf ya.

GÜRKAN ALPER: İtfaiye ve zabıta müdürleri şube müdürleri de aynı şekilde.

MEHMET EMİN KOÇAN: İl şube müdürleri şu anda mevzuattan muaflar.

RIZA ZENGİN: İl müdürleri.

MEHMET EMİN KOÇAN: İl müdürleri, belde müdürleri yani sorumluluklarına baktığınız zaman mesela şu anda şöyle söyleyeyim. İstanbul'da şu anda 300 tane itfaiye aracından sorumlu ve birçok ilden çok daha büyük olan alandan sorumlu, mesela 1400 tane benim personelim var. İdarede bizi oralara atamıyorlar. Ama o atamış olanlarını bir şekliyle beraber oraya tahsis edemiyorlar. Ona göre bir yükselmeye tabi oluyorlar. İster istemez bir sıkıntı yaşıyor. Görevde yükselmeyi çeşitli nedenlerden dolayı açmadıkları da malum. Ama bizimle çalışma istediklerini beyan etmelerine rağmen kadroyu tahsis edemiyorlar. Daha sonra da çeşitli sıkıntılar yaşıyor. Bu mağduriyetin devam etmemesi noktasında illerde verilmiş olan bu hak şube müdürlerine özellikle büyükşehir belediyelerinde yaşanan şube müdürlüklerinde aynı hakkın verilmesi noktasında bir talebimiz de var.

KEMALETTİN SAKİN: Ben görevde yükselme ile ilgili genel, önemli bir konuya gireyim. Ben aldığım notlarda farklı bir şey varsa düzelteyim. O manada 4-5 madde yazdım. Birincisi yönetmeliğin birinci maddesi araçlar ve ambulans konusu var. Onu tekrardan değerlendireceğiz, değiştireceğiz, sizlerden gelen öneriler çerçevesinde. Hani hangi ilde, hangi tür araç olmalı, araştırma, teçhizatlar ne olmalı, ambulans olmalı mı, yoksa tamamen kaldırmalı mıyız? Bununla ilgili öneri sizlerden, belediyelerimizden bekliyoruz. Birincisi bu.

İkincisi, hizmet içi eğitimin ortak bir kurul tarafından yapılması noktasında bir öneri gelmişti dün. Çünkü teknoloji sürekli gelişti, o yüzden teknolojiye yetişilemediğinden özellikle küçük yerlerde, illerde, beldelerde zaten bu eğitimin yapılamadığı, İstanbul'da bile bir kurum yaparsa bunu ortak bir kurum, herkese de bu eğitimi verirse daha iyi olacak denildi. Bunu tabi İçişleri Bakanlığı olarak biz de üstlenebiliriz böyle bir eğitimi. Biz de kime verdireceğiz? Üniversitelere...

GÜRKAN ALPER: Bu konuda Ankara itfaiyesinin bir merkezi var Gölbaşı'nda. Ko-

caeli itfaiyesinin bildiğim kadarıyla var. İstanbul var. Bunlarda eğitim merkezi aslında var. Ankara'ninkisi özellikle gayet donanımlı diye biliyorum ama diğerleri Kocaeli'nde de var.

KEMALETTİN SAKİN: Yani bu hizmet içi eğitimi buralarda, büyükşehirler de verebilir. Gerçi zaten yönetmelikte belediyeler kendileri de verir dedik.

HANİFİ ACAR: Eğitimler o şekilde bence o saydığımız büyükşehirlerde diyelim ki Kocaeli'nde, İstanbul'da, İzmir'de, Konya'da, Ankara'da, 4-5 tane büyükşehirimiz seçilirse bunlara verdirilirse, pratik bilgilerin yanında tatbiki bilgilerde verilir. Üniversite personeli, üniversiteden gelen akademisyenler bu konuda bizim çok derdimize derman olmaz diye düşünüyorum.

KEMALETTİN SAKİN: Şöyle diyebiliriz. 30 tane büyükşehirimiz var, büyükşehirler tarafından verilir diye bir madde koyarız. 30 büyükşehir eğitim verir.

GÜRKAN ALPER: Bir katkı verebilir miyim? Türkiye Belediyeler Birliği bu konuda ücretini de ödüyor hatta yolluğunu da.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Şöyle söyleyeyim, Konya, İstanbul, Ankara'da şimdi, İzmir'de de var ama Ankara'da şimdi 120 bin metrekaresel bir alanda belediye eğitim alanı yapacaklar. Bunun içinde de itfaiye ile ilgili yer ayırıyorlar. Yani eğitim merkezini standart hale getirecekler. Bu Türkiye'nin belli başlı noktalarında bu eğitimlerin verilebileceği alanlar istihdam edecekler. Ve geliş gidiş masraflarını onları karşılayarak bir akademi, belediye akademisi bünyesinde itfaiye okulları da hizmet verecek. İtfaiyecilik eğitim yerleri

MEHMET EMİN KOÇAN: Yalnız zabıta da var bunun içerisinde. Belediyenin tüm ihtiyaçlarını karşılayan bir akademi yapacak.

HANİFİ ACAR: Ankara mı yapıyor akademiyi?

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Belediyeler Birliği yapıyor.

KEMALETTİN SAKİN: Zaten belediyeler birliği çok yoğun bir şekilde eğitim faaliyetlerini yürütüyor. Yoğunlukta gidiyoruz, eğitmen olarak gidiyoruz, katılımcı olarak gidiyoruz. Belediyeler birliği de bu işi yürütebilir.

HANİFİ ACAR: Güzel olur.

KEMALETTİN SAKİN: İkincisi buydu. Üçüncüsü görevde yükselme sınavı ve eğitimi ile ilgili konu. Eğitimin kalkmaması gerektiği yönünde ben mesaj aldım katılımcılardan.

DİNLEYİCİ: Kalksın.

KEMALETTİN SAKİN: Genel yönetmelikte görevde yükselme eğitimi kalktı, sadece konuları veriyoruz.

HANİFİ ACAR: Arkadaşlar kaldırılmasında bir sakınca yok. 10 gün, 15 gün bir yerde toplanıp millete eğitim vermenin bir manası yok. Sınava girecek adam zaten hazırlıktır. Oraya kendini odaklamıştır.

KEMALETİN SAKİN: Kaldırabiliriz. Çünkü genel yönetmelik kaldırdı. Biz de kaldırabiliriz burada.

DİNLEYİCİLER: Kaldırılsın.

UĞUR MİNDER: Kaldırılsın, biz mesela Trabzon'a gittik işimizi bıraktık. Rize'de yapmadık, Trabzon üniversitesinde yapabildik. 2 hafta bütün memurlar Trabzon'a gitmek durumunda kaldık. Gidilmezse faydası var.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Belediyeler buraya para veriyorlar. Bundan dolayı tepki duyan belediyeler var. Ben niye para ödeyeceğim senin eğitime diye? Ondan dolayı sıkıntıya da giriyoruz, aslında kalkması lazım.

KEMALETİN SAKİN: Yönetmelikten kaldırabiliriz. Genel yönetmelikten kalktığı için biz bunu kaldırabiliriz. Tamam, bu şekilde o zaman kaldırıyoruz. Tabi biz kaldırdık ama belediyeler birliği de son 18 Ocak'ta yaptığımız eğitime de bütün 1800 civarında personel de eğitim aldı. Ha kendi çapında. Biz resmi olarak yönetmelikte kaldırdık, katılmak isteyen katılabilir.

DİNLEYİCİ: Başbakanlık genelge yayınlamıştı, her birim kendi 6 ay içinde görevde yükselme yönetmeliğini çıkaracak diye bir madde vardı. Bu bizi kapsamıyor değil mi?

KEMALETİN SAKİN: Kapsamıyor, bu tamamen bizim çıkardığımız yönetmelik. Genel yönetmeliğe bağlı değiliz biz. Ama tamamen de bağlı değiliz diye bir şey yok. Birçok şeyi de paralel götürmemiz gerekiyor.

DİNLEYİCİ: Tapu ile Milli Eğitim Bakanlığı kendi yönetmeliklerini oluşturdular. Onda branşla alakalı konular koydular. Biz de şimdi görevde yükselme eğitimi olduğunda biz Atatürk ilkeleri, inkılap tarihi, edebiyat gibi bu tür derslerden de sorumlu oluyoruz ya, bu tür derslerden bunları branşlaştırırsak daha iyi olur.

KEMALETİN SAKİN: Olur. Şöyle yapabiliriz yüzde 60 mesleki bilgi, yüzde 40 diğer bilgiler olabilir.

DİNLEYİCİ: Diğer bilgilerin tamamını kaldırdılar Tapu ile Milli Eğitim.

KEMALETİN SAKİN: O tercih konusu. O da olabilir.

UĞUR MİNDER: Yüzde 10 genel kültür olabilir.

KEMALETİN SAKİN: Şimdi şöyle arkadaşlar, çavuş yapacaksınız ya da amir yapacaksınız, tamamen kaldırırsanız olmaz. Belediye kanunu bilmesi lazım, yani bir kişiye ceza verecek, ödül verecek, biraz bir şeyler bilmesi lazım.

UĞUR MİNDER: Bir de sayın başkanım, yönetmelik bahsettik de ne zaman hazırlayacaksınız bunu? Bizi mi bekleyeceksiniz yoksa siz taslak hazırladınız mı, devam mı ediyorsunuz?

KEMALETİN SAKİN: Elimizde bir taslak var. Ama bu taslak 30 yaş sınırı ile ilgili onu koyuyoruz. İptal olan iki madde vardı, 25 yaş iptali bir de sınavla ilgili kısmi iptal vardı. Onu yürürlükten kaldırma maddesi. Diğer bir madde de mahalli personel ilk defa alınacaklar ile ilgili mevzu hükümler uygulanır diye bir madde var.

O da çıkmak üzere. 4-5 maddelik bir kısım var.

Asıl tabi burada şu anda hali hazırda görevde yükselme istenirse belediyeler yapabilir. Sıkıntı yok arkadaşlar. Acil olarak diyorum.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Özür diliyorum. Görevde yükselmede biraz önce tartıştık, Gürkan Bey, memurların sosyal hakları içerisinde buna biraz itiraz ediyor ama şimdi il müdürleri ile daire başkanları her ne kadar yöneticide olsalar görevde yükselmeye tabi olmuyorlar. Biraz da devletin, siyasetin, hükümetin personeli oluyorlar daha orijinal tabiriyle.

Şube müdürlerinde de bu sıkıntı var da. Şube müdürleri de acaba görevde yükselmeye tabi olmadan atamaları mümkün olabilir mi?

KEMALETTİN SAKİN: Aslında oraya girecektim. Sırayla geçiyorum. Oraya da gelince söyleyeyim. Görevde yükselme sınavı en az 4 yılda bir yapılması istenmişti dün. Biz tabi yönetmeliğe böyle bir madde koyabiliriz. En az 4 yılda bir yapılabilir diye. Düzeltiyorum en fazla 4 yılda bir açılabilir diye bir madde konulabilir. Ama bu neticede bunu koymak ne kadar iyi olabilir bilmiyorum. Hani bağlayıcı olur, belediye başkanı istemiyorsa, kurum istemezse nasıl isteyebilirsiniz?

SÜLEYMAN PEHLİVAN: Zaten sıkıntımız da belediye başkanını ikna edebilmek değil miydi?

MEHMET KAYA: Zaten ikna edebilmek yani.

SÜLEYMAN PEHLİVAN: En fazla 4 yılda bir demekle.

GÜRKAN ALPER: Olsun bence.

KEMALETTİN SAKİN: Yani koyabiliriz biz, geçen çünkü bir belediye başkanının nerdeyse bir dönemi gibi. Bir dönem kadar şeklinde. Şimdi merkezi yapısın şeklinde bir talep oldu. Yani yazılı, sözlü, genel yönetmelikte sadece şube müdürü, müdür ve eş değer görevler için yazılı ve arkasından mülakat veya sözlü sınav ve onların da ikisinin aritmetik ortalaması alınıyor. Görevde yükselme yönetmeliğimizi o şekilde planladık, onayı da aldık, şimdi görüşte, biz bunu yakında yayınlayacağız.

Şimdi itfaiye kadrolarında şube müdürü yazılı, arkasından sözlü oluyor. Ama itfaiye çavuşuna böyle bir şey getiremeyiz çünkü müdür ve eşdeğer kadro değil. Ama şöyle sadece itfaiye çavuşluğu varsa bir belde, sadece itfaiye amirliği varsa onlar da girebilir yazılı artı sözlü o şekilde bir şey yapılabilir. Ama büyükşehirlerde.

GÜRKAN ALPER: Niye olmasın ki, olabilir?

KEMALETTİN SAKİN: Yani bu iptal davası konusu olursa iptal edilebilir diye düşünüyorum. Çünkü doğrudan daire başkanı ve ildeki veya ilçedeki itfaiye müdürü kadrolarının sınavsız olması doğrudan belediye başkanının çok yakından çalıştığı için. Zabıta ve itfaiye müdürü doğrudan belediye başkanı ile beraber çalıştığı için düşünülmüş. Yani biz onu yazılı, arkasından sözlü şeklinde bir düzenleme yaparsak nasıl bir gelişme olur yani düzenlenebilir belki. Ama tabi yukarıya soracağız.

MEHMET EMİN KOÇAN: Şube müdürlerini de bundan muaf mı tutacaksınız yoksa yani arzu ettiğimiz o?

KEMALETTİN SAKİN: Siz tamamen sınavdan ayrı tutulmasını istiyorsunuz.

MEHMET EMİN KOÇAN: Evet.

MEHMET EMİN KOÇAN: Çünkü sorumluluk olarak sorumluluğu onlar da alıyor. Diğer taraftan da il bazında baktığınız zaman birçok ilçeyi ve ili temsil noktasında çok çok daha üzerinde bir sorumluluk ve yetkisi var bu yetkiyi de kullanamıyor.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Bir de hülle yapıyoruz başkanım. Geçenlerde beldenin bir tanesi ilçenin bir tanesine ben arkadaşı gönderiyorum. Şube müdürü yapmak istiyorum, gönderdim. Orda ilçe müdürü oldu. İtfaiye kadrosu var orda, o kadroyu aldı. Bir ay maaş aldı, tekrar geri getirdim şimdi bende şube müdürü olarak görev yapıyor. Görevde yükselmeye girecek yapacak durumu yok. İkincisi, altımda 3 tane adam var benim. Bir tanesini müdür yapmak istemiyorum. Niye? O yeteneklere haiz değil. Ama görevde yükselmeye girdiği zaman puanı yüksek. Şimdi mülakatta ben orda bir tercih durumunda da kalamıyorum. Mülakatta da atıyorum, adamını buldu aldı. Şimdi ben o adamla çalışmak durumundayım.

KEMALETTİN SAKİN: Ama belediye değil bütün olarak düşünün. Zaten yan yönetmelikte yazılı, artı sözlü ve aritmetik ortalama diyor. Belediye zaten isterse yazılıdan aldı 70, mülakata kalıyor iş.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Mülakatta da yetenekli çıktı başkanım hadi görmeyeceğim.

KEMALETTİN SAKİN: O zaman niye gelmiyorsunuz ki, gerçekten.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Ama dün söylediğim cümlelerin benzeri adamlarda vasıflar var. Ahlaken zayıf adam mesela, orda olmaması gereken bir adam. Yoksa bu özel bir husumet değil. O da düşünülebilir ama öyle değil. Ben bunu yaşanan şey olduğu için söylüyorum.

HANİFİ ACAR: Yarın tersi bizim için de olur.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Tersisi bizim için de olabilir. Anladım.

MEHMET KAYA: Yasal bir zemine oturtturmak lazım. Kaşı, gözü kara diye değil de kanuni çerçevede konuşmak lazım.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Tabi, tabi, anladım, onu söylemek istiyorum. Onun bir düzeni olması lazım.

KEMALETTİN SAKİN: Sözlünün bitirilmesi aslında bunu karşılar diye düşünüyorum.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Benden günah gitti bak, mücadelemi verdim, yapacak bir şey yok. Adamı ikna ediyorum.

UĞUR MİNDER: Bir de başkanım, bu denetleme formu var, itfaiyenin denetlenme formu var. Orda da çok eksiklikler veya fazlalıklar olduğunu. Çünkü çok eski terimler var onun içinde. Onun mutlaka güncellenmesi lazım.

KEMALETTİN SAKİN: İhbar, tazminat ekinde onların da değişmesi lazım.

UĞUR MİNDER: Evet, evet hepsinde bir değişikliğe ihtiyaç var.

KEMALETTİN SAKİN: Teşkilatlanma yapısında bir şey vardı. Ara kademe isteniyor. İtfaiye eri, çavuş, amir diye gidiyor ama bölge koordinatörü gibi bir şey talep edildi. Bölge amiri mi olur?

UĞUR MİNDER: Büyükşehir belediyesinde işte, Mehmet Bey söyledi. Büyükşehir belediyesi alan çok büyük alan olduğu için Mehmet müdürümün söylediği. Kendisi İstanbul Anadolu yakasının müdürü Ki Türkiye’de 10 tane büyükşehrine bedel bir yer. O da içinde 3 veya 4 bölgenin müdürü, unuttum şimdi. Kendi içinde 4 bölgeye ayırmışlar, kendisi onların başında. Şimdi ordaki her küçük bölge bile 10 tane Rize’ye bedel. Onu kastetmek istedi. Ben de İstanbul’dan Rize’ye gitmiş birisi olarak. Çünkü hem olayın çokluğu, bir kişinin o kadar büyük bir bölgeye hükmetmesi imkânsız. Yani bir polis veya jandarmayı örnek vereyim size. Bir küçük ilçede yani ancak oraya.

HANİFİ ACAR: Eğer sadece itfaiyelere olduğunda mahkeme konusu olmayacağını tahmin ediyorsanız tecrübelerinizde itfaiyelerde bu faydalı olur. İtfaiye bölge müdürlerini sınava tabi tutmadan kadroya alınabilmesi. 5 bin nüfuslu bir ilçeye verilen bir hak, 18 milyon nüfuslu İstanbul’a verilmezse hoş olmaz yani. Hakikaten çok zor.

UĞUR MİNDER: Ondan Türkiye’de 100 tane var zaten.

MEHMET EMİN KOÇAN: Bir tarafta mesela 10 milyonluk bir yer var bir tarafta da 5 bin kişilik.

HANİFİ ACAR: Veya şöyle bir sınırlama olabilir mi? Her büyükşehir iki tane atayabilsin. İki tane atama hakkı olsun.

MEHMET EMİN KOÇAN: Bu yetki belediye başkanına verilsin, kullanılmazsa o kendisi kullansın. O yetki orda kalsın. Yani o insana ister o yetkiyi versin, kadrosunu versin, isterse vermesin. İlde, illerde olduğu gibi. Illerde görevlendirme yapabildiği gibi...

KEMALETTİN SAKİN: Direkt atama yetkisi var başkanın.

MEHMET EMİN KOÇAN: Orda da direkt atama yetkisi olsun. İsterse versin, isterse vermesin. Yani kadrosunu verme yetkisi belediye başkanlarında olsun. Derdimiz orası.

KEMALETTİN SAKİN: Diğer şube müdürlerini ne yapacağız?

GÜRKAN ALPER: Burdan bakınca öyle görmüyorum işte. Ben sendikacı olarak bakınca öyle görmüyorum.

KEMALETTİN SAKİN: Şimdi diğer şube müdürlerini ne yapacağız mesela?

HANİFİ ACAR: Oraya bir ibare koyarsınız. Dersiniz ki çok tehlikeli bir durumda diye.

KEMALETTİN SAKİN: İtfaiyeye farklı zaten. Zabıta, itfaiye biz hazırlıyoruz, genel yönetmeliğe bağlı değiliz.

UĞUR MİNDER: İtfaiye yönetmeliğinde onu koyduğunuz zaman...

KEMALETTİN SAKİN: Diğer bir konu arkadaşlar, kimlik belgesi vardı. Kimlik belgesi yönetmeliğin ekinde var, standart olarak buna göre çıkartılabilir. Aslında sıkıntı yok. Onu bizim bakanlık olarak çıkartıp göndermemiz gerekir.

GÜRKAN ALPER: Bir yazıyla yazsanız belediyeler birliği bu işi yapabilir.

KEMALETTİN SAKİN: Biz yazmayız ama belediyeler birliği kendisi böyle bir şey yapabilir. Belediyeler talep ederse bu olabilir.

MEHMET EMİN KOÇAN: İtfaiyeler bu noktada bir kılık kıyafet yönetmeliğimizin hazırlanması lazım. En büyük sıkıntımız odur.

KEMALETTİN SAKİN: Kıyafette var sayın başkanım.

MEHMET EMİN KOÇAN: Var ama sayın başkanım çok uygun olduğunu düşünmüyorum. İstanbul itfaiyesi olarak kılık kıyafet yönetmeliği hazırladık. Kendimiz kendi içimizde uygulamaya koyduk. Yani şu anda rütbelerimizin renginden tutun, itfaiyelerimizin tören kıyafetine kadar kullanmış olduğumuz resmi ve sivil kullanacakları bütün giysilerin hepsini kılık kıyafet yönetmeliğinde tarif ettik. Bunu eğer biz Mahalli İdarelerde veya Türkiye Belediyeler Birliği'nden temin edebilirsek veya oraya yaptırabilirsek o zaman burada bir bütünlük sağlanmış olur. Tüm itfaiyelerde aynı şekilde uygulamış olur.

KEMALETTİN SAKİN: Şimdi bizim görev ve ekindeki rütbe işaretleri var, kıyafetin tanımları var, bunlar yetersiz mi?

KEMALETTİN SAKİN: Yok, şimdi zaten tek arkadaşlar.

MEHMET EMİN KOÇAN: Uymak durumundayız ama başkanım şu anda Ankara'nın yapmış olduğu şey İstanbul itfaiyesinin kullandığı. Bir başka iller gene aynı bizimkini kullanıyorlar. Şu anda İstanbul itfaiyesinin zaten kılık kıyafetini kullanıyor arkadaşlarımız. Hatta bir arkadaşımıza giyinin de gelin demiştim ama elbiseyi getirmeyi unutmuşlar. Yani orda görmüş olacaktık. Yani İstanbul itfaiyesinin kullanmış olduğu kıyafeti tüm belediyeler uygulama imkânına sahip olabilir diye düşünüyorum.

KEMALETTİN SAKİN: Tabi olabilir, yani biz sonuçta yönetmelik değiştiğinde biraz önce söyledim askeri kurumlardan, emniyetten, çeşitli kurumlardan görüş alacağız. Çünkü onlarla da karıştırılmaması lazım.

HANİFİ ACAR: Rütbede çok önemli değil.

KEMALETTİN SAKİN: Özellikle zabıtada illa direkt omuzda istiyor. Ankara zabıta teşkilatı. İşte omuza koyunca da silahlı güçlerle silahsız güçler öyle bir sıkıntı oluyor.

GÜRKAN ALPER: Benim notlardan devam edersek AFAD'la il müdürlerinin sürekli iş birliği içinde olması. Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından yürütülen ulusal mes-

lek standartlarının ivedi olarak neticelendirilmesi.

DİNLEYİCİ: Öğle arasında, yemek arasında ben araştırdım biraz. 580 tane meslek standardı var. Bir tane örnek var kamuda 657 mesleki yeterlilik belgesinin zorunlu olduğu. O da iş ve meslek danışmanlığı. Ama o bakanlar kurulu kararıyla alınmış kurumlardan. Şu an bizim öyle bir durumumuz yok, onu da eklemiş olayım.

GÜRKAN ALPER: Ne anlamamız lazım, ben onu anlamadım?

DİNLEYİCİ: Yani alınmıyor.

ORHAN AKYILDIZ: İtfaiye olmuyor yani.

DİNLEYİCİ: Kamuda da 657 olmasına rağmen zorunlu tutuldu, bununla alım yapıldı demek istiyorum. Gündüz konuşmuştuk, ilk defa alınacaklarda olabilir, olmayabilir. Olmuş, alınmış ama Bakanlar Kurulu kararıyla.

GÜRKAN ALPER: Diğer husus TİB tarafından itfaiye standardının oluşması için çalışma yapılması. Bu anlamda hem giysi hem diğer şartlarla ilgili, araçlarla ilgili bir norm standardının oluşturulması. Gerekiyorsa şartname havuzlarının oluşturulması şeklinde bir çalışmanın da TİB tarafından ivedi bir şekilde yürütülmesi gibi notlarım var. Başka bu konularda ilave etmek isteyen, buyurun.

RIZA ZENGİN: Şimdi bu itfaiyecilerin yazlık ve kışlık formaları yönetmeliğimizde belirtilmiş yazlık giyecek. Yalnız bu yazlık kıyafetleri mesela İstanbul kışlık kıyafetini nomex kumaştan yaptırdı. Bu alımla ilgili Anadolu'da memurların giyecek yönetmeliğinde belirtilen ücret tarifesine endeksli olarak bu noktalanmış. Burada bir sıkıntı var. Şimdi orda diyor ki, kışlık elbise 120 lira. Memurun giyecekleri, aslında takım elbisesi. Şimdi biz kışlık üniformayı 120 liraya alabilir miyiz? Burada bir karışıklık olduğu kanaatindeyim, bunun da bir çözüme kavuşturulması lazım. Çünkü Anadolu şu anda hep memurların giyecek yönetmeliğine göre alım yapıyor, hülle yapıyor. Bunu anlatamıyorsun belediyeye. Diyor ki, dayanağın neresi. Normalde üniforma bu, memurların giyecek yönetmeliği ayrı bir şey. O hakları var memurların alması gereken 2 yılda bir takım elbise, her yıl gömlek, ayakkabı, ikişer çift. 3 senede bir kaban veriyor, açıkta ve kapalı çalışanlarla ilgili. Ama bizim üniforma yazlık, her sene verilebilir diyor yönetmeliğimiz, kaban 3 senede bir. O yönetmelik ihtiyaç halinde mesela yırtıldı diyelim, bir daha vereceksiniz. Şimdi kışlığı yangına gitti, bir tarafı yırtıldı. Mont vermeyecek mi? Adam çalışırken üniforma giymek zorunda zaten, yönetmelikte öyle diyor. Dolayısıyla bunun ücret tavanı konusunda bir belirginlik yok ama bizim belediyeler ordaki takım elbiseyle özdeşleştirilmiş, sanki aşamazsın gibi bir sıkıntı var orda. Yani orda belki yönetmelikte net bir tanım getirilmesi lazım.

KEMALETTİN SAKİN: 657'nin 211 maddesi olarak.

RIZA ZENGİN: Memurların giyecek yönetmeliğine atıfta bulunuyor.

KEMALETTİN SAKİN: Başka ne olabilir?

RIZA ZENGİN: Koruyucu malzeme alırken orda sıkıntı yok. Ama burada alırken var.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: İşte biz orda hile yapmaya çalışıyoruz. Koruyucunun içine bunları sokup, öyle alıyoruz.

GÜRKAN ALPER: Şimdi üniforma olarak değerlendirenlerde üniformalarda koruyucu elbise gibidir denebilir.

SÜLEYMAN PEHLİVAN: Başkanım bu konuyla ilgili bir şey söyleyebilir miyim, hakkımı kullanabilir miyim? Resmi itfaiye giyimleri ile ilgili alımlarda bizim belediye itfaiye yönetmeliğinde yazlık, kışlık her yıl verilir diyor. 211 dediğimiz maddede memura giyim yardımı yönetmeliğinde 19. maddede ne bileyim, 3 yılda bir kaban, mont ya da ceket, ya da palto, ya da diye ifade ediliyor.

KEMALETTİN SAKİN: Miktarlar açısından deniliyor.

SÜLEYMAN PEHLİVAN: Miktarlar, fiyatları da, miatları da var orda. Şimdi bizim belediye itfaiye yönetmeliğinde her yıl verilir diyor. Orda işte 2 yılda bir verilir mont diyor. Bunu eğitimin birisinde müfettiş beye sorduk biz, yazılı sormadık, şifahi sorduk. Kütahya Belediyesi'ne bir eğitime gelmişlerdi. Özel yönetmelikler genel yönetmeliği kapsar dedi. Siz belediye itfaiye yönetmeliğinde her yıl yazdığı için her yıl alabilirsiniz dedi.

KEMALETTİN SAKİN: Zaten orda sıkıntı yok da, 657'nin belirlediği o rakamı geçemiyorsunuz.

SÜLEYMAN PEHLİVAN: O ikinci bir sıkıntı, başka bir şey. Bir miatlar konusunda, yıl konusunda sıkıntı var. Her yıl mı alacağız yoksa orda söylediği iki yılda mı alacağız.

KEMALETTİN SAKİN: Her yıl alacaksınız bunda bir sıkıntı yok. Ama 211'deki rakamları geçmemek üzere.

SÜLEYMAN PEHLİVAN: İşte orda giyim yardımı yönetmeliği maddesinde diyor ki, onunla ilgili fiyatlarla ilgili bizaatihi bize soruşturma açıldı. 1.5 lira ayakkabı alım fiyatı konusunda soruşturma açıldı, Sayıştay'a hesap verdik. Sonuçta faturamız var, belgemiz var, ödeme emirlerimiz var, beraat ettik bir şey çıkmadı. Ancak bir şey çıkarma maksadı ile yapılmış bir soruşturmadır denildi. Ancak bu fiyatlarla ilgili sıkıntımız var, alım yapamıyoruz. Cevdet başkanımın söylediği gibi hülle. 35 liraya nasıl kışlık ayakkabı alırsın?

KEMALETTİN SAKİN: Alınıyor ama istenilen kalitede bir şeyi alamıyoruz.

RIZA ZENGİN: Üniforma ile memurların giyecekleri aynı şeyi kapsamıyor. Memurların giyecek yönetmeliğinde memurlara verilen bir haklar var. Ayakkabı var, gömlek var. Onunla bu üniforma aynı şey değil.

KEMALETTİN SAKİN: İtfaiye elbisesi var ayrı 2 yılda bir alınıyor ama yazlık-kışlık elbisesi her yıl diye biz yönetmeliğimize koymuşuz. Ama bunu 657'nin 211. maddesine göre demişiz alınır. Dolayısıyla ordaki rakamları geçemiyorsunuz.

RIZA ZENGİN: Orda sıkıntı var işte.

UĞUR MİNDER: Bir de orda spor kıyafeti, spor yapacağı için işte spor ayakkabısı,

alın oradan. Her türlü spor kıyafeti, spor malzemesi alır diyor, istediği gibi alın gitsin işte. Onda da bir fiyat falan belirlememiş.

KEMALETTİN SAKİN: Şimdi yazlık-kışık harici elbise ve kişisel koruyucu teçhizat dâhil olma şeklinde bir şey var. Kıyafet konusunda bir düzenleme yapılabilir. Hem o zaman Maliye ile de görüşürüz. Nasıl bunu aşarız. Ama sonsuz bir rakam olmaz. Tamam, belediyelere bir rakam verelim veya bunun iki katı denebilir.

GÜRKAN ALPER: Başka bir şey var mı, evet buyurun.

DİNLEYİCİ: Başkanım benim ekleyecek olduğum bir nokta daha var. Bu şehit olan asker ve polislerin ailelerine tanınan haklar, görev şehidi olan itfaiyecilerin ailelerine tanınmasını not alırsanız onu da kanun veya yönetmelik çerçevesinde nasıl düzenlenirse. Çünkü bir itfaiye, bir polisimizi örnek veriyorum. Göreve başlıyor, kader-i ilahi bir sene sonra vefat ettiğinde ailesine maaş bağlanıyor, bir takım şehit haklarından yararlanabiliyorlar. Fakat bir itfaiye erimiz bir sene, 2 sene memurken görev şehidi olduğunda, şehit sayılmıyor ve ailesine bir hak tanınmıyor. Bununla ilgili düzenlemenin yapılmasını talep ederiz.

GÜRKAN ALPER: Açılış konuşmasında genel başkanımız bu konuyu bahsetmişti zaten. Bunu geçenlerde Sayın İçişleri Bakanlığımızı ziyaretimizde de hazırladığımız dosyada bu hususta var zaten. Görev başında vefat eden tüm kamu personelinin özellikle de en çok bunun yaşandığı yerlerden birisi itfaiye, bu anlamda görev şehidi, şehit sayılması, şehitlere tanınan haklardan yararlanması. Benim şahsi kanaatim, vicdani de bir şey. Toplam diyelim Türkiye’de olsa olsa yılda 10 kişi olsa bunun maliyeti nedir? Bu anlamda ama gerçekten insanların arkada bıraktıklarına sahip çıkmamız lazım. Bu anlamda önemsiyoruz. En azından değer verildiğini, itfaiyecilerin yaptığı hizmetin takdir edildiğini anlaşılabilecek bir uygulama. Birçok mesleklerinde bu konuda talepleri var. Hükümet bu konuda bir çalışma yapıyor. Ama ne çıkacağını şu an bilmiyorum. Ama zaten biz sendika olarak da sürekli dile getiriyoruz, talep ettiğimiz bir husus.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Başkanım bir konu var ama konuşuldu mu bilmiyorum. Gidip geliyorum. Şimdi benden izinlerde itfaiye tazminatları kesiliyor. Maktu mesai kesiliyor. Bunun aslında raporlarda da kesilmesini, izinlerde değil de raporlarda kesilmesini istiyoruz. Çünkü neden? Raporluyken kesilsin, izinliyken kesilmesin diyoruz.

DİNLEYİCİLER: Çok doğru.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Sebebi şu, raporda istismar var, izinde de adam o para kesilecek diye izne ayrılmıyor. Adamın psikolojisi bozuluyor. İzin kullanmıyor, 300 lira için haklı olarak, 300 lira iyi para adam için, izin yaptıramıyoruz. Bence bunun önüne geçmenin yolu, raporluyken zaten fiilen o görevi yapmadığından dolayı diye hem istismarların önüne geçilmesi. Biz bundan hakikaten çok mustaribiz.

HANİFİ ACAR: Çok önemli bir noktaya temas etti. Bunu alkışlayalım, vallahi çok önemli bir konu, buna bir alkış.

MEHMET KAYA: Bir konuyu belirteyim, bizim büyükşehir belediye meclisinin aldığı bir karar var, her yılda bu kararı yeniliyor. Maktu mesaiden yılda bir personel 30 günün üstü istirahat alırsa üstünde aldığı her bir günü kesiyor. 30 gün yılda bir hak veriyor, istirahat için. Ama 30 günün üstünü kesiyor.

GÜRKAN ALPER: K cetvelinde düzenleniyor her sene, bu 30 gün rapor, 30 günü aşmayan hastalık izinlerinde olay bir kaza sebebiyle, mesleki hastalıkta hastalık süresinin tamamınca izinsiz sayılıyor, bu anlamda yararlanıyor. Zabıta da itfaiyede de, ikisinde de var. Türkiye’de şu an maktu mesai uygulaması devletin diğer kurumlarında vardı. Daha önce Maliye Bakanlığı’nda da vardı. Bu konu çokça dile getirilmişti, hatta o zaman bir kanun değişikliği yapılırken sosyal ve mali haklar devam eder izin süresinde diye birçok kurumda işte ödenmesi lazım diye kanı oluştu. Hatta Türkiye Belediyeler Birliği bir görüş yayınladı. Dedi ki, bu süreç içerisinde izinde olanların mesaisi ödenir diye bir görüş verdi. Ama hukuksal olarak Maliye Bakanlığı da, İçişleri Bakanlığı da bu ödenmez diye görüş verdi. Daha sonra kanunda yeni bir düzenlemeyle bunu kapsamadığı ifade edildi, kanuna yazıldı. Şimdi tabi burada şöyle bir şey var. Maliye Bakanlığı ile bunu görüştüğümüz zaman şöyle demişlerdi. Kendilerinde de maktu mesai daha önce kalkmadan önce uygulaması vardı. Gelse de gelmese de ‘Siz nasıl yapıyorsunuz?’ dedik. ‘Biz, kaldırdık onu’ dedi. Yani böyle. İnsan izinliyse, burada yoksa maktu mesaide olsa bu, normal mesaide olsa bir mesai yapmıyor. Yapmayan kişiye bunun verilmesi hukuken mümkün değildir denildi ve Maliye Bakanlığı’ndaki uygulama da bu yönde. Tabi bunu sizin söylediğiniz anlamda izne çıkmama, rapor alma, rapor mahiyetiyle bunu giderme gibi olumsuz uygulamaları var. Ama şimdi bir şeyi yaparken de doğruyla, eğriyi bozmamak lazım. Tamam, böyle bir yanlış uygulama yapılıyor ama şimdi diyelim ki arazide dedi ki, raporları da kaldırdık. İnsanlar hasta olacak, hasta olmasın mı denilecek. Şimdi böyle bir şeyi de savunmak çok zor değil.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: O zaman şöyle diyelim, 11 ay verilir diye yazalım, o bir ay da adam isterse iznini kullansın. Mademki diyorum hani mali anlamda külfeti, 11 ay ödenir bu mesai desin. Adam izne çıkmıyor, problem bu.

HANİFİ ACAR: Bir tane zabıta yanıma geldi. Dedi ki, ‘Beni başkana götür bana ödül versin. Dedim, hayırdır. Dedi, ben 38’i bitirdim, 39. yılıma başladım. Çalışıyorum, hiç izin kullanmadım, rekora gidiyorum.’ Dedim, ‘valla seni götürsem görevden atar. Bu adam kafayı mı sıyırdı, onun için görünme.’ Şimdi adam yani hakikaten belki gerçekten imkânı olmayanlar var.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Büyükşehir yasasından dolayı bize devrolunan işçiler var. 467 gün izni var. Kurum, para ödememe kararı olduğu için geçen sene 6 ay bir izin verdim, 180 gün. Şimdi 180 gün bir daha izin veriyorum. Bana devrolundu ama şimdi bu işçi olduğu için yapacağımız bir şey yok. Ama memurlar içerisinde benim tanıdığım insanlar var, sırf bu 300 liranın yüzünden izin almıyor adam. Aslında psikolojisi değişiyor adamın, biz almasını istiyoruz. Parasında, pulunda değiliz. Adam hakikaten sağlıklı hareket etsin diye izin almasını istiyoruz. Raporu bir

kenara bırakalım ama izin konusunda ısrarlıyım, izin kullanması lazım insanların.

GÜRKAN ALPER: Tamam zorlan izne çıkarabilirsin.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Çıkaramıyorsun, ben çıkmayacağım diyor, parasını alacağım.

GÜRKAN ALPER: Hayır, çıkarabilirsin.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Çıkmadığı da işime yarıyor, adam eksikliğini gideriyoruz, tamamlıyoruz ama şöyle işin manevi boyutunu söylüyoruz yani. Hakikaten bunu bir düzenleme olması lazım. Rapor konusu da öyle. Şimdi işe geç geliyor, ertesi gün bakıyorsun 10 gün rapor getiriyor, önüne koyuyor. Tabi gereğini yapıyoruz biz sonra ama o anda bana lazım, bunun önüne geçilmesi lazım.

KEMALETİN SAKİN: Rapor konusu aslında idarenin genelinde var. Bütün her yer öyle. Çok rahat bir şekilde rapor alabiliyor insanlar, heyet raporu alıyorlar. Büyük şehirlerde böyle bir sıkıntı var. Rapor konusunu Maliye'nin çözmesi gereken bir konu, mesai konusu.

GÜRKAN ALPER: Benim şahsi kanaatim, bu Maliye ile de ilgili bir şey değil. Eğer raporu şimdi kaldıramıyorsak, Raporu kaldırmak çok reel değil ama adamı izne çıkaracaksın kardeşim. Normalde izin yönetmeliği var, defteri var, yazıyorsun, herkesi program yaparsın, mecburi izne çıkarırsın. Bu kurumun yetkisindeki bir şey, izne çıkarmaya mecbur hale getirebilirsin.

MEHMET KAYA: İşçide olduğu gibi memurda da izinlerin yanmaması durumu olabilir mi? Çalışma vardı herhalde.

GÜRKAN ALPER: Yok, yanmaması konusunda iş sağlığı iş güvenliği açısından Şimdi memurlar tamam, işçilerde de yaptırıyorlar kamuda. Eskiden mahkemelerde bu yönde kararlar veriyordu. Mahkemelerde diyordu işte, 10 yıl, adam 20 yıl, 30 yıl izin yapmamış, gidiyordu, 'Ben bu kadar yıl fazla çalıştım' diyordu. Mahkemeden adam kıdem tazminatı 60 liraysa, 200 lirada fazla mesaiden ve izin parasından para alıyordu. Bu vakıa son zamanlarda artık mahkemelerde diyor ki, 'Kardeşim sen 30 yıl çalıştın, hiç izin kullanmadın. Böyle bir şey hayatın olağan akışına terstir.' Basiyor reddi. Var öyle şimdi, artık retler vermeye başladı. Kamuda artık idarelerde bu konuda mahkemeler, aleyhe dönmeye başladı. Diyor ki, kardeşim izin kullanacaksın. İzin kullandırmak, iş sağlığı iş güvenliği açısından yarın adam bir kaza geçirse ve yarın öbür gün, amiri olarak diyecekler, 'Gel bakayım buraya Cevdet İşbitirici, 'Bu adama niye izin vermedin? Bu adam onun için kaza geçirdi, sebep sensin' dese, sen yargılanırsın. En iyi ihtimalle savcılığa ifade verirsın.

LEVENT USLU: Gürkan başkanım, kura çekiliyor ve iznin tamamı da verilmiyor. 15 gün kış dönemi, 15 gün yaz dönemi alacaksın. Kura çekiliyor, kura sonucunda adamın hiçbir şeyine uymuyor. Okul dönemine uymuyor, izni vereceksin diyor-sun ama öyle durumlarda var. Almak isteyen de var.

HANEFİ AVCI: İtfaiyeyi bıraksın, başka birime geçsin.

LEVENT USLU: İtfaiye değil bu, bu problem genel. Maktu mesai genel zabıta ve itfaiyelerin genel problemi. Biz bir aralar bunu aşmak için zabıtalardan izne çıkan-

lara, itfaiyeden çıkanlara bir yardım ederek maktu mesai kadar korumaya çalıştık ama palyatif çözümler tabi bunlar. Genele şümul olmadı.

GÜRKAN ALPER: Genelde bu yönde idarelerin bu yönde inisiyatif alması lazım.

LEVENT USLU: İdare izin veremiyor, personel sayısı yetersiz.

GÜRKAN ALPER: Veremeyeceğim diyor ve çıkması lazım diyor.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Biz onun psikolojik açıdan ihtiyacı olduğunu söylüyoruz. Ama ben personel sayısı olup yeterli olup veremiyorum şimdi. Adama 467 gün izin verilebilir mi? Düşünsene bir, 1,5 sene yok adam orda. Onun yerini neyle dolduracağım?

MEHMET KAYA: İşten de soğur personel.

GÜRKAN ALPER: Tamam da çözüm ne?

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Çözüm biraz önce söyledik. O adamın izne ayrılması ile ilgili sağlığı açısından söylüyorum. Eğer maktu mesai konusunda ödenmiş olsa adam izne ayrılacak, biz de rahat edeceğiz. Parasını almış olacak.

GÜRKAN ALPER: Ama adam yokluğu diyorsun maktu mesai demiyorsun ki.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Adam rapor getiriyor niye parasını almada sıkıntı yok.

GÜRKAN ALPER: Yine alacak o raporu, izni alırsa raporu almayacak mı sanıyorsun? Bir ay içinde alacak. Bir ayı kullanacak yine. Sen adama bir ay kıyak yapacaksın.

LEVENT USLU: İlçenin bir tanesinde de böyle, personel alışmış. Her sene bir ay izinden sonra bir 10 gün raporu gönderirmiş. Sosyal dengeye yazdık, 10 günü alanlar, sosyal dengesi kesilir. Şimdi 7-8 gün almaya başlamışlar. Şimdi 1'e düşürdük, bu sefer bizden istifa ettiler. Yani rapor alma alışkanlığı olan personeli durduramazsın.

RIZA ZENGİN: İl özel idareden bize geçen personel, benim diyor yılda 40 güne kadar rapor alma hakkım var, illa dolduracak onu adam alışmış.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Onu biz hallediyoruz. Ufak bir yer değişikliği yapıyoruz halloluyor.

UĞUR MİNDER: Onu Konya'nın öbür ucuna gönder.

GÜRKAN ALPER: Maktu mesainin cezalandırma yoluyla çözülmesi mümkün değil. Bu raporda ciddi anlamda insanlar, en güvendiğiniz insan bile hasta olabilir, rapor alabilir, Allah sağlıktan ayırmasın. Bunu hastalık haline getirmiş, sürekli rapor alan ne yazık ki çalışanlarımız var mı, var. Birçok kamu reformu dedikleri de bunlardan kaynaklanıyor. Ne yapalım, memur oldu bir şey yapamıyoruz. Bu algıların da bir an önce değişmesi lazım çalışanlar olarak yani insanların yediğini helal ettirme gibi bir alışkanlıkları değerlerden uzaklaşınca bu tür şeylere bir şekilde gidiyor.

MÜRSEL TURBAY: Evet, değerli arkadaşlar önce iki gün boyunca burada bu yapılan çalışmanın inşallah bereketli olmasını temenni ediyorum. Bu yapılan

çalışmalarda ben aslında sözü sondan başlayarak söylemek istiyorum. Zorlama ile değil de aslolan gönüllere girerek personellerimizle çalışmak. İşte isterseniz raporlar olsun, isterseniz izinler olsun, ne olursa olsun aynı şekilde düşünülmeli. Görev mahalleri olsun bunların tamamını kesinlikle eğer siz yöneticiler olarak şube müdüründen, daire başkanına, belediye başkanına varıncaya kadar herkesin bu anlamda bu ülkenin huzuru için ve adalet mekanizmasını da hem ehliyet ve liyakati de göz önünde bulundurursak aynı zamanda adaleti de göz önünde bulundurmamak zorundayız. Aksi takdirde bu bir gün bize de lazım olabilir. Lazım olur, olacak. Bunun başka alternatifi yok.

Dolayısıyla biz hep toplu sözleşme ve toplu görüşme masasında da hep şunu zaman zaman gördüm. Bazı sendikacı arkadaşlarımız var idi. Bu sendikacı arkadaşlarımızın inanın 5 sene önce bu masada Kamu İşveren Kurulu ile karşılıklı almış oldukları hakların 5 yıl sonra ondan vazgeçtiklerini, tamamıyla 'Silin, biz böyle bir şey istemiyoruz.' Yemin ediyorum Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş'tu. İyi hatırlıyorum, bir şeyle ilgili, bu gümrükteki memurlarla ilgili 5 sene sonra dedi ki, 'Ben, bundan vazgeçtim 'diye bu defa da öyle arzetti.

Yani bugün burada özellikle bu konuşulanların da biz ilerde birçok konuları zaten geçmişten beri takip ediyoruz. Birçok konuları itfaiyeci arkadaşlarımızın çalışma şartları, iki gündür burada konuştuğumuz hemen hemen konuların aşağı yukarı hepsini, çoğunluğunu biliyoruz. Ve bunların bir kısmı ile ilgili masada mücadelemizi verdik, vermeye devam ediyoruz. Ama hakikaten bir yasayı talep ederken veya bir yönetmeliği değiştirmek isterken böyle çok derinliğine, işin tabiri caizse künhüne vakıf olarak, bunları öyle değiştirelim.

Kurumlarınızda da öyle. Belediye başkanlarınıza veya üst yöneticilerimize bu teklifleri yaparken gerçekten önce kendimizi oraya koyalım. Ben hep konuşmalarımda zaman zaman Peygamberimiz (s.a.v)'in bu hadis-i şerifini hep hatırlatırım. 'Çalışanların alın teri kurumadan hakkını veriniz.' Hepimizin bildiği ve herkes bu konuda biliyor. Ancak bununla birlikte birisi diyor ya hani, 'Ya Resulullah, ben işte şurada 2 metre, 5 metre, 7 metre neyse bir kanal kazdırmak istiyorum. Burada bu çalıştırdığım kişiye kaç lira vereyim? Ne kadar bir ücret vereyim?' diyor. Diyor ki, 'Önce siz oraya girin, orada iki saat çalışın, kendinize ne takdir ederseniz, işte o kişiye de o ücreti ödeyin.

Yani bu yasaları çıkarırken, bu yönetmelikleri değiştirirken oraya kendinizi koyarak, kendimizi koyarak ve bugünkü sendikamızın üyelerini koyarak ve bugün biz neler istediğimizi bilerek istersek uzun süre, günü birlik, palyatif tedbirlerle değil, günü birlik değil, yarını kurtarmak değil, bizim zaten Türkiye'nin çıkmazlarından bir tanesi budur. İmar planı yaparsınız ve hemen birkaç yıl içinde tekrar değiştirirsiniz. Hâlbuki böyle değil. Yıllarca, yüzyıllarca geçmesi gereken ta ilerilere, ötelere doğru, çünkü neticede bu ülkede, bu toplumda, bu bölgede, bu memlekette yaşayacağız ve yaşıyoruz.

Onun için benim sizden istirhamım, arzum bu talepleri yaparken. Şimdi arkadaşlar talepleri yapıyor, kendisinin bir an önce o yıllarda çok kullandığı rapor olarak

düşünüyor, öyle bir talebi oluyor. Veya izini kullanamıyor öyle bir talebi oluyor. Daha farklı maddi imkânı yoktur, vardır ona göre talebi oluyor. Böyle değil. Bizim özellikle yöneticilerimizin yani sizlerin bunları hakikaten çok dikkatli düşünüp, bu şekliyle yasa taleplerinde, yönetmelik taleplerinde veya diğer konuşmalarda, platformlarda ona göre istememiz gerekir diye düşünüyorum. Zaten iki gündür devam ediyorsunuz çalışmalarınız. İnşallah ileriki günlerde, ileriki yıllarda yine biz bu çalışmaları hem peyderpey bakanlığımızla hem diğer kurum ve kuruluşlarla bu yazışmaları, bu görüşmeleri hep yapıyoruz.

Sayın başkanımız sanıyorum zaten söylemiştir. Yakın bir tarihte mesela İçişleri Bakanlığımızla yaptığımız görüşmelerde, gecenin bilmem saat kaçında 3, 5, 7 tane meseleyi, problemi götürdük. Dedik ki, 'Bunların şöyle şöyle olması.' Ama inanin kesinlikle ta temelden beri bizim felsefemiz şu, masanın hem bu tarafını, hem bu tarafını her iki tarafını da düşünerek. Mesela bir-iki konuya dedi ki, 'Ya, olmaz bu. Bu olmaz başkanım.' Tamam. Hakikaten baktık dedik ki, bu olmaz. Ama şunlar, şunlar, 'Bu nasıl olur, olması lazım' dedi.

Bu ne demek, demek ki AFAD'tan gelen kardeşimizin sabah projelerle ve Kalkınma Bankası ile ilgili söyledikleri temelinden işin sağlam projelere dayalı, ayakları yere basan taleplerimizi yerinde ve zamanında, vaktinde istememiz lazım. Ama hepsinden önemlisi de gerçek hak ettiklerimizi çok diri tutmamız lazım. Ve bunun için de biz her zaman sendika olarak sizlerin bir nevi sesi, soluğu olarak hem Türkiye İtfaiyeciler Birliğimiz ile birlikte bu problemleri, bu meseleleri inşallah çözüme kavuşturmak için hep birlikte el ele, gönül gönüle çalışacağız. Çalışmak zorundayız.

Sizin yaptığınız hizmetleri, şunları bunları uzun uzun anlatacak değilim. Zaten açılış konuşmasında bunları söyledim. Problemler burada masaya yatırıldı. Dolayısıyla çok büyük bir görev yapıyoruz, yapıyorsunuz, yaptırıyorsunuz. Onurlu, şerefli, haysiyetli ve her şeyiyle de hiçbir şekilde itfaiyeci deyince, itfaiyecinin, itfaiyenin bir talebi söz konusu olduğunda da hakikaten siyasi iradenin de ben yıllardır, 12-13 yıldır bu işin içerisindeyim, 9-10 yıldır o toplu görüşme, toplu sözleşme masasındayım. Hakikaten siyasi iradenin de buna çok karşı durduğunu göremiyorum. Problemleri çözelim isteniyor. İnşallah birlikte problemleri böylece çözmüş oluruz. Çözeriz birlikte diyorum, hepinize hayırlı akşamlar diliyorum ve hayırlı yolculuklar diliyorum. Rabbim kaza, bela vermesin inşallah.

CEVDET İŞBİTİRİCİ: Arkadaşlar bizim biraz sonra TİB yönetimi olarak burada bir toplantı yapacağız. Ondan sonra da arkadaşlarımız dağılacaklar. TİB'de yönetim-de olan arkadaşlarımız kalsınlar.

MEHMET KAYA: Teşekkür kabilinden, Samsun itfaiyesi ve tüm itfaiyeciler adına sendikamıza bu konuda yoldaş olduğu için, gönüldaş olduğu için teşekkür ederiz. Allah razı olsun diyoruz. Yani her zaman yanımızda olmanızı temenni ediyoruz.



**İTFAİYE ÇALIŞANLARI
ÇALIŞTAYI
SONUÇ BİLDİRGESİ**

İtfaiye Çalışanları Çalıştayı; Bem-Bir-Sen ve Türkiye İtfaiyeciler Birliği tarafından 27-28 Ocak 2015 tarihleri arasında Ankara'da düzenlenmiştir.

Çalıştaya; Maliye Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Devlet Personel Başkanlığı, Mesleki Yeterlilik Kurumu, AFAD ve Türkiye genelinden itfaiye çalışanları katılmıştır.

Çalıştay'da, İtfaiye çalışanlarının sorunları, itfaiyecilik mesleğinin sorunları, itfaiye yönetmeliğinde yapılması gerekenler, 657 sayılı kanun açısından itfaiye personelinin özlük hakları, acil durumlarda kurumlararası koordinasyon, 6360 sayılı Büyükşehir Belediyeleri Kanunu sonrasında yaşananlar değerlendirilmiş, taraflarca gündeme getirilen konulara ilişkin olarak tavsiye yapılması kararlaştırılan konular şu şekildedir:

1. İtfaiye Yönetmeliği, yönetim anlayışı gereğince tarafların gündeme getirdiği talepler doğrultusunda yeniden düzenlenmelidir.
2. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu çerçevesinde itfaiye sınıfı veya Afet Acil Müdahale Sınıfı oluşturulmalıdır.
3. İtfaiye yangın tazminatı verilmelidir.
4. İtfaiyecilerin izinli sayıldığı günlerde maktu mesai ücreti ödenmelidir.
5. İtfaiye hizmetleri sırasında hayatını kaybeden personel ŞEHİD sayılarak, şehitlik mertebesine verilen ekonomik ve sosyal haklardan yararlanmalıdır.
6. Görev sırasında yaşanan kazalar ve olumsuzluklar sırasında engellilik hali oluşan itfaiyecilerin GAZİ sayılması gerekmektedir.
7. Yıpranma payına ilişkin olarak kanunda değişiklik yapılarak itfaiyecilerin yaşadığı sıkıntı giderilmelidir.
8. İtfaiye mesleğinde, görevde yükselmede yaşanan sıkıntının giderilmesi açısından kurumlara sınav açma mecburiyeti getirilmelidir.
9. Genel yönetmelikte yapılan değişiklik sonrası görevde yükselme sınavları yazılı ve uygulamalı yapılmalı, yazılı Sınav Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü tarafından ortak olarak gerçekleştirilmeli, uygulamalı sözlü sınav ise yerel yönetimler tarafından oluşturulacak komisyonca gerçekleştirilmeli, sonuçlar yazılı ve uygulamalı sınavın ortalaması alınarak belirlenmelidir.
10. İtfaiye şoförlerinin ve itfaiye memurlarının çavuşluk sınavına girmesinin önü açılmalıdır.
11. Memurların yaşadığı derece-kademe sınırlaması kaldırılarak 657 sayılı kanun açısından gelebilecekleri kadro derecesine kadar gelmeleri sağlanmalıdır.
12. Çok riskli meslek sınıfında yer almalarına rağmen bazı kurumlarımızın kanunun emredici hükümlerinin yapımında eksiklikleri görülmüştür. Bu konuda kurumların uyarılması sağlanmalıdır.

13. Yemek yardımı konusunun Sayıştay tarafından çıkarılan engellerin giderilmesi açısından Yemek Yardımı Yönetmeliği'nde ya da İtfaiye Yönetmeliği'nde gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.
14. İtfaiye teşkilatlarında araç, personel sayısı ve mesleki terimler gibi birçok konuda standart birliği sağlanmalıdır.
15. Balık adamlık (kurbağa adam) görevi yapanlara ödenen dalış tazminatı, itfaiyede çalışan dalgıçlara da ödenmelidir.
16. Kasko, DASK, yangın sigortalarından belli bir oranda itfaiye hizmetleri için fon sağlanmalı, bu fon düşük bütçeli itfaiye teşkilatlarının teknik malzeme tedariğinde kullanılmalıdır.
17. Mahalli İdareler Norm Kadro Yönetmeliği'nde bazı itfaiyeler için yetersizlikler görülmekte, bazılarının da ise norm kadrosunda boşluk olmasına rağmen kurumlar itfaiyeci almamaktadır. Bu sebeple kadro normlarının yetersiz olduğu yerlerde kadro sayısı artırılmalı, boşluk olan yerlerde ise kurumlara itfaiyeci personeli alınması zorunluluğu getirilmelidir.
18. İtfaiye kadrolarının altına itfaiye teknisyeni ve itfaiye teknikeri olarak kadro tahsis yapılarak, meslek liseleri ve yüksekokullarının itfaiyecilik bölümlerinden mezun olan personele teknik sınıfta olma şansı verilmelidir.
19. Belediye personel giderleri 5393 sayılı kanunda sınırlandırıldığı için itfaiye personeli alımını cazip hale getirmek açısından itfaiye personeli giderlerinin belediye personel giderleri içerisinde çikartılmalıdır.
20. Araç sayılarındaki yetersizlikler ve araçların bir kısmının ekonomik ömrünü tamamlaması sebebiyle yenilenmesi ve takviye edilmesi gerekmektedir. Bu konuya ayrılacak bütçenin yerel yönetimler açısından büyük bir yük getireceği öngörüldüğünden bu konulmuşleri Bakanlığı veya AFAD Başkanlığı tarafından temin edilerek yerel yönetimlere tahsis edilmelidir.
21. AFAD bütçesinden itfaiye hizmetleri için yerel yönetimlere kaynak aktarılmalıdır.
22. AFAD il müdürlükleri ile itfaiye teşkilatları sürekli işbirliği içerisinde olmalı, teknik ekipman konusunda birbirlerine destek olmalıdır.
23. AFAD Başkanlık teşkilat yapısında itfaiye hizmetlerinde koordinasyon sağlamak maksadıyla bir birim oluşturulmalıdır.
24. Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından yürütölen ulusal mesleki standartların itfaiye hizmetlerine yönelik kısmi ve di olarak belirlenmeli ve Resmi Gazete'de yayınlanarak itfaiyecilik bir meslek olarak tanınmalıdır.
25. Türkiye İtfaiyeciler Birliği tarafından itfaiye standartlarının oluşması için bir çalışma yapılmalıdır.
26. Ortak aklın kullanılması açısından şartname havuzları oluşturulmalı, AFAD Başkanlığı'nın oluşturduğu çalışmalarda bu havuzlar dikkate alınmalıdır.

27. 6360 sayılı kanundan sonra birçok belediyemiz ilk kez büyükşehir olmuş, diğer belediyelerimizde ise mülki sınırlar büyükşehir sınırı olması sebebiyle itfaiye hizmetleri de büyükşehir belediyeleri tarafından tüm ilde verilmeye başlanmıştır. Bu kanun itfaiye hizmetleri yönünden değerlendirildiğinde;

- a. Özellikle belde belediyelerinden devralınan araç-gereçlerin ve personeli yetersiz olduğu görülmüştür.
- b. İtfaiye hizmetlerinin tek elden yürütülecek olması standartlaşmanın, hizmet kalitesinin gelişeceği yönünde kanaat oluşturmaktadır.
- c. Eğitim eksikliklerinin mevcut eğitim tesislerine sahip büyükşehir belediyelerimiz tarafından desteklenerek kısa sürede giderilmesi hedeflenmektedir.
- d. İtfaiye hizmetlerinin büyükşehir belediyeleri tarafından verilmesinin geçiş sürecinde sıkıntılar olsa da uzun dönemde daha iyi hizmet ve kalite getireceği kanaati oluşmuştur.
- e. En kısa sürede yangına müdahale etmek ve profesyonel itfaiyeciler gelinceye kadar tedbir almak açısından gönüllü itfaiyecilik kurumunun oluşması elzemdir. Bu bağlamda birçok büyükşehirimizde başlatılmış gönüllü itfaiyecilik uygulamalarının ve yönetmeliklerinin Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü tarafından tek bir yönetmelik haline getirerek gönüllü itfaiyeciliğin yurt sathında yaygınlaşması gereklidir.

Bem-Bir-Sen ve TİB olarak Çalıştay'da gündeme gelen ve mutabakata varılan hususlarla ilgili uygulamalara dönük takipleri yapacağımızı kamuoyunun bilgilerine sunarız.

**2006 - 2016 YILLARI ARASINDA
BEM-BİR-SEN' İN
TOPLU GÖRÜŞMELERDE VE
TOPLU SÖZLEŞME
GÖRÜŞMELERİNDE GENELE İLİŞKİN
VE İTFAİYE ÇALIŞANLARI İÇİN
ELDE ETTİĞİ KAZANIMLAR**

2006 YILI TOPLU GÖRÜŞMELERİ

TARAFLARCA GERÇEKLEŞTİRİLMESİ BENİMSENEN HUSUSLAR

1- 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun toplu görüşmelerde dile getirilen aşağıdaki hususlar çerçevesinde ilgili maddelerinin değiştirilmesi ve buna ilişkin taslağın hazırlanması;

- a) Kurum idari kurulu toplantılarına işlerlik kazandırılması.
- b) 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin B bendine tabi olarak istihdam edilen sözleşmeli personelin kamu görevlileri sendikalarına üye olabilmelerine imkan sağlanması,
- c) Şube başkanlığı kurulamayan illerde en çok üyeye sahip üç konfederasyona bağlı sendika il temsilcilerine haftada bir gün izin verilmesi hususunun değerlendirilmesi,
- d) Koruma ve güvenlik personelinin kamu görevlileri sendikalarına üye olabili nelerine imkan sağlanması,

2- 657 sayılı Kanunun 126. ve 135. maddelerinin değiştirilerek itirazların disiplin kuruluna yapılması,

3- Resmi tatillerde il dışına çıkışta izin alınması uygulamasına son verilmesi,

4- Devlet Personel Başkanlığında "Kamu Görevlileri Sendikaları Dairesi Başkanlığı"nın kurulması,

5- Kurumlarca hizmetin yürütülmesinde verimliliği artırma amacına dönük olarak hizmet içi eğitimler düzenlenmesi ve bu konuda kurumun bulunduğu hizmet kolunda faaliyette bulunan sendikalarla işbirliği içinde çalışmalarda bulunulması amacıyla bir genelge yayımlanması,

6- Milli Savunma Bakanlığı ile askeri kurumlarda çalışmakta olan sivil memurların kapsama alınmasıyla ilgili olarak, kurumlardan alınacak görüş doğrultusunda bu personelin sendika üyeliğine ilişkin yasağın değerlendirilmesi,

7- Kendi isteği ile Tasarrufu Teşvik Fonundan ayrılanların durumunun netleştirilmesi amacıyla Hazine Müsteşarlığınca çalışma yapılması,

8- Kurum içi yer değişikliklerinde şehit eşlerinin özür grubu kapsamına alınması,

9- KEY Hesaplarının tasfiyesine ilişkin kanun tasarısı ile ilgili olarak konfederasyonların görüşlerinin alınması,

10- Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin uygulanmasına ilişkin olarak bir genelgenin yayımlanması,

11- Belediye çalışanlarının aylıklarının zamanında ödenmesi için bir genelge yayımlanması,

12- Devlet Memurları Kanununa göre verilen uyarma ve kınama cezalarına karşı da yargı yoluna başvurulabilme imkanı sağlanması,

13- Kamu görevlilerinin görevleri gereği resmi tatillerde ve normal çalışma günlerinden fazla olarak yaptıkları çalışmalarına karşılık mesai ücreti ödenmesi.

14- İtfaiye ve zabıta personelinin fiili hizmet zammından yararlanmasının değerlendirilmesi,

15- Ambulans ve itfaiye araçlarına kasko yaptırılmasının değerlendirilmesi,

16- 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 49. maddesi, 5216 Sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 22. Maddesi ve 5302 Sayılı İl Özel idaresi Kanununun 36. Maddesinde ikramiye ödenebilmesi için öngörülen %10 luk sayı sınırının kaldırılması, ödenebilecek ikramiye sayısının ikiden dörde çıkarılması, disiplin cezası almamış bütün personelin ikramiye hakkından yararlanabilmesi imkanının sağlanması, İkramiyenin ödenmesi için öngörülen kriterlerde kurum idari kurulunun görüşünün alınması hususlarının değerlendirilmesi.

TARAFLARCA ÜZERİNDE ÇALIŞILARAK SONUCUNA GÖRE HAREKET EDİLMESİ ÖNGÖRÜLEN HUSUSLAR

1- Özelleştirilen kuruluşlardan diğer kamu idarelerine nakledilen personelin mali haklar kapsamı dışındaki durumların gözden geçirilmesi,

2- Kamu görevlilerinin görev yeri dışında almak durumunda oldukları ilaçların bedellerinin mahallinde ödenmesi,

3- Denge tazminatındaki aksaklıklar ve sözleşmeli personelin sorunlarının ele alınması,

4- 2489 sayılı Kefalet Kanununa göre yapılan kesintilerin durdurulması ve yapılan kesintilerin günün şartlarına göre nemalandırılarak hak sahiplerine ödenmesi,

5- Memur maaşlarının nakten ödendiği bankalarca verilen promosyonların değerlendirilmesi,

6- Sağlık çalışanlarının askerlik görevlerini eleman temininde güçlük çekilen yerlerde yapabilmelerinin sağlanması,

7- Fazla mesai uygulamaları ile fazla mesai ücretlerinin gözden geçirilmesi,

8- Döner sermayelerin yeniden yapılandırılması ile ilgili çalışmalarda konfederasyonların da görüşlerinin alınması,

9- Kamu Etik Yönetmeliğinin 7, 20 ve 21 inci maddeleri ile ilgili olarak Başbakanlıkça gerekli çalışmaların yapılması,

10- Hizmet kollarının sorunları ile ilgili sendikalarca sunulan dosyaların gözden geçirilerek değerlendirilmesi,

11- Toplu Görüşme tarihinin değiştirilmesi hususunun değerlendirilmesi,

12- Kamu binalarının deprem testinden geçirilmesi konusunun değerlendirilmesi,

13- Zabıta ve İtfaiye çalışanlarına ödenen maktu mesai ücretlerinde düzenleme yapılması ve 5216 sayılı kanunla Büyükşehir sınırlarına dahil edilen

Belediyeler için 2006 yılı bütçesinde K cetvelinde yapılan kısıtlamanın iptal edilmesi.

14- Belediyelerden diğer Kurumlara naklen geçişlerde “açıktan atanma” prosedürü yerine kurumlar arası naklen atama prosedürünün değerlendirilmesi.

2007 YILI TOPLU GÖRÜŞMELERİ

KOMİSYON ÇALIŞMALARINA DEVAM EDİLECEK HUSUSLAR

- 1- Kamu görevlilerinin grev, siyaset ve toplu eylem ve hareketlerde bulunma yasakları ile toplu sözleşme konusunun Anayasa ve diğer kanunlarda yapılacak değişiklikler çerçevesinde değerlendirilmesi,
- 2- Görev mahalli dışında bir ortaöğretim kurumunu merkezi sınavla kazanan çocuğu bulunan memurun söz konusu yerde çocuğunun yatılı öğrenim görme imkanı yoksa bu yerde memurun çalıştığı kuruma ait boş bulunan kadroya öncelikle atanmasının sağlanması,
- 3- Memurun bir yüksek öğretim kurumunda örgün lisans eğitimi yapmak üzere merkezi sınavı kazanması halinde , çalıştığı kuruma ait boş bulunan kadroya öncelikle atanmasının sağlanması,
- 4- Aynı kurum içinde aynı koşulları ve hizmet niteliklerini taşıyan aynı unvandaki kamu görevlilerinin karşılıklı olarak yer değiştirme taleplerinin yerine getirilmesi konusunda kurumlara tanınan takdir yetkisinin kaldırılması,
- 5- Üst düzey yöneticilerin üzerinde birden fazla yönetim kurulu üyeliği görevi bulunmaması,
- 6- Bir görevin vekaleten yürütülmesi ihtiyacını doğuran sorunun atama ve görevde yükselme yönetmenliği çerçevesinde ele alınması,
- 7- Olumsuz sicile itirazları değerlendirecek komisyon kurulması konusunda Avrupa Birliğindeki uygulamalara bakılarak değerlendirme yapılması,
- 8- Disiplin cezasını gerektiren fiil ve hallerin yeniden tanımlanması,
- 9- Disiplin cezalarında tanınan savunma süresinin ilgilinin isteği üzerine 7 gün uzatılması,
- 10- Disiplin cezalarının sicilden silinmesi için öngörülen 5 ve 10 yıllık süreleri , 3 ve 6 yıla indirilmesi,
- 11- Resmi tatil ve bayram tatillerinde hizmetine ihtiyaç duyulanlar hariç il dışına çıkışta izin alınması uygulamasına son verilmesi
- 12- Uyarma ve kınama cezalarına da yargı yolunun açılması 657 sayılı Kanunun 126. ve 135. Maddelerinin değiştirilerek itirazların disiplin kuruluna yapılması,
- 13- Yıllık izin sürelerinde “işgünü”ve kademe esnasına göre düzenleme yapılması en az bir yıl açıktan vekil olarak görev yapanlara izin verilmesi konusunun değerlendirilmesi,

- 14- Memura eşinin doğum yapması durumunda verilen izin verime süresinin 5 güne çıkarılması , birinci derecedeki kayın hısımlarının ölümü halinde de 5 işgünü izin verilmesi,
- 15- Mevcut 10 günlük mazeret izni süresinin işgünü izin verilmesi,
- 16- Radyo aktif ışınlara maruz kalan personele verilen izin süresinin 45 güne çıkarılması ,
- 17- Hafta içi ve resmi tatillerde personele yaptırılacak fazla mesai sürelerine bir üst sınır getirilmesi konusunda yasal düzenleme yapılması,
- 18- Memura, bakmakla yükümlü olduğu hastasına kendisinden başka bakcak kimsenin bulunmaması ve doctor raporuyla refakatçi tahsisin belgelendirilmesi kaydıyla 3 aya kadar aylıklı refakat izni verilmesi gerektiğinde bu sürenin bir katına kadar uzatılması.
- 19- Din görevlilerinin, ebelerin, posta dağıtıcılarının vb. hafta sonu ve bayram tatillerine ilişkin izin sıkıntılarının giderilmesi konusunda ilgili kuruluşlarla işbirliği halinde teknik çalışmalar yapılması,
- 20- Kamu görevlilerinin görevleri sırasında ve görevlerinden dolayı yargılanmaları halinde kendilerine hukuki yardım yapılması konusunda ortaya çıkan ve Ceza Muhakemeleri Usulü Kanununda öngörülen düzenleme ile karşılanamayan aksaklıkların giderilmesi ,
- 21- 4688 sayılı Kanunun 15 inci maddesi gereğince sendika üyesi olamayacak kamu görevlilerinden hangilerinin sendika üyesi olabileceği konusunda çalışma yapılması,
- 22- Çalışma Bakanlığında daha önce yapılmış bulunan 4688 sayılı Kanunda değişiklik çalışması da referans alınarak bu Kanunda öngörülen Yüksek İdari Kurul, Kamu İşveren Kurulu , Uzlaşma Kurulu ve Kurum İdari Kurallarına ilişkin olarak detaylı bir çalışma yapılması,
- 23- Şube bakanlığı kurulamayan illerde en çok üyeye sahip üç konfederasyona bağlı sendika il temsilcilerine haftada bir gün izin verilmesi hususunun değerlendirilmesi,
- 24- Koruma ve güvenlik personelinin kamu görevlilerinin sendikalarına üye olabilmelerine imkan sağlanması ,**
- 25- Sendika ve konfedaasyonların kamu kurum ve kuruluşları bünyesinde oluşturulan kamu görevlileri ile ilgili kurul, komisyon, şura, meclis toplantılarında temsilci bulundurulması,
- 26- Kurumlarca hizmetin yürütülmesinde verimliliği artırma amacına dönük olarak hizmet içi eğitimler düzenlemesi ve bu konuda kurumun bulunduğu hizmet kolunda faaliyette bulunan sendikalara işbirliği içinde çalışmalarda bulundurulması amacıyla bir genelge yayımlanması,
- 27- İtfaiye ve zabıta personelinin fiili hizmet zamanından yaralanmasının değerlendirilmesi,**

28- 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 49 maddesi , 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 22 nci maddesi ve 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 36 ıncı Maddesinde ikramiye ödenebilmesi için öngörülen %10 luk sayı sınırının kaldırılması ödenebilecek ikramiye sayısının ikiden dörde çıkarılması disiplin cezası almamış bütün personelin ikramiye hakkından yararlanabilmesi imkanının sağlanması , ikramiyenin ödenmesi için öngörülen kriterlerde kurum idari kurulunun görüşünün alınması hususlarının değerlendirilmesi.

2008 YILI TOPLU GÖRÜŞMELERİ

ÜZERİNDE MUTABAKATA VARILAN KONFEDERASYON TALEPLERİ

1- Aynı kurum içinde aynı koşulları ve hizmet niteliklerini taşıyan aynı unvandaki kamu görevlilerinin karşılıklı olarak yer değiştirme taleplerinin, hizmet gerekleri ve o bölgeye atanabilme konusunda gerekli nitelikleri taşıyor olmaları şartıyla yerine getirilmesi konusunda kurumlara tanınan takdir yetkisinin kaldırılması hususunda kanuni düzenleme yapılması,

2- Olumsuz sicile itirazları değerlendirecek bir komisyon kurulması konusunda düzenleme yapılması,

3- Disiplin cezalarında tanınan savunma süresinin ilgilinin isteği üzerine 7 gün uzatılabilmesi,

4- Resmi tatil ve bayram tatillerinde hizmetine duyulanlar hariç., il dışına çıkışta izin alınması uygulamasına son verilmesi,

5- 657 sayılı Kanunun 126. ve 135. maddelerinin değiştirilerek uyarma ve kınama cezalarına itirazların disiplin kuruluna yapılması,

6- Memura eşinin doğum yapması durumunda verilen izin süresinin 5 güne çıkarılması. 1 inci derecedeki kayın hısımlarının ölümü halinde de 3 gün izin verilmesi,

7- Memura, bakmakla yükümlü olduğu hastasına kendisinden başka bakacak kimsenin bulunmaması ve sağlık kurulu raporuyla tahsisinin belgelendirilmesi ve raporda öngörülen süreyi aşmaması kaydıyla yılda 1 aya kadar aylıklı refakat izni verilmesi,

8- 657 sayılı Kanunun Ek 31 inci maddesinde öngörülen ödemenin müracaat tarihinden itibaren bir ay içerisinde yapılmasının sağlanması,

9- Görev mahalli dışında bir ortaöğretim kurumunu merkezi sınavla kazanan çocuğu bulunan memurun, söz konusu yerde çocuğunun yatılı öğrenim görme imkanı yoksa bu yerde memurun çalıştığı kuruma ait boş bulunan kadroya, hizmetine ihtiyaç bulunması ve o bölgeye atanabilme konusunda gerekli nitelikleri taşıyor olması şartıyla öncelikle atanmasının sağlanması hususunda bir genelge yayımlanması,

10- Görevde yükselme yönetmeliği kapsamındaki kadrolara atama yapılması konusunda ihtiyaç ortaya çıkması durumunda, görevde yükselme yönetmeliklerinin

öngördüğü prosüdürün uygulanmasını sağlama hususunda bir genelge yayımlanması,

11- Kurumlarca hizmetin yürütülmesinde verimliliği artırma amacına dönük olarak hizmet içi eğitimler düzenlenmesi ve bu konuda kurumun bulunduğu hizmet kolunda faaliyette bulunan sendikalarla işbirliği içinde çalışmalarda bulunulması amacıyla bir genelge yayımlanması,

12- 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesi gereğince Araştırmacı olarak nakledilecek personelin, görevde yükselme mahiyetinde olmamak kaydıyla atma teklifi yapılacak kamu kurum ve kuruluşlarınca talep edilmesi halinde bu talep çerçevesinde atama yapılabilmesinin mümkün hale getirilmesi için kanuni düzenleme yapılması.

13- 4046 sayılı Kanunun 22. maddesine göre yapılan nakillerde sendika ve şube yönetim kurulu üyelerinin ve atama yapılması istenilen kurumun yazılı talebi halinde, nitelikleri, atama yapılacak kurumlardaki boş kadro durumu dikkate alınarak aynı hizmet kolunda diğer kamu kurum ve kuruluşlarında bir kuruma atanmalarının sağlanması.

ÜZERİNDE TARAFLARCA ÇALIŞMA YAPILARAK SONUCUNA GÖRE DEĞERLENDİRİLECEK KONFEDERASYON TALEPLERİ

1- Memurun bir yüksek öğretim kurumunda örgün lisans eğitimi yapmak üzere merkezi sınavı kazanması halinde, çalıştığı kuruma ait boş bulunan kadroya öncelikle atanmasını sağlanması,

2- Disiplin cezasını gerektiren fiil ve hallerin yeniden tanımlanması,

3- Disiplin cezalarının sicilden silinmesi için öngörülen 5 ve 10 yıllık sürelerin, 3 ve 6 yıla indirilmesi,

4- Yıllık izin sürelerinde "işgünü" ve kademe esasına göre düzenleme yapılması, en az bir yıl açıktan vekil olarak görev yapanlara izin verilmesi konusunun değerlendirilmesi,

5- Hafta içi ve resmi tatillerde personele yaptırılacak fazla mesai sürelerine bir üst sınır getirilmesi konusunda yasal düzenleme yapılması ve bu ücretlerin gözden geçirilmesi,

6- Din görevlilerinin, ebelerin, posta dağıtıcılarının vb, hafta sonu ve bayram tatillerine ilişkin izin sıkıntılarının giderilmesi konusunda ilgili kuruluşlarla işbirliği halinde teknik çalışmalar yapılması,

7- Kamu görevlilerinin görevleri sırasında ve görevlerinden dolayı yargılanmaları halinde kendilerine hukuki yardım yapılması konusunda ortaya çıkan ve Ceza Muhakemeleri Usulü Kanununda öngörülen düzenleme ile karşılanamayan aksaklıkların giderilmesi,

8- Sendika ve konfederasyonların kamu kurum ve kuruluşları bünyesinde oluş-

turulan kamu görevlileri ile ilgili kurul, komisyon, şura, meclis toplantılarında temsilci bulundurması,

9- Sicil hukukuna ilişkin düzenleme ve uygulamalarda;

a) Sicil raporlarında yer alan değerlendirmeye esas soruların, kurum ve kuruluşların özellikleri ve kamu çalışanlarının görev ve unvanları dikkate alınarak farklı şekilde düzenlenmesi,

b) Sicil notuna dayalı ilave kademe verilmesine ilişkin 6 yıllık sürenin 4 yıla indirilmesi,

10- İtfaiye personelinin tamamının emeklilik açısından genel idare hizmetleri sınıfı kapsamına alınması talebinin değerlendirilmek üzere Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığına intikal ettirilmesi,

11- Kamu kurum ve kuruluşlarının, çerçeve yönetmeliği esas almak suretiyle unvan ve kadroların bütününe içeren atama ve yer değiştirme yönetmeliği düzenlemesi,

12- Atama ve yer değiştirme işlemlerinde keyfiliği ortadan kaldıracak norm kadro düzenleme ve uygulamasının bütün kamu kurumlarında hayata geçirilmesi,

13- Kurumlar arası nakil yoluyla yapılan atamalarda kamu çalışanlarının yaşadıkları (muvafakat verilmemesi) olumsuzlukların giderilmesi,

14- Atama ve yer değiştirme işlemlerinde aile birliğinin ve sağlığın korunması, eğitim hakkının engellenmemesi gibi Anayasal yükümlülükler dikkate alınarak eş, öğrenim ve sağlık durumuna dayalı taleplerin karşılanmasına ilişkin uygulama aksaklıklarının giderilmesi,

15- Çeşitli kurum ve kuruluşlarda uygulanan döner sermaye, ek ödeme, performans ücreti ve benzeri ödemelerin disiplin cezasına dayalı olarak kesilmesi konusunda yargı kararlarına bakılarak değerlendirme yapılması,

16- Basına bilgi ve demeç vermek şeklindeki disiplin suçunun tereddüde yer vermeyecek ve farklı uygulamalara neden olmayacak şekilde tanımlanması konusunda düzenleme yapılması,

17- 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesi kapsamında iki yıla ilave bir kademe verilmesi uygulamasında söz konusu yörelerde zorunlu hizmet kapsamında görev yapıyor olma şartının kaldırılması,

18- İlaç bedellerinin mahallinde ödenmesi konusunun kamu idarelerinin sağlık hizmetlerinin sağlanmasına ilişkin görevlerinin Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından devralındığı tarihe göre yeniden değerlendirilmesi,

19- Belediye aylıklarının zamanında alınması konusunda geçmişte yapılan düzenlemeler de göz önünde bulundurularak bir değerlendirme yapılması.

2009 YILI TOPLU GÖRÜŞMELERİ

TARAFLARCA GERÇEKLEŞTİRİLMESİ BENİMSELENEN HUSUSLAR

- 1- Kamu çalışanlarının kanunen bakmakla yükümlü bulunduğu bakıma muhtaç, engelli aile fertlerinin olması durumunda, söz konusu personele engelli aile ferdi- nin bakımı için günlük 1 saat izin verilmesi ve personelin nöbet ve gece çalışma- sından muaf tutulması için gerekli mevzuat düzenlemelerinin yapılması,
- 2- İtfaiye personelinin tamamının genel idare hizmetleri sınıfına geçirilmesi hususunda gerekli yasal değişikliklerin yapılması,**
- 3- Sağlık çalışanlarının 9 saat olarak belirlenen günlük çalışma sürelerinin 8 saate düşürülmesine yönelik yasal düzenleme yapılması,
- 4- Geçici görevlendirmelerin, süreklilik gösterecek şekilde uygulanmaması konu- sunda gerekli tedbirlerin alınması,
- 5- Basına bilgi ve demeç verme konusunda, Başbakanlığın 2005/14 sayılı Ge- nelgesinde belirtilen hususlara riayet edilmesi ve uygulama konusunda gereken özenin gösterilmesi,
- 6- 399 sayılı KHK'ye tabi kuruluşlarda vekalet ve geçici görevlendirmelerin mev- zuata uygun yürütülmesi hususunda düzenleme yapılması,
- 7- 2009/12 sayılı Başbakanlık Genelgesinde sözleşmeli personelin yıllık izinlerinin yıl içinde kullanılmasını öngören hükmün uygulamasının takibinin yapılması,
- 8- 399 sayılı KHK'nın 14 üncü maddesinde yer alan sözleşmeli personelin sendi- ka üyesi olamayacağına dair hükmün yürürlükten kaldırılmasına yönelik olarak yasal düzenlemenin yapılması,
- 9- Kamu kurum ve kuruluşlarında güvenlik, kamu yararı ve hizmet gerekleri dışın- da insan onuru ve temel kişilik haklarına aykırı şekilde kamu görevlilerinin izlen- mesinin tespit edilmesi durumunda, bu yöntemin önüne geçilmesi hususunda gerekli tedbirlerin alınması,
- 10- Disiplin kurullarına sendika temsilcilerinin katılımıyla ilgili olarak kurumlarda karşılaşılan sorunların giderilmesi hususunda gerekli çalışmaların yapılması,
- 11- Norm kadro düzenleme ve uygulamasının bütün kamu kurumlarında hayata geçirilmesi hususunda çalışma yapılması,
- 12- 4688 sayılı Kanunun 1 inci maddesi kapsamında aylıksız izinli sayılanların sevk kağıdı almaksızın doğrudan sağlık kuruluşlarına başvurmalarına ilişkin dü- zenleme yapılması,
- 13- Aylıksız izinli olan kamu görevlilerinin görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarına girebilmeleri için gerekli çalışmaların yapılması,
- 14- KEY ödemeleri ile ilgili karşılaşılan sorunların giderilmesine ilişkin çalışmalar yapılması.

- 15- Tedavi giderleri ile yollukların zamanında ödenmesi hususunda gerekli takibin yapılması.,
- 16- Çocuk için ödenmekte olan aile yardımı ödeneceğinde çocuk sayısı sınırlandırılmasının kaldırılması,
- 17- Halen aynı olarak yapılmakta olan giyecek yardımlarının nakdi olarak yapılması,
- 18- Emekli olan personele 500 TL tutarında yapılan ödemenin 750 TL ye çıkarılması,
- 19- Aynı unvanlı teknik kökenli yöneticiler (müdür yardımcısı ve daha üstü görevler) ile teknik kökenli olamayan yöneticiler arasındaki ek ödeme farklılığının giderilmesi,
- 20- Belediyelerde çalışan kamu görevlilerinin aylıklarının zamanında ödenmesi için gerekli çalışmanın yapılması,**
- 21- KiT personelinin temel ücretlerine ilişkin YPK kararının kamu görevlilerinin aylıklarına ilişkin Bakanlar Kurulu Kararı ile eş zamanlı olarak yürürlüğe konulması,
- 22- Toplu görüşme sürecinde gündeme getirilen hizmet kollarının sorunlarının ilgili kurumlara intikal etirilerek takibinin sağlanması,**
- 23- 2008 Yılı Mutabakat Metnine Ekli Listelerde yer alan konuların değerlendirme çerçeveleri muhafaza edilerek gerçekleştirilmesi.

TARAFLARCA ÜZERİNDE ÇALIŞILARAK SONUCUNA GÖRE HAREKET EDİLMESİ ÖNGÖRÜLEN HUSUSLAR

- 1- Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının periyodik olarak yapılması konusunun, sendikaların ve ilgili tarafların da katılımı ile kamu kurum ve kuruluşlarında görevde yükselme ve unvan değişikliği esaslarına dair genel yönetmelikte yapılacak çalışmalarda değerlendirilmesi,
- 2- Üniversitelerde görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından merkezi olarak yapılması hususunun sendikaların ve ilgili tarafların da katılımı ile kamu kurum ve kuruluşlarında görevde yükselme ve unvan değişikliği esaslarına dair genel yönetmelikte yapılacak çalışmaların değerlendirilmesi,
- 3- Kamu kurum ve kuruluşları tarafından kamu çalışanlarına mahsus ön lisans ve lisans tamamlama programlarının açılması ve mevcut programların kapsamının genişletilmesi hususlarının değerlendirilmek üzere Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına intikal ettirilmesi ve konunun takip edilmesi,
- 4- Sicil raporlarında yer alan değerlendirmeye esas soruların, kurum ve kuruluşların özellikleri ve kamu çalışanlarının görev ve unvanları dikkate alınarak farklı şekilde düzenlenmesi hususunda çalışmalar yapılması,
- 5- 18.01.1966 tarih ve 711 sayılı Kanuna göre yürütülen nöbetçi memurluğu uygulamasının yürürlükten kaldırılması hususunda İçişleri Bakanlığıyla gerekli çalışmalar yapılarak değerlendirilmesi,

6- Mahalli idarelerde ve üniversitelerde görev yapan personelin, becayiş ve aile bütünlüğünün korunması bağlamında yer değiştirmelerinin sağlanabilmesine yönelik gerekli çalışmalar yapılması,

7- Yer değiştirme işlemlerinde eş, öğrenim ve sağlık durumuna dayalı taleplerin karşılanmasına ilişkin uygulama aksaklıklarının giderilmesi hususunda çalışmalar yapılması,

8- Disiplin hukuku ve uygulamalarıyla ilgili konularda kurumla arasındaki mevzuat farklılıklarının ortadan kaldırılması ve savunma hakkını kısıtlayıcı ve engelleyici hususlara ilişkin aksaklıkların giderilmesine yönelik çalışmalar yapılması,

9- Kamuya ait sağlık kuruluşları ile okullarda güvenlik tedbirlerinin alınmasına yönelik gerekli çalışmaların yapılması.

10- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 40 ıncı maddesinin değiştirilerek, fiili hizmetten faydalananarak personelin yeniden belirlenmesi hususunda Sosyal Güvenlik Kurumu ve ilgili taraflarca gerekli çalışmalar yapılarak sonucuna göre değerlendirilmesi,

11- Özelleştirme uygulamalarına ilişkin olarak ilgili taraflarca gerekli çalışmalar yapılarak sonucuna göre değerlendirilmesi,

12- 01.03.1982 tarihinden sonra memuriyete başlayanların işçi statüsünde geçirdikleri süreler ile açıktan vekil olarak çalışılan sürelerin tamamının kazanılmış hak aylığında dikkate alınması yönünde çalışma yapılması,

13- 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesi çerçevesinde zorunlu hizmet kapsamında iki yıla ilave bir kademe verilmesi uygulamasının tüm çalışanlar için değerlendirilmesi.

14- Kamu görevlilerinin görev tanımlarının yapılması, kamu görevlilerinin, kadrolarının gerektirdiği görevleri dışında çalıştırılmasının önüne geçilmesi ve memurların yapmakla yükümlü oldukları işlerin yalnızca memurlara gördürülmesi hususlarında çalışma yapılması,

15- Tüm memur kadroları için derece sınırlamasının kaldırılması hususunda çalışma yapılması,

16- 399 sayılı KHK'ye ekli 1 ve 2 sayılı cetvellere tabi personele yapılan ek ödemenin hiyerarşik yapıya uygun hale getirilmesi amacıyla çalışma yapılması,

17- Değişik adlar altında yapılan ilave ödemelerin ek ödemeye ilgili mahsuplaşmanın aylık olarak gerçekleştirilmesi ve bazı kurum personeline yapıları ilave tazminat ve ikramiye ödemelerindeki mahsuplaşmanın kademeli olarak yapılması hususlarında çalışma yapılması,

18- KİT' lerde çalışan sözleşmeli personele yapılacak ek ödemelerin belirlenmesi amacıyla emsal alınacak Devlet memuru kadro unvanlarının tespiti hususunda çalışma yapılması.

2009 YILI SENDİKA KAZANIMLARI

- 2010 yılında geçerli olmak üzere kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerinde birinci altı aylık dönemde % 2,5 ikinci altı aylık dönemde % 2,5 olmak üzere artış yapıldı. Ayrıca, yılın her bir yarısı için gerçekleşen enflasyon oranının anılan dönemlerde yapılan artış oranını aşması halinde enflasyon farkı ödenmesi kararlaştırılmıştır.
- Aile yardımı ödemesinde iki çocuk sınırlaması kaldırıldı. (Önce 2010 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa hüküm konulmuş ve bilahare 657 sayılı Kanunda değişiklik yapılmıştır.)
- 399 sayılı KHK kapsamında sözleşmeli personel olarak çalışan kamu görevlilerinin sendika üyelik yasağına ilişkin mevzuat hükmü kaldırıldı. (2011 yılında 6111 sayılı Kanunla gerçekleştirilmiştir.)
- Memurların izin sürelerinde iyileştirmeler yapıldı. (2011 yılında 6111 sayılı Kanunla gerçekleştirilmiştir.)
- Güvenlik sebebiyle kamera ile yapılan izlemelerde, temel kişilik haklarına aykırı davranılmaması talimatlandırıldı. (2010/2 sayılı Başbakanlık Genelgesi yayımlanmıştır.)
- İtfaiye personelinin tamamının genel idare hizmetleri sınıfına geçirilmesi hususunda gerekli yasal değişikliklerin yapılması kararlaştırıldı. (2012/1 ve 2013/1 sayılı Toplu Sözleşmelere hüküm konularak gerçekleştirilmiştir.) (Mahalli idarelerde çalışan itfaiye personeli 2007 yılında genel idare hizmetleri sınıfına alınmışlardı.)
- Sağlık çalışanlarının 9 saat olarak belirlenen günlük çalışma süreleri, 8 saate düşürüldü. (2010 yılında 5947 sayılı Kanunla 2368 sayılı Kanun kaldırılarak gerçekleştirilmiştir.)
- Yer değiştirme işlemlerinde eş, öğrenim ve sağlık durumuna dayalı taleplerin karşılanmasına ilişkin aksaklıklar giderilmesi talimatlandırıldı. (2010/2 sayılı Başbakanlık Genelgesi yayımlanmıştır.)

2010 YILI TOPLU GÖRÜŞMELERİ

GERÇEKLEŞTİRİLMEKTE OLAN HUSUSLAR

- 1- Disiplin cezalarının tamamına karlı yargı yolunun açılması, (*)
- 2- Devlet Personel Başkanlığında personel veri bankasının kurulması, (**)
- 3- İtfaiye personelinin GİH sınıfına geçirilmesi, (**)
- 4- Hamile memurlara hamileliklerinin 24 üncü haftasından itibaren gece nöbeti ve vardiya görevi verilmemesi, (**)
- 5- Memurlara aylıklı refakat izni verilmesi, (**)

- 6- Mazeret izni sürelerinde iyileştirmeler yapılması, kayın hısımlarının vefatı halinde de mazeret izni verilmesi, (**)
- 7- Disiplin cezalarına itirazların disiplin kurullarında yapılması, (**)
- 8- Hafta sonu ve tatillerde izin alınması uygulamasına son verildi, (**)
- 9- Aile yardımında çocuk sayısı sınırlamasının kaldırılması, (**)
- 10- Emeklilere yapılan ödemenin 500 TL' den 750 TL. ye çıkarılması, (**)
- 11- Sendika üyesi kamu çalışanlarına toplu görüşme primi verilmesi, (**)
- 12- 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'deki sendika üyeliği yasağının kaldırılması, (**)

(*) Anayasa Değişikliğine ilişkin Kanun'da düzenlenmiştir.

(**) Kanun Tasarısı Türkiye Büyük Millet Meclisi' ne sunulmuştur.

2012-20131.DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ

YEREL YÖNETİM HİZMET KOLUNA İLİŞKİN MALİ VE SOSYAL HAKLARA DAİR TOPLU SÖZLEŞME

Birinci Bölüm Genel Hükümler

Amaç ve kapsam

MADDE 1- (1) Bu toplu sözleşmede yer alan mali ve sosyal haklar, yerel yönetim hizmet kolu kapsamına giren kamu kurum ve kuruluşlarının kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlileri hakkında uygulanır.

(2) Bu sözleşmede düzenlenmeyen mali ve sosyal haklar hakkında ilgili mevzuat hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

Dayanak

MADDE 2- (1) Bu toplu sözleşme 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleri çerçevesinde akdedilmiştir.

Yürürlük süresi

MADDE 3- (1) Bu toplu sözleşme ilgili maddesinde yürürlük için belirli bir tarihin ön görüldüğü durumlar hariç olmak üzere 1/1/2012 - 31/1/2013 tarihleri arasında uygulanır.

Taraflar

MADDE 4- (1) Bu toplu sözleşmenin tarafları kamu idaresi adına Kamu İşveren Heyeti Başkanı, kamu görevlileri adına Belediye ve Özel İdare Çalışanları Birliği Sendikası Temsilcisidir.

İkinci Bölüm Toplu Sözleşme Hükümleri

Sosyal denge tazminatı

MADDE 5- (1) Belediyeler ve bağlı kuruluşları ile il özel idarelerinin kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlilerine, 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde ödenebilecek sosyal denge tazminatı aylık tavan tutarı en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %100'üdür. Sosyal denge tazminatının verilmesi yönünde yapılabilecek sözleşmelerde, tavan tutarı aşmamak kaydıyla ödenebilecek tazminatın aylık tutarı, görev yapılan birim ve iş hacmi, görevin önem ve güçlüğü, görev yerinin özelliği, çalışma süresi, kadro veya görev unvanı ile derecesi gibi kriterlere göre farklı olarak belirlenebilir,

Ek ödeme

MADDE 6- (1) 3/1/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar" ın 1 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında yer alan sözleşmeli personele yapılmakta olan ek ödeme, sözleşmeli çalıştırılmasına esas alınan kadro unvanında sözleşmeli personel olarak geçen hizmet süresine göre aynı kadro unvanı için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelde belirlenen ek ödeme oranları üzerinden, meclis ve yönetim kurulu kararı aranmaksızın anılan Bakanlar Kurulu Kararında belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde ödenir.

Fazla çalışma ücreti

MADDE 7- (1) 1/7/2012 tarihinden geçerli olmak üzere, 2012 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin "III- Fazla Çalışma Ücreti" kısmının "A. Saat Başı Fazla Çalışma Ücreti" bölümünün 2/g maddesindeki "250.000" ibaresi "200.000" olarak uygulanır.

KİT' lerde kıdem ücreti

Madde 18- (1) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin kıdem ücretini düzenleyen 28 inci maddesinde yer alan "6" ibaresi "60 ayı tamamlama", "11" ibaresi "120 ayı tamamlama", "16" ibaresi "180 ayı tamamlama", "21" ibaresi "240 ayı tamamlama" şeklinde uygulanır.

İtfaiyeci kadrosunun hizmet sınıfı

Madde 19- (1) 1/7/2012 tarihinden geçerli olmak üzere, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki Cetvellerde yer alan yardımcı hizmetler (YH) sınıfında yer alan "İtfaiyeci" kadrosunun hizmet sınıfı "GİH" olarak uygulanır.

(2) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında itfaiyeci ve ARFF memuru unvanlı personelin sosyal güvenlik işlemleri yukarıdaki fıkra hükümlerine göre yürütülür.

Yükseköğretim kurumları disiplin kurullarında sendika temsilcisinin bulunması

Madde 20- (1) Hakkında disiplin soruşturması yürütülen kamu görevlisinin üyesi

olduğu sendikanın temsilcisi, yükseköğretim kurumları disiplin ve yüksek disiplin kurullarında yer alır.

Dördüncü Bölüm

Yerel Yönetim Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme

Sosyal denge tazminatı

Madde 1- (1) Belediyeler ve bağlı kuruluşları ile il özel idarelerinin kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlilerine, 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde ödenebilecek sosyal denge tazminatı aylık tavan tutarı en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %100'üdür. Sosyal denge tazminatının verilmesi yönünde yapılabilecek sözleşmelerde, tavan tutarı aşmamak kaydıyla ödenebilecek tazminatın aylık tutarı, görev yapılan birim ve iş hacmi, görevin önem ve güçlüğü, görev yerinin özelliği, çalışma süresi, kadro veya görev unvanı ile derecesi gibi kriterlere göre farklı olarak belirlenebilir.

Ek ödeme

Madde 2- (1) 3/1/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar"ın 1 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında yer alan sözleşmeli personele yapılmakta olan ek ödeme, sözleşmeli çalıştırılmasına esas alınan kadro unvanında sözleşmeli personel olarak geçen hizmet süresine göre aynı kadro unvanı için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (1) sayılı Cetvelde belirlenen ek ödeme oranları üzerinden, meclis ve yönetim kurulu kararı aranmaksızın anılan Bakanlar Kurulu Kararında belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde ödenir.

İkramiye

Madde 3- (1) 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 22 nci maddesinin son fıkrası, 5302 sayılı 11 Özel idaresi Kanununun 36 ncı maddesinin son fıkrası ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin son fıkrasında yer alan "20.000" gösterge rakamları "25,000", "30.000" gösterge rakamları "36.000" olarak uygulanır.

Ek gösterge

Madde 4- (1) Büyükşehir belediyelerine bağlı kuruluşların kadrolarında çalışmakta olan daire başkanlarının 657 sayılı Kanunun 43 üncü maddesi kapsamında ek göstergelerinin 3600 olarak düzenlenmesi konusunda yasal çalışma yapılacaktır.

2016-2017 TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ

YENİ KAZANIMLARI İLE YİNE BİR ÇIĞIR AÇTI...

2016-2017 dönemine ait Toplu Sözleşme görüşmelerinde genel mutabakatın ardından hizmet kolu sözleşmeleri de imzalandı. Bem-Bir-Sen imzaladığı hizmet kolu sözleşmesi ile her dönem olduğu gibi bu yılda kazanımlarının en fazla artıran ve üyesine mali ve sosyal imkânlar sağlayan sendika oldu. Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Mürsel Turbay'ın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ile imzaladığı hizmet kolu Toplu Sözleşmesi ile yerel yönetim çalışanlarına birçok yeni kazanım sağlandı.

Bizler yetkili sendika sıfatı ile artan sorumluluğumuzun farkında olarak, sadece üyelerimizin hak ve menfaatlerini değil, sahamızda görev yapan tüm yerel yönetim çalışanlarının kazanımları üzerinde bir sendikal faaliyet yürütmekteyiz. 1994 yılından bu yana imzalamayı sürdürdüğümüz Sosyal Denge Sözleşmeleri sayesinde kamuda görev yapan yerel yönetim çalışanları, diğer kamu çalışanları arasında mali açıdan ayrıcalıklı bir duruma geçmişler, eskiden maaşlarını bile alamazken bugün artık kendilerine reva görülen üvey evlat muamelesinden kurtulmuşlar, özenilen bir hizmet kolunun mensupları haline gelmişlerdir. Bu azimli çalışmanın neticesinde Bem-Bir-Sen 10 yıldır kesintisiz yetkili sendika olarak lider marka sendika olduğunu bir kez daha oraya koymuştur.

SOSYAL DENGİ TAZMİNATI SÖZLEŞMESİ'NDE ÖNEMLİ KAZANIMLAR

Sendikamızın yıllardan beri imzaladığı Sosyal Denge Sözleşmeleri ile ilgili hükümlerde önemli kazanımlar sağlandı. Anayasa Mahkemesini Dayanışma Aidatı ile ilgili verdiği karar sonucunda Sözleşme aidatı metne girdi.

Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesi'nin aylık tavan tutan en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) %100 olarak korundu. Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesi'nin oranları göstergebağlı olduğundan 2016 yılı Ocak ayında 837 çıkacaktır. Bu da üyelerimizin % 6 oranında ayrıca maaş artışı demektir. Bu kapsamda 2017 yılı yüzdelik zamlarla beraber bu tutar 950 liraya ulaşacaktır. 2015 yılı enflasyon farkı beklentisi nedeniyle de oluşacak farktan gelen tutarla Sosyal Denge Tazminatının Tavan ücreti bin lira olacaktır.

Sosyal Denge Sözleşmesi imzalayan sendikanın üyesi olmayan kamu görevlilerinden aynı unvanlı personelden alınacak aidatın iki katı kadar taraf sendika Sosyal Denge Sözleşmesi aidatı alabilir. Bu aidatı ödeyen kamu görevlileri söz konusu sözleşmeden aynı usul ve esaslar dâhilinde yararlanır.

Bem-Bir-Sen elde edilen bu kazanımı kamu sendikacılığı literatürüne geçirerek tarihi bir başarı elde etti. Bu çerçevede Anayasa Mahkemesi'nin verdiği karar toplu sözleşme masasına da yansımış oldu.

Bu kazanım sadece Bem-Bir-Sen için değil yerel yönetimlerde, işyerlerinde yetkili olan diğer sendikalar için de geçerlidir. Bem-Bir-Sen üyesi olup yetkili olmadığımız örneğin İzmir Büyükşehir Belediyesi'nde, bizim üyelerimiz diğer

sendikaya ödeme yapacaktır. Böylelikle diğer sendikaların üyelerimizi SDS'den yararlandırmama uygulamasına da son vermek zorunda kalacaklardır.

SDS'LER 2017 YILININ SONUNA KADAR UZATILDI

Büyükşehir Yasası ile birçok belediye kapatılmış borçları ve personeli ile İlçe ve Büyükşehir belediyelerine devir edilmiştir. Bu durum ise ön görülmeyen yükler oluşturmıştır. Belediyelerin gelirlerinin artırılması düşüncesi bu süreçte gerçekleşmediğinden yerel yönetim çalışanları sorumluluğu olmadığı borçlar yüzünden Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesi'nden yararlı namama durumunda kalacaktır.

Bu sebeple 4688 sayılı yasağın 32. nci maddesinde yer alan borçlu ve personel gideri yüzde 30'u aşan belediyeler ve Özel İdare-lerde SDS'lerin kesilmesi ve il-ışkin kriterlerin 31.12.2015 sonuna kadar geçerliliğini sağlayan geçici 14. maddesindeki süre Toplu Sözleşme dönemi olan 31.12.2017 tarihi olarak değiştirilerek Sözleşme yapmanın devamı sağlanarak büyük bir mağduriyetin önüne geçilmiştir.

Ayrıca bu tarih şuan ki limit olan 789 liranın üstünde Sosyal Denge Sözleşmelerini de kapsayarak 31.12.2017'e kadar devamı sağlandı ve önemli bir kazanım elde edildi.

İL ÖZEL İDARELERİNDEKİ SDS YAPILMASINDAKİ % 25 LİK PERSONEL GİDERİ KRİTERİ % 30'A ÇIKARTILDI

İL Özel İdarelerindeki Sosyal Denge Sözleşmesi yapılmasına ilişkin getirilen yüzde 25'lik personel gideri kriteri yükselterek yüzde 30 yapıldı.

İTFAYE PERSONELİNE ÖNEMLİ KAZANIMLAR SAĞLADIK

"31/8/1956 tarihli ve 6831 sayılı kanunun 71'inci maddesi hükmü, yangın söndürme çalışmalarına bilfiil katılmış olan ve bu çalışmalar sırasında ölen malul olan veya engelli hale gelen itfaiye personeli hakkında da aynı usul ve esaslar dâhilinde uygulanır" ibaresi ile;

En yüksek devlet memurunun aylığının 100 katı oranından başlayarak 2016 yılı için 83 bin 665 liradan başlayan oranlarda ölüm ve %25-75 oranlarında oluşabilecek engellilikte 16 bin 733 lira ile 62 bin 749 lira arasında engellik tazminatlarının ödenmesi de karara bağlanmıştır.

Bunlara ilave olarak da itfaiyeciler, zabıta ve tüm kamu çalışanları görevi başında hayatını kaybederse ve kalıcı engellilik hallerinde vazife malulü sayılarak şehitlik haklarından yararlanmaları yani bir yakının devlet memuru olması sağlanarak, Şehit ailelerine yapılan tüm indirim ve haklardan da yararlanacaklardır. Emekli ikramiyeleri kaç yıl çalışmış olsalar da 30 yıl üzerinden ödenmesi ve emekli aylıklarının % 60'a varan oranda artışla bağlanması sağlandı. Bu kazanımlar itfaiye ve zabıta teşkilatlarımız uzun süredir beklediği önemli kazanımlardır.

ÇAKILI KADRO UYGULAMASI SONA ERDİ

Yaklaşık 2 buçuk yıl önce Bem-Bir-Sen'in yoğun uğraş ve görüşmeleri sonucunda Sözleşmeli personele kazandırılan kadro müjdesine bir yenisi daha eklendi.

Personele uygulanan 5 yıl nakil yasağı Bem-Bir-Sen'in sert geçen mücadelesi sonrasında 2 yıla indirilerek fiilen yasağın Hizmet Kolu Sözleşmesi'nin Resmi Gazete'de yayın tarihi 23/08/2015 itibarıyla kaldırılması sağlandı. Bu uygulama kanun hükmü olduğu için ayrıca bir düzenlemeye, kanuna gerek kalmadan direkt uygulanacaktır.

Bu uygulamanın kalkmasının ardından yerel yönetimlerde sözleşmeli iken kadroya geçen çalışanlar; Belediyelerden Belediyelere, il özel idarelerden il özel idarelerine, Belediyelerden İl Özel İdarelerine ve İl Özel İdarelerden Belediyelere geçiş yapmalarında hiçbir engel kalmamıştır. Tüm çalışanlara hayırlı olsun.

ZABITA VE İTFAİYE ÇALIŞANLARINA ÖZEL HİZMET TAZMİNATI 5 PUAN ARTIRILDI:

Bem-Bir-Sen'in Toplu Sözleşme Görüşmelerinde elde ettiği kazanımlardan İtfaiye ve Zabıta çalışanlarının hem çalışırken hem de emekli olduklarında faydalanacakları şeklinde özel hizmet tazminatlarında 5 puanlık artış yapılarak 42 liralık artış sağlandı.

AVUKATLIK VEKÂLET ÜCRETİ:

659 sayılı kanun hükmünde kararnamenin 14'üncü maddesinin ikinci fıkrasının (b) bendinde öngörülen "10.000" gösterge rakamı "15.000" olarak uygulanarak avukatlık vekâlet ücretlerine aylık 176 liralık kazanım sağlandı.

KORUMA VE GÜVENLİK GÖREVLİLERİNİN EK ÖDEME ORANI:

Koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında bulunan personelin, 375 sayılı kanun hükmünde kararnameye ekli (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 5 puan ilave edilerek çalışanlara aylık 42 lira artış sağlandı.

PERFORMANS İKRAMİYELERİNDE ARTIŞ YAPILDI:

5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 49. Maddesinin son fıkrasında yer alan "20.000" gösterge rakamları bu yıl da "25.000", "30.000" gösterge rakamları "36.000" olarak uygulanması karara bağlandı. Böylece yerel yönetimlerde uygulanan performans ikramiyelerinin artış oranı yükselterek, il özel idarelerinde 30 bin gösterge rakamı olan çalışanlara yıllık ortalama 880 lira, belediyelerde 36 bin gösterge rakamı olan çalışanlara yıllık ortalama bin 100 lira artış sağlandı.

SİVİL SAVUNMA UZMANLARININ, özel hizmet tazminatı oranlarına 5 puan ilave edilerek aylık ortalama 42 liralık artış sağlandı.

ŞEF KADROLARINDA BULUNANLARIN, dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 7 puan ilave edilerek aylık ortalama 58 lira artış sağlandı.

EMEKLİLİK BAĞLANMA ORANLARINDA, 15'er puanlık artış yapılarak tüm emekli memurlarımıza yaklaşık 120 liraya yakın artış sağlandı.

EMEKLİ İKRAMİYELERİNDE çalışma yılına bağlı olarak en az 3 bin liradan başlayan artışlar sağlandı.

ÜYELERİMİZİN TAMAMI TOPLU SÖZLEŞME İKRAMİYESİ 66 liraya yükseltilerek katsayıya bağlandı ve katsayı ile birlikte artışı sağlandı.

FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI:

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı bünyesinde oluşturulacak komisyon tarafından kamu görevlilerinden kimlerin hangi şartlarda ve süreyle fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacağı hususu yeniden değerlendirilecektir. Yerel yönetimlerde çalışan zabıta, mezarlık çalışanları ve itfaiye çalışanları için kanunla verilmiş hakkın genelge ile engellenmesi itfaiyecinin hortum tuttuğu dakikanın baz alınması gibi uygulama için fiili hizmet zammı bu kurulda görüşülecektir.

YEREL YÖNETİMLERDE SÖZLEŞMELİ KADROSUNDAKİ ÇALIŞANLAR EK ÖDEMELERDEN FAYDALANABİLECEK;

Yerel yönetimlerde görevyapan personel, imzalanan hizmet kolu sözleşmesi uyarınca ek ödemelerden Belediye Meclislerince bir karar alınması beklemeden Bakanlar Kurulunca diğer sözleşmeliler için belirlenen oranlarda faydalanabilecek. Bazı meclisler ödeme yapılmasını yönünde aldığı kararlar neticesinde çalışanlar 627 lira ile bin 250 lira arasında maaş kaybına uğramaktaydı.

DAİRE BAŞKANLARININ EK GÖSTERGE DÜZENLEMESİNDE ÇALIŞMA YAPILACAK:

Bem-Bir-Sen'in imzalamış olduğu hizmet kolu sözleşmesinin bir başka maddesini ise Büyükşehir Belediyelerinin bağlı kuruluşlarında çalışmakta olan emeklilik maaşlarına etki eden Daire Başkanları'nın ek göstergesinin 3600 olarak düzenlenmesi hususunda bakanlar kurulu kararı çıkarılması konusunda mutabakata varılmasıdır. Yapılan bu düzenleme de sendikamız tarafından belediye başkan yardımcılarını ilgilendiren yeni bir çalışma yapılacaktır.

Bu kazanımların yanı sıra;

- Sendikamızın ve Memur-Sen'in de talepleri arasında yer alan Cuma namazına ilişkin Cuma günleri öğlen izninin 2 saat çıkarılması hususunda önemli bir kazanım elde edildi. Bu kapsamda Cuma günleri Cuma namazını engellemeyecek şekilde öğle saatinde düzenlenme yapılacaktır.
- 2005 yılından sonra göreve başlayan tüm kamu çalışanlarına ilave 1 derece verildi.
- Sözleşmeli personel, yiyecek yardımı uygulamasından yararlanabilecek.
- Burs alan veya devletçe okutulan çocuklara için aile yardımı ödeneği verilecek.
- İl içi görevlendirmelerde seyyar göreve tazminatı verilecek.
- Çalışanlara giyecek yardımı yapılacaktır.
- Mutbakata varılan diğer bir husus içerisinde olan Üniversiteli İşçiler ve 4C kadrolarına yönelik yapılacak çalışmalarda siyasi iradenin 5393 sayılı kanuna kapsamında yer alan çalışanların da ilave edilmesi için yoğun gayret göstereceğiz. Olumlu bir sonucun çıkacağını düşünüyoruz.
- Diğer taleplerimiz içerisinde yer alan diğer hususlarında Devlet Personel Başkanlığı, İç İşleri Bakanlığı, Mahalli İdareler Genel Müdürlüğünce yapılacak değişiklikler ile hayata geçirilmesi konusunda mutabakata varıldı.

İTFAİYE ÇALIŞTAYIMIZDAN KARELER









































MEMUR-SEN KONFEDERASYONU

BEM-BİR-SEN

BELEDİYE VE ÖZEL İDARE ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASI
MUNICIPALITY AND PRIVATE GOVERNMENT EMPLOYEES UNION TRADE UNION



Anıttepe Mahallesi Kubilay Sokak No: 8 Tandoğan / ANKARA

Tel: (0312) 230 47 04 - 05 • **Faks:** (0312) 229 66 39

bembirsen@bembirsen.org.tr • www.bembirsen.org.tr